



Functie profiel

Radboud Universiteit



Divisiedirecteur
Human Resources

ML



Inhoud

De organisatie

Radboud Universiteit
Verandertraject: doorontwikkeling Radboud Services
Divisie Human Resources

Positie

Divisiedirecteur Human Resources

Kandidaat profiel

Functie-eisen
Persoonlijkheid
Competenties en achtergrond
Arbeidsvoorwaarden

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

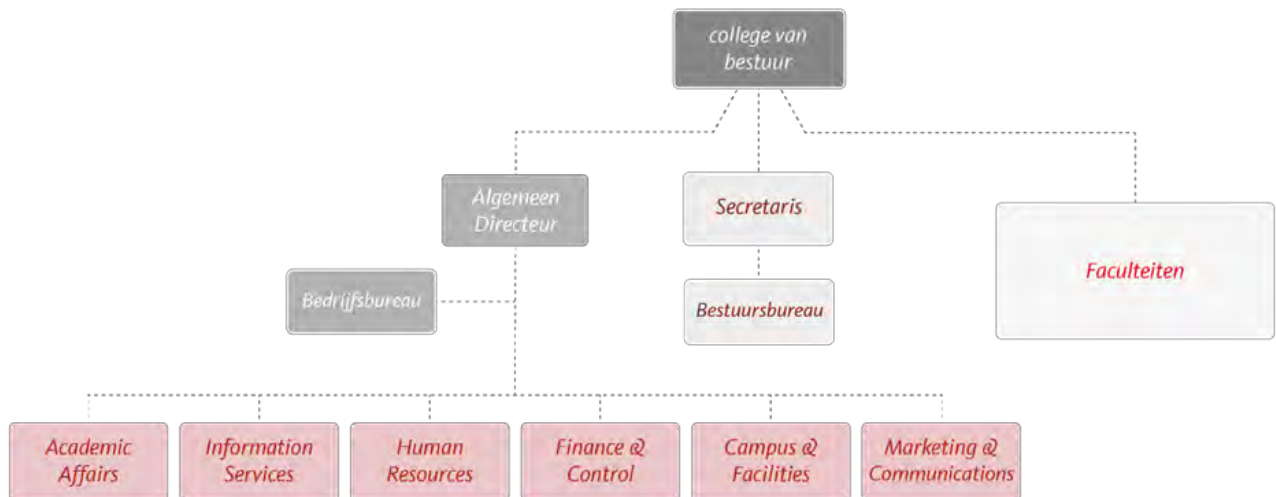
Radboud Universiteit

De Radboud Universiteit wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen en zowel regionaal als internationaal van betekenis zijn. De Radboud Universiteit is actief op vele wetenschapsgebieden. Onderzoek en onderwijs zijn nauw met elkaar verbonden. Volgens de [Keuzegids Universiteiten 2020](#) is de Radboud Universiteit de beste brede, klassieke universiteit van Nederland. De Radboud Universiteit is een groeiende universiteit met inmiddels 24.000 studenten, in 2019 ongeveer 23.000, en 5.200 fte aan medewerkers. Het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek van de Radboud Universiteit wordt uitgevoerd binnen de zeven faculteiten. In Radboud Services met ongeveer 750 fte is de centrale ondersteunende dienstverlening ondergebracht. Het is de ambitie van Radboud Services om substantieel bij te dragen aan het realiseren van de strategische doelen van de universiteit. Bijvoorbeeld door het zorgdragen voor de ontwikkeling van onderwijsbeleid, het verduurzamen van de campus en het zichtbaar maken van (de impact van) het onderzoek.

Verandertraject: doorontwikkeling Radboud Services

Radboud Services bevindt zich in een groot verandertraject om ook in de toekomst maximaal bij te dragen aan de strategische ambities van de Radboud Universiteit. De eerste stap is gezet: een wijziging in de organisatiestructuur van Radboud Services op hoofdlijnen per 1 januari 2020: zeventien eenheden werden gegroepeerd in zes divisies en een Bestuursbureau. De divisies staan onder leiding van een divisiedirecteur. De algemeen directeur geeft leiding aan de divisiedirecteuren. Samen vormen ze vanaf 1 januari het managementteam Radboud Services (RS-MT). Het Bestuursbureau, stafafdeling van het college van bestuur, staat onder leiding van de secretaris College van Bestuur. Het Bestuursbureau maakt geen deel uit van Radboud Services.

Sinds 1 januari 2020, worden de processen en structuren binnen de divisies en het Bestuursbureau onder leiding van respectievelijk de algemeen directeur/ divisiedirecteuren en de secretaris College van Bestuur opnieuw ingericht.



Organigram Radboud Services vanaf 1 januari 2020

Divisie Human Resources

Voor het realiseren van de ambities van de Radboud Universiteit is modern HR-beleid en uitvoering onmisbaar. De ambitie van de HR-divisie is om waarde toe te voegen aan de primaire processen en aan de excellente ondersteuning daarvan. Dit vraagt naast inhoudelijke focus ook om versterking van de strategische rol van de HR-kolom. In de strategische HR-agenda zijn de vier belangrijkste uitdagingen:

- effectief leiderschap in een duurzame en moderne organisatie;
- duurzaam en aantrekkelijk werk;
- vinden en binden van talent;
- persoonlijk leiderschap en duurzame inzetbaarheid.

Een aantal concrete voorbeelden van de HR agenda van 2021 zijn het verder ontwikkelen van programma's rondom (persoonlijk) leiderschap, versterken van bewustwording van duurzame inzetbaarheid, erkennen en waarderen van wetenschappelijk personeel, actieplan diversiteit en inclusie, werkdruk aanpak en blended werken.

De Radboud Universiteit heeft voor haar ondersteunende functies zogenaamde 'kolomdoorlichtingen' uitgevoerd, waarbij in kaart is gebracht wat er goed gaat en wat er beter kan. Dit resulteert in een verbeteragenda per kolom. In de HR kolom zijn de afgelopen jaren al positieve stappen gezet, er liggen nog diverse verbeteropgaven. Hierin speelt de divisiedirecteur een belangrijke rol. De komende periode zal er verder gewerkt worden aan de professionalisering en versterking van de samenwerking tussen de divisie HR en de decentrale HR-organisaties. Daarnaast ligt er een opgave om de administratieve druk van HR nog verder te verminderen door processen te digitaliseren en harmoniseren. Bijdragen aan de



voorzien implementatie van een nieuw ERP-systeem is hierbij belangrijk en zal hierbij ondersteuning bieden. Tevens staat op de verbeteragenda goed werkgeverschap. De Radboud Universiteit besteedt meer aandacht aan de ontwikkeling van haar medewerkers en het management en wil een aantrekkelijkere werkgever zijn op de arbeidsmarkt.

De divisie voert daarnaast regie op de dienstverlening op gebied van bedrijfsgezondheidszorg die wordt geleverd door de Arbo- en Milieudienst (AMD, onderdeel van het Radboudumc).



Positie

Divisiedirecteur Human Resources

Als divisiedirecteur Human Resources:

- geeft u leiding en sturing aan de divisie Human Resources en divisie overstijgende programma's/projecten. Functioneel geeft u leiding aan de Hoofden P&O die decentraal gepositioneerd zijn;
- streeft u naar continue verbetering; u geeft structuur en processen van deze divisie zodanig vorm dat deze nauw aansluiten bij het primaire proces en optimaal bijdragen aan de strategische doelen van de Radboud Universiteit. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is de verbeteragenda die voortkomt uit de kolomdoorlichting Human Resources;
- bent u lid van het Managementteam Radboud Services, waar u proactief en toekomstgericht stuurt op strategische en divisie-overstijgende thema's. In het managementteam van de divisie Human Resources worden de divisie specifieke thema's besproken;
- draagt u mede zorg voor het opstellen van onderdelen van de strategie voor de Radboud Universiteit;
- draagt u zorg voor de bedrijfsvoering op het vakgebied van uw divisie, waaronder het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van een divisiejaarplan. Daarnaast draagt u zorg voor inhoudelijke deelplannen op RU-niveau (jaarplan en meerjarenplan);
- adviseert en ondersteunt u (gevraagd en ongevraagd) belanghebbenden en betrokkenen binnen de universiteit op het vakgebied van de divisie. Een nauwe samenwerking met alle betrokken interne en externe stakeholders is van groot belang;
- bent u een volwaardige en stevige sparringpartner voor het college van bestuur.



Kandidaat profiel

Functie-eisen

- Een relevante afgeronde academische opleiding.
- Aantoonbare relevante kennis en ervaring op het gebied van Human Resources en heeft een visie op HR en HR-gerelateerde thema's.
- Ruime leidinggevende ervaring in een complexe bestuurlijke context en bekend met het spanningsveld tussen centraal en decentraal.
- Aantoonbare ervaring in het succesvol implementeren van veranderprocessen.
- Met uw ervaring snel in staat om de problematiek van de Radboud Universiteit eigen te maken.

Persoonlijkheid

- Inspirerende leidinggevende van professionals, in staat om vanuit visie en enthousiasme de organisatie en andere stakeholders mee te nemen om strategische HR-onderwerpen op de agenda te krijgen en te houden.
- U delegeert makkelijk en maakt gebruik van de kracht van de organisatie.
- Souplesse en flair om in een grote complexe organisatie als de Radboud Universiteit op verschillende niveaus te kunnen schakelen om doelen te bereiken.
- Een stevige persoonlijkheid die met energie het voortouw neemt en vasthoudend is in het realiseren van veranderingen en beweging.
- U beschikt over implementatiekracht. Bent in staat om HR-beleid dat centraal is vastgesteld tot operationalisering te laten komen in het primaire proces.
- U bent in staat om de diversiteit binnen de Radboud Universiteit een impuls te geven.



- In staat om de hectiek van alledag te hanteren én rust en ruimte te creëren ten behoeve van de (middel)lange termijn.
- Een teamspeler die het universiteitsbelang voorop stelt.
- Scherp en lef tonen in het onderlinge debat en het vermogen om de dialoog binnen de organisatie te versterken.
- Moderne kijk op de rol van de medezeggenschap.
- Vertrouwenwekkende gesprekspartner van het College van Bestuur en een goed ontwikkelde bestuurs sensitiviteit.

Competenties en achtergrond

Strategie

De Strategie van de Radboud Universiteit is het vertrekpunt voor de divisiedirecteur. Om optimaal bij te dragen aan onderwijs, onderzoek en impact, creëert de divisiedirecteur een open werkklimaat, waarin medewerkers elkaar inspireren en worden uitgedaagd van perspectief te veranderen, grenzen te verleggen, verantwoordelijkheid te nemen en het beste uit zichzelf te halen. De divisiedirecteur is betrokken bij zijn collega's én de samenleving.

Visie op leiderschap

De Radboud Universiteit heeft een visie op leiderschap geformuleerd waarin moed, verbinding en openheid centraal staan. Leidinggevend verbinden, motiveren, inspireren en geven ruimte. Maar ook: beslissingen nemen, deze open en helder communiceren en er doortastend naar handelen. De divisiedirecteur is in staat deze waarden voor te leven en uit te dragen naar het management in de divisie en het MT van Radboud Services.

Ambities Radboud Services

De divisiedirecteur onderschrijft de ambities van Radboud Services die erop gericht zijn de best mogelijke dienstverlening te bieden aan met name faculteiten, college van bestuur en externe partijen (waar het gaat om Impact). De divisiedirecteur biedt ruimte voor ideeën en initiatieven vanuit de organisatie en legt - binnen de geschetste kaders - de verantwoordelijkheid voor taken zo laag mogelijk in de organisatie. Integraliteit en kwaliteit van advies en dienstverlening zijn uitgangspunt voor het handelen.

Cultuur

De divisiedirecteur heeft een voorbeeldfunctie, ook waar het gaat om het gedrag dat hoort bij de gewenste cultuur voor het nieuwe Radboud Services. In dat licht voelt de divisiedirecteur zich niet alleen verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening van de eigen divisie, maar ook medeverantwoordelijk voor de integraliteit en kwaliteit van de dienstverlening van Radboud Services als geheel. De divisiedirecteur is (zelf)kritisch, steeds geïnteresseerd in hoe het beter kan en in staat die (continue) verbeteringen door te voeren.

Arbeidsvoorwaarden

Het maximum salaris bedraagt per maand € 8.371,- bruto op basis van een 38-urige werkweek (salarisschaal 16). Daarnaast een eindejaarsuitkering van 8,3% en 8% vakantiegeld. De Radboud Universiteit vindt diversiteit belangrijk. Gezien de huidige



samenstelling van de directie worden vrouwen en kandidaten met een bi-culturele achtergrond nadrukkelijk gevraagd te solliciteren. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt de Radboud Universiteit tijdens de selectieprocedure voor de Divisiedirecteur Human Resources. De functie wordt tegelijkertijd intern en extern opengesteld.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden. Interne kandidaten worden voor een gesprek uitgenodigd.
- o CV-presentatie aan de benoemingsadviescommissie.
- o Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (bestaande uit twee gesprekken)
- o Tweede gespreksronde met de benoemingsadviescommissie en een gesprek met een medewerkersdelegatie
- o Gesprek met het College van Bestuur
- o Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure
- o Nagaan referenties en integriteitsscreening
- o Arbeidsvoorwaardengesprek
- o Benoeming door het College van Bestuur

Contactgegevens

Voor eventuele vragen over de functie kunt u contact opnemen met Maes & Lunau, Ed den Ouden T. 020-535 62 85 of E. ed.denouden@maeslunau.com

Bij interesse kunt u reageren via: www.maeslunau.com/ru



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 40 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.