



# Functie profiel

**ProRail**

CFO

**ML**



## Inhoud

### De organisatie

**De organisatie**  
**Strategie en doelstellingen**

### Positie

**Plaats in de organisatie**  
**Doelstelling van de functie**  
**Inhoud van de functie**  
**Rol in het management team**  
**Taken**

### Kandidaat profiel

**Algemene kennis en ervaring**  
**Persoonlijkheid en cultuur**  
**Competenties**  
**Opleidingseisen**

### Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

*Ben jij dé innovatieve financieel bestuurder met een groen hart die ProRail klaar maakt voor de toekomst?*

### **Wat doet ProRail?**

ProRail is verantwoordelijk voor het hoofdspoorwegnet van Nederland, verdeelt de ruimte op het spoor tussen de circa 45 reizigers- en goederenvervoerders, regelt het treinverkeer, bouwt en beheert stations en legt nieuwe sporen aan. ProRail voert onderhoud en beheer uit van de bestaande spoorweginfrastructuur en is verantwoordelijk voor de veiligheid op en rond het spoor. De taken van ProRail zijn in hoofdlijnen:

- het onderhoud en de vernieuwing van de hoofdspoorweginfrastructuur;
- de voorbereiding en uitvoering van de uitbreiding van de hoofdspoorweginfrastructuur;
- een eerlijke, niet-discriminerende en transparante verdeling van de capaciteit van de hoofdspoorweginfrastructuur (onder toezicht van de ACM);
- het leiden van het verkeer over de hoofdspoorweginfrastructuur;
- adviseren over mobiliteits- en netwerkontwikkeling.

Het spoor is essentieel voor het drukbevolkte Nederland en de ons omringende landen. Met relatief weinig ruimtebeslag maakt ProRail elke dag over het ruim 7000 kilometer tellende spoorwegnet 1,1 miljoen treinreizen mogelijk en wordt jaarlijks door goederenvervoerders zo'n 54 miljard tonkilometers verreden.

ProRail is een besloten vennootschap: ProRail B.V. waarop het verzwakte structuurregime van toepassing is. De Nederlandse Staat is via Railinfratrust B.V. 100% aandeelhouder van



ProRail. Het aandeelhouderschap is ondergebracht bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

In het regeerakkoord 'Vertrouwen in de toekomst' heeft de regering Rutte III het voornemen geuit om ProRail om te vormen tot een publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan ('zbo') met eigen rechtspersoonlijkheid. Het wetsvoorstel om deze omvorming tot stand te brengen is door de Tweede Kamer in januari 2021 controversieel verklaard, wat betekent dat het volgende kabinet en het parlement besluit over het vervolg van het wetsvoorstel.

### **Strategie en ambitie**

Samen met vervoerders zetten de bijna 5000 medewerkers van ProRail zich 24/7 in om reizigers en goederen veilig en op tijd op hun bestemming te laten komen. We willen meer treinen laten rijden, op een veilige manier en met minder hinder. Dat doen we altijd met aandacht voor onze invloed op het milieu en de samenleving.

Om Nederland nu en in de toekomst per spoor te blijven verbinden (onze missie), staat ProRail voor een aantal grote uitdagingen. We verwachten dat de vraag naar reizigers- en goederenvervoer per spoor tot in ieder geval 2040 groeit. We zien dat nieuwe technologieën kansen, maar ook bedreigingen bieden. Daarnaast staat Nederland voor een grote duurzaamheidsopgave die wij willen helpen in te vullen.

De strategie van ProRail heeft drie doelstellingen:

1. Verbindt: we ontwikkelen de capaciteit voor de mobiliteit van de toekomst.
2. Verbetert: we maken mobiliteit per spoor zo betrouwbaar mogelijk, nu en in de toekomst.
3. Verduurzaamt: we maken spoormobiliteit zo duurzaam mogelijk.

ProRail gaat voor een spoor zonder ongevallen. Dat betekent dat ook mensen die aan, op of voor het spoor werken zoveel mogelijk beschermd worden. Veiligheid en voldoen aan wet- en regelgeving zijn daarom belangrijke randvoorwaarden van onze strategie en taakuitvoering.

Onze medewerkers zijn betrokken collega's, die de maatschappelijke relevantie van ProRail op handen dragen en excelleren in hun vak. We zijn een betrokken werkgever en vinden het belangrijk dat onze medewerkers een goede balans hebben tussen werk en privé. Vakmanschap, betrokkenheid, flexibiliteit en het enthousiasme van onze medewerkers zijn essentieel – en daarom investeren we daar stevig in.

### **Actualiteiten**

Onze infrastructuur heeft een centrale rol in de Nederlandse mobiliteit. Om de toenemende stroom reizigers en goederen per spoor aan te kunnen, moet de ruimte op het spoor zo optimaal mogelijk worden benut. Hoewel de effecten van de corona-crisis nog onzeker zijn, verwacht ProRail dat de mobiliteitsgroei (mogelijk langzamer) zal doorzetten door ontwikkelingen zoals verstedelijking, de groei van de bevolking en de wens tot verduurzaming. ProRail bereidt zich daarom samen met de stakeholders voor op



*productiegroei*. Zo zullen we de benodigde kennis, kunde en capaciteit moeten borgen om deze groei te verwezenlijken. Het hebben van voldoende gekwalificeerd personeel en voldoende capaciteit in de leveranciersmarkt is een voorwaarde voor de maakbaarheid van de groei.

Deze groei vraagt ook om steeds verdere *digitalisering* van de infrastructuur en het gebruik met slimme analyse van big data. Hierdoor kunnen treinen sneller en korter op elkaar rijden. Op veel plekken wordt nog gebruik gemaakt van 'oude' systemen die op termijn overschakelen naar digitale systemen. Zo is ProRail samen met de sector gestart met de implementatie van ERTMS (European Rail Traffic Management System) om de besturing en beveiliging van het spoor te standaardiseren en verbeteren.

ProRail maakt dan ook een transformatie door van een traditioneel op beheersing georiënteerde infrabeheerder naar een flexibel *datadriven spoorbedrijf*. We gaan van beton en staal naar digitaal. Dit heeft vergaande consequenties voor de organisatie en de samenstelling van het personeelsbestand. Daarom zijn we het strategietraject *Samenspel* gestart waarin naast operationele verbeteringen ook aandacht is voor een cultuurverandering. ProRail wil naar een prestatie- en ontwikkelcultuur.

Met het programma Samenspel werkt een groot deel van de organisatie op een andere manier en integraal met elkaar. Een belangrijk onderdeel van samenspel is ook het creëren van een inspirerende omgeving om elke dag beter te presteren en te ontwikkelen naar een krachtig ProRail. Samenspel is medio april 2020 gestart in de eerste gebieden en inmiddels landelijk uitgerold.

ProRail en het ministerie van IenW werken samen door aan de ingezette beweging om de onderlinge *samenwerking te verbeteren* en de organisaties verder te professionaliseren. Bijvoorbeeld het versterken van de adviesrol van ProRail. Wij zijn een belangrijke kennispartner bij het oplossen van mobiliteitsvraagstukken. Daarom is het van groot belang dat ProRail vanuit haar kennis en expertise de rol van *betrouwbare adviseur* ten aanzien van (inter)nationale mobiliteit in brede zin oppakt, nu en in de toekomst. rbindt: we ontwikkelen de capaciteit voor de mobiliteit van de toekomst.



## Positie

### **Raad van bestuur**

ProRail wil een complementaire en divers samengestelde topstructuur. De RvB van ProRail bestaat uit drie leden: John Voppen (CEO), Ans Rietstra (COO) en een CFO. De RvB bestuurt de organisatie, is verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van de doelstellingen van ProRail, de strategie met het bijbehorende risicoprofiel en de resultatenontwikkeling. Bij een mogelijke omvorming van ProRail tot zbo, wordt de RvB het bestuur van ProRail zbo.

De RvB-leden zijn collectief verantwoordelijk voor de taakuitvoering van ProRail. ProRail staat midden in de maatschappij en heeft veel stakeholders met grote verscheidenheid aan belangen. De RvB zorgt voor een goede verbinding met deze stakeholders en een integrale afweging tussen deze soms tegenstrijdige belangen. De RvB is daarnaast leidend in het uitdragen van de prestatie- en ontwikkelcultuur, stuurt op samenhang en cultuurbeïnvloeding van de totale organisatie. Ook heeft de RvB een essentiële voorbeeldfunctie in de sectorbrede-veiligheidscultuur, waarbij medewerkers en ketenpartners vanuit een innerlijke gedrevenheid proactief aan veiligheid werken. De RvB staat tevens voor onze ambitie om meer divers talent binnen ProRail te hebben en activeert onze leiders en teams om op uitdagende wijze van de kracht van diversiteit en inclusiviteit gebruik te maken en dit om te zetten voor betere resultaten van ProRail.

Als ProRail willen we steeds betrouwbaarder, duurzamer en *betaalbaarder* spoor aanbieden. De **CFO** heeft een elementaire rol in het verlagen van de kosten per reizigerskilometer en ton goederen. Ook is de CFO leidend bij het realiseren van het strategische doel *verduurzaming* waardoor we als ProRail maximaal bijdragen aan de CO2-reductie vanuit het Klimaatakkoord



van Parijs. Verder is de CFO de drijvende kracht van *datagedreven werken* binnen de organisatie en van *prestatiesturing* met veel aandacht voor de ontwikkeling van kengetallen en de verhoging van de efficiëntie en productiviteit van de organisatie. In haar/zijn portefeuille heeft de CFO de afdelingen Financiën, Procurement en Leefomgeving Juridische Zaken en Vastgoed (LJV) en is zij/hij het aanspreekpunt voor grote leveranciers en de aandeelhouder.

De CFO heeft daarnaast een sleutelpositie in het neerzetten van de *vernieuwde samenwerking* tussen ProRail, het ministerie van IenW en andere overheden. Mede in het licht van een beoogde omvorming naar een zbo werkt ProRail samen met het ministerie van IenW aan een planning- en controlcyclus met een focus op meer *integrale aansturing* en (financiële) verantwoording in meerjarig perspectief. Dit vraagt van de CFO een verbindende houding gericht op de continue verbetering en vereenvoudiging van de bestaande planning- en controlprocessen. Ook heeft de CFO een kernrol in het zorgvuldig en beheerst omvormen van ProRail naar een zbo, vanuit financieel, fiscaal en juridisch perspectief en het professioneel invullen van de adviesrol bijvoorbeeld op het gebied van regelgeving.

ProRail heeft een raad van commissarissen die toezicht houdt op de RvB en de RvB met raad terzijde staat. De RvB werkt met een Executive Committee (ExCo). De ExCo geeft sturing aan de dagelijkse operatie van ProRail en richt deze in. De ExCo is een bevlogen team dat bestaat uit de drie RvB- leden en de acht directeuren van de afzonderlijke bedrijfseenheden.

Momenteel ontwikkelen we een nieuw besturingsmodel, waarbij medewerkers vanuit de verschillende disciplines nog meer samenwerken, ontwikkelen en presteren om de strategie van ProRail waar te maken. Door deze ontwikkeling kan het in de nabij toekomst zijn dat er verschuivingen in de portefeuillevdeling binnen de RvB plaatsvinden.

De RvB wordt ondersteund door een secretaris.





## Kandidaat profiel

### **Persoonlijkheid**

De nieuwe CFO is een échte teamspeler, positief ingesteld, open en heeft een sterk moreel kompas. Dit maakt haar/hem een uitstekende netwerker en in staat om een team te vormen en voortdurend te inspireren.

Deze persoon is bij voorkeur een ervaren bestuurder die eerder financiële eindverantwoordelijkheid in een grote groeiende organisatie heeft gehad. Met een academische financieel (technische) achtergrond en bij voorkeur ervaring binnen een grootschalige infrastructuur- of bouwonderneming. Met zicht op overheidsfinanciën en toepasselijke regelgeving, hart voor de publieke zaak én tegelijkertijd ondernemend op sociaal verantwoordelijke wijze.

De ideale kandidaat voor deze CFO-functie heeft sterke affiniteit met het slim inzetten van duurzame technologie en big data en heeft het lef om zaken anders aan te pakken. Zij/hij is in staat scherpe keuzes te maken, gaat disruptieve oplossingen niet uit de weg en heeft intrinsieke motivatie om Nederland te verduurzamen.

Deze persoon kan enthousiast getalenteerde mensen aansturen én heeft oog voor resultaat- en performance management. Zij/hij helpt ProRail vooruit en is een belangrijke katalysator in de transitie naar een nieuwe cultuur.





De ideale kandidaat daagt de andere RvB-leden uit op kritisch constructieve wijze met haar/zijn financieel technische blik én voegt een relatiegerichte, ontspannen en aanmoedigende houding toe aan het huidige RvB-team.

### **Ervaring**

Wij vragen in het algemeen van de leden van de RvB:

- affiniteit met de Nederlandse transport(- en spoor)sector;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid; en
- kan de hoofdlijnen van het totale beleid beoordelen.

Voor de CFO zoeken wij daarnaast:

- stevige bestuurlijke ervaring op het gebied van financiën, business control, financiële verslaglegging, risk management, audit en corporate governance bij grote private of publieke organisaties;
- ruime ervaring met het omgaan met een grote verscheidenheid aan stakeholders met verschillende belangen;
- goed op de hoogte van de politieke en sociaaleconomische ontwikkelingen in Nederland en Europa met een brede maatschappelijke oriëntatie;
- ervaring met het effectief inbedden van duurzaamheid in de bedrijfsvoering van een grote organisatie en/of sector;
- bij voorkeur kennis van en ervaring met de werking van overheidsfinanciën (subsidie- en/of begrotingssystematiek);
- kennis van en visie op de toenemende digitalisering met een (inter)nationale impact gelet op de omvang van het digitale netwerk van ProRail;
- kennis en ervaring op het gebied van innovatie door middel van techniek, artificial intelligence (AI) en robotisering; en
- uitstekend inzicht en ervaring op het gebied van regulering van publiek-private bedrijven, bijvoorbeeld op het gebied van aanbestedingen.

### **Bezoldiging**

Het bezoldigingspakket van de CFO zal binnen de grenzen van de WNT vorm krijgen.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt ProRail tijdens de selectieprocedure voor de CFO.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprekken
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming door de minister van I&W op voordracht van de raad van commissarissen

## **Contactgegevens**

Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met Erik Ton: E. [erik.ton@maeslunau.com](mailto:erik.ton@maeslunau.com) of T. 020-5356273.

U kunt reageren op deze functie via: [www.maeslunau.com/prorail](http://www.maeslunau.com/prorail)

### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 40 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.