



# Functie profiel



Voorzitter en Bestuurslid





## Inhoud

### De organisatie

**De organisatie**  
**Kernactiviteiten en klantgroepen**  
**Ontwikkeling organisatie en ambitie: van beheerder naar groene investeringsinstelling**

### Positie

**Plaats in de organisatie**

### Kandidaat profiel

**Individuele leden van het bestuur**  
**Specifieke kwaliteiten, in aanvulling op de algemene competenties**

### Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### De organisatie

Nationaal Groenfonds vindt dat natuur, landschap en schone lucht, bodem en water een grote intrinsieke waarde hebben en in hoge mate de leefbaarheid van ons land bepalen. Het behoud en de ontwikkeling ervan, en in het bijzonder het herstel van de biodiversiteit, is van levensbelang voor ons én voor de toekomstige generaties, zowel in het landelijk gebied als in de stad. Een vitale groene leefomgeving vraagt om een goede verbinding van ecologie en economie en een antwoord op grote maatschappelijke uitdagingen zoals klimaatverandering, energietransitie en een circulaire economie. Het Groenfonds zet al haar kapitaal en kennis in als groene investeringsinstelling, vanuit de overtuiging dat het noodzakelijk is om in 'groen' te investeren, en levert als financier een bijdrage aan de investeringen door initiatiefnemers in 'groene' doelen in de meest brede zin van het woord. Groenfonds communiceert haar missie naar buiten toe als volgt: *"Het Nederland van morgen heeft groene doeners nodig om ecologie en economie te verbinden. Iedereen met een vernieuwend plan daarvoor moet toegang hebben tot geld. Wij regelen dat. Samen."*

### Kernactiviteiten en klantgroepen

De kernactiviteiten van het Groenfonds zijn:

- verstrekken van financieringen
- management van fondsen waaruit voor rekening en risico van anderen financieringen worden verstrekt
- beheren van gelden en vervullen van de kassiersrol (betalingsverkeer) voor grote projecten.



Het Groenfonds richt zich daarbij op de volgende markten:

- natuur en landschap, ten behoeve van het in stand houden en vergroten van de kwaliteit en kwantiteit van natuur en landschap en de biodiversiteit, incl. de kwaliteit van water, bodem en lucht, en het kunnen genieten van natuur en landschap (duurzame groene recreatie)
- duurzame landbouw, ten behoeve van de transitie naar een natuurinclusieve, meer circulaire landbouw
- duurzame energie, ten behoeve van de energietransitie
- projecten die direct bijdragen aan reductie van emissie van broeikasgassen of andere milieubelasting en het sluiten van kringlopen, ten behoeve van de transitie naar een circulaire economie.

Het Groenfonds verricht deze kernactiviteiten voor alle partijen, zowel publiek als privaat als publiek-private samenwerkingsvormen, die willen investeren in – of anderszins een bijdrage leveren aan - natuur en landschap en de transities naar duurzame landbouw, duurzame energie en een circulaire economie. Het Groenfonds streeft er hierbij naar dat door haar betrokkenheid zo veel mogelijk private geldstromen worden gemobiliseerd die bijdragen aan de missie van het Groenfonds en dat ecologie en economie meer verbonden worden (een natuur- en klimaat inclusieve economie en liefst een natuur- en klimaat neutrale economie).

### **Ontwikkeling organisatie en ambitie: van beheerder naar groene investeringsinstelling**

Het Groenfonds is een gespecialiseerde financier van projecten die bijdragen aan de kwaliteit van onze groene leefomgeving. Bij de oprichting in 1994 door de Rijksoverheid en de provincies waren haar taken aanvankelijk gericht op het financieren en beheren van overheids gelden, bestemd voor landschap- en natuurontwikkeling en het duurzaam beheer daarvan. Het accent lag daarbij jarenlang op de kwantiteit van natuur, op de realisatie van het Natuurnetwerk Nederland (toen nog EHS). Groenfonds heeft, naar aanleiding van de decentralisatie van het natuurbesluit, vanaf 2015 haar werkkterrein uitgebreid naar het financieren van projecten die in brede zin bijdragen aan een toekomstbestendig groen Nederland: financiering van projecten die een bijdrage leveren aan de grote transitieopgaven rond landbouw, energie, circulaire economie en klimaat. Deze strategie is in de afgelopen jaren succesvol geïmplementeerd, maar de organisatie moet nog verder worden uitgebouwd om succesvol te kunnen blijven inspelen op marktontwikkelingen en veranderend beleid van de overheid.

*Speerpunten voor 2022 zijn:*

- Herijken van de governance-relatie met relevante overheden: duidelijkheid over de eigenaarsrol versus de opdrachtgeversrol van LNV na de door de provincies beoogde uittreding uit het GRF, en een basis vormen voor hernieuwde contractuele relaties met individuele provincies. Het herijken van de governance-afspraken die daarmee samenhangen, zodat deze bijdragen aan het zoveel als mogelijk kunnen realiseren van de Groenfonds strategie. Omvorming van het Bestuur naar een Raad van Commissarissen als onderdeel van de vernieuwing van de governancestructuur.



- Versterken van de positionering: versterken van onze rol als partner op het gebied van financieren van groen en duurzaamheid voor LNV en andere Rijkspartijen, met name EZK, en vergroten van de zichtbaarheid van onze toegevoegde waarde. Versterken van de onderscheidende marktkennis en het ondernemerschap van Groenfonds en versterken en verbreden van ons netwerk in de markt.
- Vergroten van impact: het niveau van uitzettingen (nieuwe projectfinancieringen) verhogen en daarmee de maatschappelijke impact van het Groenfonds verder verhogen.
- Vergroten van efficiency van de organisatie: de kwaliteit van de Groenfonds organisatie borgen (minder kwetsbaar, duidelijk in-control, wendbaar en weerbaar) op een kostenefficiënte wijze.



## Positie

### **Plaats in de organisatie**

Het huidige bestuur, dat thans in haar taken al functioneert als Raad van Commissarissen, zal eind 2022 worden omgevormd naar een RvC. De taken zullen in de kern hetzelfde blijven. De zittende bestuursleden zullen daarbij worden benoemd tot leden van de RvC. Het huidige bestuur bestaat uit 6 personen en vergadert ten minste vier keer per jaar. De kerntaken van het Bestuur zijn het houden van toezicht, het zijn van een klankbord en sparringpartner voor de leiding en het fungeren als werkgever voor de directeur. Het bestuur moet de strategie, het jaarlijkse werkprogramma, de begroting en alle belangrijke besluiten van de directeur van het Groenfonds goedkeuren. Van het bestuur wordt ook het sturen op de (implementatie van de) strategie en het bijbehorende veranderingsproces verwacht, en daarbij het aansturen van en het fungeren als adviseur en kritisch sparringpartner op strategisch niveau van de directeur van het Groenfonds, en een verbindende rol richting de oprichters van het Groenfonds.

Uitgangspunt is dat de samenstelling van het bestuur te allen tijde zodanig dient te zijn dat het bestuur in zijn geheel effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel bestuurslid de mogelijkheid bestaat zijn specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen. Het bestuur is zodanig samengesteld dat er sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie, zodat het bestuur als een team kan opereren. Het bestuur moet daarnaast zodanig zijn samengesteld dat het bestuur effectief kan zijn in het sturen op, adviseren bij en monitoren van de implementatie van de strategie van het Groenfonds. Dit vraagt om ervaring van bestuursleden op de in de strategie opgenomen markt-product combinaties.



Het streven is dat in het bestuur, verspreid over de bestuursleden, de volgende deskundigheden en ervaring in belangrijke mate aanwezig zijn:

- de bestuursleden zijn in staat om ten opzichte van elkaar en de directie onafhankelijk en kritisch te kunnen opereren
- de bestuursleden beschikken gezamenlijk over voldoende deskundigheid t.a.v. financiële zaken (kredietverlening, projectfinanciering, risicomanagement, financiële verslaglegging, fiscale zaken), toezicht door AFM en DNB, juridische zaken en compliance, bedrijfsvoering (organisatieprocessen, veranderingsprocessen, IT, HRM), en marketing en communicatie
- de bestuursleden beschikken gezamenlijk over voldoende kennis van en ervaring met de sectoren waarop het Groenfonds zich richt en de daarin opererende partijen. Zij hebben voldoende inzicht in de ontwikkelingen in deze markten
- de bestuursleden beschikken gezamenlijk over voldoende ervaring met de Rijksoverheid, met name het ministerie van LNV en het ministerie van EZK, en de provincies
- de bestuursleden beschikken gezamenlijk over voldoende deskundigheid en ervaring met maatschappelijk ondernemen (d.w.z. ondernemerschap waarbij ook doelen worden gerealiseerd die voor de maatschappij van belang zijn) en het opereren op de scheidslijn tussen publiek en privaat en zijn vertrouwd met zowel de publieke sector als met ondernemerschap en het bedrijfsleven
- de bestuursleden beschikken gezamenlijk over een sterk netwerk in overheid, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, dat het werkterrein van het Groenfonds grotendeels dekt
- een meerderheid van de bestuursleden dient nog actief werkzaam te zijn in hun hoofdfunctie. Daarnaast dient er een redelijke spreiding te zijn in leeftijd, geslacht en achtergrond.



## Kandidaat profiel

### Individuele leden van het bestuur

Ieder te (her)benoemen bestuurslid dient over de volgende kwaliteiten te beschikken:

- in staat om zijn/haar rol als bestuurslid te vervullen overeenkomstig de wettelijke eisen, de statuten van de Stichting, alsmede de gangbare uitgangspunten van "good governance"
- het vermogen tot een onafhankelijke en kritische opstelling ten opzichte van de sector, alsook ten opzichte van de andere bestuursleden en de directeur
- het vermogen om een visie en strategie voor langere termijn te ontwikkelen. Analytisch en kritisch, maar oplossingsgericht.
- Integriteit
- kennis en ervaring, of ten minste sterke affiniteit, met natuur en landschap, duurzame energie en/of circulariteit
- in staat om de hoofdlijnen van het beleid en de algemene gang van zaken binnen het Groenfonds te beoordelen en de directie gevraagd en ongevraagd advies te geven
- brede bestuurlijke ervaring
- ervaring met maatschappelijk ondernemen en publiek-private samenwerking dan wel relevante ervaring in het bedrijfsleven
- beschikt over een voor het Groenfonds relevant netwerk
- een goede sensitiviteit voor maatschappelijke ontwikkelingen en verhoudingen
- voldoende tijd beschikbaar om zijn/haar taak naar behoren te vervullen.

NB: bestuursleden dienen geen relatie te hebben met De Nederlandsche Bank (DNB), Autoriteit Financiële Markten (AFM), Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa) of de geschillencommissie Hypothecaire Financiers, of met klanten van het Groenfonds.





### **Specifieke kwaliteiten, in aanvulling op de algemene competenties**

#### *Voorzitter:*

- Goed begrip van het publiek domein en van maatschappelijk ondernemerschap; ruime relevante ervaring hierin, liefst ook in relatie tussen overheid (met name LNV en EZK) en “verbonden partijen”.
- Goed netwerk bij LNV en EZK.
- Goed begrip van governance en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Brede bestuurlijke ervaring.
- Ervaring als toezichthouder, ook als voorzitter van RvC/RvT (liefst ruime ervaring).
- Moet als voorzitter natuurlijk gezag hebben, verbindend zijn en de souplesse hebben om (ook lastige) dingen bespreekbaar te maken. Heeft overzicht en strategische visie. Empatische persoonlijkheid, sensibiliteit, rust-brengend, teamspeler.
- Ervaring met (project)financiering en duurzaamheid, en bijbehorend netwerk, zijn nice-to-have, geen must-have.

#### *Lid bestuur/RvC:*

- Kennis/ervaring bij provincies en/of met gebiedsontwikkelingsprocessen, beschikt over een voor het Groenfonds relevant netwerk
- Kennis/ervaring met ondernemerschap en innovatie in duurzame energie en/of circulariteit
- Ervaring als toezichthouder is nice-to-have
- Ervaring met (project)financiering en duurzaamheid, en bijbehorend netwerk, zijn nice-to-have, geen must-have.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Nationaal Groenfonds tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter en lid bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op vrijdag 16 september in de ochtend
- Mogelijk vervolgesprek
- Toetsing door AFM/DNB
- Voordracht door het bestuur aan het ministerie van LNV

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E. [ed.denouden@maeslunau.com](mailto:ed.denouden@maeslunau.com)

T. 020-5356285



### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 44 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.