



Functie profiel

Stadgenoot

Lid raad van bestuur /
CFO

ML



Inhoud

De organisatie

**Over Stadgenoot
Organisatie**

Positie

Profiel lid raad van bestuur/CFO

Kandidaat profiel

**Persoonlijkheid en competenties
Arbeidsvoorwaarden**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Over Stadgenoot

Stadgenoot heeft met 30.000 woningen als woningcorporatie een stevige positie in Amsterdam en kan daarmee daadwerkelijk een verschil maken. Dagelijks werken ruim 300 mensen daarom aan betaalbare woningen in een toegankelijke stad, waarin de karakteristieke mix tussen verschillende mensen en culturen, voorzieningen en activiteiten, behouden blijft. Voor zittende huurders en voor nieuwkomers.

Het zijn bijzondere tijden om als Amsterdamse corporatie actief te zijn. Maatschappelijke ontwikkelingen en debatten komen figuurlijk en vaak ook letterlijk samen in de stad. Dat levert nieuwe vraagstukken op en zorgt voor een steeds hogere druk op de woningmarkt. Zo kampt Amsterdam met een groot woningtekort en de wachtrij voor sociale huurwoningen wordt steeds langer. Ook verkeert een toenemend aantal inwoners van de stad in een kwetsbare situatie. Daarmee loopt de spanning in de stad en sommige buurten op. Stadgenoot richt zich op het betaalbaar houden van de sociale woning voorraad, het vergroten van de toegankelijkheid van de Amsterdamse woningmarkt en het samen met partners in wijken en buurten een bijdrage leveren aan het samenleven in deze dynamische stad. Voor de komende periode wordt gestreefd naar een dynamisch evenwicht, wat betekent dat de voorraad sociale huurwoningen meegroeit met de groei van de stad. Daarnaast is er een enorme verduurzamingsopgave voor het bestaande bezit en ook in bredere zin staat vastgoedverbetering hoog op de agenda. Bovendien zijn er diverse herstructureringsopgaven waarbij wij de ambitie hebben om te verdichten en gelijktijdig te werken aan goed samenleven. Deze omvangrijke opgaves vragen om een structureel gezonde woningexploitatie.



Om ook in de toekomst van betekenis te kunnen blijven, is het nodig om door te ontwikkelen naar een moderne organisatie die oplossingen kan bieden voor maatschappelijke vraagstukken op de Amsterdamse woningmarkt. Daarbij zetten we stevig in op het toekomstbestendig maken van de organisatie door o.a. het verbeteren van informatisering, digitalisering, duurzame inzetbaarheid van medewerkers, organisatieontwikkeling en de maatschappelijke verankering van Stadgenoot. De functie van lid raad van bestuur/CFO wordt momenteel ad interim vervuld. De raad van commissarissen van Stadgenoot is daarom op zoek naar een nieuw lid voor de raad van bestuur.

Organisatie

Stadgenoot kent een tweehoofdig bestuur. Vanuit een collegiaal bestuur, bestaande uit een bestuursvoorzitter en een lid raad van bestuur, ieder met een eigen portefeuille, geven de leden gezamenlijk sturing aan de organisatie. Dat doen zij vanuit een gelijkwaardige positie samen met de directieraad van Stadgenoot. De directieraad bestaat uit de directeuren van de nu nog vier bedrijfsonderdelen. Het kernprocessen verhuur, gebiedsbeheer en dagelijks onderhoud zijn ondergebracht bij het bedrijfsonderdeel Klant & Woning. De vastgoedgerichte projecten zijn belegd bij het bedrijfsonderdeel Vastgoed & Ontwikkeling. De bedrijfsonderdelen Strategie & Portefeuille en Financiën & Bedrijfsvoering zorgen voor de financiële en volkshuisvestelijke sturing. De verantwoordelijkheden van bestuur en directie zijn vastgelegd in het bestuurs- en directiereglement van Stadgenoot. De organisatie van Stadgenoot is volop in beweging en verandering. Sinds maart 2020 staat Stadgenoot onder verscherpt toezicht van de Autoriteit Wonen vanwege de negatieve beoordeling van de kwaliteit van de governance en de interne controlesystemen. Zo is er het voornemen de bedrijfseenheid Financiën & Bedrijfsvoering anders te organiseren en hiervoor geen aparte directiefunctie meer te voorzien waarmee de CFO dus rechtstreeks een aantal managers aanstuurt.

Een belangrijke bestuurlijke uitdaging voor de komende periode is om met beperkte middelen te zorgen voor maximale toegevoegde waarde voor de volkshuisvesting in Amsterdam en daarin passende afwegingen te maken in dilemma's die daarbij ontstaan. Dit vraagt om een doortastende bestuurder met kennis van zaken en een gezonde dosis innovatiekracht.



Positie

Profiel lid raad van bestuur/CFO

De bestuurlijke uitdaging voor de nieuwe bestuurder is om met beperkte middelen maximale toegevoegde waarde voor de volkshuisvesting in Amsterdam te realiseren. Er bestaat immers een spanningsveld tussen de financiële mogelijkheden van Stadgenoot en de uitdagingen op de woningmarkt. Zo ligt er een grote opgave in het investeren in verduurzaming van het bestaand bezit enerzijds en het realiseren van voldoende nieuwbouw en vastgoedverbetering anderzijds. Het vraagt om scherpe strategische keuzes waarin een goede balans tussen deze investeringen wordt gevonden. Van de bestuurder wordt gevraagd om de dilemma's in het zoeken naar een optimale balans te kunnen duiden, hier binnen de beperkte regelruimte betekenis aan te geven en de lange termijn bedrijfseconomische strategie te borgen. Dat vergt creativiteit en innovatie om binnen de kaders met nieuwe oplossingen voor de toekomst te komen. Stadgenoot neemt daarin een brede verantwoordelijkheid. Van de nieuwe bestuurder wordt verwacht dat deze niet alleen de focus op Amsterdam heeft, maar de impact van financiële vraagstukken (zoals de opheffing van de verhuurderheffing in 2023) ook breed in de sector weet te duiden en daarin bereid en in staat is om landelijk het debat hierover te voeren.

Een belangrijke randvoorwaarde voor het realiseren van de benoemde uitdagingen, is dat Stadgenoot zich tot een toekomstbestendige organisatie ontwikkelt. Daarvoor is het nodig om interne processen verder te optimaliseren en op efficiënte wijze te organiseren. Van de nieuwe bestuurder wordt gevraagd om hier richting aan te geven door te sturen op vernieuwing door digitalisering, het verder realiseren van integrale bedrijfsvoering, het verder versterken van de financiële kolom en het uitbouwen van het risicomanagement. Een scherp



oog voor kansen voor vernieuwing en innovatie, gepaard aan een seniore stijl is daarbij randvoorwaardelijk.

De bestuurder speelt daarnaast een belangrijke rol in het vergroten van het lerend vermogen van de organisatie. In een recent gestart veranderprogramma naar een lerende organisatie wordt extra aandacht aan innovatie, verandering van cultuur en leiderschap besteed. De bestuurder is cultuurdrager van deze verandering als het gaat om de soft controls, waarbij het elkaar aanspreken op verantwoordelijkheden en afspraken een vanzelfsprekendheid is. De nieuwe bestuurder brengt daarin een oplossingsgerichte manier van kijken mee, waarin een heldere visie vanuit toekomst denken het uitgangspunt is. Met innovatiekracht en aandacht voor digitalisering wordt een koppeling gemaakt naar nieuwe manieren van werken, waarin de bestuurder op verbindende wijze in staat is om medewerkers hierin mee te nemen.

Diezelfde visie en innovatiekracht zijn bovendien nodig om de inhoudelijke volkshuisvestelijke opgaven voor de toekomst te kunnen agenderen en in het bijzonder de rol van woningcorporaties daarin. Van de nieuwe bestuurder wordt een brede blik verwacht om te kunnen fungeren als kritische sparringpartner voor de bestuursvoorzitter en het bieden van voldoende tegenkracht binnen de directieraad. In kennis en expertise, ervaring en persoonlijkheid zal de nieuwe bestuurder dan ook complementair dienen te zijn aan de bestuursvoorzitter en de leden van de directieraad. In de huidige portefeuillevindeling stuurt de bestuursvoorzitter de directeuren Strategie & Portefeuille en Vastgoed & Ontwikkeling aan en enkele stafmanagers. De CFO is verantwoordelijk voor de gehele kolom Financiën & Bedrijfsvoering, inclusief de afdeling Risk & Audit en de bedrijfseenheid Klant & Woning. Er is ruimte om dit in overleg aan te passen. De focus van de nieuwe bestuurder zal in ieder geval liggen op digitalisering, integrale bedrijfsvoering, financiële strategie en kaders, interne controle, risicomanagement en fiscaliteit. De nieuwe bestuurder is bovendien een gedegen gesprekspartner richting externe stakeholders zoals WSW en de Autoriteit woningcorporaties.



Kandidaat profiel

Persoonlijkheid en competenties

De specifieke Amsterdamse context en de bijzondere positie van Stadgenoot vragen om een bestuurder die:

- zich laat kenmerken als iemand die met een innovatieve blik en inspirerende instelling bouwt aan een toekomstbestendige organisatie: stuurt vanuit een zakelijke en kostenbewuste insteek op een efficiënte en effectieve inzet van maatschappelijke middelen;
- een duidelijk eigen visie heeft op de toegevoegde waarde van woningcorporaties: begrijpt de complexiteit van het maatschappelijk speelveld, weet de positionering van Stadgenoot daarin te plaatsen en is bereid om actuele vraagstukken die impact daarop hebben ook landelijk te agenderen;
- een helder toekomstbeeld heeft van de betekenis van digitalisering: is in staat deze te vertalen naar een digitale agenda voor de interne organisatie, de dienstverlening naar huurders, leveranciers en overige stakeholders en kan duiden wat de impact hiervan is voor een moderne organisatie;
- consistent is in denken en doen: maakt dingen af en doet wat nodig is om het eindresultaat te behalen, schuwt het niet om lastige onderwerpen te benoemen en bespreekbaar te maken;
- daadkracht toont in besluitvorming: is standvastig, maar staat open voor argumentatie, verschillende perspectieven en nuances die anderen inbrengen;
- het scherpe gesprek durft te voeren en oog heeft voor groepsdynamiek en onderstromen: is daarin duidelijk en draait niet om zaken heen;



- grenzen stelt op de inhoud indien nodig en in de relatie wanneer nuttig: doet dat op een dusdanige manier dat een stabiel fundament voor de organisatie wordt gecreëerd en daarbij ook mensen in beweging worden gebracht;
- met een oprecht open houding naar de ander en vanuit een sterk verbindend vermogen de dialoog voert: is scherp en sensitief tegelijk en organiseert daarmee kracht en tegenkracht; vanuit reflecterend vermogen en humor in staat is om te relativieren. Daarnaast nuchter, realistisch en gericht op verbindend en dienend leiderschap dat wordt ingegeven vanuit een moreel kompas;
- kwaliteit van karakter toont door empathisch vermogen en persoonlijke betrokkenheid: is laagdrempelig, zichtbaar en makkelijk benaderbaar, zowel voor collega's en huurders;
- het principe van '*practice what you preach*' heeft doorleefd: toont daarin voorbeeldgedrag;
- integer is en een sterk moreel kompas heeft en dat ook uitdraagt;
- in algemene zin beschikt over de competenties zoals benoemd in bijlage 1 van het BTIV.

Daarnaast brengt de nieuwe bestuurder mee:

- de juiste ervaring als eindverantwoordelijk CFO, directeur Bedrijfsvoering en Financiën of bestuurder in een complexe (dienstverlenende) organisatie;
- brede en sterke bedrijfseconomische kennis o.a. op het gebied van interne control- en risicobeheersing, treasury en financieringsvraagstukken;
- ervaring op het gebied van bedrijfsvoering, ICT en digitalisering;
- kan makkelijk schakelen tussen systeem en leefwereld van medewerkers en huurders;
- bewezen ervaring met organisatieontwikkeling- en vernieuwing;
- ervaring met bedrijfseconomische vraagstukken in een complexe omgeving;
- maatschappelijk engagement en hart voor de stad Amsterdam en haar huurders;
- weet abstracte uitdagingen uit te leggen op een toegankelijke en inclusieve wijze.

Kandidaten die bijdragen aan het verbeteren van de diversiteit worden expliciet aangemoedigd te solliciteren. Bekendheid met en betrokkenheid bij de Amsterdamse situatie strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden

Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming. De waardering van de functie is maximaal overeenkomstig het maximum van de Wet Normering Topinkomens (2022) € 216.000,- inclusief pensioenbijdrage werkgever en eventuele bijtelling auto.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Stadgenoot tijdens de selectieprocedure voor de lid raad van bestuur/CFO.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Voordracht aan de Autoriteit Wonen voor de fit- en propertoets
- Na een positieve zienswijze benoeming door de raad van commissarissen

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Erik Ton, research consultant

E. erik.ton@maeslunau.com

T. 020 535 6273



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 44 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.