



# Functie profiel



Colleges financieel  
toezicht

Voorzitter





## Inhoud

De organisatie

**Colleges financieel toezicht**

Kandidaat profiel

**Voorzitter  
Profiel  
Bezoldiging**

Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### **Colleges financieel toezicht**

De Colleges financieel toezicht (het Cft) zijn gericht op het realiseren van het gemeenschappelijk doel van alle overheden binnen het Koninkrijk der Nederlanden: het bewerkstelligen van een duurzame financiële overheidshuishouding. Met het inwerkingtreden van de nieuwe staatkundige verhoudingen op 10 oktober 2010 werden er twee colleges van kracht: het Cft Bonaire, Sint Eustatius en Saba (Cft BES) en het Cft Curaçao en Sint Maarten. Met de inwerkingtreding van de Landsverordening Aruba financieel toezicht is vervolgens op 2 september 2015 de uitvoering van het toezicht op de overheidsfinanciën van Aruba officieel opgedragen aan het College Aruba financieel toezicht (CAft).

Het Cft voor Curaçao en Sint Maarten telt vier leden, inclusief de voorzitter. Het College Aruba financieel toezicht en het Cft voor Bonaire, Sint Eustatius en Saba kennen ieder drie leden. Indien bij het nemen van besluiten de stemmen staken dan heeft de voorzitter de doorslaggevende stem. De colleges zijn de onafhankelijke adviseur voor de Rijksministerraad, de bestuurders van de betrokken (ei)landen en de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Ieder College kent een voorzitter en leden, allen benoemd op grond van hun deskundigheid. De Rijksministerraad en Ministerraad beslissen over de benoeming van de voorzitter en de leden. De voorzitter wordt benoemd op aanbeveling van de minister-president van Nederland. De leden vervullen naast hun rol binnen het College de rol van algemeen adviseur voor de andere Colleges. Naast de voorzitter is het lid op voordracht van Nederland in alle drie de Colleges actief. De andere vier leden zijn voorgedragen door Aruba, Bonaire/Sint Eustatius/Saba, Curaçao en Sint Maarten.



De drie Colleges worden ondersteund door een gemeenschappelijk secretariaat dat kantoor houdt op Curaçao, Sint Maarten en Aruba. Het secretariaat telt 18 medewerkers, zowel beleidsadviseurs als ondersteunend personeel.

Per 1 februari 2023 gaat er een vacature ontstaan voor de positie van voorzitter van de drie Colleges financieel toezicht.



# Kandidaat profiel

## **Voorzitter**

De voorzitter beschikt over de volgende achtergrond:

- financiële kennis op het vlak van overheidsfinanciën
- kennis van bestuurlijke en politieke verhoudingen
- macro-economische expertise
- brede maatschappelijke belangstelling
- ervaring met complexe bestuurlijke vraagstukken

Het strekt tot aanbeveling indien de voorzitter kennis, ervaring en affiniteit met Koninkrijksaangelegenheden en Caribische vraagstukken heeft en een relevant netwerk. Het Cft streeft naar een diverse samenstelling.

## **Profiel**

De voorzitter heeft het vermogen om met autoriteit en gezag de voorzittersfunctie in de colleges te vervullen. Daarnaast beschikt de voorzitter over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de colleges. De voorzitter is in staat snel complexe problematiek te doorgronden en brengt scherpheid mee op de inhoudelijke vraagstukken die spelen. De voorzitter concentreert zich op de hoofdlijnen, overziet het speelveld en zorgt voor vooruitgang in de discussies.



De voorzitter is diplomatiek en weet met souplesse als sparringpartner en adviseur te fungeren richting de besturen van de landen en openbare lichamen, het ministerie van BZK en andere relevante stakeholders. Is standvastig op de inhoud, maar toont ook invoelingsvermogen voor de positie van anderen. Heeft bewezen om te kunnen gaan met verschillende belangen in een complex veld van actoren.

De voorzitter moet integer en van onbesproken gedrag zijn en onafhankelijk zijn in oordeelsvorming. Beschikt over een stevige persoonlijkheid en durft keuzes te maken. De voorzitter mag volgens de wet en reglementen de afgelopen vijf jaar geen landelijke politieke functie hebben vervuld in Nederland of bij de (ei)landen. De colleges komen minimaal drie keer per jaar twee weken bij elkaar in het Caribisch gebied. Van de voorzitter wordt de bereidheid verwacht om regelmatig te reizen.

De voorzitter beschikt over uitstekende voorzitterskwaliteiten en beschikt over samenbindend vermogen. Zorgt er voor dat vergaderingen efficiënt, effectief en in een open sfeer plaatsvinden, waarin alle leden gelijkwaardig kunnen participeren en tijdig de informatie ontvangen die nodig is voor de uitoefening van hun taak. De voorzitter heeft er ook aandacht voor dat de Colleges als team goed functioneren. Is sociaal vaardig en een plezierige collega om mee samen te werken. De voorzitter heeft ook een bijdrage in de aansturing van het secretariaat, vervult de werkgeversrol voor de secretaris en vormt hiermee een goed duo.

### **Bezoldiging**

De voorzitter ontvangt voor zijn werkzaamheden en de daarbij behorende reistijden een vaste vergoeding gebaseerd op schaal 18 CAO Rijk. De tijdsbesteding is in overleg in te vullen in 0,6 tot 0,8 fte.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in de selectieprocedure van de voorzitter van de drie Colleges financieel toezicht.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o CV-presentatie
- o Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- o Vervolggesprek(ken)
- o Nagaan referenties
- o Arbeidsvoorwaardengesprek
- o Benoeming door de Rijksministerraad en Ministerraad

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Tristan Jonkers, research consultant via [tristan.jonkers@maeslunau.com](mailto:tristan.jonkers@maeslunau.com) of T 020-5356278.



### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 44 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.