



Functie profiel



Adviescollege Verloftoetsing TBS
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Voorzitter

ML



Inhoud

De organisatie

De organisatie en taak AVT

Positie

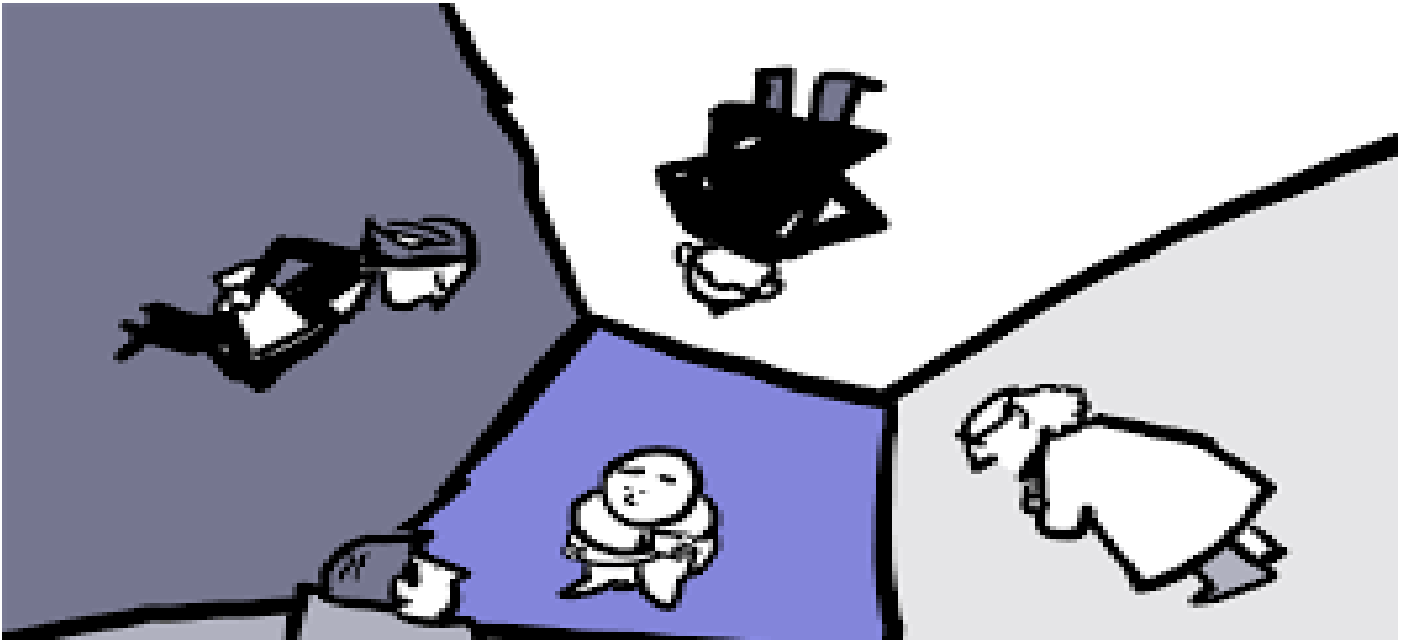
Functiebeschrijving

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie en taak AVT

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS (AVT) toetst verlofaanvragen van tbs-gestelden en brengt daarover onafhankelijk advies uit aan de minister voor Rechtsbescherming, die de uiteindelijke beslissing over het verlof neemt. Het AVT beoordeelt verlofaanvragen primair vanuit veiligheidsoogpunt voor de samenleving. Het AVT past bij dit inhoudelijk oordeel de criteria van de zogenaamde Verlofregeling TBS toe.

Het AVT heeft als taak een onafhankelijke, inhoudelijke toets van alle verlofaanvragen binnen een redelijke termijn te waarborgen en daarover een gedegen advies uit te brengen aan de minister. Het AVT betreft hierbij alle (recente) beschikbare informatie op het gebied van risicotaxatie en draagt zorg voor een heldere en eenduidige communicatie daarover. Daarnaast levert het AVT een inhoudelijke bijdrage aan de lerende verlofpraktijk. Het AVT bestaat uit een voorzitter, drie juristen/commissievoorzitters, elf forensisch psychiaters en psychologen en twee wetenschappelijk adviseurs. Inclusief de plaatsvervangende leden gaat het in totaal om ongeveer 20 deskundigen. Het AVT wordt ondersteund door een bureau, bestaande uit de secretaris van het college (tevens hoofd van het bureau), drie medewerkers advisering en twee ondersteunend medewerkers. De voorzitter stuurt de secretaris inhoudelijk aan.

Het AVT is een onafhankelijk orgaan, dat wil zeggen dat het AVT bij het uitbrengen van een advies geen aanwijzingen krijgt van de minister, het ministerie of enig ander persoon of orgaan.

De bedrijfsmatige aspecten van het AVT worden op dit moment geëvalueerd. Dat kan leiden tot een verandering van de taak van het AVT waarbij de voorzitter een rol krijgt.



Positie

Functiebeschrijving

Algemeen

De voorzitter is een jurist met een brede rechterlijke achtergrond, bij voorkeur aangevuld met bestuurlijke ervaring. De voorzitter draagt bij aan een optimale taakuitoefening door het AVT en vervult daarbij een brugfunctie tussen politiek, bestuur, de rechterlijke macht, beleid, de (forensische psychiatrische) klinieken en de wetenschap. Bij voorkeur beschikt de voorzitter over goede kennis van het strafrecht en de toepassing daarvan, in het bijzonder de tbs, en heeft inzicht in relevante maatschappelijk vraagstukken op dit terrein. Affiniteit met het inhoudelijke terrein van het AVT is gewenst.

De voorzitter is communicatief vaardig en vertegenwoordigt het AVT waar nodig naar buiten toe. Het hebben van (enige) ervaring met het omgaan met media is een pré.

De voorzitter weet een goede balans te houden tussen sturen op hoofdlijnen en het geven van voldoende ruimte aan de inhoudelijk deskundigen van het AVT enerzijds en het ondersteunend bureau anderzijds. Tegelijk moet de algemeen voorzitter, waar nodig, sturend en initiërend zijn op zowel inhoud als procesmatige elementen van de adviestaken en niet schromen om beslissingen te nemen.

De voorzitter heeft voldoende tijd beschikbaar voor het AVT met als richtsnoer 2 dagen per week, met incidenteel piekbelasting. Op de honorering is de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies van toepassing. Een maandelijkse vergoeding conform schaal 18 is beschikbaar.



De adviestaak

De voorzitter draagt zorg voor de kwaliteit van de adviezen en de besluitvorming binnen het AVT. Dit betekent dat er zorg gedragen wordt voor:

- het benutten van de relevante deskundigheden die vertegenwoordigd zijn binnen het AVT bij de beoordeling van de verlofaanvragen;
- het waarborgen van de consistentie en de onafhankelijkheid van de adviezen;
- het waarborgen dat de advisering aansluit bij de laatste stand van zaken in de wetenschap;
- het voortdurend geven van sturing en stimulering aan de lerende verlofpraktijk zowel binnen het AVT als in de samenwerking met ketenpartners;
- toezien op een zorgvuldige en adequate hantering van de toetsingscriteria.

Communicatie

De voorzitter is verantwoordelijk voor de communicatie en het inzetten van de gekozen communicatiemiddelen. Hij treedt actief op in het tot stand brengen en onderhouden van op verbetering van de kwaliteit gerichte contacten met relevante partners, waaronder de klinieken en het departement.

De samenstelling van het AVT

Met inachtneming van het instellingsbesluit van het AVT en gelet op de taken en benodigde deskundigheden, draagt de voorzitter zorg voor een optimale en evenwichtige samenstelling van het AVT. De voorzitter is betrokken bij de werving en selectie van kandidaat-leden en zit de sollicitatiecommissie voor. De voorzitter draagt namens het AVT kandidaat-leden voor benoeming en leden voor herbenoeming voor aan de minister voor Rechtsbescherming.

Het ondersteunend bureau AVT

Het ondersteunend bureau levert de ambtelijke ondersteuning voor het college en de voorzitter. De voorzitter stuurt de secretaris van het bureau inhoudelijk aan.

Landelijke adviescommissie plaatsing langdurige forensisch psychiatrische zorg (LAP) en de Adviescommissie gegevensverstrekking weigerende observandi (AGWO)

De voorzitter AVT is in voorkomende gevallen primus inter pares van de voorzitters van AVT, LAP en AGWO richting het departement.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Een vooraanstaand jurist met aantoonbare ervaring binnen de rechtspraak, bij voorkeur aangevuld met bestuurlijke ervaring.

De kandidaat voldoet verder aan de volgende vereisten:

- Goede kennis hebben van het strafrecht en de toepassing daarvan, in het bijzonder de tbs, aangevuld met inzicht in relevante maatschappelijk vraagstukken op dit terrein.
- Het vermogen hebben inhoudelijke verbinding te maken tussen de gedragsdeskundige en juridische domeinen bij de adviestaken van het AVT en in de samenwerking met de klinieken.
- In staat zijn het adviescollege op een overtuigende manier naar buiten toe te vertegenwoordigen.
- Een brugfunctie kunnen vervullen tussen politiek, bestuur, de rechterlijke macht, beleid, de klinieken en de wetenschap.
- Toegankelijk/benaderbaar zijn voor zowel de leden van het AVT en het ondersteunend bureau als voor netwerkpartners en kunnen zorgen voor een goede samenwerking en goede werksfeer.
- Naast het beheersen van technisch voorzitterschap, verbindend leiderschap kunnen tonen binnen het AVT, kunnen sturen op hoofdlijnen en tegelijkertijd voldoende ruimte scheppen voor de inbreng van diverse experts op verschillende kennisgebieden.
- Leidinggevende ervaring, zowel met betrekking tot professionals als inhoudelijke ambtelijke ondersteuning.
- Gemiddeld 2 dagen per week beschikbaar zijn.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het Adviescollege Verloftoetsing TBS tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Erik Ton, research consultant

E. erik.ton@maeslunau.com

T. 020 535 6273

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 44 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.