



# Functie profiel

ML

executive search

Maes & Lunau

Partner

ML



## Inhoud

Het bedrijf

**Maes & Lunau Executive Search**

Positie

**Team**  
**Partner**  
**Inhoud van de functie**

Kandidaat profiel

**Kennis en ervaring**  
**Competenties**

Procedure

**Contactgegevens**



## Het bedrijf

### **Maes & Lunau Executive Search**

Onze klant voorzien van uitzonderlijk talent dat zowel de uitdagingen van vandaag als morgen aankan, dat is wat we doen. Wij zijn gespecialiseerd in het uitvoeren van zoekopdrachten op executive niveau voor private en publieke organisaties in een verscheidenheid aan industrieën en sectoren die actief zijn op zowel de binnenlandse als de wereldmarkt. Ons team van ervaren partners en research-consultants en een zeer effectieve operationele staf staan garant voor een niet-aflatende toewijding om te presteren. Met onze reputatie als bureau met hoge kwaliteitsnormen en een sterke op relaties gebaseerde aanpak, kiezen organisaties er sinds 1978 voortdurend voor om met ons samen te werken. Maes & Lunau maakt deel uit van het wereldwijde [Penrhyn International](#) netwerk. Ruim een kwart van de 120 opdrachten die wij jaarlijks uitvoeren heeft een internationaal karakter.

Wij gaan al 45 jaar in alles net even verder: 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Maes & Lunau levert hier als bureau een belangrijke actieve bijdrage aan op het terrein van executive search, interim management en leadership development. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid.



## Positie

### Team

Executive search is de essentie van Maes & Lunau. Met 27 professionals is Maes & Lunau een grote speler op de Nederlandse markt. Het team consultants is divers qua ervaring in de verschillende sectoren en is tevens divers in de verhouding man-vrouw. Wij hebben ervoor gekozen om te concurreren op kwaliteit en excellente dienstverlening te bieden, zowel richting kandidaten als opdrachtgevers. We kennen een personeelsopbouw van zes consultants/partners, negen researchconsultants, vijf assistentes, interne ondersteuning en iemand die fulltime onze database bijhoudt van meer dan 53.000 kandidaten.

Door ons uitgebreide en professionele researchapparaat zijn wij niet afhankelijk in onze werving van adverteerders, maar kunnen wij per opdracht de beste kandidaten lokaliseren en benaderen. De consultant en de researchconsultant besteden veel aandacht aan diversiteit en het inzicht krijgen van het functioneren van het team, de individuele kwaliteiten en de aanvullende competenties die een nieuwe kandidaat moet meebrengen om het team te versterken.

### Partner

Onze consultants/partners zijn ervaren mensen uit het bedrijfsleven en de publieke sector. Daardoor kennen zij de verschillende sectoren waarin wij opereren als geen ander, van industry, technology, energy, logistics en agri & lifesciences, consumer goods, retail, financial en professional services, tot de publieke sector. Dit is een belangrijke voorwaarde voor succes in executive search voor het invullen van key posities. Elke consultant brengt daarbij zijn of haar eigen businesskennis, expertise, achtergrond en netwerk mee in onze organisatie. Zo beschikken zij over het vermogen om verder te kijken dan een cv.



Dit maakt ze tot uitstekende strategische sparringpartners om de meest uitdagende functies in te vullen. Wat het doel ook is, van groei tot professionalisering en transitie. Onze mensen zijn onze kracht. Professionals met ieder hun eigen visie, authentieke persoonlijkheden met een scherp beoordelings- en inlevingsvermogen, commitment en resultaatgerichtheid is wat ons bindt. Maes & Lunau is commercieel succesvol en heeft een uitstekende financiële positie. Vanwege de groei van ons kantoor willen wij graag in contact komen met (aankomend) partners.

### **Inhoud van de functie**

Het vak van executive searcher is veelzijdig van aard. Je bent gesprekspartner op strategisch niveau, commercieel vaardig en operationeel effectief. Je ontwikkelt en implementeert in samenspraak met de andere partners een commerciële strategie voor bestaande en nieuwe sectoren in het bedrijfsleven. Door de gesprekken die je voert met leidende personen in een bepaalde sector ontwikkel je een waardevol netwerk van bestuurders, commissarissen en HR-directeuren. Zodoende zal je in staat zijn searchopdrachten te verwerven. De partner is verantwoordelijk voor het zelfstandig uitvoeren van searchopdrachten op het hoogste professionele niveau tot tevredenheid van de klant. Dit houdt in dat de partner eindverantwoordelijk is voor het hele proces:

- van inventarisatie van de functie,
- opstellen van het functieprofiel,
- coördineren van de searchactiviteiten in samenwerking met de betrokken researchconsultant en je executive assistent,
- het spreken van de geselecteerde kandidaten,
- het begeleiden van de searchprocedure bij de klant tot de benoeming van de kandidaat en de evaluatie van de opdracht.

Van de partner wordt verwacht dat hij een bijdrage levert aan de verdere professionele ontwikkeling van de Maes & Lunau organisatie. Je participeert actief in het wekelijkse commercieel overleg, de wekelijkse researchmeeting waarin alle opdrachten worden besproken, de maandelijks consultantsmeeting en de jaarlijkse strategiesessie.



## Kandidaat profiel

### **Kennis en ervaring**

De persoon die we voor deze functie zoeken heeft een bewezen commercieel trackrecord en is een stevige inhoudelijke gesprekspartner voor directeuren en bestuurders in het bedrijfsleven. Heeft goed zicht op de ontwikkelingen die er in een aantal sectoren in het bedrijfsleven en met name de maakindustrie plaatsvinden en weet met haar/zijn persoonlijkheid snel het vertrouwen te wekken. Je bent een natuurlijke netwerker, knoopt op een soepele wijze nieuwe contacten aan. Beschikt over een voor Maes & Lunau relevant netwerk, of bent met je achtergrond in staat om snel een relevant netwerk op te bouwen. Je beschikt over werkervaring in het bedrijfsleven of in de (strategie-) consulting of executive search. Je beschikt over een afgeronde academische opleiding en bent altijd bezig met je eigen persoonlijke ontwikkeling. Je hebt de ambitie om op termijn equity-partner te worden.

### **Competenties**

- Ondernemerschap: je kent de kansen in de markt en gebruikt je netwerk in combinatie met het netwerk van Maes & Lunau om dit effectief om te zetten in een rendabele business.
- Overtuigingskracht: Je bent in staat om met je persoonlijkheid anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen of ideeën. Je bent een natuurlijke gesprekspartner op strategisch niveau in het bedrijfsleven.



- Klantgerichtheid: je hanteert zeer hoge kwaliteitsnormen voor jezelf en voor je team en doet er alles aan om succesvol te zijn voor je opdrachtgevers.
- Operationele effectiviteit, je bent in staat om snel te schakelen en praktische vraagstukken hands-on op te lossen als deze zich voordoen.
- Een goed ontwikkeld analytisch vermogen.

Daarnaast zoeken wij gewoon een prettige collega, een teamspeler, met een goed gevoel voor humor en een hoog energieniveau.



# Procedure

De procedure is als volgt:

- Gesprekken met verschillende partners
- Onderdeel van de procedure is het afnemen van de Hogan Lead
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

## **Contactgegevens**

Voor meer informatie over deze positie kun je contact opnemen met Teunis de Haas, partner via [teunis.dehaas@maeslunau.com](mailto:teunis.dehaas@maeslunau.com) of +31 (0)6 51471483.



## **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

## **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

## **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.