



Functie profiel



Directeur Bedrijfsvoering





Inhoud

De organisatie

De organisatie
Geschiedenis
Stichting Graaf Carel van Lynden

Positie

Plaats in de organisatie
Taken en verantwoordelijkheden

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur
Competenties
Opleidingseisen

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

Keukenhof bestaat uit het Landgoed Keukenhof, Kasteel Keukenhof en de wereldbepaalde bloemententoonstelling. De bloemententoonstelling is het internationaal en zelfstandig showvenster van de Nederlandse sierteelt, met in de hoofdrol bolbloemen. In acht weken tijd laat Keukenhof zien wat de Nederlandse sierteelt te bieden heeft. In het park ligt de nadruk op de 7 miljoen voorjaarsbloeiende bloembollen, waarbij 100 inzenders hun levende catalogus laten zien. In meer dan 20 bloemenshows presenteren 600 bloemenkwekers snijbloemen en potplanten in al hun variatie.

Voor Nederland is Keukenhof een icoon; jaarlijks ontvangt de bloemententoonstelling 1,4 miljoen bezoekers uit meer dan 100 landen. Daarmee is het de drukstbezochte attractie van Nederland. Bezoekers waarderen Keukenhof met een 8.7. Tijdens het seizoen is Keukenhof ook een ontmoetingsplek voor de sierteelt. Er worden regelmatig vakbijeenkomsten voor de sector georganiseerd en er vinden bloemenkeuringen plaats. Keukenhof onderhoudt goede banden met alle relevante organisaties uit de sierteelt en de toeristische sector.

Kasteel en Landgoed Keukenhof zijn het gehele jaar te bezoeken. Het kasteel is een geregistreerd museum waar wekelijks rondleidingen plaatsvinden. Op het landgoed vinden bezoekers een centrum voor natuureducatie, een kinderboerderij, een speeltuin en wandelroutes voor het hele gezin. Na de wandeling kunnen de bezoekers terecht in het restaurant, De Hofboerderij. Het kasteel is ook beschikbaar als trouwlocatie en op het landgoed is een aantal ruimtes beschikbaar voor zakelijke evenementen. Op het landgoed vindt jaarlijks een aantal grote evenementen plaats zoals Castlefest en Buttonpop.



Keukenhof hecht veel belang aan haar maatschappelijke rol en werkt daarom op het landgoed samen met een aantal maatschappelijke organisaties en stichtingen. Zo bevindt de dagbestedingsruimte van 's Heeren Loo zich op het landgoed. Deze organisatie biedt op het landgoed een dagbestedingsruimte aan cliënten met een verstandelijke beperking of aan kwetsbare mensen waar (nog) geen sprake is van zelfstandige deelname aan de samenleving. Daarnaast wordt er samengewerkt met de Groene Bol, een natuureducatieorganisatie en stelt Keukenhof een ruimte beschikbaar aan de Scouting.

Het totale Landgoed Keukenhof, inclusief de bloemententoonstelling, omvat 252 ha. Op het landgoed staan 16 monumenten die deels bewoond worden.

Geschiedenis

In 1641 laat Adriaan Maartenzoon Block, een voormalig commandeur van de Verenigde Oost-Indische Compagnie, een landhuis in het 'Keukenduyn' bouwen. Vanaf 1857 transformeert Huize Keukenhof tot Kasteel Keukenhof door de bouw van 6 torens. Landschapsarchitecten Zocher, later ook de ontwerpers van het Vondelpark, richtten in 1857 de tuin rondom het kasteel opnieuw in. Dat park, in Engelse landschapsstijl, vormt nog altijd de basis van de bloemententoonstelling.

In 1949 bedacht een groep toonaangevende bloembollenkwekers en -exporteurs het plan om op het landgoed een tentoonstelling van voorjaarsbloeiende bloembollen te houden. Het lentepark Keukenhof was een feit. In 1950 ging het park voor het eerst open en was direct een succes: 236.000 bezoekers. In de afgelopen 75 jaar is Keukenhof uitgegroeid tot een wereldwijd begrip. In 2024 vond de 75^e editie plaats.

Na het overlijden in 2003 van de laatste kasteelheer van Landgoed Keukenhof, graaf Carel van Lynden, kreeg een stichting de verantwoording voor de instandhouding en exploitatie van het landgoed. Naast de 15 rijksmonumenten, waaronder het kasteel, betreft dat ook de wereldberoemde bloemententoonstelling Keukenhof en het landgoed met zijn historische en natuurwaarde.

Stichting Graaf Carel van Lynden

De Stichting Graaf Carel van Lynden is de eigendomsstichting van Keukenhof. De stichting heeft een belang van 100% in Keukenhof BV en is als aandeelhouder tevens toezichthouder en werkgever van de directie van de BV. Keukenhof BV voert namens de Stichting de exploitatie uit van Landgoed Keukenhof met alle activiteiten die daarbij horen. Op hoofdlijnen zijn dat drie clusters, namelijk de bloemententoonstelling en het contact met de sector, Kasteel Keukenhof en het beheer van het landgoed. De Stichting heeft een sterke verantwoordelijkheid voor het behoud van Landgoed Keukenhof in de breedste zin.

Het voeren van goed rentmeesterschap, waardoor het landgoed en de bloemententoonstelling goed overgedragen worden aan de volgende generatie, staat centraal in het te voeren beleid.



Daarnaast stimuleert de Stichting in samenwerking met Keukenhof BV, innovaties, onder andere op het gebied van de sierteelt, gericht op een toekomstbestendige sector.

Voor meer informatie: <https://keukenhof.nl/nl/> en <https://keukenhof.nl/nl/jaarrapportage/>



Positie

Plaats in de organisatie

De dagelijkse aansturing van Keukenhof ligt belegd bij de tweehoofdige directie, bestaande uit de aan te nemen directeur bedrijfsvoering en de algemeen directeur, Sandra Bechtholt. De directie rapporteert gezamenlijk aan het bestuur van de eigendomsstichting en de raad van toezicht, waarbij de algemeen directeur eerste aanspreekpunt is. Deze constellatie is nieuw voor de organisatie en zal van de directie een hecht samenspel verwachten in het duidelijk neerzetten van de structuur en uiteenzetten van de rollen en verhoudingen. Belangrijkste uitgangspunt is het collegiale karakter van de directie en toont daarmee qua houding en (onderling) gedrag een voorbeeldfunctie naar de organisatie.

De directeur bedrijfsvoering is primair verantwoordelijk voor een aantal stafactiviteiten, zoals financiën, HRM, ICT en stuurt (in het seizoen) een groot deel van de operatie aan. In onderling overleg wordt de exacte portefeuilleverdeling vastgelegd vanuit een integraal gedeelde verantwoordelijkheid. De organisatie telt circa 50 vaste medewerkers. De bezetting in het voorjaarsseizoen bestaat uit 1.300 seizoenmedewerkers. De organisatie kent een sterk regiemodel, waarbij vaste partners worden aangestuurd die een professional op hun eigen taakgebied zijn. Het betreft een statutaire benoeming voor vier jaar met mogelijkheid tot (meerdere) verlenging(en).

Taken en verantwoordelijkheden

De directeur bedrijfsvoering werkt samen met de algemeen directeur en een team van zeer gedreven en gepassioneerde professionals, waarbij saamhorigheid en samenwerken hoog in het vaandel staan.



In de bloemententoonstellingsperiode levert de directie een actieve bijdrage aan het plannen, organiseren en goed laten verlopen van het 'seizoen'. Het seizoenskarakter van Keukenhof is leidend voor de positionering en bedrijfsvoering van de organisatie. De bezoekers zijn de enige inkomstenbron en verdienen alle aandacht en energie. De overige maanden van het jaar staan in het teken van de voorbereiding bloemententoonstelling en het exploiteren van kasteel en landgoed. Gewerkt wordt aan een betere balans tussen de verschillende activiteiten gedurende het jaar op het gebied van het landgoed, kasteel en de tentoonstelling. De directie is tezamen verantwoordelijk voor rust en overzicht op de piekmomenten in het jaar en voor de nodige relativering en verbinding.

Meer specifiek zijn de verantwoordelijkheden:

- gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategie- en beleidsvorming
- initiëren, onderhouden en evalueren van samenwerkingsrelaties en partnerships
- verantwoordelijk voor innovatie van processen en ontwikkelingen
- onderhouden van externe contacten in onderling overleg met de algemeen directeur
- operationele aansturing bloemententoonstelling en contractmanagement
- aansturing van stafactiviteiten zoals finance, ICT, HRM, juridische zaken en onroerendgoedportefeuille
- met de controller fungeren als sparringpartner van de audit- en beleggingscommissie
- managen van opstellen jaarverslag en jaarrekeningen
- treasury management en investeringsvraagstukken
- vastgoedontwikkeling
- landgoedbeheer in samenwerking met de rentmeester



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De ideale kandidaat heeft eindverantwoordelijke ervaring als directeur. Gegeven de continue transitie naar de toekomst waarin Keukenhof zich bevindt, is de directeur een persoon die bewezen heeft vanuit een stevige achtergrond in bedrijfsvoering, veranderingen vorm te geven en mensen hierin mee te nemen en in positie te brengen.

Hij/zij is gewend om met complexe vraagstukken om te gaan en heeft kennis en ervaring op het gebied van financiën, risico-, asset- en vermogensmanagement, juridische zaken, leiden operatie en HR. Er is aantoonbaar affiniteit met de bedrijfsvoering van een organisatie in het cultuurdomein en de kandidaat weet de passie voor de eigenheid van landgoed en kasteel goed onder woorden te brengen.

Persoonlijkheid en cultuur

De rol van directeur bedrijfsvoering bij Keukenhof is een dynamische positie op het snijvlak van cultuur, toerisme, publieke sector en het bedrijfsleven. Een veld dat volop in ontwikkeling is en waar, naast het klassieke visitekaartje van Keukenhof, ook thema's zoals duurzaamheid en innovatie een rol spelen. In dit speelveld wordt een ondernemende, initiërende, nieuwsgierige en inspirerende rol verwacht van de directie van Keukenhof. Op een wijze waarbij de directeur bedrijfsvoering, samen met de algemeen directeur, vanuit leiderschap de organisatie en haar mensen omarmt, meeneemt en positioneert.



Dit vraagt om een authentiek persoon met een verbindende en coachende stijl van leiderschap. De directeur bedrijfsvoering is zichtbaar, sensitief en vooral toegankelijk voor iedereen binnen de organisatie. De directeur bedrijfsvoering is een maatschappelijk bevolgen persoon met een heldere visie op de context waarin Keukenhof zich bevindt. Iemand die gelooft in de ambitieuze doelstelling van de organisatie, zich terdege bewust is van de complexe omgeving met veel stakeholders en zich ten doel stelt hierin met veel energie en executiekracht de organisatie naar een volgend niveau te brengen.

De directeur bedrijfsvoering is samenwerkingsgericht en draagt bij vanuit een integrale zienswijze. Iemand die als eindverantwoordelijke voor bedrijfsvoering gewend is om professionals te ondersteunen, hen coacht en begeleidt in het werken vanuit vakmanschap en eigen regie, met een duidelijke focus op te behalen resultaten. Iemand die als persoonlijkheid getuigt van rust en reflectie. Iemand die uitnodigt tot gesprek en weet zaken met de nodige nuchterheid en humor te brengen.

Competenties

Visie/Strategische focus

Het vermogen zaken in een breder kader te zetten. Conceptueel en beleidsmatig denken, met daarbij een langetermijnstrategie voor ogen.

Resultaatgerichtheid

Concrete doelen als uitgangspunt nemen voor het eigen gedrag en hieraan vasthouden tot dat het doel is bereikt.

Coachend leidinggeven

Begeleiding geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling. Het daarbij kunnen stimuleren van hun persoonlijke ontwikkeling.

Samenwerken

Een constructieve bijdrage leveren aan het contact in de samenwerking, in het bijzonder aan de relaties binnen de groep of het team.

Organisatiebewustzijn

Het begrijpen van de gang van zaken in een organisatie. Doorzien van organisatiepolitieke processen en het daarin het onderkennen van diverse interne en externe invloedsfactoren.

Leervermogen

Zich inspannen om de eigen kennis en vaardigheden te verbreden en verdiepen en nieuwe ervaringen op te doen. Inzicht hebben in eigen sterktes en zwakten.

Opleidingseisen

De kandidaat beschikt over academisch werk- en denkniveau.



Procedure

Maes & Lunau executive search ondersteunt Keukenhof tijdens de selectieprocedure voor de directeur bedrijfsvoering.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Josephine Berger, researchconsultant via josephine.berger@maeslunau.com of T 020-535 6289.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.