



Functie profiel



Lid raad van
commissarissen op
voordracht van de
huurders

ML



Inhoud

De organisatie

**Eigen Haard
Governance
Huurdersfederatie Alert**

Positie

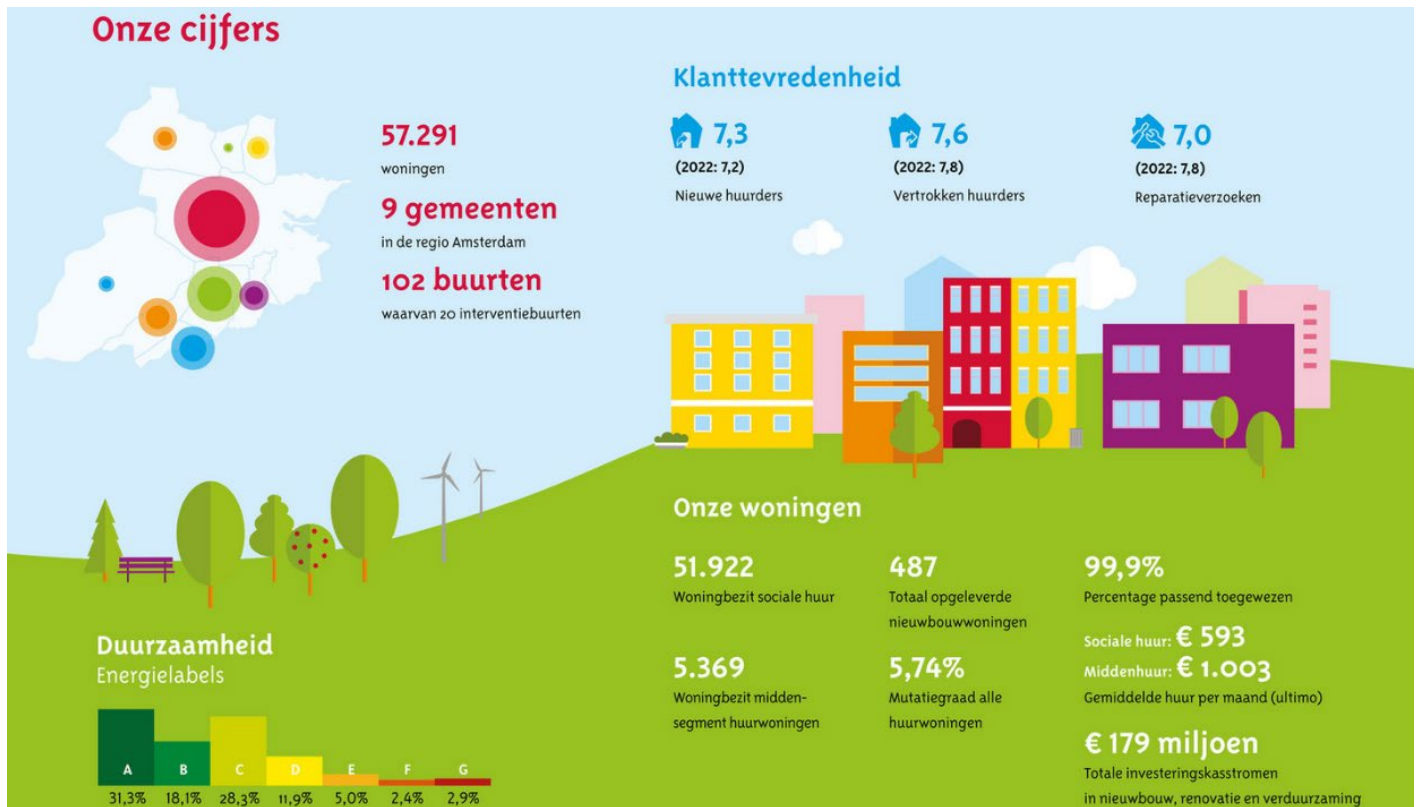
**De raad van commissarissen (RvC)
Algemene taakomschrijving
Uitgangspunten voor de samenstelling van de RvC**

Kandidaat profiel

Algemene kennis, ervaring en competenties

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Eigen Haard

Eigen Haard is één van de grootste woningcorporaties van Nederland (circa 570 fte, 635 medewerkers) met ruim 57.000 woningen en een portefeuille bedrijfsonroerend goed in de regio Amsterdam. Eigen Haard zorgt ervoor dat zoveel mogelijk mensen met lage en middeninkomens in de regio Amsterdam betaalbaar kunnen wonen, in prettige buurten en in woningen van goede kwaliteit. Hiermee zorgt Eigen Haard voor woongeluk voor iedereen.

Er zijn te weinig woningen in de metropoolregio Amsterdam. Als je niet genoeg verdient, is het onmogelijk een woning te kopen. En veel mensen staan jaren op de wachtlijst voor een betaalbare huurwoning. Daarom is het zaak dat Eigen Haard veel bouwt. Maar ook dat de woningen goed zijn en weinig energie nodig hebben. Zo blijft de energierekening betaalbaar en stoot Eigen Haard zo weinig mogelijke Co2 uit. Ondertussen wil Eigen Haard ook zorgen dat de wijken prettig leefbaar blijven.

De volkshuisvesting staat volop in de maatschappelijke belangstelling. De doelstellingen die corporaties hebben zijn fors. De nood aan betaalbare woningen voor lage en middeninkomens is hoog, waardoor de opgave met betrekking tot het bouwen van nieuwe woningen ambitieus is. De komende 10 jaar moeten er een miljoen woningen worden bijgebouwd waarvan een derde voor de sociale woningbouw. Naast de nieuwbouwpoging moeten de bestaande



woningen verduurzamen en hebben corporaties een belangrijke rol in de leefbaarheid van wijken. Dit vraagt om grote financiële investeringen. De vraag voor corporaties is, hoe de huur voor deze woningen betaalbaar blijft voor de huidige en toekomstige bewoners in het licht van deze ontwikkelingen.

Governance

Eigen Haard heeft met Anke Huntjens en Arco Groothedde een tweehoofdige raad van bestuur. Zij leggen verantwoording af aan de raad van commissarissen (RvC) die uit zes personen bestaat. In de RvC gaat een vacature ontstaan voor een commissaris die op voordracht van de huurdersfederatie Alert benoemd gaat worden. Deze commissaris zal voorzitter worden van de selectie- en remuneratiecommissie waar tevens de voorzitter van de RvC zitting in heeft. Daarnaast is deze commissaris (informeel) het eerste aanspreekpunt voor de OR in de RvC.

Huurdersfederatie Alert

Huurdersfederatie Alert is een federatie van lokale huurdersverenigingen van woningcorporatie Eigen Haard. De regio is onderverdeeld in 6 gebieden: Amsterdam, Amstelveen, Ouder-Amstel, Aalsmeer-Kudelstaart, Landsmeer en Uithoorn-de Kwakel. Ieder gebied heeft een lokale huurdersvereniging die de belangen van de huurders behartigt. Voor onderwerpen die de hele regio aangaan is het eenvoudiger voor deze huurdersverenigingen om samen te werken in een federatie. Denk bijvoorbeeld aan de jaarlijkse huurverhoging. Dit is waar Alert in actie komt. Het algemeen en dagelijks bestuur van Alert bestaat uit afgevaardigden van de lokale huurdersverenigingen. Voor iedere huurdersvereniging zijn er twee mensen die ook een plek hebben in het bestuur van Alert. Op deze manier is ieders lokaal belang ook vertegenwoordigd in onderwerpen die voor de hele regio spelen.



Positie

De raad van commissarissen (RvC)

Als besturingsmodel hanteert Woningstichting Eigen Haard het raad van commissarissen-model. De positie van de RvC is in de statuten geformaliseerd. Onder 'Eigen Haard' wordt in deze profielschets verstaan Woningstichting Eigen Haard en alle aan de woningstichting verbonden ondernemingen.

Bij Eigen Haard is de RvC verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Eigen Haard. De RvC fungeert als adviseur en klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van Eigen Haard. De RvC is daarnaast werkgever en beslist over benoeming, beoordeling, beloning en schorsing of ontslag van het bestuur.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC fungeert als een team met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die in de RvC worden genomen, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.

De verantwoordelijkheden en de werkwijze van de RvC zijn uitgewerkt in de Statuten en het Reglement RvC. Tevens neemt de raad bij zijn taakuitoefening de Woningwet en de meest recente versie van de Governance Code Woningcorporaties in acht.

De RvC van Eigen Haard bestaat uit zes leden. Twee van hen worden benoemd op voordracht van de huurdersfederatie Alert. In de uitvoering van hun taken worden de leden ondersteund



door een tweetal commissies die de besluitvorming in de RvC inhoudelijk voorbereiden: de auditcommissie en de selectie- en remuneratiecommissie. Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen maximaal voor nogmaals vier jaar worden herbenoemd.

Algemene taakomschrijving

De RvC heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Eigen Haard en de verbonden ondernemingen.

Uitgangspunt is de vraag of het beleid wordt gevoerd overeenkomstig de wet, de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap en good governance.

In ieder geval moet worden toegezien op:

- het functioneren van Eigen Haard;
- de continuïteit van Eigen Haard;
- de realisatie van de doelstellingen van Eigen Haard;
- de reputatie van Eigen Haard;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Eigen Haard;
- het kwaliteitsbeleid;
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording;
- het financiële verslaggevingsproces;
- de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, statuten en andere voorschriften;
- het risicomanagement en de interne beheersing van verbindingen.

De RvC heeft een adviserende rol voor wat betreft de (strategische) beleidsvorming en houdt zich in beginsel niet bezig met uitvoeringszaken. Van belang is op een constructieve wijze, in lijn met de strategische doelstellingen, invulling te geven aan de rol van klankbord van het bestuur. Naast een adviserende rol richting bestuur heeft de RvC tenminste een keer per jaar een gesprek met de ondernemingsraad en de huurdersorganisatie.

De RvC is een collegiaal werkend college:

- In vergaderingen wordt gestreefd naar consensus in de besluitvorming. Indien dat niet mogelijk is, beslist de meerderheid.
- Er is geen sprake van een portefeuillevdeling, in die zin dat bepaalde beleidsterreinen zijn voorbehouden aan specifieke leden; wel is een zekere verdeling van aandachtsgebieden, zonder dat dit afbreuk doet aan het feit dat alle commissarissen aanspreekbaar zijn op alle relevantiegebieden.

Uitgangspunten voor de samenstelling van de RvC

De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch opereren. De RvC streeft bij de omvang en samenstelling (en bij beoogde benoemingen) naar een gediversifieerde en evenwichtige samenstelling, waarbij gekeken wordt naar geslacht, leeftijd, etnische afkomst, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken. In aanvulling daarop zal er een balans zijn in ervaring en affiniteit van leden met de organisatie en cultuur van Eigen Haard en de sociale volkshuisvesting.

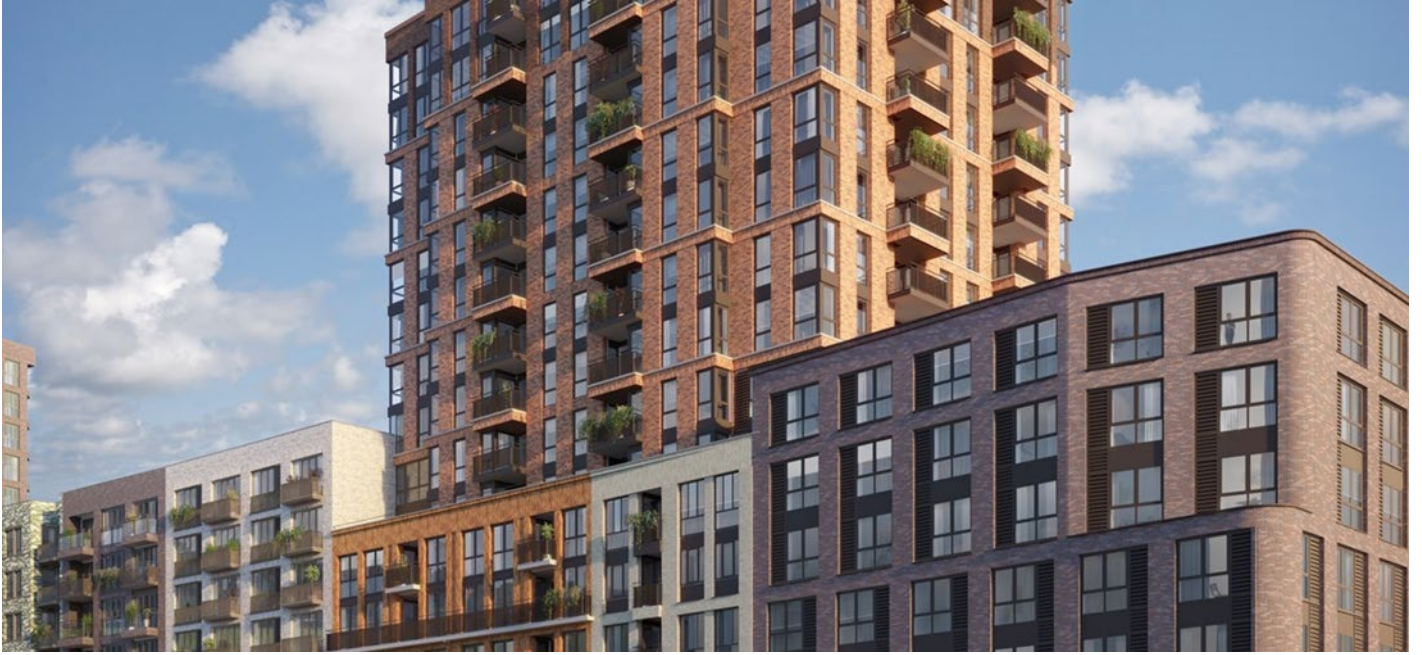


De RvC hecht aan een open cultuur, waarin ieder lid zich veilig voelt en zich kwetsbaar durft op te stellen. Hierdoor kunnen kritische vragen worden gesteld en eventuele verschillen van mening op tafel komen en grondig worden besproken.

De volgende kennisgebieden dienen vertegenwoordigd te zijn binnen de RvC:

- kennis op het terrein van de volkshuisvesting;
- vastgoedontwikkeling en beheer;
- financiën en control;
- juridische zaken;
- kennis op het gebied van HR;
- governance;
- huurdersparticipatie- en overig stakeholdermanagement;
- innovatie / ICT-digitalisering.

Bij iedere vacature die ontstaat, wordt niet alleen gekeken naar het ontbrekende kennisgebied, maar ook naar het team als geheel. Er zijn twee leden benoemd op voordracht van de huurdersfederatie Alert.



Kandidaat profiel

Algemene kennis, ervaring en competenties

Geschikt en betrouwbaar

Geschiktheids- en betrouwbaarheidseisen op grond van de wet

Leden van de RvC dienen op grond van de Woningwet geschikt te zijn voor hun taak.

De (her)benoeming dient te worden voorgelegd aan de Autoriteit woningcorporaties. Hiervoor worden de benodigde documenten bij de Autoriteit woningcorporaties ingediend waaronder een verklaring omtrent het gedrag.

Algemene competenties

- Authenticiteit;
- bestuurlijk inzicht;
- helikopterview;
- integriteit en moreel besef;
- maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- onafhankelijke oordeelvorming;
- teamspeler;
- vakinhoudelijke kennis;
- zelfreflectie.

***Aanvullende benoemingseisen alle commissarissen***

- Brede maatschappelijke kennis en belangstelling;
- kennis en ervaring hebben in toezicht-, besturings- en besluitvormingsprocessen in bedrijfsleven en/of maatschappelijk werkveld;
- onderschrijven van de doelstellingen van een maatschappelijke onderneming als Eigen Haard en dit actief uitdragen in het maatschappelijke verkeer, bij relaties en netwerken;
- bekend zijn met de actuele sociaal-maatschappelijke, economische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, bij voorkeur in de regio Amsterdam;
- specifiek deskundig zijn op minimaal één van de aangegeven kennisgebieden;
- affiniteit hebben met de volkshuisvesting;
- voldoende financieel-economisch onderlegd zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid en de financiële gevolgen te kunnen beoordelen;
- voldoende tijd hebben om actief aanwezig te zijn en om de vergaderingen goed te kunnen voorbereiden; te beoordelen op basis van het totaal van de hoofdfunctie en nevenfuncties bij aanvang, en bij herbenoeming aan de hand van de geleverde performance;
- goede communicatieve vaardigheden;
- bereid om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis (dit vast te stellen bij aantreden en tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie);
- voldoen aan de Governancecode Woningcorporaties;
- in het bijzonder geen sprake van (schijn van) belangenverstrengeling. Hiervoor wordt, naast de bovengenoemde Governancecode, verwezen naar het Statement van Aedes van mei 2023 ([link naar Statement](#)) inzake woningverhuur door bestuurders en commissarissen woningcorporaties.

Aanvullende benoemingseisen commissaris op voordracht van de huurders met kennisgebied HR

De commissaris die wij zoeken is iemand die midden in de samenleving staat en op de hoogte is van belangrijke en actuele ontwikkelingen rondom huurdersbelangen. U bent sociaal bewogen, energiek, niet afwachtend en in staat om in verschillende gremia op te komen voor de belangen van de huurders. U laat zich niet makkelijk uit het veld slaan, en communiceert op een makkelijke maar doeltreffende manier met uw gesprekspartners. U bent authentiek, congruent en transparant in denken en doen, en niet bang om onorthodoxe voorstellen te initiëren. U bent toegankelijk en benaderbaar voor de bestuursleden van de huurdersfederatie Alert.

Naast de bovenstaande algemene en aanvullende benoemingseisen, heeft de commissaris die gezocht wordt affiniteit met woningcorporaties en beschikt deze over de volgende eigenschappen:

- een stevige bagage op het gebied van HR, organisatieontwikkeling/ verandermanagement en leiderschap bijvoorbeeld opgedaan als CHRO bij een complexe organisatie met professionals;



- met uw expertise bent u van meerwaarde als inhoudelijk klankbord voor het bestuur, uw collega's in de RvC en (informeel) de ondernemingsraad als het gaat om de organisatietransitie waar Eigen Haard zich in bevindt;
- u weet wat het is om op bestuurlijk niveau te acteren. Bent rolvast als commissaris en heeft een goed gevoel voor verhoudingen.
- als commissaris op voordracht van de huurdersfederatie Alert bent u samen met uw collega commissaris het eerste aanspreekpunt van Alert in de RvC en heeft u een goed oog voor de positie en ontwikkelingen waar de bewoners uit de Amsterdamse regio mee te maken hebben. U heeft affiniteit met het werken met professionals in een vrijwilligersorganisatie;
- als eerste (informele) aanspreekpunt voor de OR in de RvC bent u oprecht geïnteresseerd in wat speelt bij OR en medewerkers. Transparant in uw handelen. Gaat u uit van wederzijds respect met begrip voor elkaars positie.
- u bent in staat het huurdersperspectief en medewerkersperspectief in het toezicht mee te nemen;
- bekend met de grootstedelijke huisvestingsproblematiek van de Amsterdamse regio. Het is een pré wanneer u in het werkgebied van Eigen Haard woont;
- kennis en ervaring die nodig is om goed de werkgeversrol voor de twee bestuurders te kunnen vervullen en een professionele rol te spelen in selectietrajecten;
- een evenwichtige persoonlijkheid, heeft relativiseringsvermogen, weet ontspanning in discussies te brengen. U luistert goed en houdt het overzicht. Bent mensgericht en heeft oprechte aandacht voor anderen. U brengt enerzijds zakelijkheid mee, maar kunt ook geduld opbrengen als het gaat om de taaiheid van de processen waar een grote corporatie als Eigen Haard mee te maken heeft;
- de RvC streeft naar diversiteit: bijvoorbeeld in leeftijd, persoonlijke competenties en/of culturele achtergrond;
- over voldoende tijd te beschikken om deze rol serieus in te vullen.

Gezien de huidige samenstelling van de RvC van Eigen Haard gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouwelijke commissaris. De vergoeding van de RvC is passend binnen de wet normering topinkomens.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Eigen Haard tijdens de selectieprocedure voor lid RvC op voordracht van de huurdersfederatie Alert.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Twee aansluitende gesprekken met een delegatie van de huurdersorganisatie en een delegatie van de RvC
- Kennismakingsgesprek met de raad van bestuur
- Nagaan referenties
- Voordracht bij de Autoriteit Wonen
- Na positieve zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid door Autoriteit Wonen voordracht door de huurdersfederatie Alert en benoeming door de RvC

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Joosje Hoekstra, research consultant

E. joosje.hoekstra@maeslunau.com

T. 020-5356275



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.