



Functie profiel



Directeur-bestuurder





Inhoud

De organisatie

Stichting Koninklijke Defensiemusea

Positie

**Plaats in de organisatie
Inhoud van de functie**

Kandidaat profiel

**Algemene kennis en ervaring
Competenties**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Stichting Koninklijke Defensiemusea

De Stichting Koninklijke Defensiemusea (SKD) bewaart, beheert, conserveert, restaureert, bewerkt, verzamelt, publiceert en presenteert een representatief overzicht van voorwerpen van de militaire geschiedenis vanaf 1350 tot heden, in en buiten de eigen gebouwen en verricht wetenschappelijk onderzoek. De SKD maakt de collectie in haar drie musea en daarbuiten toegankelijk voor de verhalen die de collectie in zich heeft te vertellen naar een voor een breed publiek aantrekkelijke programmering, evenementen en activiteiten. Daarnaast werkt de SKD samen met (inter)nationale musea, maatschappelijke organisaties en organisaties op het gebied van cultureel erfgoed, militaire geschiedenis, onderzoek en onderwijs. De SKD collectie is uniek in Nederland en heeft vanuit de Staat de status en daarmee het predicaat van rijkscollectie gekregen. De rijkscollectie die onder de Erfgoedwet valt is te zien in 35 rijksmusea door het hele land. De verankering van deze museale collectie in de erfgoedwet geeft daarmee de waardering en erkenning voor de SKD weer.

Ons militaire verleden zit ons dichter op de huid dan we vaak denken. De SKD vergroot het historisch en actueel besef over onze brede militaire geschiedenis. Het leert ons publiek dat onze vrijheid en vrede niet vanzelfsprekend zijn en dat we met elkaar moeten (blijven) beschermen wat ons dierbaar is. De missie van de SKD is op die manier bij te dragen aan een vrijheidsbewuste en weerbare samenleving. Nationaal en internationaal wil de SKD toonaangevend zijn in het militair erfgoed van Nederland en structureel zo veel mensen bereiken, boeien en binden, dat de rol van de krijgsmacht in heden en verleden verankerd raakt in het collectieve bewustzijn van alle Nederlanders.



Sinds 2006 is intensief gewerkt aan de herinrichting van het Museaal Bestel Defensie, waaronder de bouw van het Nationaal Militair Museum (NMM), met daarin de collecties van het voormalige Militair Luchtvaart Museum Soesterberg en het voormalige Legermuseum in Delft. In opdracht van het ministerie van Defensie heeft het Rijksvastgoedbedrijf de ontwikkeling van het NMM aanbesteed bij Heijmans. Heijmans is tot 2039 als eigenaar van het gebouw verantwoordelijk voor het onderhoud van terreinen en museum. Het ministerie van Defensie huurt het pand van Heijmans, en is na afloop van het contract eigenaar van het gebouw. De vier defensiemusea met naast het NMM, het Marinemuseum in Den Helder, het Mariniersmuseum in Rotterdam en het Marechauseemuseum in Buren zijn in 2014 ondergebracht in de Stichting Defensiemusea. Begin 2015 is aan de stichting het predicaat Koninklijk toegekend. Jaarlijks trekken de defensiemusea bijna 500.000 bezoekers.

Eind 2023 is het Marechauseemuseum in Buren gesloten en de collectie ondergebracht bij het Nationaal Militair Museum. Voor het Marinemuseum in Den Helder heeft het ministerie van Defensie recent een investeringsaanvraag van 40 miljoen euro gehonoreerd om het museum te vernieuwen. Ook over het Mariniersmuseum in Rotterdam wordt nagedacht hoe dit museum toekomstbestendig gemaakt kan worden."

In totaal worden de drie musea gerund door 85 medewerkers. Bovendien zijn er ruim 350 vrijwilligers in de vestigingen actief als gastheer of gastvrouw, portier, rondleider of bij het behoud en beheer van de collectie met 400.000 objecten. De totale opbrengsten bedroegen in 2023 22,5 miljoen euro met een positief resultaat van 900.000 euro.

De statutaire directie van de SKD bestaat uit een algemeen directeur (bestuurder). Sinds april 2024 wordt de positie van directeur-bestuurder interim ingevuld. Maes & Lunau executive search ondersteunt de raad van toezicht in de selectie van een vaste directeur-bestuurder.



Positie

Plaats in de organisatie

De functie van directeur-bestuurder werd gecombineerd met de functie van vestigingsmanager NMM. De SKD heeft het voornemen om een functiescheiding door te voeren en voor het NMM een aparte vestigingsmanager te benoemen met een duidelijke taakverdeling tussen de directeur-bestuurder en de vestigingsmanagers. De functie van vestigingsmanager van het Mariniersmuseum in Rotterdam wordt op dit moment tijdelijk ingevuld door de vestigingsmanager van het Marinemuseum in Den Helder. Het managementteam bestaat uit de vestigingsmanagers, de manager Marketing & Communicatie, de manager Collecties en de manager Bedrijfsvoering. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht die uit negen personen bestaat. Leden van de raad van toezicht worden benoemd door de minister van Defensie, op voordracht van de raad van toezicht zelf.

Inhoud van de functie

De directeur-bestuurder is als statutair bestuurder eindverantwoordelijk voor de organisatie en de financiële en maatschappelijke resultaten van de stichting. De directeur-bestuurder is het boegbeeld van de organisatie en neemt het voortouw in de externe positionering en profilering van de SKD. Het stakeholder netwerk van de SKD is divers en complex: vele stichtingen en belangengroepen, onder andere met een militaire achtergrond, zijn sterk betrokken bij de SKD. De directeur-bestuurder is het eerste aanspreekpunt van het ministerie van Defensie en onderhoudt en ontwikkelt het netwerk van relevante publieke en private stakeholders op strategisch niveau. Doet dit samen met het managementteam ook met aandacht voor de lokale stakeholders.



De directeur-bestuurder heeft een belangrijke rol in de ontwikkeling en implementatie van de strategie, zet een heldere koers uit, zorgt ervoor dat er keuzes worden gemaakt, en weet zowel de interne organisatie als externe stakeholders hiervoor te enthousiasmeren.

De directeur-bestuurder heeft in deze fase een stimulerende rol in de verdere professionalisering van de interne organisatie, een goede balans tussen centraal en de locaties en het verbeteren van de samenwerking tussen de verschillende onderdelen/vestigingen. Maakt gebruik van de kracht die in de organisatie aanwezig is en bij de vele vrijwilligers. De directeur-bestuurder is voorzitter van het managementteam en heeft een belangrijke taak om het managementteam goed te laten functioneren. Van de nieuwe directeur-bestuurder wordt verwacht dat hij begrip en respect heeft voor de taakverdeling tussen directeur-bestuurder en vestigingsmanagers. De directeur-bestuurder zorgt voor een heldere taakverdeling en een duidelijke kader- en prioriteitstelling. Stimuleert de persoonlijke ontwikkeling en brengt teamleden in positie. Bouwt aan onderling vertrouwen en spreekt medewerkers aan op hun verantwoordelijkheden.

De directeur-bestuurder is bestuurder in het kader van de WOR en het eerste aanspreekpunt voor de ondernemingsraad. De directeur-bestuurder is verbindend en toegankelijk en heeft interesse in wat er bij medewerkers speelt. Toont relativeringsvermogen, heeft aandacht voor een goede sfeer, investeert in relaties en stelt het organisatie- en maatschappelijk belang voorop. Bezoekt de (SKD) museumlocaties. Is zichtbaar in de organisatie, transparant in handelen en luistert naar anderen. De directeur-bestuurder is een uitstekende communicator op verschillende niveaus en weet hiermee de afstand te verkleinen tussen de directie en medewerkers. Neemt het voortouw in de in gang gezette cultuurverandering.

De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

- U heeft als inspirerende leidinggevende ervaring als directeur/bestuurder van een organisatie met professionals die in transitie is.
- U bent met uw ervaringsachtergrond een geloofwaardige gesprekspartner voor het ministerie van Defensie en (oud)militairen. Brengt kennis mee van het functioneren van de rijksoverheid en beschikt over een goed ontwikkelde politieke antenne.
- Museale interesse is een pré. U bent in staat om snel de problematiek te doorgronden waar de SKD mee te maken heeft.
- U heeft ervaring met het netwerken in een complex bestuurlijk veld met verschillende stakeholders en belangen. Kunt met uw persoonlijkheid op een soepele wijze netwerken onderhouden en ontwikkelen. Beschikt over goede onderhandelingsvaardigheden.
- U heeft oog voor management- en bedrijfsvoeringsvraagstukken. Bent koersvast en vasthoudend om verbeteringen te realiseren.
- U beschikt over een ondernemende instelling. Ziet kansen voor de SKD en acteert daarop. Stimuleert vernieuwing. Durft aanvaardbare risico's te nemen.
- U beschikt over een afgeronde academische opleiding.



Competenties

Leiderschap

U weet kwaliteiten van medewerkers effectief te benutten en kan met respect en gevoel voor de mens het ambitieniveau van de SKD realiseren. U bent een gedreven, inspirerend en coachend leidinggevende. Aandacht voor de functionele en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers is voor u vanzelfsprekend. U bent in staat medewerkers te motiveren en ook om drie musea met behoud van hun eigenheid een gemeenschappelijke ambitie te laten delen.

Cultureel ondernemerschap

U heeft een visie op de toekomst van de activiteiten van de stichting en volgt maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het beleid. U positioneert de SKD als een aantrekkelijke samenwerkingspartner. U zorgt voor financiële continuïteit en heeft een heldere focus op resultaatgericht werken.

Besluitvaardigheid

U neemt in overzichtelijke en/of diffuse situaties een onomwonden besluit. U maakt keuzes, ook als bepaalde factoren onvoldoende helder te krijgen zijn en waarschijnlijk zullen blijven. U calculeert dergelijke risico's bewust in, bepaalt effectief de stichtingsdoelen en -prioriteiten en monitort de voortgang.

Bouwen en onderhouden van relaties

U legt, onderhoudt en benut contacten met voor de SKD relevante personen en organisaties, zowel nationaal als internationaal. U weet enthousiasme te creëren voor de visie en missie die de stichting uitdraagt.

Samenwerken

U bent een teamspeler die zich inspannt om een gezamenlijk resultaat te bereiken en stelt daarbij het organisatie- en maatschappelijk belang voorop. U luistert goed en stimuleert de onderlinge samenwerking.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt de SKD tijdens de selectieprocedure voor de directeur-bestuurder.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Afnemen van de Hogan Assessment
- Eerste gespreksronde met een delegatie van de raad van toezicht, MT-leden en OR
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Madelief Kremer, research consultant

E. madelief.kremer@maeslunau.com

T. 020-5356277

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.