



Functie profiel

Aventus [Ⓐ]

Inkomend voorzitter
college van bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

ROC Aventus

Positie

**Organisatiestructuur
College van bestuur**

Kandidaat profiel

**Algemeen
Achtergrond kandidaat
Aventus biedt**

Procedure

**Planning
Contactgegevens**



De organisatie

ROC Aventus

ROC Aventus (hierna Aventus) is een school voor het middelbaar beroepsonderwijs, nieuwkomersonderwijs en vavo (lyceum) met vier locaties in de Stedendriehoek Apeldoorn (hoofdlocatie), Deventer en Zutphen. Op deze locaties biedt Aventus ruim 200 verschillende opleidingen aan voor bijna 11.000 studenten en deelnemers. 1.200 collega's en 4.300 bedrijven in de regio maken dit onderwijs samen mogelijk.

Aventus is een gezonde organisatie, zowel op het gebied van kwaliteit van onderwijs als bedrijfsvoering. De basis is goed op orde en de cultuur is warm en hartelijk. De student wordt echt gezien en er is veel aandacht voor goed werkgeverschap naar de docenten.

Hier staat Aventus voor:

'Wij geloven: samen leer je meer! We leren door elkaar te inspireren, elkaar uit te dagen en vooruit te helpen. Daarom werken we veel samen met bedrijven, scholen en gemeenten. Zo helpen we onze studenten zichzelf te ontwikkelen tot de professionals van de toekomst. Met goed onderwijs en een organisatie die meebeweegt en -verandert met de arbeidsmarkt van vandaag en morgen'.

'Met al onze partners in de regio zetten we de student op één. We hebben oog voor de mens achter de student, we bieden een basis waar ze zich thuis voelen en nieuwsgierig leren ontdekken wie ze zijn. We stimuleren ontmoetingen en sociale interactie, zodat studenten niet alleen van elkaar maar ook met elkaar leren. En zijn wij voor al onze doelgroepen de partner voor de toekomst'.



Strategie Aventus@2030

In 2023 is een nieuwe strategie vastgesteld. Een koers voor de komende jaren die inzet op de verbinding met de regio en voortdurend focus houdt op de ontwikkeling van het onderwijs en de organisatie. Waarbij continu ook aandacht is voor de ontwikkeling en het welzijn van de medewerkers. De visie en missie zijn herijkt en de waarden geformuleerd die het 'typisch Aventus'gezicht weergeeft: *attent, realistisch, verbindend, nieuwsgierig en prikkelend*.

Tegelijkertijd kijkt Aventus naar de veranderingen om zich heen: de demografische krimp waardoor er minder jongeren in de regio zijn, de toenemende behoefte aan een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) om de juiste aansluiting te houden op de arbeidsmarkt en de snelle technologische ontwikkelingen. Deze veranderingen in de samenleving en de arbeidsmarkt vragen om flexibiliteit, sociale innovatie en ondernemend gedrag. Aventus kan hierdoor wendbaar in (blijven) spelen op alle toekomstige ontwikkelingen.

Besturingsfilosofie

De herijkte missie, visie en waarden hebben geleid tot een nieuwe besturingsfilosofie met als uitgangspunt besturen op basis van vertrouwen en het leggen van eigenaarschap en verantwoordelijkheid daar waar die hoort. Deze besturingsfilosofie is uitgewerkt volgens drie leidende principes:

- Werken vanuit de bedoeling
- Erkennen van expertise
- Een lerende organisatie

Aan het einde van dit profiel vindt u meer informatie over de in 2024 vastgestelde besturingsfilosofie.

Voor meer informatie over Aventus nodigen wij u uit de website te bezoeken via: [Wij zijn Aventus | Aventus](#).



Positie

Organisatiestructuur

Aventus wordt bestuurd door een tweehoofdig collegiaal bestuur. De leden van het college van bestuur (hierna CvB) zijn ieder voor zich én samen verantwoordelijk voor het totale beleid en rapporteren beiden aan de raad van toezicht (hierna RvT).

De RvT bestaat uit zes leden en is toezichthouder, (gevraagd en ongevraagd) adviseur en werkgever van het CvB. De medezeggenschap binnen Aventus is verankerd in de Ondernemingsraad en de Studentenraad.

Het onderwijs wordt vormgegeven door onderwijsteams binnen vier onderwijssectoren: Economie, Handel & Creatieve Industrie, Zorg & Welzijn, Techniek & Mobiel en MBO Basis & Lyceum. Elke sector wordt aangestuurd door een onderwijsdirecteur. De sectoren zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en het monitoren ervan.

Binnen Aventus zijn vier diensten actief: Bedrijfsvoering, Finance & Control/ Studentadministratie, Mens & Organisatie en Strategie & Onderwijs. De diensten ondersteunen de sectoren bij het vormgeven van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en het CvB bij het bereiken van haar doelen.

Met de directeuren van de sectoren en diensten vormt het CvB het Aventus management-team (AMT). Het AMT focust op ontwikkeling van het onderwijs, organisatievernieuwing en verbetering, informatieoverdracht, afstemming, voorbereiding, invoering en evaluatie van beleid en managementontwikkeling.



Sector- en dienstdirecteuren hebben ook organisatiebrede portefeuilles. Het CvB stuurt op hoofdlijnen en schept kaders, en laat zich daarbij adviseren door het AMT.

In het Directeurenoverleg (DO) stemmen de directeuren van de diensten en sectoren af over organisatiebrede ontwikkelingen en vraagstukken en wisselen de directeuren kennis en ervaringen uit. Het DO adviseert het CvB gevraagd en ongevraagd over thema's die het algemene beleid van de organisatie raken.

College van bestuur

Het CvB van Aventus bestaat uit twee bestuurders die elk zelfstandig statutair bevoegd zijn, maar samen een collegiaal bestuur vormen. Het CvB stelt in samenspraak met de RvT portefeuilles vast die, na vaststelling door de RvT, over de bestuurders worden verdeeld. Beide bestuurders hebben onderwijs, bedrijfsvoering en externe representatie in portefeuille in een nader overeen te komen taakverdeling.

Beide bestuurders leggen verantwoording af aan de RvT. De voorzitter heeft een gelijke verantwoordelijkheid als het lid, maar draagt in aanvulling daarop zorg voor het goede verloop van de vergaderingen van het CvB en die van het AMT. In voorkomende gevallen is de voorzitter tevens aanspreekpunt voor externe stakeholders als het gaat om het centrale beleid van Aventus. Het CvB borgt de balans tussen enerzijds de inhoud (de onderwijskundige opdracht), innovatie en kwaliteit en anderzijds de bedrijfsvoering, zodat de organisatie in ontwikkeling blijft en de continuïteit gegarandeerd is.

Het CvB vervult binnen en buiten Aventus een belangrijke boegbeeldfunctie. Met het aangaan en onderhouden van bestuurlijke verbindingen op regionaal en landelijk niveau zorgt het CvB voor een wisselwerking tussen onderwijs en beroepenveld.



Kandidaatprofiel

Algemeen

Aventus zoekt een nieuwe bestuurder in het tweehoofdige CvB. De huidige voorzitter zal eind 2026 terugtreden in verband met pensionering. De bestuurder neemt dan de rol van voorzitter over en vervolgens zal een collega worden gezocht die aanvullend is aan de nieuwe voorzitter.

De komende periode vraagt bestuurlijke aandacht voor een aantal grote programma's, zoals het goed uitvoeren van de nieuwe besturingsfilosofie en organisatieontwikkeling. Hiermee wil Aventus de onderwijskundige kennis in de teams en dichtbij de student brengen. Ook de digitale transformatie, de transitie op het gebied van huisvesting, flexibilisering onderwijs, strategische personeelsontwikkeling en het bestendigen van de goede positie in de Stedendriehoek als opleidingsinstituut en als werkgever zijn programma's die aandacht vragen. Hiervoor is het belangrijk dat het CvB koersvast is, de kaders aangeeft en bestuurlijke daadkracht toont.

Het AMT heeft een aantal nieuwe leden, hetgeen in combinatie met de komst van een nieuwe bestuurder vraagt om het verder vormgeven en versterken van het team. Aan de nieuwe besturingsfilosofie met als uitgangspunt 'besturen op basis van vertrouwen en het leggen van eigenaarschap en verantwoordelijkheid daar waar die hoort' moet nog verdere vorm en inhoud gegeven worden.



Achtergrond kandidaat

De bestuurder die Aventus zoekt heeft:

- ruime ervaring als bestuurder in een qua cultuur en structuur vergelijkbare en complexe (onderwijs)omgeving;
- ervaring met (beroeps)onderwijs of bestuurlijke ervaring opgedaan in een (semi-) publieke maatschappelijke omgeving met aantoonbare affiniteit met het onderwijs;
- kennis van het externe stakeholdersveld waarin een ROC zich bevindt en heeft een goede antenne voor bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen;
- strategisch denkvermogen en visie. Hij/zij kan deze goed uitdragen en mensen hierin meenemen, prikkelen en stimuleren;
- ervaring met het succesvol aansturen en resultaatgericht vormgeven van (cultuur)verandertrajecten binnen een omgeving met professionals;
- kennis van de diversiteit van het (beroeps)onderwijs of in staat die op korte termijn eigen te maken;
- ervaring met het realiseren van een constructieve en volwassen overlegrelatie met medezeggenschapsorganen, gericht op een hoge mate van tevredenheid van studenten, medewerkers en andere belanghebbenden;
- het profiel om na ongeveer een jaar de rol van voorzitter op zich te nemen;
- academisch denk- en werkniveau.

De persoon die Aventus zoekt:

- heeft de bestuurlijke kracht om het onderwijskundig leiderschap binnen Aventus goed vorm te helpen geven en zo dicht mogelijk bij de student te organiseren;
- heeft een helicopterview, is analytisch, denkt integraal en vooruit;
- is sensitief en een goede sparringpartner voor alle stakeholders;
- is zowel intern als extern georiënteerd;
- is authentiek, integer en oprecht;
- is inspirerend en communicatief vaardig;
- is verbindend (op zowel inhoud als mensen) en kan een goed team bouwen;
- is gericht op samenwerken en vertrouwen;
- kan op een constructieve manier daadwerkelijk zaken aan de orde stellen, knopen doorhakken en handelt hierbij open en transparant.

Aventus zoekt een bestuurder die zich wil verbinden met de regio zonder er specifiek te hoeven wonen.

**Aventus biedt**

een financieel gezonde organisatie met een goede sfeer en waar een mooie basis ligt waarop verder gebouwd kan worden. Een organisatie met constructieve en betrokken verhoudingen met de RvT en medezeggenschap. De positie biedt een kans om medewerkers, teams en directie verder in hun kracht te zetten vanuit een heldere koers en kaders. De positie is gericht op het belang van en focus op de student en de regionale sociale en economische agenda. Hij/zij werkt samen met een ervaren, betrouwbare en prettige collega-bestuurder.

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie, met inachtneming van de normen in de Wet Normering Topinkomens (WNT) en toepasselijke wet- en regelgeving. De functie is ingeschaald in klasse F van de WNT OCW-sectoren met een all-in maximum van € 223.000,- op jaarbasis (2025). Inschaling is afhankelijk van ervaring en profiel. De bestuurder wordt in eerste instantie voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Aventus tijdens de selectieprocedure voor de nieuwe bestuurder(s).

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview plaatsvindt;
- cv-presentatie – 23 mei;
- eerste gespreksronde met twee brede selectieadviescommissies die zijn samengesteld vanuit delegaties uit zowel de RvT, het CvB als directie en medezeggenschap – 28 mei 9.00-16.00u;
- tweede gespreksronde met RvT en CvB – 4 juni 9.00-11.00u;
- een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure;
- nagaan referenties;
- arbeidsvoorwaardengesprek;
- aanstelling per schooljaar 2025-2026.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.

Besturingsfilosofie

In 2023 hebben wij een nieuwe strategie vastgesteld. Een koers voor de komende jaren die inzet op de verbinding met onze regio en voortdurend focus houdt op de ontwikkeling van het onderwijs en onze organisatie. Waarbij we continu aandacht hebben voor de ontwikkeling en het welzijn van onze medewerkers. Tijdens de ontwikkeling van de strategie hebben wij met elkaar onze visie en missie herijkt en hebben we verwoord hoe we aankijken tegen de waarde van onderwijs en onze rol in de ontwikkeling van studenten, leerlingen en onze eigen medewerkers.

Onze visie: zo kijken wij naar de waarde van onderwijs |

De wereld verandert steeds sneller en zo ook onze samenleving. Onderwijs helpt ieder individu om met die veranderingen mee te bewegen. Zo creëren we ruimte, mogelijkheden en kansen voor iedereen. Onderwijs zet daarmee mensen in hun kracht. Vanuit hun eigen talent, passie, drijfveren en dromen.

Onze missie: zo staan wij voor jou en jouw ontwikkeling

Bij Aventus omarmen we jou als uniek mens. Je mag bij ons zijn wie je bent en we bieden een ontmoetingsplek waar jij je thuis voelt en jij jezelf kan ontwikkelen. Samen met onze partners in de regio en met oog voor de wereld om ons heen, stemmen we ons onderwijs af op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen. Jouw leervraag staat centraal; wij staan naast je en helpen jou met de juiste route.

Aventus waarden

Hoe we onze missie waarmaken zegt iets over wie we zijn. Onze waarden zijn de leidraad voor hoe we dat doen; ons gedrag en onze samenwerking. Ze geven ons een 'typisch Aventus' gezicht.

De waarde '**attent**' staat bij ons voorop: bij Aventus word je gezien. We zijn '**verbindend**', wat niet alleen betekent dat we belangstelling hebben voor elkaar maar ook dat we investeren in samenwerken en ervaringen en kennis met elkaar delen.

We zijn '**nieuwsgierig**' naar elkaar en de wereld om ons heen. We zijn geïnteresseerd, onderzoekend en stellen vragen. Via de waarde '**prikkelend**' willen we elkaar op een speelse manier uitdagen om open te blijven staan voor nieuwe inzichten en innovaties.

Tot slot hechten we waarde aan een '**realistische**' kijk op wat mogelijk is. We werken oplossingsgericht, staan met beide benen op de grond en willen werkelijke resultaten behalen.

Onze missie, visie en waarden zijn voor ons het vertrekpunt om te komen tot onze visie op hoe wij als College van Bestuur, Aventus willen besturen. Het is een kompas dat richting geeft aan hoe wij aankijken tegen de manier waarop wij in Aventus (samen)werken.

Onze nieuwe besturingsfilosofie hebben we hieronder verder uitgewerkt.



Besturen op basis van vertrouwen

Wat betekent dat, besturen vanuit vertrouwen? Dat betekent dat wij geloven in onze medewerkers. Dat wij erop vertrouwen dat elke collega in onze organisatie elke dag wil bijdragen aan het verzorgen en ontwikkelen van goed onderwijs.

In het verlengde daarvan leggen wij het eigenaarschap en de verantwoordelijkheid graag daar waar die hoort. Doen wat we hebben afgesproken; het afleggen van verantwoording hoort daar eenvoudigweg bij. Geen vinkjes, geen grote rapportages maar met elkaar volgen of we het goede doen en waar we eventueel moeten bijstellen. Daartoe voeren wij graag met elkaar het constructieve gesprek.

En wij vertrouwen erop dat iedereen zich aan de afspraken houdt vanuit het commitment aan onze studenten en aan elkaar.

Leidende principes

Vanuit onze missie, visie, onze waarden en onze grondhouding dat we vanuit wederzijds vertrouwen verder komen, hebben wij onze besturingsfilosofie uitgewerkt volgens de onderstaande 3 leidende principes:

Werken vanuit de bedoeling

Elke dag werken wij aan het verzorgen en ontwikkelen van goed onderwijs. Het is de bedoeling dat alles wat wij doen daar een bijdrage aan levert. Vanuit het bestuur dragen wij in ieder geval zorg voor de juiste ondersteuning en inrichting van systemen die bijdragen aan ons onderwijs. Aventus brede processen en standaarden zijn daarbij van belang. We passen de inrichting van de organisatie aan op wat nodig is voor het onderwijs en herijken dit regelmatig.

Erkennen van expertise

Bij Aventus werken allemaal mensen die hun eigen expertise hebben en goed zijn in hun eigen vakgebied. Door daar goed gebruik van te maken word je als organisatie sterker en durf je ook zaken aan een ander over te laten. Het is onze diepgewortelde overtuiging dat je door samenwerking verder komt en dat het helpt om altijd te kijken vanuit het gemeenschappelijk belang.

Het bestuur stuurt vanuit het Aventus belang en zorgt ervoor dat de juiste expertises worden betrokken voordat wij over gaan tot besluitvorming. Wij stimuleren een werkomgeving waarin we elkaars expertise erkennen en ruimte bieden voor verschillende gezichtspunten.

Een lerende organisatie

De wereld om ons heen is continu in beweging. Verdergaande digitalisering en automatisering vragen van ons dat wij ons snel kunnen aanpassen en flexibel kunnen meebewegen met wat de buitenwereld van ons vraagt.

Het bestuur creëert een werk- en leeromgeving waarin onze medewerkers in staat zijn om mee te bewegen in deze veranderende omgeving door scholing, ontwikkeling en eigen initiatief te stimuleren. Wij juichen het aangaan van experimenten toe en onderschrijven het belang van innovatie. Hierbij hechten wij waarde aan reflectie en accepteren dat niet alles in een keer goed gaat. Wij vinden het belangrijk dat gemaakte fouten, opgedane kennis en successen openlijk worden gedeeld, zodat Aventus daar als collectief van kan leren. Dit draagt in onze ogen bij aan een organisatie die in beweging blijft, zichzelf steeds een beetje beter maakt en waar we samen energie genereren.





Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.