



Functie profiel

FONDS 21

Vicevoorzitter bestuur
Stichting Beheer SNS
REAAL tevens lid raad
van toezicht Fonds 21





Inhoud

De organisatie

Stichting Beheer SNS REAAL en Fonds 21

Positie

Raad van toezicht Fonds 21 en bestuur Stichting Beheer

Kandidaat profiel

Profiel leden van de raad van toezicht

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Stichting Beheer SNS REAAL en Fonds 21

Fonds 21 is een ondernemend en betrokken fonds dat door het steunen van projecten een positieve bijdrage wil leveren aan de samenleving van nu. We ondersteunen professionele, kwalitatief sterke projecten die een breed en/of nieuw publiek weten te bereiken. We geven prioriteit aan projecten die zich richten op een jonger publiek. De naam Fonds 21 onderstreept ons profiel: focus op de actualiteit en de samenleving van de 21e eeuw. Ons beleid richt zich op drie pijlers: Kunst & Cultuur, Jongeren & Maatschappij en Kunst & Educatie. Met een jaarlijks donatiebudget van € 11,5 miljoen steunen we zowel grote, spraakmakende initiatieven als projecten met een minder groot bereik. Overal in Nederland. Kunstprojecten én projecten die de maatschappelijke kansen van jongeren verbeteren. Steeds met dezelfde insteek: betekenis toevoegen aan onze samenleving.

Fonds 21 is een stichting gevestigd in Utrecht die haar financiering ontvangt van Stichting Beheer SNS REAAL (Stichting Beheer). Er is sprake van een "personele unie", waarbij de personen in de raad van toezicht van Fonds 21 dezelfde zijn als de bestuurders van Stichting Beheer. Henk Christophersen is directeur-bestuurder van Fonds 21.



Positie

Raad van toezicht Fonds 21 en bestuur Stichting Beheer

De raad van toezicht van Fonds 21 bestaat uit vier leden inclusief de voorzitter. Bij het opstellen van een voordracht voor een nieuw lid gaat de raad van toezicht uit van een profielschets, waarin de meest gewenste deskundigheden en andere kwalificaties zijn opgenomen. Voor het geheel van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling wat betreft genderidentiteit, leeftijd, culturele achtergrond en professionele ervaring en expertise. De raad van toezicht dekt specifiek deskundigheden af op financieel, cultureel, maatschappelijk, juridisch en bestuurlijk gebied. De voorzitter en/of vicevoorzitter hebben specifieke kennis van en/of affiniteit met de kunst en cultuursector en sociaal-maatschappelijke onderwerpen.

De raad van toezicht kent een rooster van aftreden dat enerzijds doorstroming bewerkstelligt en anderzijds de continuïteit van het toezicht garandeert. Een lid van de raad van toezicht heeft zitting voor een periode van ten hoogste vier jaar en kan maximaal voor twee perioden worden herbenoemd. De Code Cultural Governance wordt door de raad van toezicht als richtlijn gebruikt bij het evalueren van zijn werkzaamheden en de samenwerking tussen directeur-bestuurder en de raad van toezicht. De in de code beschreven principes en best practices worden nagestreefd.

De raad van toezicht komt minimaal vier maal per jaar bijeen en buigt zich onder meer over het inhoudelijk beleid en de financiële gang van zaken binnen het fonds. Dit laatste betreft met name de jaarrekening, de kwartaal- en halfjaarrapportages en de wijze waarop het fonds zijn administratieve organisatie inricht.



Het bestuur van Stichting Beheer SNS REAAL komt vier maal per jaar bijeen voorafgaand aan de vergaderingen van de raad van toezicht van Fonds 21.



Kandidaat profiel

Profiel leden van de raad van toezicht

Leden van de raad van toezicht:

- hebben ruime ervaring op het gebied van bestuur en toezicht;
- beschikken over relevante maatschappelijke expertise;
- beschikken over een goed en relevant netwerk;
- hebben kennis van en affiniteit met de pijlers van het fonds;
- hebben oog voor ontwikkelingen op de pijlers van het fonds;
- onderschrijven de doelstelling van het fonds;
- hebben affiniteit met diversiteit en inclusie;
- zijn onafhankelijk en onpartijdig;
- beschikken over een helicopterview;
- zijn bereid om voldoende tijd te besteden aan het uitoefenen van de functie;
- hebben kennis van organisatie- en managementstructuren;
- zijn open, integer en hebben een transparante bestuurdersstijl;
- zijn communicatief en sociaal vaardig;
- zijn kritisch en doelgericht.

Specifiek profiel penningmeester (tevens vicevoorzitter) bestuur Stichting Beheer/lid raad van toezicht Fonds 21

- ruime kennis van en ervaring met financiën, accounting en vermogensbeheer;
- affiniteit met kunst, cultuur en het jongerendomein.



De raad van toezicht is terughoudend bij het benoemen van kandidaten als kan worden voorzien dat zij vanwege hun (neven-)functies dan wel posities elders in heden en verleden belangenverstrengeling c.q. – conflicten zouden kunnen krijgen.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Stichting Beheer SNS REAAL en Fonds 21 tijdens de selectieprocedure voor de vicevoorzitter Stichting Beheer tevens lid raad van toezicht Fonds 21.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie dinsdag 17 juni tussen 18:00-22:00 uur (locatie: Amsterdam)
- Vervolggesprek
- Benoeming

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Joosje Hoekstra, research consultant

E. joosje.hoekstra@maeslunau.com

T. 020 5356275

M. 06 2719 0320



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.