



Functie profiel

PORTAAL

Regiomanager,
bestuurlijk
vertegenwoordiger
Nijmegen

ML



Inhoud

De organisatie

**Over Portaal
Strategie en koers**

Positie

**Plaats in de organisatie
Doelstelling van de functie
Taken en resultaatgebieden**

Kandidaat profiel

**Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuurfit**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Over Portaál

Portaál streeft naar een samenleving met meer beschikbare, betaalbare en duurzame woningen. Maar de organisatie wil meer dan alleen beschikbare en betaalbare huizen bouwen en onderhouden; Portaál werkt met hart en ziel aan gemengde, leefbare wijken en buurten. Elke buurt moet een plek zijn waar mensen zich thuis voelen en goed met elkaar samenleven. Dat is de missie waar ruim negenhonderd 'Portalers' zich dagelijks voor inzetten.

De woningcorporatie beheert meer dan vijftigduizend woningen in vijf stedelijke gebieden: Arnhem, Nijmegen, Amersfoort, Utrecht en Leiden. Bij alles wat Portaál doet, houdt de organisatie rekening met de belangen van de samenleving, bewoners, werknemers en andere betrokkenen. Portaál streeft naar een goede balans tussen maatschappelijk impact maken en economisch rendabel zijn.

Om de uitdagingen in de toekomst nóg beter aan te kunnen gaan, vaart Portaál een nieuwe strategische koers. In deze koers staan de bewoners nog meer centraal en wordt tegelijkertijd het strategisch vermogen van de organisatie versterkt. Een van de focuspunten is het verstevigen van de interne samenwerking tussen de verschillende disciplines en tussen de centrale en lokale teams. Naast een nieuwe strategie is ook de topstructuur van Portaál anders ingericht. Kortom: de organisatie is volop in beweging. Een mooi moment voor de regiomanager om in te stappen en mee te bouwen aan de nieuwe organisatie.

**Strategie en koers**

Portaal bevindt zich in een belangrijke fase van transitie en vernieuwing. De strategie “bijdragen aan goed samenleven” is aangescherpt: bewoners staan nóg centraler, de interne samenwerking tussen vakdisciplines wordt versterkt en gebiedsgericht werken, in oktober 2024 ingevoerd, is leidend geworden. In die context heeft Portaal ook haar topstructuur heringericht en een beweging in gang gezet waarbij de regio’s een steeds prominentere rol vervullen om de doelstellingen van Portaal te verwezenlijken. Waar de organisatie voorheen meer centraal werd aangestuurd, krijgen de regio’s nu meer eigenaarschap en zichtbaarheid. Daarmee is er voor de regiomanager een sleutelrol weggelegd: het verbinden van de lokale opgaven met de strategische doelen van Portaal. De koers is helder: via duurzame woningen, sterke buurten en krachtige samenwerkingsverbanden betekenisvol zijn voor de huurders. .



Positie

Plaats in de organisatie

Als regiomanager Nijmegen ben je eindverantwoordelijk voor de prestaties van de regio Nijmegen, de op één na grootste regio van Portaal met ongeveer 12.000 woningen. De regio Nijmegen en de regio Arnhem werken nauw samen en werken met een gezamenlijk managementteam voor Nijmegen en Arnhem. Beide regiomanagers wisselen het voorzitterschap van dit managementteam af. Als regiomanager geef je leiding aan een multidisciplinair regioteam van zo'n 80 professionals met drie teamleiders, adviseurs leefomgeving, sociaal beheerders, technisch specialisten en projectmedewerkers.

Je stuurt zowel op inhoud als op samenwerking, proces en cultuur. Je bent lid van het Bestuurlijk Overleg Regio's (BOR), waarin de vijf regiomanagers met de directie en raad van bestuur de koers en prioriteiten van de organisatie bespreken. Intern ben je de verbinder tussen regio en directie; extern ben je het gezicht van Portaal in Nijmegen. Daarnaast neem je deel aan het tweewekelijks overleg met de raad van bestuur, directeuren van het hoofdkantoor en de andere regiomanagers.

De regio Nijmegen is bestuurlijk en maatschappelijk complex. De gemeente is een stevige en kritische gesprekspartner met hoge verwachtingen. De samenwerking met huurdersorganisaties, collega-corporaties en zorgpartijen is intensief. De regiomanager is dan ook de bestuurlijk vertegenwoordiger van Portaal in alle relevante netwerken en gremia.



Doelstelling van de functie

Je opdracht is om de beweging naar gebiedsgericht, integraal en strategisch werken in de regio Nijmegen tot wasdom te brengen. Daarbij zorg je voor rust, helderheid en samenhang in een dynamische omgeving. Je bouwt verder aan het regioteam en ontwikkelt een sterk netwerk in de stad. Je brengt visie, maar ook uitvoering. Je geeft richting, maar blijft dicht bij je mensen. En je weet als boegbeeld van Portaal in de regio stevig te opereren in een politiek-bestuurlijk krachtenveld en de samenwerking met de bestuurders van de andere corporaties in Nijmegen naar een hoger niveau te brengen.

De komende periode vraagt om een leider die:

- in staat is om complexe processen te structureren;
- de externe profilering van Portaal in Nijmegen versterkt;
- verantwoordelijkheid neemt voor prestaties én cultuur;
- prioriteiten stelt en koers houdt;
- rust en positiviteit weet te brengen in een organisatie waar veel tegelijk gebeurt.

Taken en resultaatgebieden

De regiomanager:

- Geeft integraal leiding aan de regio Nijmegen en is eindverantwoordelijk voor prestaties, budget, samenwerking en tevredenheid van bewoners.
- Realiseert de strategische doelen van Portaal in de regio en vertaalt deze naar heldere, haalbare lokale jaarplannen en prestatieafspraken.
- Is bestuurlijk gesprekspartner van de gemeente Nijmegen en andere externe stakeholders, en draagt zorg voor goede relaties en samenwerking.
- Stuurt op samenhang tussen dagelijks beheer, planmatig onderhoud, leefbaarheid, nieuwbouw en bewonersparticipatie.
- Geeft leiding aan teamleiders en adviseurs, en stimuleert hun ontwikkeling, samenwerking en eigenaarschap.
- Borgt de verbinding met de landelijke directie en draagt bij aan organisatiebrede veranderprocessen.
- Treedt op als ambassadeur van Portaal en levert actief een bijdrage aan de maatschappelijke positionering van de organisatie in de regio.
- Ziet toe op het verbeteren van processen (bijvoorbeeld rondom onderhoud en bewonerscontact) en het verhogen van effectiviteit en klanttevredenheid.
- Speelt een rol in regionale gebiedsontwikkelingen, onder andere in Hatert en Winkelsteeg.

De standplaats is Nijmegen; aanwezigheid in de regio wordt nadrukkelijk verwacht.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Portaal zoekt een ervaren leider met maatschappelijke betrokkenheid.

Je hebt:

- WO werk- en denkniveau;
- meerdere jaren ervaring in een integrale directierol;
- ervaring met het leiden van veranderopgaven en het aansturen van teams in transitie;
- aantoonbare ervaring in het werken in een complexe politiek bestuurlijke omgeving en kennis van lokale besluitvormingsprocessen;
- ervaring op het terrein van de volkshuisvesting en inzicht in de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van wonen, zorg, duurzaamheid en leefbaarheid;
- vermogen om te sturen op financiën, prestaties én maatschappelijke impact.
- En weet complexe opgaven te ontrafelen, te structureren en concreet te maken. Daarbij verlies je het grotere doel niet uit het oog: bijdragen aan goed samenleven.



Persoonlijkheid en cultuurfit

De juiste kandidaat:

- ***Is zichtbaar, stevig en standvastig.*** Je bent niet bang om positie in te nemen, geeft tegengas waar nodig en staat in de wind als het moet.
- ***Brengt rust en relativeringsvermogen.*** Je weet situaties snel te doorgronden en brengt structuur in dynamiek.
- ***Is benaderbaar en verbindend.*** Je maakt makkelijk contact, zowel binnen als buiten de organisatie. Je weet mensen te inspireren, vertrouwen te geven en ruimte te laten.
- ***Is proactief en resultaatgericht.*** Je wacht niet af, maar neemt initiatief, stelt doelen en boekt voortgang.
- ***Heeft natuurlijk gezag.*** Mensen luisteren naar je, omdat je weet waar je het over hebt en omdat je duidelijkheid en richting biedt.
- ***Is positief en veerkrachtig.*** Je straalt betrokkenheid uit en gelooft in het belang van je werk.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Portaal tijdens de selectieprocedure voor de regiomanager.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o CV-presentatie
- o Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- o Vervolggesprek
- o Nagaan referenties
- o Arbeidsvoorwaardengesprek

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E ed.denouden@maeslunau.com

T 020 5356285

M 06 4137 7543

Let op: Gezien de bestuurlijke en maatschappelijke complexiteit van de regio Nijmegen, is het belangrijk dat kandidaten beschikken over een stevig profiel, zowel qua inhoud als persoonlijkheid. Tegelijkertijd zoekt Portaal naar iemand die de nuance ziet, constructieve energie brengt en de organisatie verder helpt in haar ontwikkeling.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.