



Functie profiel



Directeur-Bestuurder





Inhoud

De organisatie

Missie en visie
Strategie en doelstellingen

Positie

Plaats in de organisatie
Doelstelling van de functie

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur
Competenties
Opleidingseisen

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Missie en visie

Stichting Vluchteling biedt noodhulp aan mensen op de vlucht die het slachtoffer zijn van conflicten en geweld. De organisatie verleent hulp ongeacht geloofsovertuiging, politieke opvattingen, etniciteit, nationaliteit, sekse en seksuele geaardheid. Stichting Vluchteling is onpartijdig en onafhankelijk.

Stichting Vluchteling realiseert haar missie door het verlenen van internationale noodhulp aan vluchtelingen en ontheemden in crisissituaties en brengt het lot van vluchtelingen en ontheemden onder de aandacht van het Nederlandse publiek.

Stichting Vluchteling werkt op basis van een eigen inschatting van menselijke noden en heeft speciale aandacht voor vluchtelingen en ontheemden die moeilijk toegankelijk zijn en/of waar weinig aandacht voor is.

Stichting Vluchteling werkt in partnerschap met een aantal zorgvuldig gekozen, internationale en nationale, organisaties en stelt financiële middelen en expertise ter beschikking aan deze partners.

De organisatie is financieel gezond en hecht grote waarde aan onafhankelijkheid en flexibiliteit. Het heeft een gezonde verdeling van inkomstenbronnen van ongeveer 25% vanuit overheden en institutionele donoren en 75% vanuit particuliere fondsenwerving. De totale inkomsten van Stichting Vluchteling zijn rond de 30 miljoen euro per jaar.

Op het kantoor in Den Haag werken momenteel 50 medewerkers.

**Strategie en doelstellingen**

Voor de jaren 2025-2029 is er een strategisch meerjarenplan opgesteld die verder bouwt op de huidige positie. Belangrijke elementen uit dit plan geven richting en invulling aan de hulpverlening, de communicatie, de fondsenwerving en de organisatie.

Vanwege het vertrek van de huidige Directeur, Tineke Ceelen, is Stichting Vluchteling op zoek naar een nieuwe gedreven Directeur-Bestuurder.

Meer informatie is te vinden op: <https://www.vluchteling.nl>



Positie

Plaats in de organisatie

De Directeur-Bestuurder (Directeur) heeft de eindverantwoordelijkheid over Stichting Vluchteling, geeft leiding aan het managementteam en rapporteert aan de Raad van Toezicht.

Doelstelling van de functie

De Directeur is verantwoordelijk voor het formuleren en realiseren van de strategische visie en vraagt in Nederland aandacht voor het lot van vluchtelingen. De Directeur leidt een gedreven team en stimuleert een cultuur waarin medewerkers mogelijkheden krijgen zich te ontwikkelen.

Verantwoordelijkheden

- Als boegbeeld van de organisatie vertegenwoordiger in de media, in samenwerkingsverbanden en in netwerkbijeenkomsten
- Actief betrokken bij de fondsenwerving
- Onderhouden en uitbouwen van het Stichting Vluchteling netwerk
- Ontwikkelen en implementeren van strategische plannen en beleid
- Toezien op de uitvoering van projecten en het behalen van resultaten
- Initiëren van innovaties en verbeterprocessen binnen de organisatie
- Leiden van het managementteam en stimuleren van samenwerking en betrokkenheid
- Het waarborgen van een gezonde financiële situatie van de organisatie.

Het betreft een fulltime positie in schaal 15 BBRA met een maximum jaarsalaris van euro 130.000,-.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De Directeur is een allrounder met minimaal 8 jaar ervaring in leidinggevende functies. Ervaring in- of affiniteit met de sector (bijvoorbeeld noodhulp, ontwikkelingssamenwerking of humanitaire omgevingen) zorgen voor de benodigde geloofwaardigheid en bouwstenen voor succes. Deze ervaring kan ook in een andere omgeving opgedaan zijn. De Directeur is in staat om strategisch te denken en plannen om te zetten in concrete acties. Ervaring als boegbeeld met een extern gerichte focus is essentieel om het gezicht van Stichting Vluchteling te zijn. De Directeur heeft een relevant netwerk of is in staat dit netwerk snel op te bouwen. Alle kennis en ervaring wordt gebruikt om verder te bouwen aan Stichting Vluchteling.

De Directeur:

- Is een gezaghebbend en faciliterend leider die de visie realiseert door besluitvaardig, overtuigend en verbindend te werken
- Is goed benaderbaar en maakt makkelijk verbinding
- Is inhoudelijk goed op de hoogte, zonder zich in details te verliezen of zich te laten opslokken door dagelijkse issues
- Is een teamspeler die initiatief neemt en de verantwoordelijkheid wil dragen voor organisatie brede vraagstukken
- Waardeert de inzet van collega's en stuurt scherp op afspraken en besluiten!



Persoonlijkheid en cultuur

De kandidaat treedt graag naar buiten en heeft charisma. De Directeur is bedreven in het contact met donateurs en financiers en is gesprekspartner bij bijvoorbeeld de partners en samenwerkingsverbanden. De kandidaat heeft door ervaring en persoonlijkheid de statuur de organisatie effectief aan te sturen. De Directeur is gewend de lijnen uit te zetten, strategische en operationele plannen te implementeren en veranderingen aan te sturen. De organisatie bestaat uit medewerkers die met passie werken aan de doelstellingen. Het tonen van leiderschap als dit gevraagd wordt, is cruciaal. Daar hoort een inspirerende en motiverende communicatie bij.

Competenties

Een proactieve en resultaatgerichte houding. Beschikking over internationale mindset. Sterke leiderschaps- en communicatieve vaardigheden. Verbindend, ondernemend, onafhankelijkheid, besluitvaardig, overtuigingskracht, volhardend en inlevingsvermogen.

Opleidingseisen

- Academisch werk- en denkniveau
- Goede beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift
- In de samenstelling van het management team wordt gestreefd naar diversiteit.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Stichting Vluchteling tijdens de selectieprocedure voor de Directeur-Bestuurder.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties en opvragen Verklaring Omtrent Gedrag
- Arbeidsvoorwaardengesprek

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Hugo van Lier, research consultant via hugo.vanlier@maeslunau.com of M 06 2489 3333.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.