



Wervings profiel



CERTE
MEDISCHE DIAGNOSTIEK & ADVIES
ZEKER VOOR ZORG

Bestuurder

ML



Inhoud

De organisatie

Certe
Ontwikkelingen en bestuurlijke opgaven

Positie

Aanleiding vacature
Raad van bestuur
Portefeuilleverdeling
Leiderschap
Medezeggenschap

Kandidaat profiel

Kennis, ervaring en achtergrond van de nieuwe bestuurder
Persoonlijke competenties
Overig

Procedure

Planning
Bezoldiging
Contactgegevens



De organisatie

Certe

Stichting Certe Medische Diagnostiek en Advies (hierna Certe) levert toonaangevende medische diagnostiek en advies aan de eerste- en tweedelijns gezondheidszorg in Groningen, Friesland, Drenthe en de Noordoostpolder onder het motto 'passend, toegankelijk en betaalbaar'. Certe werkt hierin nauw samen en in een goede relatie met huisartsen, verloskundigen, zorginstellingen, regionale ziekenhuizen en het UMCG.

Certe levert vanuit een 24/7 dienstverlening hoogwaardige medische diagnostiek en advies aan behandelende artsen. De kernwaarden hierbij zijn 'betrokken, betrouwbaar, samenwerken en vooruitstrevend'. Er werken ongeveer 1300 medewerkers bij Certe en de omzet bedraagt circa €115 M.

Daarnaast is Certe 100% aandeelhouder van KCL Bio Analysis BV. KCL Bio Analysis verricht laboratoriumactiviteiten voor trials.

Ontwikkelingen en bestuurlijke opgaven

Certe bevindt zich in een sterk veranderend zorglandschap, waaronder ook de uitwerking van het IZA valt. Om als organisatie relevant te zijn en te blijven, dient Certe in staat te zijn om samen met haar afnemers goed voorbereid te zijn op huidige en toekomstige ontwikkelingen. Daarnaast is Certe de afgelopen jaren door opeenvolgende fusies sterk gegroeid en daardoor zelf ook nog in ontwikkeling naar één integrale Certe organisatie.



Voor de komende tijd staat een aantal opgaven centraal:

- Het verzilveren van de (bedrijfsmatige) voordelen van de fusies en het slimmer en efficiënter maken van de dienstverlening via
 - CentralIS (van vier terug naar één laboratoriuminformatiesysteem, de ruggengraat van Certe). Dit systeem is in 2024 live gegaan
 - CentralAB centraal laboratorium op een nieuwe locatie in Drachten met een passende regionale infrastructuur)
- (Financiële) ruimte maken voor ontwikkeling en innovatie ten behoeve van het kunnen blijven bieden van passende diagnostiek die toegankelijk is voor alle inwoners en om tijdig te anticiperen op de krappe arbeidsmarkt
- Het (verder) vorm en inhoud geven aan de digitale transformatie en de rol die Certe met haar schat aan data in bijvoorbeeld vroegsignalering kan vervullen
- Het versterken en verbreden van de positie van Certe in de Noordelijke regio.

Eind 2024 heeft Certe een **nieuwe strategie** voor de komende jaren ontwikkeld, met als doel het borgen van een gelijkwaardige toegang tot diagnostiek voor alle inwoners in Noord-Nederland. Certe moet sterker en wendbaarder worden om de marktpositie te behouden en zich aan te kunnen passen aan krimpend arbeidspotentieel met afnemende (financiële) middelen. Door diagnostiek centraal te organiseren met daarbij de juiste regionale infrastructuur, is Certe in staat om continu de kwaliteit en doelmatigheid te verbeteren en de maatschappelijke kosten zo laag mogelijk te houden. Certe wil *'hoog volume-laag complexe'* diagnostiek leveren die past bij de (zorg-)vraag van morgen. Certe meet, helpt en borgt en streeft niet naar winstmaximalisatie, maar investeert haar winst weer in optimalisatie van de zorg.

Deze nieuwe koers vraagt om een ander besturingsmodel met een andere organisatie-structuur. Dit is nodig om tot de juiste executiekracht te komen. Uitgangspunten hiervoor zijn:

1. centraal stellen van het productieproces (van aanvraag tot uitslag)
2. snelle, effectieve en integrale besluitvorming
3. compacte, slagvaardige toplaag met duidelijk eigenaarschap

Op dit moment wordt de organisatie omgevormd van een divisie georiënteerde aansturing met duaal management en een groot managementteam (van 16 managers) naar een structuur met een tweehoofdige raad van bestuur en drie directeuren: Medisch & Markt, Diagnostiek en Ondersteunende Diensten.

Voor meer informatie over Certe gaat u naar: www.certe.nl



Positie

Aanleiding vacature

In 2021 is op basis van een extern adviesrapport besloten de besturing van Certe in handen te geven van een tweehoofdig bestuur. Nadien is overgegaan tot benoeming van 2 nieuwe bestuurders, die slechts een korte periode als raad van bestuur hebben gefunctioneerd. Daarna is een interim-bestuurder benoemd, die later voor een langere periode als bestuurder aan Certe is verbonden.

In 2024 heeft de raad van toezicht besloten weer verder invulling te geven aan het eerder genomen besluit om een tweehoofdig bestuur voor Certe te vormen. Dit vanwege de complexiteit, lopende transitie en overige ontwikkelambities waar Certe zich ook na 1 januari 2026 voor gesteld ziet.

September 2024 is Wilja Strating gestart als nieuwe bestuurder. Eind 2025 vertrekt haar collega-bestuurder Gijs de Kort. De raad van toezicht is met haar tot de conclusie gekomen dat gezien de opgaven waar Certe de komende jaren voor staat een tweehoofdig raad van bestuur noodzakelijk is. Hierbij zal nauwgezet worden gezocht naar een collega-bestuurder die samen met de Wilja Strating en het nieuwe directieteam voldoende onderscheidend is en meerwaarde kan toevoegen aan de executiekracht van de organisatie.

Raad van bestuur

Samen met uw collega-bestuurder vormt u de raad van bestuur van Certe. Als collegiaal bestuur geeft u vanuit een heldere visie richting aan de organisatie, bent u zichtbaar en opereert u op professionele wijze in een hoogwaardige laboratoriumomgeving. U geeft



gezaamenlijk en integraal leiding aan het directieteam en overige bedrijfsonderdelen binnen Certe. U bent gezaamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de strategische koers en bestuurlijke opgaven. U legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht.

Beide bestuurders hebben een zichtbare rol zowel naar binnen, als buiten de organisatie. Naast complementariteit op inhoud en achtergrond, kunnen beide bestuurders als mens goed met elkaar samenwerken. Samenwerkingsgerichtheid, openheid en transparantie zijn belangrijk voor het goed functioneren als collegiaal team: vertrouwen in elkaar en respect voor elkaar vormt daarin de basis en het uitgangspunt voor het teamfunctioneren. Beiden willen van elkaar leren, voelen zich medeverantwoordelijk voor elkaars portefeuille en kunnen deze zo nodig van elkaar overnemen.

Wilja vervult de rol van voorzitter in de raad van bestuur. Deze rol heeft geen hiërarchische betekenis, maar houdt in dat zij in die rol eindverantwoordelijk is voor het proces van besluitvorming in de raad van bestuur en ook optreedt als eerste aanspreekpunt voor de (voorzitter van de) raad van toezicht.

Portefeuilleverdeling

Vanuit collegiaal bestuur wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling van de portefeuilles. Dit moet een weergave zijn van de gewenste collegiale verhouding en integrale benadering in en van de raad van bestuur. Het lijkt voor de hand te liggen dat de bestuurder met de medische achtergrond (Wilja) de portefeuille kwaliteitszorg ter hand neemt en de bestuurder met de bedrijfsvoering achtergrond de financiële portefeuille. De definitieve verdeling van de inhoud van beide portefeuilles zal na benoeming in overleg met de raad van toezicht plaatsvinden. Dit om zoveel als mogelijk aan te kunnen sluiten bij de kennis, ervaring en persoonlijke voorkeuren van beide bestuurders.

Leiderschap

De raad van bestuur neemt de rol op zich van een inspirerend, verbindend en vanuit waarden opererend leider, fungeert als nabij aanspreekpunt en sparringpartner voor de directeuren. Samen met hen stelt de raad van bestuur doelen die zowel ambitieus als haalbaar zijn, en ziet toe op de succesvolle verwezenlijking ervan. De raad van bestuur is ontwikkelgericht en helder in verwachtingen naar het management. De raad van bestuur zet anderen in hun kracht en positie. Waar nodig is de raad van bestuur nabij en betrokken, hakt knopen door, spreekt aan en stuurt bij zonder taken over te nemen.

De medewerkers bij Certe zijn heel betrokken, gedegen, werken er vaak al lang en zetten zich maximaal in om uitslagen betrouwbaar en op tijd aan het juiste adres te leveren. In de afgelopen periode zijn onder leiding van de huidige bestuurders flinke en noodzakelijke stappen gezet om van verschillende deelorganisaties één Certe te maken. Dit vraagt veel van de medewerkers en gaat niet altijd vanzelf. Ervaring met het succesvol aansturen van organisatieveranderingstrajecten in een omgeving met hoogopgeleide professionals is noodzakelijk om de bestuurlijke rol bij Certe goed te kunnen invullen.



Medezeggenschap

Binnen Certe zijn een ondernemingsraad, cliëntenraad en huisartsadviesraden actief. Van de raad van bestuur wordt verwacht dat er op een open en participatieve wijze met de medezeggenschapsorganen wordt samengewerkt, ieder vanuit zijn/haar eigen rol en verantwoordelijkheden.



Kandidaat profiel

Kennis, ervaring en achtergrond van de nieuwe bestuurder

- Ervaren bestuurder, eindverantwoordelijk leider met gezag op het CFO/COO profiel
- Bekend met werken in een productie/logistieke omgeving, alsmede het werken met productielijnen en het lean inrichten van processen
- Beschikt over een gedegen bedrijfsvoeringachtergrond
- Heeft ervaring met huisvestingsvraagstukken, ICT, in het bijzonder op het gebied van informatiebeveiliging.
- Weet de organisatie krachtig in de markt te positioneren en te versterken
- Heeft ervaring met aansturing van complexe organisatieveranderingen en weet mensen goed mee te nemen in het vormgeven van een nieuwe cultuur in een sterk veranderend werkveld.

Persoonlijke competenties

- Verbindend persoon, die zichtbaar, eerlijk, benaderbaar en communicatief sterk is
- Brengt kalmte en rust in de organisatie die flink in beweging is, weet hierin het juiste tempo te houden
- Brengt warme zakelijkheid
- Heeft oog voor de impact van organisatieveranderingen op medewerkers en toont betrokkenheid hierbij
- Is goed in het managen van verwachtingen
- Is consistent, heeft doorzettingsvermogen en is een bouwer
- Heeft een brede blik en wil graag een bijdrage leveren aan goede en betrouwbare diagnostiek voor de zorg in Noord-Nederland.



Overig

- Kan goed functioneren in een 'blauw' georiënteerde omgeving met inhoudelijk gedreven professionals
- Heeft bij voorkeur ervaring in een tweehoofdig bestuur



Procedure

Planning

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Certe tijdens de selectieprocedure voor de Bestuurder

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, in de persoon van Eugenie van Leusen. Daar zal een eerste voorselectie plaatsvinden
- CV-presentatie op 26 augustus
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op 2 september tussen 10.00 en 16.00 u
- Vervolggesprekken met advies en selectiecommissie op 18 september
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

De reactietermijn voor deze vacature sluit op 2 augustus 2025.

Bezoldiging

Het betreft een fulltime positie met inschaling in WNT Klasse V.
Gewenste startdatum is 1 januari 2026.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Madelief Kremer, research consultant via madelief.kremer@maeslunau.com of 06 25453767.

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.