



Functie profiel



Lid raad van
commissarissen

ML



Inhoud

De organisatie

**Eigen Haard
Koersplan 2030
Governance**

Positie

**De raad van commissarissen (RvC)
Algemene taakomschrijving
Uitgangspunten voor de samenstelling van de RvC**

Kandidaat profiel

**Algemene kennis, ervaring en competenties
Specifieke kennis en competenties (ter aanvulling)**

Procedure

**Planning
Contactgegevens**



De organisatie

Eigen Haard

Eigen Haard is één van de grootste woningcorporaties van Nederland (circa 606 fte, 670 medewerkers) met ruim 57.000 woningen en een portefeuille bedrijfsroerendgoed in de regio Amsterdam. Eigen Haard zorgt ervoor dat zoveel mogelijk mensen met lage en middeninkomens in de regio Amsterdam betaalbaar kunnen wonen, in prettige buurten en in woningen van goede kwaliteit. Hiermee zorgt Eigen Haard voor woongeluk voor iedereen.

Er zijn te weinig woningen in de metropoolregio Amsterdam. Als je niet genoeg verdient, is het onmogelijk een woning te kopen. En veel mensen staan jaren op de wachtlijst voor een betaalbare huurwoning. Daarom is het zaak dat Eigen Haard veel bouwt. Maar ook dat de woningen goed zijn en weinig energie nodig hebben. Zo blijft de energierekening betaalbaar en stoot Eigen Haard zo weinig mogelijke Co2 uit. Ondertussen wil Eigen Haard ook zorgen dat de wijken prettig leefbaar blijven.

De volkshuisvesting staat volop in de maatschappelijke belangstelling. De doelstellingen die corporaties hebben zijn fors. De nood aan betaalbare woningen voor lage en middeninkomens is hoog, waardoor de opgave met betrekking tot het bouwen van nieuwe woningen ambitieus is. De komende 10 jaar moeten er een miljoen woningen worden bijgebouwd waarvan een derde voor de sociale woningbouw.



Naast de nieuwbouwopgave moeten de bestaande woningen verduurzamen en hebben corporaties een belangrijke rol in de leefbaarheid van wijken. Dit vraagt om grote financiële investeringen. De vraag voor corporaties is, hoe de huur voor deze woningen betaalbaar blijft voor de huidige en toekomstige bewoners in het licht van deze ontwikkelingen.

Koersplan 2030

In het nieuwe Koersplan van Eigen Haard staan saamhorigheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid centraal. De corporatie wil van betekenis zijn voor haar huurders, woningzoekenden en de samenleving. Het Koersplan 2030 is het resultaat van gesprekken met huurders, belanghebbenden en medewerkers. Met dit plan speelt Eigen Haard in op huidige en toekomstige ontwikkelingen.

Betaalbaar wonen en duurzaamheid hand in hand

Eigen Haard blijft bouwen aan betaalbare woningen om de woningnood aan te pakken – een groot probleem in de samenleving. Tegelijkertijd is er volop aandacht voor duurzame en kwalitatieve woningen, zowel voor nu als in de toekomst. In het Koersplan staat ook hoe de organisatie inspeelt op vergrijzing en het afnemende veiligheidsgevoel in wijken. Maar boven alles: de huurder staat centraal.

De huurder op één

‘Als huurders een woning bij ons huren, willen we dat ze zich thuis voelen,’ zegt Anke Huntjens, bestuurder bij Eigen Haard. ‘Daarom zetten we de huurder op één. Dat betekent met volle verantwoordelijkheid huurders helpen en de ervaring van huurders benutten bij het verbeteren van de woning en de buurt. Het motto van het Koersplan. Onze Corporatie, benadrukt dat we alleen met huurders, partners en collega’s onze ambities kunnen waarmaken.’

Wijken waar mensen naar elkaar omkijken

‘We hebben ook goed gekeken naar maatschappelijke trends en behoeften,’ zegt Arco Groothedde, ook bestuurder bij Eigen Haard. ‘Een samenleving die individualiseert, vraagt om plekken waar mensen elkaar ontmoeten en steunen. We werken aan buurten waar mensen naar elkaar omkijken. En we zien ook dat huurders steeds langer bij ons wonen. Daarom bouwen we woningen die voor verschillende generaties geschikt zijn, zoals driekamerwoningen.’

Het nieuwe Koersplan is te lezen op koersplan2030.eigenhaard.nl

Governance

Eigen Haard heeft met Anke Huntjens en Arco Groothedde een tweehoofdige raad van bestuur. Zij leggen verantwoording af aan de raad van commissarissen (RvC) die uit zes personen bestaat. In de RvC gaat vanwege het vertrek van een van de leden een vacature ontstaan met het profiel innovatie / ICT-digitalisering en bij voorkeur ervaring in het sociale (zorg)domein. Deze commissaris wordt ook lid van de auditcommissie.



Positie

De raad van commissarissen (RvC)

Als besturingsmodel hanteert Woningstichting Eigen Haard het raad van commissarissen-model. De positie van de RvC is in de statuten geformaliseerd. Onder 'Eigen Haard' wordt in deze profielschets verstaan Woningstichting Eigen Haard en alle aan de woningstichting verbonden ondernemingen.

Bij Eigen Haard is de RvC verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Eigen Haard. De RvC fungeert als adviseur en klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van Eigen Haard. De RvC is daarnaast werkgever en beslist over benoeming, beoordeling, beloning en schorsing of ontslag van het bestuur.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De RvC fungeert als een team met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die in de RvC worden genomen, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.

De verantwoordelijkheden en de werkwijze van de RvC zijn uitgewerkt in de Statuten en het Reglement RvC. Tevens neemt de raad bij zijn taakuitoefening de Woningwet en de meest recente versie van de Governance Code Woningcorporaties in acht.

De RvC van Eigen Haard bestaat uit zes leden. Twee van hen worden benoemd op voordracht van de huurdersfederatie Alert.



In de uitvoering van hun taken worden de leden ondersteund door een tweetal commissies die de besluitvorming in de RvC inhoudelijk voorbereiden: de auditcommissie en de selectie- en remuneratiecommissie. Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen maximaal voor nogmaals vier jaar worden herbenoemd.

Algemene taakomschrijving

De RvC heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Eigen Haard en de verbonden ondernemingen.

Uitgangspunt is de vraag of het beleid wordt gevoerd overeenkomstig de wet, de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap en good governance.

In ieder geval moet worden toegezien op:

- het functioneren van Eigen Haard
- de continuïteit van Eigen Haard
- de realisatie van de doelstellingen van Eigen Haard
- de reputatie van Eigen Haard
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Eigen Haard
- het kwaliteitsbeleid
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording
- het financiële verslaggevingsproces
- de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, statuten en andere voorschriften
- het risicomanagement en de interne beheersing van verbindingen

De RvC heeft een adviserende rol voor wat betreft de (strategische) beleidsvorming en houdt zich in beginsel niet bezig met uitvoeringszaken. Van belang is op een constructieve wijze, in lijn met de strategische doelstellingen, invulling te geven aan de rol van klankbord van het bestuur. Naast een adviserende rol richting bestuur heeft de RvC tenminste een keer per jaar een gesprek met de ondernemingsraad en de huurdersorganisatie.

De RvC is een collegiaal werkende raad:

- In vergaderingen wordt gestreefd naar consensus in de besluitvorming. Indien dat niet mogelijk is, beslist de meerderheid.
- Er is geen sprake van een portefeuilleverdeling, in die zin dat bepaalde beleidsterreinen zijn voorbehouden aan specifieke leden; wel is een zekere verdeling van aandachtsgebieden, zonder dat dit afbreuk doet aan het feit dat alle commissarissen aanspreekbaar zijn op alle relevantiegebieden.

Uitgangspunten voor de samenstelling van de RvC

De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch opereren. De RvC streeft bij de omvang en samenstelling (en bij beoogde benoemingen) naar een gediversifieerde en evenwichtige samenstelling, waarbij gekeken wordt naar geslacht, leeftijd, etnische afkomst, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken.



In aanvulling daarop zal er een balans zijn in ervaring en affiniteit van leden met de organisatie en cultuur van Eigen Haard en de sociale volkshuisvesting. De RvC hecht aan een open cultuur, waarin ieder lid zich veilig voelt en zich kwetsbaar durft op te stellen. Hierdoor kunnen kritische vragen worden gesteld en eventuele verschillen van mening op tafel komen en grondig worden besproken.

De volgende kennisgebieden dienen vertegenwoordigd te zijn binnen de RvC:

- kennis op het terrein van de volkshuisvesting
- vastgoedontwikkeling en beheer
- financiën en control
- juridische zaken
- kennis op het gebied van HR
- governance
- huurdersparticipatie- en overig stakeholdermanagement
- innovatie / ICT-digitalisering

Bij iedere vacature die ontstaat, wordt niet alleen gekeken naar het ontbrekende kennisgebied, maar ook naar het team als geheel. Er zijn twee leden benoemd op voordracht van de huurdersfederatie Alert.



Kandidaat profiel

Algemene kennis, ervaring en competenties

Geschied en betrouwbaar

Geschieds- en betrouwbaarheidseisen op grond van de wet

Leden van de RvC dienen op grond van de Woningwet geschikt te zijn voor hun taak. De (her)benoeming dient te worden voorgelegd aan de Autoriteit woningcorporaties. Hiervoor worden de benodigde documenten bij de Autoriteit woningcorporaties ingediend waaronder een verklaring omtrent het gedrag.

Algemene competenties

- authenticiteit
- bestuurlijk inzicht
- helikopterview
- integriteit en moreel besef
- maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- onafhankelijke oordeelvorming
- teamspeler
- vakinhoudelijke kennis
- zelfreflectie

Benoemingseisen alle commissarissen

- brede maatschappelijke kennis en belangstelling
- kennis en ervaring hebben in toezicht-, besturings- en besluitvormingsprocessen in bedrijfsleven en/of maatschappelijk werkveld
- onderschrijven van de doelstellingen van een maatschappelijke onderneming als Eigen Haard en dit actief uitdragen in het maatschappelijke verkeer, bij relaties en netwerken
- bekend zijn met de actuele sociaal-maatschappelijke, economische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, bij voorkeur in de regio Amsterdam
- specifiek deskundig zijn op minimaal één van de aangegeven kennisgebieden
- affiniteit hebben met de volkshuisvesting
- voldoende financieel-economisch onderlegd zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid en de financiële gevolgen te kunnen beoordelen
- voldoende tijd hebben om actief aanwezig te zijn en om de vergaderingen goed te kunnen voorbereiden; te beoordelen op basis van het totaal van de hoofdfunctie en nevenfuncties bij aanvang, en bij herbenoeming aan de hand van de geleverde performance
- goede communicatieve vaardigheden
- bereid om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis (dit vast te stellen bij aantreden en tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie)
- voldoen aan de Governancecode Woningcorporaties
- in het bijzonder geen sprake van (schijn van) belangenverstrengeling. Hiervoor wordt, naast de bovengenoemde Governancecode, verwezen naar het Statement van Aedes van mei 2023 ([link naar Statement](#)) inzake woningverhuur door bestuurders en commissarissen woningcorporaties

Specifieke kennis en competenties (ter aanvulling)*Voor de commissaris met het profiel innovatie / ICT-digitalisering*

De commissaris die wij zoeken beschikt aanvullend over de volgende eigenschappen:

- aantoonbare voeling voor het sociaal domein en affiniteit met woningcorporaties
- heeft idealiter een achtergrond in een zorgorganisatie (ouderenzorg, ggz) gezien de ontwikkeling dat een steeds groter deel van de sociale huurders van Eigen Haard ook met zorg te maken krijgt
- ervaring met bedrijfsvoering en daarbinnen specifiek met innovatie/ICT-digitalisering
- ervaring met het acteren op bestuurlijk niveau
- bekend met grootstedelijke (huisvestings)vraagstukken
- beschikt over voldoende tijd om deze rol serieus in te kunnen vullen

Het mag een eerste commissariaat zijn gezien de aanwezige ervaring in de RvC als geheel, een toezichthoudersopleiding (gevolgd of bereid zijn te volgen) is dan wel wenselijk.

De RvC streeft naar diversiteit: bijvoorbeeld in leeftijd, persoonlijke competenties en/of culturele achtergrond. Gezien de huidige samenstelling van de RvC van Eigen Haard gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouwelijke commissaris.

De vergoeding van de RvC is passend binnen de wet normering topinkomens.



Procedure

Planning

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Eigen Haard tijdens de selectieprocedure voor een nieuw lid RvC.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Eerste gespreksronde selectiecommissie (delegatie RvC) in week 28
- Tweede gespreksronde selectiecommissie (overige RvC leden)
- Kennismakingsgesprek met de raad van bestuur
- Adviesgesprek OR
- Formeel voorgenomen benoemingsbesluit door RvC
- Voordracht bij de Autoriteit Wonen
- Na positieve zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid door Autoriteit Wonen benoeming door de RvC bij voorkeur per 2 oktober 2025

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Madelief Kremer Madelief.kremer@maeslunau.com M 06 25453767 of Kiki van Dam

Kiki.vandam@maeslunau.com M 06 11809918, research consultants.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.