



Wervings profiel

carint
reggeland

Lid raad van toezicht
met financiële expertise

ML



Inhoud

De organisatie

Carintreggeland

Waardevol Leven, waardevol werken en gezonde organisatie als pijlers

Positie

Governance

Kandidaat profiel

**Algemeen profiel leden van de raad van toezicht
Vacature toezichthouder met financiële expertise
Honorering**

Procedure

**Planning
Contactgegevens**



De organisatie

Carintreggeland

Carintreggeland is een vitale en betrouwbare partner die cliënten ondersteunt bij een waardevol leven in Twente. De dienstverlening omvat wijkverpleging, VPT, verpleeghuiszorg, dagbegeleiding, thuisbegeleiding, tijdelijke opnames en geriatrische revalidatiezorg voor in totaal rond 12.000 cliënten. Carintreggeland is met ruim 4000 medewerkers en 1700 vrijwilligers een belangrijke werkgever in de regio en wordt gerespecteerd door haar externe stakeholders. De omzet bedraagt ca. € 240 miljoen.

Carintreggeland is onderdeel van de Carint-Reggeland Groep, zo ook de Meld & Zorg Centrale BV (Alerta) die voor meerdere zorgorganisaties in de regio diensten verleent. Ook is er sprake van een personele unie tussen de leden van de raad van toezicht (RvT) en raad van bestuur (RvB) van Carintreggeland en de stichting Leonardus Hospice.

De afgelopen jaren heeft Carintreggeland belangrijke stappen gezet om de organisatie toekomstbestendig te maken. De komende jaren zal er nog meer veranderen. Carintreggeland is ook bezig om de zorg toekomstbestendig te maken. Meer en meer merken we dat we op veel gebieden tegen grenzen aanlopen. Bestaande verhoudingen, systemen en regels staan onder druk en zullen minder goed functioneren. Veel van wat tot nu toe vanzelfsprekend was en vaak nog is, zal in de komende jaren een andere betekenis krijgen. De dynamiek en complexiteit van vraagstukken, vragen om een flexibele inrichting van de organisatie en samenwerking over organisatiegrenzen heen. De beweging naar voren in het brede sociale domein, zelf en samen en in nauwe samenwerking met informele zorg vraagt lef om uit te proberen en het net even anders te doen. Ook van de toezichthouders.

**Waardevol Leven, Waardevol Werken en gezonde organisatie als pijlers**

In de visie van Carintreggeland staan de cliënten en de medewerkers centraal. De pijlers van de visie zijn dan ook: Waardevol Leven en Waardevol Werken. En dat vanuit een Gezonde Organisatie.

Bij *Waardevol Leven* ligt de focus op veerkracht, eigen regie, eigen mogelijkheden, talenten, kwaliteit van leven, zingeving en aanpassingsvermogen. Van 'alleen' zorg verlenen naar begeleiding, coaching en ondersteuning van cliënten en mantelzorg. Steeds vaker samen met netwerkpartners.

Waardevol Werken: alles wat voor medewerkers bijdraagt aan het goed, veilig en prettig hun werk kunnen doen.

De basis is op orde. Dit geeft de ruimte om te verbeteren, innovatief te zijn en zich te onderscheiden. Met een *Gezonde Organisatie* kan Carintreggeland huidige en toekomstige uitdagingen aan.

Waardevol Leven, Waardevol Werken en Gezonde Organisatie staan gezamenlijk voor de manier waarop zorg verlenen, samenwerken en besturen bij Carintreggeland inhoud krijgen.

Voor meer informatie over Carintreggeland kijk je op www.carintreggeland.nl



Positie

Governance

De dagelijkse leiding van de organisatie ligt bij de tweehoofdige raad van bestuur (RvB). Deze legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT). De RvT bestaat uit zes leden. De RvT van Carintreggeland houdt toezicht op de besturing van de organisatie door de RvB, treedt op als werkgever en staat de RvB met raad terzijde. Uitgangspunt is dat de RvB als statutair bestuur bestuurt en daarbij intern verantwoording aflegt aan de RvT en extern aan instanties die daartoe wettelijk of maatschappelijk gelegitimeerd zijn. De RvT en de RvB bewaken zorgvuldig hun samenspel en verantwoordelijkheden.

De huidige RvT kent een Governance commissie, een commissie Financiën en Vastgoed en een commissie Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie. Ongeacht het lidmaatschap van een commissie wordt van alle leden gevraagd integraal en overstijgend naar vraagstukken te kijken, deze mede te beoordelen en collectief verantwoordelijk te zijn voor de totale gang van zaken. Er zijn periodieke contacten met de interne belanghebbenden, waaronder de CCR, de OR en het management.

De betrokkenheid bij de organisatie krijgt ook vorm door werkbezoeken aan verschillende locaties en deelname aan Carintreggeland-activiteiten en in de relatie met externe belanghebbenden. De manier waarop de RvT toezicht wil houden en de uitgangspunten daarbij, zijn vastgelegd in de Toezichtvisie [klik hier](#).



Kandidaat profiel

Algemeen profiel leden van de raad van toezicht

De leden van de RvT:

- voelen zich verbonden aan en hebben oog voor de maatschappelijke betekenis van Carintreggeland en de impact daarvan;
- hebben een onafhankelijke en kritische opstelling onderling en ten opzichte van de RvB en hebben oog voor de maatschappelijke betekenis van Carintreggeland en de impact daarvan;
- weten een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand te bepalen;
- hebben het vermogen om in teamverband de RvB met raad en als klankbord terzijde te staan en op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de RvB voorgelegde aangelegenheden, waaronder het toetsen van het beleid van de stichting en het functioneren van de RvB;
- kenmerken zich door integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel;
- zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen en/of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend;
- zijn in staat om ondanks eigen inhoudelijke specialisaties en achtergronden een onafhankelijke visie te hebben om zo hun brede kennis en inzichten optimaal ten dienste te kunnen stellen aan de RvT en RvB;
- onderschrijven de gedragen visie en ambities van Carintreggeland en dragen deze uit bij de uitoefening van hun rol als toezichthouder.



Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de (zorg-)functies van de stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Carintreggeland is een Twentse organisatie, verankerd in de Twentse samenleving. De organisatie is actief betrokken bij regionale transformatieprocessen om goede zorg ook in de toekomst mogelijk te maken. Hierbij is Carintreggeland vaak initiator of medebedenker, probeert nieuwe manieren uit en heeft lef om het net anders te doen. Juist omdat het niet meer kan zoals we het altijd deden. Dit vraagt van de toezichthouders gedragswaarden die ruimte geven en aansluiten bij de kernwaarden van de organisatie: Moedig-Open-Vertrouwen-Samen (verder uitgewerkt in de toezichtsvisie).

Een lid van de RvT kan en mag in de uitoefening van de functie op geen enkele wijze belang hebben bij de stichting. De RvT stelt zo nodig vast met welke betrokkenheid, achtergrond of functie het lidmaatschap van de RvT onverenigbaar is.

Vacature toezichthouder met financiële expertise

tevens lid commissie Financiën en Vastgoed

- Je bent een ervaren, stevige financiële professional (RA/RC) met kennis van financieringsvraagstukken vanuit je rol als bestuurder en/of als toezichthouder;
- Je bent goed in staat financieel beleid en strategie te verbinden met de toekomstvisie en waarden van Carintreggeland;
- Je denkt actief mee over zaken die ontwikkeld (kunnen) worden en bent ervaren in het werken met de Rolling Forecast methodiek;
- Je bent goed thuis in ICT en informatiebeveiliging van grote complexe organisaties;
- Je hebt affiniteit met vastgoedopgaven en bij voorkeur ervaring met financiering van bouwprojecten;
- Je hebt visie op kansen en mogelijkheden voor 'anders organiseren/ sociale innovatie' en het slimmer organiseren van werk bijvoorbeeld door de inzet van technologie;
- Je hebt affiniteit met artificial intelligence in relatie tot de bedrijfsvoering;
- Je hebt bij voorkeur ervaring met organisaties in transitie en new business.

De persoon die Carintreggeland zoekt vindt het vanuit een maatschappelijke drive leuk en nuttig om als toezichthouder een inspirerende bijdrage te leveren aan de transitie van Carintreggeland. Je bent snel in staat de financiering/bekostiging van de zorg inclusief de regelgeving op het niveau van toezichthouder onder de knie te hebben. En tegelijkertijd kun je er ook verbazende en ontregelende vragen over stellen van buiten het systeem.

Je bent een teamspeler met een brede, nuchtere en holistische blik. Je bent in staat helpende vragen te stellen om de inhoudelijke dialoog met elkaar goed te voeren. Je spreekt je onderbuikgevoel uit zonder uit verbinding te gaan. Waar nodig ben je stevig maar niet star. Je bent analytisch sterk en kunt financiële risico's en kansen helder identificeren en bespreken vanuit je rol als toezichthouder.



Je bent stressbestendig en een gewaardeerde gesprekspartner voor de RvB en je collega's RvT. Je hebt het vermogen en de durf om buiten gebaande paden te denken en anders te kijken en te doen.

Carintreggeland staat zeer open voor kandidaten van buiten de zorg met oprechte interesse in de ouderenzorg.

Van belang is aanwezige kennis van de regionale eigenheid en dynamiek van regio Twente.

Honorering

De vergoeding van de leden van de raad van toezicht is in overeenstemming met de richtlijnen van de NVTZ.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Carintreggeland tijdens de selectieprocedure voor het lid raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie op maandag 22 september
- Gesprek met de selectiecommissie op maandag 6 oktober
- Vervolggesprek met de adviescommissie op donderdag 9 of vrijdag 10 oktober
- Nagaan referenties
- Benoeming per medio november 2025

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of T 06-81647170



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.