

Functie profiel



Maes & Lunau

Database Coördinator &
Analist



Inhoud

Organisatie

Maes & Lunau

Positie

Plaats in de organisatie

Kernwaarde van de functie

Inhoud van de functie

Taken

Functie-eisen



Organisatie

Maes & Lunau

Maes & Lunau executive search bestaat sinds 1978 en behoort tot één van de weinige searchbureaus die in het topsegment van de markt actief is, met een gevarieerd aanbod van opdrachten in zowel het bedrijfsleven als de non-profitsector. Met circa 25 professionals is Maes & Lunau een belangrijke speler op de Nederlandse markt.

Bij Maes & Lunau hebben we een informele en collegiale bedrijfscultuur. Naar buiten toe zijn we echter formeel en zakelijk. Professionaliteit, kwaliteit en vertrouwelijkheid staan bij ons hoog in het vaandel. We bieden ook volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling door middel van cursussen en opleidingen. Naast het harde werken is er ook ruimte voor ontspanning en gezelligheid. Elk jaar organiseren we een bedrijfsuitje, een kerstdiner, een nieuwjaarsreceptie en regelmatig een borrel.

Voor meer informatie, kijk op: www.maeslunau.com/team

Positie

Positie en plaats in de organisatie

De Database Coördinator & Analist (DBCA) werkt binnen het Researchteam en rapporteert aan de voor Research verantwoordelijke partner. De DBCA neemt deel aan wekelijkse en dagelijkse vergaderingen om de samenwerking met de Researchers te waarborgen en op de hoogte te blijven van lopende opdrachten. Het researchteam bestaat op dit moment uit 7 research consultants en 1 werkstudent.

Kernwaarde van de functie

De kernwaarde van de rol van Database Coördinator & Analist voor een bedrijf ligt in het waarborgen van de kwaliteit en integriteit van de database, wat cruciaal is voor het efficiënt functioneren van de organisatie. Door nauwkeurige gegevensbeheer en ondersteuning bij Business Development draagt de DBCA bij aan de strategische groei en succes van het bedrijf. Daarnaast speelt de DBCA een sleutelrol in het stroomlijnen van interne processen en het verbeteren van de samenwerking binnen het team. De DBCA speelt een actieve rol in het denken over de toepassing van AI in de werkzaamheden van de researchafdeling.

Inhoud van de functie

De Database Coördinator & Analist heeft zowel een operationele als een tactisch/strategische functie en heeft een actieve rol in het huidige en toekomstige gebruik van Ezekia in combinatie met het adviseren van de researchafdeling over het gebruik van AI en data. Hij/zij draagt tevens zorg voor het correct invoeren en bijhouden van gegevens in de database. Dit omvat zowel het verwerken van gegevens als het aansturen en adviseren van andere gebruikers. De DBCA ondersteunt ook consultants bij het in kaart brengen van relevante markten voor Business Development door middel van onderzoek..

Taken

- o Proactief meedenken over de strategie en operationalisering van Data en AI
- o Bijwerken en opschonen van de database
- o Jobhunters opnemen in de database en AVG bevestigen
- o Wekelijks communicatie over jobhunters
- o Toezicht op kwaliteit van database-gebruik door collega's (o.a. correct gebruik van alle functionaliteiten en onvolledige input in database)
- o Business Development (bedrijven/personen) gegevens opnemen
- o AO en Updategegevens verwerken
- o Reports uitdraaien ter ondersteuning van searches
- o Bijhouden van relevante positiewisselingen
- o Markt in kaart brengen op verzoek van consultants
- o Aanspreekpunt intern voor de database
- o Verantwoordelijkheid voor AVG-beheer database
- o Business Intelligence: Statistieken en analyses



Functie-eisen voor een Database Coördinator & Analyst

Opleiding en ervaring

- o Opleidingsniveau: HBO/WO werk- en denkniveau, bij voorkeur in een relevante richting zoals Data Science/ Data management, (Organisatie) Psychologie, Informatica, Bedrijfskunde.
- o Ervaring: Bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare rol, binnen een onderzoeks- of consultancyomgeving, dan wel een starter met HBO/WO met relevante data managementopleiding.

Vaardigheden

- o Technische vaardigheden:
- o Kennis van databasebeheer
- o Vaardigheid in data-analyse en business intelligence tools
- o Kennis van AVG-wetgeving en het waarborgen van gegevensbescherming
- o Visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van data en AI
- o Analytische vaardigheden:
- o Sterk analytisch vermogen om gegevens te interpreteren en te verwerken
- o Probleemoplossend vermogen om technische en procesmatige uitdagingen aan te pakken
- o Nauwkeurigheid en oog voor detail bij het beheren van gegevens
- o Communicatieve vaardigheden:
- o Uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden
- o Vermogen om effectief samen te werken met verschillende teams en stakeholders

Persoonlijke eigenschappen

- o Proactief: Initiatief nemen om verbeteringen in processen en systemen te signaleren en door te voeren
- o Teamspeler: Bereidheid om samen te werken en anderen te ondersteunen
- o Flexibel: Aanpassingsvermogen aan veranderende omstandigheden en prioriteiten
- o Betrouwbaar: Integriteit en verantwoordelijkheid in het omgaan met vertrouwelijke informatie

Overige eisen

- o Taalvaardigheid: Vloeiend in Nederlands en Engels



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit ruim 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.