



Functie profiel



**Nationaal
Groenfonds**

Twee leden raad van
commissarissen

ML



Inhoud

De organisatie

Het Nationaal Groenfonds

Positie

De raad van commissarissen

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Profiel lid raad van commissarissen en tevens lid audit en riskcommissie (ARC)

Profiel lid raad van commissarissen

Onderbouwing profielen

Wat vereist de individuele functie?

Wat vereist de samenstelling van het team?

Diversiteit

Wat vereist de toekomst van het Groenfonds?

Procedure

Contactgegevens



Waardecreatiemodel 2024 Nationaal Groenfonds

Waarde in



Financieel

- Fondsbeheer voor derden
- Revolverend fonds



Intellectueel

- Kennis over (transitie van) agricultuur, circulaire economie en duurzame energie
- Kennis over financieren



Menselijk

- 40 getalenteerde en gemotiveerde medewerkers



Sociaal

- De financiële uitvoeringsorganisatie van LVVN
- Sterke banden met (kennis)partners, overheid, ondernemers en andere stakeholders

Strategie

Missie

Een groener Nederland van morgen

Kernactiviteit

Investeren in projecten in de **agrarische sector, duurzame energie en circulaire economie om de kwaliteit van bodem, water en lucht te verbeteren.**

Kernwaarden



VAKKUNDIG



VERBONDEN



VINDINGRIJK

Waarde uit



56,8 miljoen

aan financieringen verstrekt in de vorm van

84 leningen



aan projecten in 4 verschillende sectoren

waarbij bij meer dan de helft een vrouwelijke ondernemer betrokken is.



Verder beheerden we

4 fondsen t.w.v. **€204.800.000**

en behielden onze medewerkers sociaal en duurzaam rendement:

25% volgde een opleiding

75% komt per    naar kantoor

Impact

In 2024 realiseerden we ongeveer

8,8 Mton

CO₂-reductie
waarvan ca. 25% ons directe aandeel

en verduurzaamden wij

5070 ha

landbouwgrond

wat resulteerde in

- Stikstofreductie
+ Dierenwelzijn
+ Biodiversiteit

en we droegen bij aan



en onze eigen SDG. Iedereen met een vernieuwend plan moet volgens ons **toegang** hebben tot geld om duurzame ontwikkeling te versnellen.

De organisatie

Het Nationaal Groenfonds

Als samenleving staan we voor een aantal grote maatschappelijke opgaven, met name als het gaat om de kwaliteit van onze groene leefomgeving. Denk bijvoorbeeld aan klimaatadaptatie, de verduurzaming van landbouw, energie en economie. Wij maken een transitie door die moet leiden tot een duurzamer evenwicht tussen economie en ecologie. De focus van het Nationaal Groenfonds (het Groenfonds) ligt op vier maatschappelijke thema's: duurzame landbouw, energie, circulaire economie en natuur en klimaat.

Het Groenfonds richt zich met name op vernieuwende groene projecten en bedrijven, met een aantoonbare maatschappelijke meerwaarde, waaronder een groeiend aantal start-ups en scale-ups. Dit doet het Groenfonds vanuit zijn overtuiging dat echte verandering tot stand komt door projecten die leiden tot vernieuwing in de groene wereld.

Groene ondernemers vinden echter vaak met moeite financiering bij reguliere banken. De projecten zijn te klein, te arbeidsintensief of te risicovol. Binnen dit markthiaat is het Groenfonds de onmisbare schakel.



Elke door het Groenfonds gefinancierde euro leidt gemiddeld tot 4,2 euro aan private cofinanciering. Hiermee levert het Groenfonds een belangrijke bijdrage aan het realiseren van duurzame groene projecten die rendement opleveren voor onze groene leefomgeving.

In 2024 verstrekten het Groenfonds 56,8 miljoen euro aan financieringen voor 84 projecten. Dat deed het Groenfonds vanuit zijn eigen Revolverend fonds, het LVVN Klimaatfonds, het Rabo Transitiefonds en uit door het Groenfonds beheerde fondsen zoals het Investeringsfonds Duurzame Landbouw en het Waterinnovatiefonds. Door cofinanciering van banken en andere financiers die het Groenfonds heeft weten te mobiliseren is een totaal investeringsvolume van 267,5 miljoen euro bereikt in 2024.

De organisatie van het Groenfonds telt 28 fte. In 2024 is de governancestructuur omgevormd van een bestuur naar een raad van commissarissen model met Menno Snel als voorzitter en vijf leden van de raad van commissarissen en Jean-Paul Schaaïj als directeur-bestuurder. Twee leden bereiken het eind van hun termijn in februari 2026. Om die reden ontstaan er twee vacatures waarbij één commissaris lid zal worden van de audit en riskcommissie. De raad van commissarissen wordt door het ministerie van LVVN (de oprichter van het Groenfonds) benoemd op voordracht van de raad van commissarissen na goedkeuring door de AFM.



Positie

De raad van commissarissen

De raad van commissarissen bestaat uit zes personen en vergadert ten minste vier keer per jaar. De kerntaken van de raad van commissarissen zijn het houden van toezicht, het zijn van een klankbord en sparringpartner voor de dagelijkse leiding, en het fungeren als werkgever voor de directeur-bestuurder. De raad van commissarissen moet de strategie, het jaarlijkse werkprogramma, de begroting en alle belangrijke besluiten van de directeur-bestuurder van het Groenfonds goedkeuren. Van de raad van commissarissen wordt ook verwacht dat zij richting geeft aan de (implementatie van de) strategie en het bijbehorende veranderingsproces. Daarnaast vervult zij een sturende, adviserende en kritische sparringrol op strategisch niveau ten opzichte van de directeur-bestuurder van het Groenfonds, en fungeert zij als verbindende schakel met de oprichter van het Groenfonds, het ministerie van LVVN.

Uitgangspunt is dat de samenstelling van de raad van commissarissen te allen tijde zodanig dient te zijn dat deze in zijn geheel effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel bestuurslid de mogelijkheid bestaat zijn specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen. De raad van commissarissen is zodanig samengesteld dat er sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie, zodat het bestuur als een team kan opereren. De raad van commissarissen moet daarnaast zodanig zijn samengesteld dat deze effectief kan zijn in het adviseren bij en monitoren van de implementatie van de strategie van het Groenfonds. Dit vraagt om ervaring van commissarissen op de in de strategie opgenomen markt-product combinaties.



Het streven is dat bij de raad van commissarissen in zijn totaliteit, de volgende deskundigheden en ervaring in belangrijke mate aanwezig zijn:

- de commissarissen zijn in staat om ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch te opereren;
- de commissarissen beschikken gezamenlijk over voldoende deskundigheid ten aanzien van financiële zaken (kredietverlening, projectfinanciering, risicomanagement, financiële verslaglegging, fiscale zaken), toezicht door AFM, juridische zaken en compliance, bedrijfsvoering (organisatieprocessen, veranderingsprocessen, IT, HRM), en marketing en communicatie;
- de commissarissen beschikken gezamenlijk over voldoende kennis van en ervaring met de sectoren waarop het Groenfonds zich richt en de daarin opererende partijen. Zij hebben voldoende inzicht in de ontwikkelingen in deze markten;
- de commissarissen beschikken gezamenlijk over voldoende ervaring met de Rijksoverheid, met name het ministerie van LVM en het ministerie van EZK, en de provincies;
- de commissarissen beschikken gezamenlijk over voldoende deskundigheid en ervaring met maatschappelijk ondernemen (d.w.z. ondernemerschap waarbij ook doelen worden gerealiseerd die voor de maatschappij van belang zijn) en het opereren op de scheidslijn tussen publiek en privaat en zijn vertrouwd met zowel de publieke sector als met ondernemerschap en het bedrijfsleven;
- de commissarissen beschikken gezamenlijk over een sterk netwerk in overheid, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, dat het werkkterrein van het Groenfonds grotendeels dekt;
- een meerderheid van de commissarissen dient nog actief werkzaam te zijn in hun hoofdfunctie. Daarnaast dient er een redelijke spreiding te zijn in leeftijd, geslacht en achtergrond.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Profiel lid raad van commissarissen en tevens lid audit en riskcommissie (ARC)

- Bekendheid met de werkwijze, belangen en doelen van de (rijks)overheid, met name het ministerie van LVVN.
- Ruime ervaring met en aantoonbare kennis van kredietverlening, project- en balansfinanciering, incl. consumentenkrediet, innovatieve financieringsvormen, risicomanagement, accounting/ financiële verslaglegging, treasury zaken en IT-systemen voor financiële dienstverlening.
- Ruime bestuurlijke dan wel toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in sectoren waarin het Groenfonds actief is.
- Ervaring met financieel toezicht en compliance in het kader van de Wft (Wet op het financieel toezicht)
- Voelt zich betrokken bij de missie van het Groenfonds en voelt zich medeverantwoordelijk voor de realisatie van de strategie van het Groenfonds.
- Bij voorkeur ervaring met ondernemen of opereren op het snijvlak van publiek en privaat en begrip van de werkwijze van een ministerie.
- Goed begrip van governance en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Bij voorkeur een breder netwerk bij politiek en bestuurlijk Nederland, landelijk en regionaal.
- Onafhankelijke opstelling.
- Voldoende en flexibele beschikbaarheid in tijd.
- Het lid kan niet tegelijkertijd in dienst zijn bij een ministerie.



Profiel lid raad van commissarissen

- Bekendheid met de werkwijze, belangen en doelen van de (rijks)overheid, met name het ministerie van LNVN.
- Kennis en ervaring, of ten minste sterke affiniteit, met natuur en landschap, landbouw.
- Ervaring met maatschappelijk ondernemen en publiek-private samenwerking dan wel relevante ervaring in het bedrijfsleven.
- Ruime bestuurlijke of toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in sectoren waarin het Groenfonds actief is.
- Kennis van en ervaring met de relatie en wisselwerking tussen beleid, uitvoering en toezicht, bij met de overheid verbonden partijen.
- Kennis en ervaring met diverse modellen van inrichting van uitvoeringsorganisaties in relatie tot de overheid.
- Bij voorkeur ervaring met ondernemen en opereren op het weefvlak van publiek en privaat.
- Goed begrip van governance en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- Kennis en ervaring met HR, arbeidsverhoudingen.
- Bij voorkeur een breder netwerk bij politiek en bestuurlijk Nederland, landelijk, regionaal en lokaal.
- Voelt zich betrokken bij de missie van het Groenfonds en voelt zich medeverantwoordelijk voor de realisatie van de strategie van het Groenfonds.
- Het lid kan niet tegelijkertijd in dienst zijn bij een ministerie.

Onderbouwing profielen

Wat vereist de individuele functie?

De specifieke functie als lid van de audit- en riskcommissie vereist met name een ruime ervaring met en aantoonbare kennis van financiële zaken en financiering/ kredietverlening, incl. consumentenkrediet (dit laatste i.v.m. de door AFM gehanteerde toetsingscriteria, gebaseerd op de vergunning waarover Groenfonds beschikt en moet beschikken). Bij voorkeur ook ervaring met financieel toezicht en compliance in het kader van de Wft.

Het profiel van het tweede gezochte lid van de raad van commissarissen (niet tevens lid van één van de commissies van de raad van commissarissen) vereist met name bekendheid met de werkwijze van de (rijks)overheid, met name het ministerie van LNVN, en kennis van en ervaring met de relatie en wisselwerking tussen beleid, uitvoering en toezicht, bij met de overheid verbonden partijen.

Gelet op de setting van het Groenfonds, met LNVN als oprichter en belangrijkste stakeholder, is tevens belangrijk dat liefst beide leden, maar ten minste één van de beide gezochte leden een goed begrip heeft van het publiek domein en van maatschappelijk ondernemerschap. Voor beide gezochte leden geldt tevens, evenals voor andere leden:

- Goed begrip van governance en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Ervaring als toezichthouder.



De profielen voor beide vacatures worden verder ingekleurd door de vereiste samenstelling van het team en door hetgeen vereist wordt met oog op de toekomst van het Groenfonds.

Wat vereist de samenstelling van het team?

In de raad van commissarissen van het Groenfonds is politiek-bestuurlijke ervaring altijd geborgd geweest (voormalig ministers, gedeputeerden, kamerleden, DG/SG's), gelet op de achtergrond van het Groenfonds als door Rijk en provincies opgerichte organisatie en de maatschappelijke missie. Dit is ook bij de laatste benoemingen geborgd.

Nu de klanten van het Groenfonds, naast overheden, ondernemers zijn is het tevens belangrijk om ondernemerschap te borgen in het profiel van de raad van commissarissen als geheel.

Diversiteit: het bestuur kent nu een man/vrouw-verhouding van 50-50%. Met het vertrek van Ewoud Goudswaard en Johan de Leeuw is er geen aparte sturing nodig op invulling door een vrouw.

Wat vereist de toekomst van het Groenfonds?

De belangrijkste ontwikkelingen voor het Groenfonds zijn:

- 1) De kernactiviteit van het Groenfonds is en blijft **kredietverlening en projectfinanciering** aan ondernemingen en instellingen → het is essentieel dat de raad van commissarissen over voldoende financieringskennis beschikt en over kennis van (krediet)risicomanagement. De kennis en ervaring hiermee dient vooral in de personen van de ARC-leden geborgd te zijn.
- 2) De **relatie met LVVN** als oprichter is voor het Groenfonds van groot belang, ook wat betreft de mogelijkheden om LVVN te kunnen helpen met de grote opgaven waarvoor LVVN staat (stikstof, transitie landbouw, herstel biodiversiteit, landelijk gebied, etc.). Deze relatie neemt nog in belang toe met de 'inbestedingscriteria' die voorschrijven dat het grootste deel van de omzet van het Groenfonds moet voortkomen uit opdrachten van LVVN → dit vereist dat in de raad van commissarissen voldoende bestuurlijke kennis/ervaring bij het Rijk en netwerk bij LVVN aanwezig is, evenals voldoende kennis van de voor LVVN relevante beleidsterreinen zoals landbouw. Ook de **relatie met andere ministeries** die betrokken zijn bij verduurzaming en bijv. waterkwaliteit, en relatie met provincies is van belang.
- 3) Het Groenfonds blijft zich richten op **ondernemers in transitie-markten** (landbouw/voedsel, energie, circulariteit/recycling) → dit maakt dat kennis/ervaring met ondernemerschap, innovatie, transitiefinanciering en de relevante markten belangrijk is.
- 4) De missie van het Groenfonds brengt met zich mee dat het Groenfonds financieringen verstrekt die door het reguliere kredietwezen nog niet worden verstrekt en dus een hoger risicoprofiel met zich meebrengen. Een goed evenwicht tussen enerzijds risico aangaan om transities te versnellen en anderzijds het beperken van risico's tot een niveau dat draagbaar is door de opbrengsten van het Groenfonds is daarmee essentieel → dit maakt dat kennis/ervaring met **kredietrisicomanagement** belangrijk is.



Procedure

Maes & Lunau executive search ondersteunt het Nationaal Groenfonds tijdens de selectieprocedure voor de twee leden van de raad van commissarissen.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Toets door de AFM
- Voordracht door de raad van commissarissen aan het ministerie van LNVN
- Benoeming door de minister van LNVN

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Tot en met 1 augustus 2025

Joosje Hoekstra, research consultant

E. joosje.hoekstra@maeslunau.com

T. 020 5356275

M. 06 2719 0320

Vanaf 2 augustus 2025

Ed den Ouden, research consultant

E. ed.denouden@maeslunau.com

T. 020-5356285



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.