



Functie profiel



TwynstraGudde

Directeur

ML



Inhoud

Het bedrijf

Het verhaal van TwynstraGudde
Meerjarenperspectief
Cultuur

Positie

Plaats in de organisatie
Doelstelling van de functie
Inhoud van de functie
Collegiaal bestuur
Remuneratie

Kandidaatprofiel

Kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur
Opleidingseisen

Procedure

Contactgegevens



Het bedrijf

Het verhaal van TwynstraGudde

Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transitie werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen zij mensen en organisaties bij duurzame maatschappelijke veranderingen. Ze staan voor vraagstukken die het hart en de toekomst van onze samenleving raken. Denk aan de energietransitie en klimaatdoelen, de toekomst van de landbouw, goed onderwijs, passende zorg, oplossingen voor de krapte op de woningmarkt, de weerbaarheid tegen crises en natuurrampen en hoe we het beste van A naar B reizen. De kracht van TwynstraGudde zit in de daadkracht om deze transitie te laten werken. Ze leven zich in, verkennen, analyseren, verhelderen, verbinden en ontwikkelen. De dienstverlening is inhoudelijk en methodisch van hoge kwaliteit en net even wat minder saai of kil-zakelijk. De samenwerking gaat gepaard met de nodige speelsheid, vrolijkheid, optimisme, enthousiasme en een wenkend perspectief.

Als aanjager van verandering heeft TwynstraGudde een scherp gevoel voor de verhoudingen in bestuurlijk Nederland. Op een praktische manier geven ze hier invulling aan. Ze staan boven de belangen en tussen de partijen. Ze brengen grote en complexe vraagstukken terug tot overzichtelijke propoities.

De organisatie

Het organisatieadvies- en managementbureau bestaat 60 jaar en heeft ruim 400 medewerkers in verschillende adviesgroepen en ondersteuning. De organisatie staat er goed voor. Er is groei en dat leidt tot een gezond resultaat met voldoende financiële buffers. TwynstraGudde staat onder leiding van de directie, bestaande uit twee leden.



De organisatie heeft 36 partners. Zij zijn (verplicht) aandeelhouder en hebben stemrecht. Medewerkers kunnen (vrijwillig) aandelen zonder stemrecht kopen.

Er is een apart organisatieonderdeel voor jong-professionals onder de naam 'OchtendMensen'. TwynstraGudde is ook actief op de interim en executive searchmarkt met TGIMES. De ambities en drijfkracht van TwynstraGudde op het vlak van maatschappelijke betrokkenheid en professionele ontwikkeling zijn vorm gegeven in de programma's House of Impact en School of Impact. Ook heeft TwynstraGudde een strategisch partnership met Cordence Worldwide, een groep van onafhankelijke adviesbureaus uit de hele wereld die met elkaar in projecten samenwerken en onderling kennis en aanpakken uitwisselen. TwynstraGudde heeft kantoren in Amersfoort en Den Haag.

Meerjarenperspectief 'Gebouwd op betekenis'

In de recent herijkte strategische koers '*Gebouwd op betekenis*' is impact op morgen het leidende principe. De basisfilosofie is dat je alleen impact kunt maken als je van betekenis bent. Voor opdrachtgevers en voor collega's. De rode draad in de strategische koers is kwalitatieve groei. Groei als mens en professional, groei van het vak, opdrachtgevers en organisatie met een positieve bijdrage aan de maatschappij. Kwaliteit is hierin belangrijker dan kwantiteit. De strategische koers geeft de blik naar buiten, de kansen in de markt. Het stelt vakontwikkeling op de voorgrond en biedt aantrekkingskracht op talent om bij TwynstraGudde te werken en door te groeien. Ook benoemt het meerjarenperspectief artificial intelligence als nieuwe ontwikkeling in manier van werken en de proposities naar de markt, waarbij in de benadering de mens centraal staat. Tenslotte richt de strategische koers zich op de borging van de maatschappelijke verantwoordelijkheid die wordt nagestreefd in het werk. Op alle thema's zijn heldere doelstellingen vastgesteld. Hiermee biedt de koers een goed fundament voor de geambieerde kwalitatieve groei van het bureau.

Cultuur

TwynstraGudde heeft een waardegedreven, Rijnlandse cultuur. Échte impact, toegevoegde waarde voor de opdrachtgever, menselijkheid en inhoud staan voorop. De organisatie is zowel trots als bescheiden. De medewerkers zijn inhoudgedreven en leveren maatwerk voor iedere unieke opdrachtgever en vraagstuk. De kwaliteit en effectiviteit van het werk is hoog. Door TwynstraGudde worden kennis, aanpakken en inzichten ontwikkeld en gedeeld met opdrachtgevers en betrokkenen. Samen beter en slimmer worden staat hoog in het vaandel. De cultuur kenmerkt zich door een mix tussen 'hard en zacht', tussen mensgericht en resultaatgericht. Dat is wat de organisatie dynamisch, energiek en gevarieerd maakt. De organisatie hecht belang aan diversiteit en inclusie. Dit wordt intern uitgedragen en beleefd, en maakt onderdeel uit van het werk. Er wordt continu geïnvesteerd in persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Voor meer informatie: www.twynstragudde.nl



Positie

Plaats in de organisatie

De directie bestaat uit twee leden en werkt op basis van collegiaal bestuur. Door het vertrek van één van de directeuren komt een positie vrij. In deze rol ligt de focus op de vak- en marktontwikkeling van het bureau. De andere directeur, Ton de Jong, is directievoorzitter en richt zich op besturing, bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling van het bureau. Beide directeuren zijn ook in de markt actief, in het bijzonder in relatiemanagement en representatie.

Governance

TwynstraGudde Ondernemers BV is in eigendom van de medewerkers en iedere TwynstraGudde professional kan een aandeel nemen in de organisatie. De 36 partners van de organisatie werken ieder binnen een adviesgroep BV en zijn de stemrechthebbend aandeelhouders van TwynstraGudde. Ondernemerschap staat op ieder niveau en voor iedereen centraal binnen TwynstraGudde.

TwynstraGudde Ondernemers BV is op haar beurt 100% aandeelhouder van TwynstraGudde Holding BV, waarbinnen alle ondersteunende diensten belegd zijn. TwynstraGudde Holding BV is eigenaar van de adviesgroep-BV's.

De directie van TwynstraGudde is verantwoordelijk voor zowel TwynstraGudde Ondernemers BV als TwynstraGudde Holding BV. Vanuit die hoedanigheid fungeren zij als aandeelhouder van de adviesgroep-BV's. De strategie en strategie-uitvoering worden bepaald door de directie in samenspraak met de (advies)groepen.



De raad van commissarissen ziet toe op de totstandkoming en realisatie van de strategie, is werkgever van de directie, ambassadeur en sparringpartner en inspirator voor zowel de directie, partners en adviseurs. De raad van commissarissen heeft vier leden. Dit zijn Karin Bax (voorzitter), Anne-Marie Rakhorst, Anne-Marie Spierings en Frits Grotenhuis. Zij leggen verantwoording af aan de algemene vergadering van aandeelhouders (AVA).

Doelstelling van de functie

De directieverantwoordelijkheid is te vatten in vier samenhangende en doorlopende opgaven:

1. Zorg dragen voor het collectief en de samenhang binnen TwynstraGudde

De directie vertegenwoordigt heel TwynstraGudde, zowel extern als intern. Ze richt zich op het collectief van TwynstraGudde. De directie maakt de koers en strategie helder, zet deze uit en monitort de voortgang. Basis voor deze koers is de kracht en expertise van de adviesgroepen en medewerkers. Verbinden is hiermee één van de kernopgaven. Dit vraagt van de directie een overkoepelende rol naar medewerkers, partners, (externe) samenwerkingspartners en opdrachtgevers. Om deze samenhang en verbinding te behouden en te versterken, zal de directie inspireren en faciliteren, en tevens structureren, sturen en aanspreken.

2. Boegbeeld zijn van TwynstraGudde

De directie is het boegbeeld van TwynstraGudde, extern én intern. De directie draagt het merk 'TwynstraGudde' uit en neemt op inspirerende wijze het podium. Straalt een natuurlijke autoriteit en acquisitiekracht uit. Zij is in staat om opdrachtgevers en samenwerkpartners te binden. Beschikt over een netwerk op bestuurlijk niveau binnen de domeinen waar TwynstraGudde opereert. Draagt bij aan de groei van TwynstraGudde in opdrachten, in reputatie en als geziene en gewilde werkgever. In voorkomende gevallen is de directie het escalatieniveau voor opdrachtgevers en gesprekspartner op bestuurlijk niveau.

3. TwynstraGudde besturen

De directie vormt het bestuur van TwynstraGudde in effectief en plezierig samenspel met de overige (statutaire) organen, zoals de algemene vergadering van aandeelhouders (AVA) / partners, de raad van commissarissen (RvC), de directievergadering, de ondernemingsraad en de vertegenwoordigers van de adviesgroep-BV's (Council).

4. Borgen van een financieel gezonde onderneming

De directie houdt zicht op de organisatie als geheel en stuurt steeds tijdig op groei en investeringen, met oog voor de kosten. De directie leidt de ondersteunende diensten van TwynstraGudde en draagt zorg voor gezonde en goed functionerende (advies)groepen.

Inhoud van de functie

De directie draagt in collegiaal bestuur gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling, innovatie, ambities en overige taken, deze zijn:

- Richting en koers bepalen van TwynstraGudde
- Visie en (groei)strategieontwikkeling



- Stimuleren van nieuwe business-, verdienmodellen en proposities
- Als gedelegeerd aandeelhouder, verantwoordelijk voor het aanstellen en ontslaan van directeuren, en voor het jaarlijks vaststellen van de begroting en het businessplan van de adviesgroep-BV's
- Aansturing van de holdingafdelingen
- Uitdagen ('prikken') van de adviesgroep-BV's om de juiste keuzes te maken
- Sparringpartner op groeps- en individueel niveau
- Beleids- en planontwikkeling
- PR en woordvoering
- Samenwerking en overleg met OR, Council, RvC en adviesgroep-BV's
- Benoeming, evaluatie en beoordeling partners
- Bevorderen innovatie en kennisontwikkeling
- Organisatieontwikkeling en organisatiecultuur

In de uitvoering zullen beide directeuren in overleg met de RvC een werkverdeling maken met allebei een eigen portefeuille. Daarin zit een 'mix' op basis van een 50/50 verdeling van adviesgroep-BV's tussen de beide directeuren.

Collegiaal bestuur

Collegiaal bestuur bij TwynstraGudde betekent méér dan het verdelen van portefeuilles. Het draait om gezamenlijk eigenaarschap, onderlinge afstemming en gedeelde zichtbaarheid.

Concreet betekent dit:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen, ook voor de uitvoering van afspraken
- In verbinding blijven, aanvullen, spiegelen en het goede gesprek voeren, ook als het schuurt
- Vertrouwen op elkaars rol en werkverdeling, met oog voor elkaars belangen
- Open communicatie en gedeelde besluitvorming, ook als dat spannend is
- Samen optreden als herkenbaar directieteam, binnen en buiten de organisatie

Remuneratie

De directeur ontvangt een vast bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld wat afhankelijk is van de ervaring. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn aantrekkelijk en omvatten onder meer een leaseauto, een premievrij pensioen en continue ontwikkelmogelijkheden. Het flexibele inkomen (bonus) bedraagt maximaal 50% van het bruto jaarsalaris bij een winstgevend jaar en uitstekende prestatie. Participeren in TwynstraGudde is gewenst en wordt gewaardeerd.

De aanstelling vindt plaats voor een periode van 4 jaar met de optie tot verlenging met nogmaals 4 jaar. TwynstraGudde moedigt de directeuren aan om in de beschikbare tijd naast de functie van directeur (relevante) nevenactiviteiten te ontplooiën. De contractuele aanstelling is dan ook voor beide directeuren 0,8 fte.



Kandidaatprofiel

Kennis en ervaring

De ideale kandidaat beschikt over leidinggevende, directie-of bestuurservaring in een professionele en kennisgedreven organisatie. Ook is er ervaring met strategie- of organisatieontwikkeling in een adviesbureau of maatschappelijke context. Daarnaast is er begrip en kennis van het werkend krijgen van transitievraagstukken, innovatie en het werken in/met een adaptieve organisatie. De kandidaat heeft affiniteit met innovatie, publieke vraagstukken, duurzaamheid, digitalisering, kunstmatige intelligentie en beschikt over bestuurlijke netwerken en ervaring met proposities of marktontwikkeling. Kennis van en plezier in het werken binnen een partnerorganisatie is een sterke pré.

Persoonlijkheid en cultuur

De nieuwe directeur staat stevig, beschikt over een bepaalde maturiteit, is inspirerend en kan als boegbeeld fungeren. Er is oprechte interesse in mens en organisatie en heeft daarmee 'hart' voor het geheel. De directeur is maatschappelijk geëngageerd en intrinsiek gemotiveerd om de positionering en ontwikkelrichting van TwynstraGudde, zoals verwoord in de recent herijkte strategische koers *Gebouwd op betekenis*, invulling te geven. Door echte aandacht en liefde voor het vak en de ontwikkeling hiervan is de directeur in staat direct in contact te staan met de collega's in de organisatie met ieder een eigen verantwoordelijkheid. Commerciële drive en inzicht helpen om de organisatie maximaal aan te laten sluiten bij de vragen vanuit de markt. De directeur weet wanneer het nodig is in te stappen en ook wanneer relativering en nuance nodig is om relaties en sfeer prettig en productief te houden.



Verder is de persoonlijkheid te typeren als:

- Verbindend en mensgericht
- Strategisch en ondernemend
- Besluitvaardig en evenwichtig
- Missiegedreven en inspirerend.

Er is ruimte voor verschillende achtergronden, loopbaanroutes en stijlen van leiderschap, zolang de kandidaat overtuigend bijdraagt aan de koers en ontwikkeling van TwynstraGudde.

Opleidingseisen

De kandidaat heeft academisch werk- en denkniveau.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt TwynstraGudde tijdens de selectieprocedure voor de Directeur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie – 22 september
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie – Ma 29 september 13.00 – 18.00 uur
- Vervolggesprek met de adviescommissie – Wo 8 oktober 13.00 – 18.00 uur
- Nagaan referenties
- Gesprek met de ondernemingsraad
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Voordracht en benoeming

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Jellien Kiers (research consultant)

E: jellien.kiers@maeslunau.com

T: +31 06 15593933

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.