



Functie profiel



arbo
unie

Bestuurder / voorzitter
raad van bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

Over Arbo Unie
Structuur en cultuur
Opleiding en wetenschap
Strategie en doelstellingen

Positie

Plaats in de organisatie
Doelstelling van de functie
Taken en resultaatgebieden
Remuneratie

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Over Arbo Unie

Vanuit een sterke inhoudelijke en maatschappelijke oriëntatie ondersteunt Arbo Unie organisaties en werkenden bij het bevorderen van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en welzijn. Of het nu gaat om herstel na uitval, het voorkomen van problemen door risico's in kaart te brengen of mensen in hun kracht te zetten. Steeds meer werkgevers ervaren dat juist het versterken van mensen het verschil maakt als het om werk, gezondheid en vitaliteit gaat. Wat Arbo Unie onderscheidt van veel brancheleden is de nadruk op preventie, wetenschappelijke onderbouwing en maatschappelijke relevantie.

Met circa 900 professionals levert Arbo Unie kwalitatieve arbozorg en consultancy aan een breed scala van klanten: van het grootbedrijf tot het MKB, en van profit tot (semi-) publieke sectoren. De dienstverlening van Arbo Unie is in Nederland integraal georganiseerd vanuit vier regio's en richt zich op Verzuim & Re-integratie, Preventie & Inzetbaarheid.. De regio's kennen duaal management met een health officer en een operations manager. Arbo Unie werkt samen in multidisciplinaire teams en er is een sterke verbinding met de eigen proposities/ labels mkbasics.nl, Verbanen, Belife, PMO/PAGO en Port Health Centre van waaruit dienstverlening in de volle breedte aan werkgevers en werkenden worden aangeboden. De organisatie wordt gekenmerkt door een platte structuur, professionele ruimte en een hoge mate van inhoudelijke betrokkenheid. De bedrijfscultuur is toegankelijk, verbindend en gericht op samenwerking – maar vraagt ook meer sturing, eenduidigheid en executiekracht.

Arbo Unie legt nadrukkelijk de focus op groei op een duurzame en verantwoorde manier, en het vernieuwen en innoveren van de dienstverlening om haar positie te verstevigen. Als



landelijke en kwalitatieve dienstverlener wordt Arbo Unie gezien als opinieleider op het gebied van werk en gezondheid.

Opleiding en wetenschap

Arbo Unie vervult een belangrijke rol in de ontwikkeling van professionals. Via de eigen Academy worden artsen en andere zorgprofessionals opgeleid, waaronder AIOS Bedrijfsgeneeskunde en zij-instromers. Promotietrajecten, kwaliteitszorg, kennisvalorisatie en inhoudelijke vernieuwing zijn geïntegreerde onderdelen van het primaire proces.

Structuur en cultuur

De stichting Arbo Unie Nederland is de enige aandeelhouder van Arbo Unie B.V. De eerste taak van de Stichting Arbo Unie Nederland is het bevorderen van de continuïteit en het behoud van de onafhankelijkheid van Arbo Unie. Een tweede taak betreft het inzetten van uit dividend verkregen fondsen voor doelen die bijdragen aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden in de ruimste zin. De stichting Arbo Unie Nederland benoemt de raad van commissarissen van Arbo Unie, die toezicht houdt op het beleid van het bestuur en de werkgeversrol vervult. De raad van commissarissen bestaat uit vier personen. De raad van bestuur bestaat uit twee leden die collegiaal samenwerken.

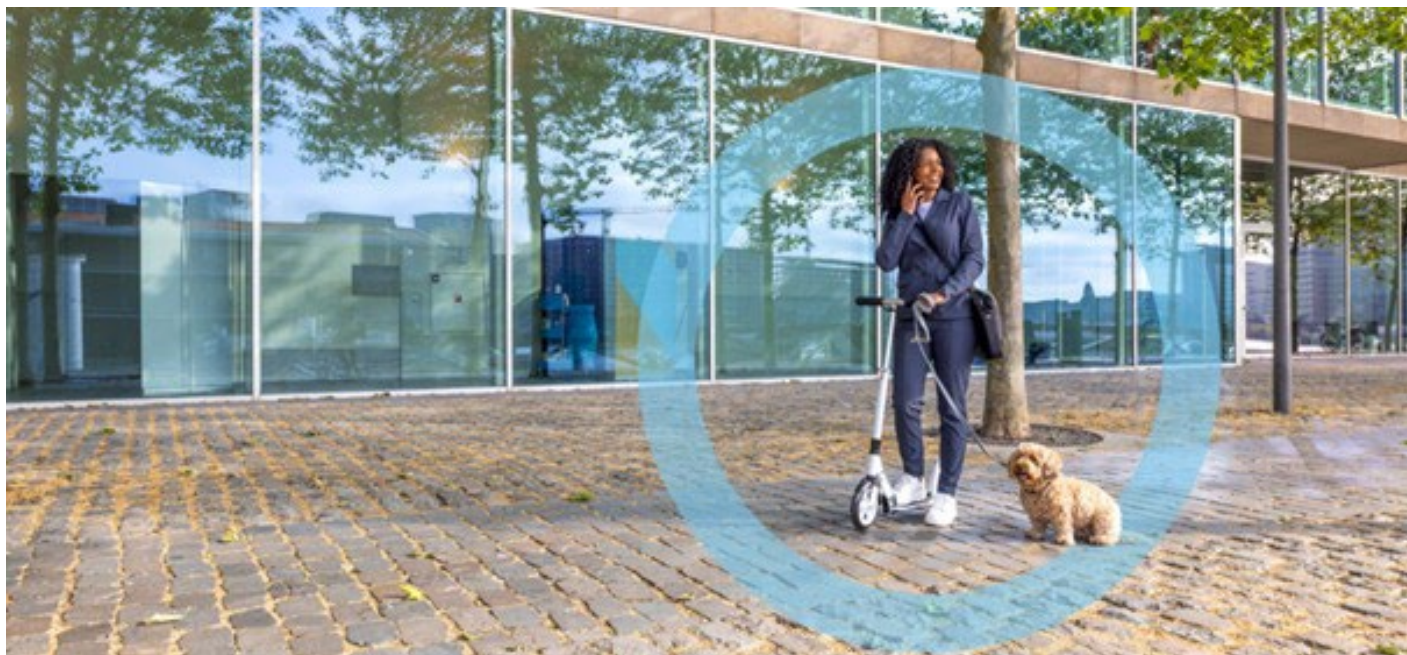
Strategie en doelstellingen

In 2023 heeft Arbo Unie haar koers bepaald met de **Strategie 2030**, waarin de organisatie zich opnieuw nadrukkelijk positioneert als partner voor gezondheid en werk. Deze strategie is breed gedragen en biedt een solide kader om op voort te bouwen.

Kernambities zijn onder andere:

- Het versneld operationaliseren van bestaande en bewezen oplossingen.
- Versterken van marktpositie in preventie, duurzame inzetbaarheid en gezondheidsbevordering.
- Verdere ontwikkeling van digitale dienstverlening, datagedreven werken en hybride klantrelaties.
- Versterken van het merk Arbo Unie als inhoudelijk en maatschappelijk boegbeeld.
- Professionaliseren van de interne organisatie, processen en sturing.

De komende jaren zullen in het teken staan van transformatie. Dat vraagt om innovatie, slagkracht, samenwerking en leiderschap. De nieuwe bestuurder krijgt daarin een centrale rol.



Positie

Plaats in de organisatie

De raad van bestuur van Arbo Unie bestaat uit een collegiaal tweehoofdig bestuur. Beide bestuurders dragen collectieve verantwoordelijkheid, maar kennen ook een portefeuillevverdeling. De nieuwe bestuurder zal de rol van voorzitter op zich nemen.

De voorzitter is onder meer verantwoordelijk voor:

- de voortgang van bestuurlijke besluitvorming;
- het voorzitten van de raad van bestuur en MT;
- het onderhouden van de relatie met de raad van commissarissen;
- het extern vertegenwoordigen van Arbo Unie als boegbeeld.

De raad van bestuur werkt nauw samen met het MT. is sprake van een open, collegiale overlegstructuur, met korte lijnen en een hoge mate van onderlinge betrokkenheid.

Doelstelling van de functie

De nieuwe bestuurder is eindverantwoordelijk voor het mede realiseren van de strategische en maatschappelijke ambities van Arbo Unie. Leidend in de opdracht aan de raad van bestuur en daarmee aan de nieuwe bestuurder zal zijn het voortvarend realiseren van de Strategie 2030. Hierbij is ruimte binnen de kaders van de identiteit van Arbo Unie om deze strategie aan te scherpen en te verrijken. Voor het realiseren van de strategie is het belangrijk de organisatie inrichting in ruime zin (processen, structuur, aansturing, inzet nieuwe technologie) te evalueren en waar nodig aan te passen. Hierbij zal het opinieleiderschap en innovatiekracht van Arbo Unie in gezond, veilig en vitaal werken nog meer zichtbaar en



erkend mogen worden. Waarbij de bewijskracht mede zal gaan blijken uit het binden van nieuwe aansprekende klanten en partners. Tijdens de transformatie die dit alles zal vragen is het daarbij van groot belang dat raad van bestuur aandacht blijft houden voor de continuïteit, kwaliteit en de financiële uitkomsten van de dagelijkse dienstverlening in een concurrerende markt met toenemende schaarste op de arbeidsmarkt

De functie vraagt visie, leiderschap en executiekracht in een omgeving met professionals, klanten en stakeholders die hoge inhoudelijke eisen stellen én waar ruimte is voor verbetering.

Taken en resultaatgebieden

- Realiseren van de Strategie 2030 in samenwerking met collega-bestuurder, directieteam en bredere MT.
- Leiden van organisatiebrede transitie op het gebied van digitalisering, bedrijfsvoering en procesoptimalisatie.
- Versterken van externe profilering en marktpositie, inclusief het aanboren van nieuwe klantsegmenten.
- Onderhouden van het evenwicht tussen inhoudelijke kwaliteit, maatschappelijke meerwaarde en commerciële duurzaamheid.
- Opbouwen en onderhouden van relaties met strategische stakeholders: overheid, toezichthouders, kennispartners, klanten.
- Stimuleren van kennisgedreven innovatie in productaanbod, kennisontwikkeling, wetenschappelijke onderbouwing en promotietrajecten.
- Zorgdragen voor een professioneel bestuur, inclusief governance en risicobeheersing.
- Sturen op resultaat, samenwerking, positionering en cultuur.

Remuneratie

Het beloningspakket is in lijn met de aard van de functie en de maatschappelijke context waarin Arbo Unie opereert.



Kandidaat profiel

U bent een strategisch sterke, inhoudelijk gezaghebbende en maatschappelijk betrokken leider, met gevoel voor de unieke positie van Arbo Unie als hybride organisatie: professioneel, missiegedreven én opererend in een competitieve markt. U heeft de ambitie om als inhoudelijk boegbeeld het publieke debat over arbeid en gezondheid en de rol van preventie te entameren.

Algemene kennis en ervaring

- U heeft ruime ervaring als eindverantwoordelijk bestuurder en leidinggevende van een complexe organisatie met medische professionals.
- Beschikt over wetenschappelijke/academische affiniteit.
- U bent een ervaren medisch professional (hoeft geen bedrijfsarts te zijn) met gezag bij de zorgprofessionals.
- Heeft een bedrijfsmatige scope en bent zich bewust van de spanning tussen de maatschappelijke opdracht en de commerciële realiteit van Arbo Unie.
- Heeft ervaring met organisatieontwikkeling, veranderprocessen, digitalisering en het optimaliseren van bedrijfsvoering.
- Affiniteit met en kennis van de domeinen arbeid, gezondheid, arbozorg en/of publieke gezondheid.
- Ervaring met kennismangement, valorisatie en de rol van academisering binnen organisaties in de zorg.
- Inzicht in marketing, positionering en branding van professionele dienstverlening.



Persoonlijkheid en cultuur

- Gezaghebbend op basis van inhoud en gedrag. Inspireert, daagt uit, innoveert en maakt impact.
- Verbindend leider die ruimte geeft, richting biedt en draagvlak creëert.
- Strategisch denker met oog voor mensen, processen én resultaten.
- Maatschappelijk betrokken, professioneel gedreven, inhoudelijk nieuwsgierig.
- Zakelijk scherp, besluitvaardig, betrouwbaar en consistent.
- Weet de taal van professionals, klanten en beleidsmakers te spreken.
- Staat stevig in de schoenen; kan omgaan met tegenspraak en druk.
- Beschikt over een integere, transparante en toegankelijke stijl van besturen.

De ideale kandidaat is iemand die richting kan geven zonder alles dicht te regelen, die inspireert zonder te domineren, en die een organisatie in beweging krijgt zonder het fundament te ondermijnen.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Arbo Unie tijdens de selectieprocedure voor de bestuurder / voorzitter raad van bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met raad van commissarissen
- Vervolggesprekken
- Nagaan referenties
- Advies aan de OR
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming door de raad van commissarissen

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Bastiaan Nap, research consultant

E. bastiaan.nap@maeslunau.com

T. 06 5700 2730



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.