



Functie profiel



Lid raad van toezicht





Inhoud

De organisatie

De organisatie

Strategie en doelstellingen

Ontwikkelingen in de zorg: arbeidsmarkt, regie bij de patiënt, digitalisering en (ver)nieuwbouw

Positie

Bestuur en organisatie

De raad van toezicht

Kandidaat profiel

Profiel lid raad van toezicht

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

Franciscus is een groot topklinisch ziekenhuis dat zich richt op de inwoners van Nieuwe Waterweg Noord, de noordoever van Rotterdam en Lansingerland. Deze regio omvat onder andere de gemeenten Rotterdam, Schiedam, Vlaardingen, Maassluis, Hoek van Holland en Lansingerland.

Franciscus heeft twee ziekenhuislocaties (Rotterdam en Schiedam) en drie poliklinieklocaties (Maassluis, Rotterdam Willemsplein en Berkel & Rodenrijs) en levert ook steeds meer digitale zorg op afstand. Het ziekenhuis positioneert zich als hét ziekenhuis waar al generaties lang wordt gezorgd voor de belangen van patiënten en hun dierbaren. Ruim 4.600 medewerkers, waarvan 1100 verpleegkundigen en 330 medisch specialisten zijn zich bewust van het vertrouwen dat hen iedere dag weer gegeven wordt door patiënten in vaak kwetsbare en onzekere tijden.

De kernwaarden zijn:

- bekwaam;
- betrouwbaar;
- verbinding;
- inspirerend.

Strategie en doelstellingen

Franciscus staat al vele generaties lang voor uitstekende, toegankelijke en mensgerichte medisch-specialistische zorg. Franciscus streeft continu naar de verbetering van behandeluitkomsten en kwaliteit van leven van de patiënten.

Franciscus richt zich daarbij op hun persoonlijke wensen en behoeften, en willen hen bij zoveel mogelijk beslissingen betrekken. Dat is wat Franciscus elke dag drijft.

In een tijd van een groeiende zorgvraag, toenemende kosten en krapte op de arbeidsmarkt wil Franciscus deze beloften blijven waarmaken. Door topcollega's te behouden én aan te trekken. Door intensief samen te werken met andere zorg- en welzijnsorganisaties. Door digitalisering en slimme innovaties. Want meebewegen met de tijd doet Franciscus al meer dan honderd jaar. Zo kunnen komende generaties blijven vertrouwen op een toekomstbestendige, duurzame en (financieel) gezonde organisatie.

Ontwikkelingen in de zorg: arbeidsmarkt, regie bij de patiënt, digitalisering en (ver)nieuwbouw

Tal van externe ontwikkelingen die relevant zijn voor het ziekenhuis en de toekomst stellen in het huidige tijdsgewricht bijzondere eisen aan de strategie van ziekenhuizen.

- De vraag om zorg neemt bij Franciscus toe; de vergrijzing in de regio tussen 2020 en 2050 stijgt met ruim 5%. Patiënten, met name senioren, komen met steeds complexere problemen in het ziekenhuis en hebben meerdere chronische ziekten tegelijkertijd.
- De groep patiënten groeit en het aantal zorgmedewerkers neemt niet toe. Momenteel (2023) werkt 1 op de 6 werknemers in de sector zorg en welzijn. Als in de zorg en samenleving niets verandert dan zal 1 op de 4 werknemers in 2040 in de zorg moeten werken om aan de toegenomen zorgvraag te voldoen.
- Zorg gaat verder dan medische ingrepen, gaat over het gezond houden van mensen of het voorkomen van (de terugkeer van) een ziekte. Deze aanpak resulteert in zorg die aansluit op de behoeften van elke patiënt, waarbij kwaliteit en patiëntgerichtheid voorop staan.
- De zorg moet toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar blijven. Franciscus werkt in IZA verband aan de regionale initiatieven nadrukkelijk mee.
- Technologie en innovatie bieden talloze kansen voor de zorg. Franciscus is nieuwsgierig, gedreven maar ook kritisch hoe deze kansen optimaal te benutten.
- Duurzaamheid neemt een belangrijke plek in binnen de zorg. Franciscus is aangesloten bij de Green Deal 3.0 in de zorg

Franciscus ziet zich derhalve voor grote uitdagingen gesteld om te anticiperen op al deze ontwikkelingen en zet de komende jaren in op 4 thema's:

- Zorg voor elkaar (medewerkers); met plezier en langdurig werken, leren en ontwikkelen bij Franciscus.
- Zorg voor de patiënt; de waarde van de zorg verbeteren wij aantoonbaar in een gastvrije omgeving, zowel fysiek als op afstand.
- Zorg die ons past; wat doen we zelf, samen of op een ander manier.



- Zorg nu en straks; met digitalisering, duurzaam, wendbaar en financieel fit.

Franciscus vervult dé centrale rol als het gaat om acute zorg in de regio. De zorg voor mensen met een chronische ziekte richt Franciscus samen met netwerkpartners en de patiënt zodanig (digitaal) in dat deze binnen de eigen vertrouwde omgeving kan plaatsvinden.

Franciscus Focus is speciaal ingericht voor patiënten met veelvoorkomende, planbare, ingrepen. Ook patiënten met meerdere ziektebeelden tegelijkertijd zijn welkom, waarmee Franciscus zich onderscheidt van zelfstandige behandelklinieken.

Franciscus heeft een sterke positie in hoog complexe zorg. Het is voor Franciscus (en de gehele zorgsector) een uitdaging om goede collega's te vinden en te behouden. Professionele zeggenschap wordt actief versterkt. Franciscus zet vol in op opleiden, medisch en verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek.

Franciscus neemt het initiatief in het verder uitbouwen van het sterke regionale netwerk. Portfolioverdeling is een thema voor de komende jaren.

De transitie die Franciscus doormaakt wordt ondersteund door 4 programma's:

- Waardegedreven zorg
- Digitaal voor elkaar
- Professionaliteit & Plezier
- Franciscus vernieuwt

Het Meerjaren Investeringsplan (MJIP) voor de nieuw- en verbouw van beide ziekenhuislocaties van Franciscus speelt de komende jaren in de besluitvorming en in het toezicht een dominante rol. Het compacte(re) ziekenhuis, met de specifieke locatieprofielen vraagt (ook) van de raad van toezicht de nodige strategische aandacht.

Om patiënten ook in de toekomst hoogwaardige, veilige en vernieuwende zorg te kunnen bieden, bouwt Franciscus een ziekenhuisgebouw dat zorgvernieuwing faciliteert, compacter, flexibeler en duurzamer is. De huidige nieuwbouw voldoet aan de nieuwste inzichten op het gebied van gastvrijheid, een gezonde omgeving, efficiëntie en medische technieken. Deze nieuwbouw gaat de volgende functies huisvesten:

- Spoedplein Rotterdam Noord, waar zorgprofessionals van de Spoedeisende Hulp en Huisartsenpost samen op één Spoedplein werken.
- Een toekomstbestendig Operatie- en interventiecentrum met de nieuwste operatie- en röntgentechnieken.
- Een Vrouw & Kind Centrum dat voldoet aan de normen en ambities voor gezinsgerichte zorg met onder andere 1-persoonskamers die groot genoeg zijn om ouders/verzorgers bij hun kind op de kamer te laten slapen, verloskamers voor de 1^{ste} lijn én een Ronald McDonald Huiskamer.

Momenteel vindt ook de voorbereiding plaats van Nieuwbouw Fase 2 voor locatie Gasthuis.



Via [deze link](#) vindt u nadere informatie over het Franciscus, waaronder het jaarverslag en jaarrekening 2023 en het strategisch ziekenhuisplan 2024-2028.



Positie

Bestuur en organisatie

Bestuur, Zorg en E&O directies, medisch specialisten en adviesorganen.

De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor de totale organisatie van Franciscus, zowel voor de kwaliteit van zorg als de bedrijfsvoering. De raad van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

De raad van bestuur bestaat uit drie leden:

- De heer N. Honig, voorzitter
- De heer P.W. van Lindenberg
- Mevrouw M. Jansen-Landheer

De organisatie beschikt conform de eisen van de Wet op Ondernemingsraden en de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen over een ondernemingsraad en een cliëntenraad. Verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten zijn via de raad van verpleegkundigen (RvV) betrokken bij de ontwikkelingen in het verpleegkundig domein. De medisch specialisten – zowel de vrijgevestigd medisch specialisten als de medisch specialisten in dienstverband – zijn georganiseerd en vertegenwoordigd in de Specialisten Coöperatie Franciscus (SCF). Deze gremia zijn belangrijke partners van de raad van bestuur, waarbij gelijkgerichtheid en duale aansturing uitgangspunt vormen. Tevens kent Franciscus Jong Franciscus, een Kinderraad en een Ouderenpanel.



De directeuren Zorg hebben ieder hun eigen zorgcluster dat zij in duaal management aansturen met een medisch specialist per cluster Zorg. Het betreft de volgende clusters: Acut, Chronisch, Planbaar & Hoogcomplex met ondersteuning van de clusters Keten & Capaciteit en MOZ (Medische Ondersteunende Zorg). De Expertise en Ondersteuning-afdelingen (E&O) worden aangestuurd door directeuren (E&O). Hiertoe behoren de afdelingen: Mens & Organisatie, Academie, Finance & Control, Kwaliteit, ICMT en Facilitaire Dienst.

De raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en op de algehele gang van zaken in het ziekenhuis en staat de raad van bestuur terzijde met raad. De raad van toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van het ziekenhuis.

De verantwoordelijkheden, taken en werkwijze van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten van Franciscus Gasthuis & Vlietland en in de reglementen van de raad van toezicht en zijn (drie) commissies. De raad van toezicht onderschrijft de principes van de Zorgbrede Governancecode en past deze toe.

De raad van toezicht van Franciscus streeft naar een spreiding van algemene bestuurlijke kwaliteiten en de ervaring van de leden met de verschillende aandachtsgebieden, dat wil zeggen medisch-inhoudelijke, financiële, juridische, personeel & organisatie- en bestuurlijke expertise. De raad van toezicht streeft naar een samenstelling die recht doet aan diversiteit. Leden van de raad van toezicht kunnen voor maximaal twee termijnen van vier jaar worden benoemd.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht met inachtneming van de profielschets, na consultatie van de raad van bestuur, het bestuur SCF, de ondernemingsraad, de cliëntenraad, de raad van verpleegkundigen en de directeuren. De raad van toezicht heeft ook overleg met de diverse (andere) adviesorganen. De raad van toezicht bestaat momenteel uit vijf leden en er wordt nu gezocht naar een zesde lid.

De raad van toezicht evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren. Leden van de raad van toezicht oefenen hun taak uit zonder mandaat en onafhankelijk van enig belang in het ziekenhuis. De raad van toezicht kent drie commissies: de auditcommissie, de kwaliteitscommissie en de remuneratiecommissie.

De raad van toezicht wordt bij zijn werkzaamheden ondersteund door de raad van bestuur en de secretaris.



De raad van toezicht heeft de volgende samenstelling:

- De heer K.M. Becking, voorzitter
- Mevrouw M.G. Wats
- De heer M.B. Unck
- Mevrouw W. de Mooij
- Mevrouw C. van der Grijn

De cliëntenraad bereidt de voordracht van een lid van de raad van toezicht voor.



Kandidaat profiel

Profiel lid raad van toezicht

- Fr

Je bent een teamspeler die actief de samenwerking zoekt en sensitief is met een goed gevoel voor verhoudingen. Je bent een uitstekende communicator en geïnteresseerd in de opvattingen van anderen. Je beschikt over een evenwichtige persoonlijkheid, houdt het overzicht en brengt respectvol scherpheid in de discussie. Je toont relativeringsvermogen en beschikt over een ontspannen persoonlijkheid.

Franciscus hecht aan diversiteit: bijvoorbeeld in leeftijd, geslacht, persoonlijke competenties en/of culturele achtergrond. Kandidaten die bijdragen aan de diversiteit van het team van de raad van toezicht worden van harte uitgenodigd om te reageren.



Tijdsbesteding en bezoldiging raad van toezicht

In beginsel vergadert de raad van toezicht zeven keer per jaar in aanwezigheid van de raad van bestuur. Tenminste éénmaal per jaar vindt er een zogenaamd zes-organen-overleg plaats tussen een vertegenwoordiging van raad van toezicht, raad van bestuur en de vier adviesorganen. De kwaliteitscommissie vergadert viermaal per jaar.

De functie van lid RvT wordt gehonoreerd volgens de Beloningscode voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) conform de WNT (2025: klasse V).



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Franciscus tijdens de selectieprocedure voor het lid raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Gespreksronde met de raad van toezicht en raad van bestuur
- Vervolggesprekken, waaronder gesprekken met afvaardigingen van de gremia
- Benoeming door de raad van toezicht

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E. ed.denouden@maeslunau.com

T. 020-5356285



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.