



Functie profiel

**veiligheids
regiozhz**



Algemeen directeur

ML



Inhoud

De organisatie

Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid
Strategie en doelstellingen

Positie

Algemeen directeur

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur
Competenties
Remuneratie

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid

De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ) is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. Namens de 10 gemeenten in de regio (Hoeksche Waard, Dordrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido Ambacht, Alblasserdam, Papendrecht, Sliedrecht, Hardinxveld-Giessendam, Molenlanden en Gorinchem) voert VRZHZ taken uit op het gebied van risicobeheersing, crisisbeheersing, brandweerzorg, bevolkingszorg en geneeskundige hulpverlening. De VRZHZ werkt aan een veilige en gezonde omgeving voor de inwoners, bedrijven en bezoekers van de regio. De regio Zuid-Holland Zuid heeft 470.000 inwoners, een oppervlakte van 726 km² en kent daarin 2 beroepsbrandweerposten en 29 posten met voornamelijk een vrijwilligersbezetting. Daarnaast kent de VRZHZ een oefencentrum Spinel in Dordrecht. De regio kenmerkt zich door de vele transportassen (weg, water, spoor, buisleidingen). Er is een gezamenlijke meldkamer met de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond die onderdeel is van de Landelijke Meldkamer Organisatie (LMO).

De schets van de VRZHZ is die van een zelfstandige regio die compact, nabij en veerkrachtig is. Een regio die de inhoud centraal stelt en vanuit deze inhoud passende samenwerkingsvormen zoekt. En een regio die zichtbaarheid geeft aan vernieuwing en innovatie. We doen dit in nauwe verbinding met onze gemeenten en samenwerkingspartners, waarbij we werken langs korte lijnen. Met voor hun taak toegeruste medewerkers in het besef dat een groot deel van onze mensen een aanstelling als vrijwilliger hebben en vaak sterk verbonden zijn met de lokale gemeenschappen.



Eind 2024 heeft het algemeen bestuur de organisatie een bestuurlijke opdracht gegeven. De opdracht omvat organisatorische en financiële verkenningen, gericht op de vraag: *“Wat voor veiligheidsregio willen we zijn?”* De bestuursopdracht ligt als basis onder het nieuwe beleidsplan 2026-2029.

De veiligheidsregio heeft te maken met een sterk veranderende omgeving. Waaronder het borgen van de 24/7 paraatheid in een regio met uiteenlopende bevolkingsdichtheden, krimpende vrijwilligersteams, toenemende risico's én stijgende huisvestingskosten. De verwachting is dat crises complexer en langduriger worden en de VRZHZ moet omschakelen naar een flexibelere crisisaanpak en de bovenregionale samenwerking moet versterken. Financiële ontwikkelingen en stijgende kosten dwingen tot scherpe keuzes in taken, dekking en investeringen.

Strategie en doelstellingen

De koers in het beleidsplan 2026–2029 bouwt voort op de ingezette lijn van de afgelopen jaren, met extra focus op toekomstbestendigheid, samenwerking, wendbaarheid en innovatie. De VRZHZ wil een krachtige en flexibele hulpverleningsorganisatie zijn, die adequaat en doortastend handelt bij zowel acute incidenten als langdurige crises.

De belangrijkste strategische pijlers:

1. **Flexibele en krachtige hulpverlening:** het toekomstbestendig organiseren van de brandweezorg, via flits – en slagkracht georganiseerd met vrijwilligers, dagdienstmedewerkers en 24 uursdienst. Aandacht blijft nodig vanuit de brandweer om potentiële vrijwilligers te werven en bestaande vrijwilligers te ondersteunen.
2. **Aanpak van bestaande en nieuwe risico's en opgaven:** versterken van aanpak op klimaatverandering, energietransitie en maatschappelijke ontwrichting. Het vergroten van de weerbaarheid van inwoners en (de eigen) organisatie(s).
3. **Vitale organisatie:** versterken van leiderschap, duurzame inzetbaarheid en arbeidsmarktpositionering.
4. **Sterk in innovatie, informatiegestuurd werken en samenwerking:** ontwikkelen van het Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK), inzetten op AI, versterking van digitale weerbaarheid en nauwer samenwerken met andere regio's. Het uitbouwen van de samenwerking met de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond zal deze beleidsplanperiode vormgegeven worden.

De organisatie heeft 965 medewerkers waaronder 685 brandweervrijwilligers en 60 medewerkers in de 24-uurs dienst. Daarnaast zijn er ongeveer 360 piketmedewerkers die of bij de VRZHZ of partnerorganisaties werkzaam zijn. Kernwaarden van VRZHZ zijn samenwerkingsgericht, deskundig, daadkrachtig en betrokken.

De burgemeesters van de 10 gemeenten uit de regio vormen samen het algemeen bestuur van de veiligheidsregio. Het bestuur stelt de hoofdlijnen van het te voeren beleid en de financiële kaders vast. Elk lid van het algemeen bestuur legt binnen zijn of haar gemeenteraad verantwoording af over het gevoerde beleid van de VRZHZ. Het algemeen



bestuur vergadert meerdere malen per jaar. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter van de VRZHZ (de burgemeester Dordrecht die benoemd is door de Kroon) en drie burgemeesters uit het algemeen bestuur.

In opdracht van het algemeen bestuur begeleidt Maes & Lunau de vacature van de algemeen directeur die per 15 augustus een nieuwe baan heeft aanvaard.



Positie

Algemeen directeur

De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de aansturing van de organisatie en geeft direct leiding aan het directieteam, bestaande uit de directeuren Brandweezorg, Risico & Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering. De algemeen directeur is voorzitter van het directieteam en bevordert integrale besluitvorming en samenwerking tussen de verschillende domeinen binnen de VRZHZ. Hij/zij creëert randvoorwaarden voor effectief leiderschap en een lerende organisatiecultuur. De algemeen directeur is als WOR-bestuurder het eerste aanspreekpunt voor de ondernemingsraad.

De algemeen directeur is tevens secretaris van het bestuur en fungeert als schakel tussen de organisatie en het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur. De algemeen directeur vertegenwoordigt de VRZHZ landelijk in relevante gremia, zoals de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio's (RCDV) en speelt een actieve rol in het verder vormgeven van interregionale en landelijke samenwerking, onder andere met de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond.

De algemeen directeur is formeel de Operationeel Leider en de Regionaal Commandant Brandweer zoals in de Wet Veiligheidsregio's genoemd. De uitvoering van de operationele taken is ondergebracht bij piketfunctionarissen.

Het doel van de functie is het integraal leidinggeven aan een complexe publieke organisatie in een dynamische en politiek-bestuurlijke context. De algemeen directeur heeft de verantwoordelijkheid om, de strategische koers van de organisatie te vertalen naar beleid en



uitvoering. Daarbij zijn visie, verbindend leiderschap en politiek bestuurlijke sensitiviteit essentieel.

De algemeen directeur:

- Zet samen met het bestuur de strategische koers uit en vertaalt deze in concrete plannen.
- Verantwoordt zich over beleidsrealisatie, financiële bestendigheid en risicobeheersing.
- Heeft de regie over de doorontwikkeling naar een integrale veiligheidscultuur.
- Stuurt op kwaliteit en effectiviteit van de organisatieonderdelen.
- Vertegenwoordigt de VRZHZ in landelijke netwerken en overleggen. Veiligheidsregio's zijn een traject gestart om de samenwerking te versterken en meer vanuit een gezamenlijke identiteit en samenwerkingsagenda te werken.
- Stimuleert innovatie en modern leiderschap binnen de organisatie.
- Is verantwoordelijk voor de crisisorganisatie neemt bij voorkeur ook zelf deel aan een piketdienst, waarbij de exacte invulling af kan hangen van voorkeur en ervaring.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De ideale kandidaat beschikt over:

- Aantoonbare ervaring als eindverantwoordelijk leidinggevende in een complexe publieke organisatie.
- Ervaring in of sterke affiniteit met het veiligheidsdomein (zoals brandweer, GGD-GHOR, politie, of gemeentelijke crisisstructuren).
- Inzicht in bestuurlijke besluitvorming en ervaring met politieke processen.
- Ervaring met verander- en transitieopgaven.
- Ervaring in het werken in een complex bestuurlijk stakeholderveld.

Persoonlijkheid en cultuur

De algemeen directeur:

- Heeft **strategisch inzicht** en is in staat complexe vraagstukken vanuit meerdere invalshoeken te benaderen.
- Is **bestuurlijk sensitief** en beschikt over een uitstekende politieke antenne.
- Treedt op als **verbinder** en weet draagvlak te creëren bij bestuur, medewerkers en externe partners.
- Is **toegankelijk en zichtbaar**, zowel voor het bestuur als voor de organisatie.
- Is **coachend en inspirerend** in zijn/haar leiderschap en stimuleert ontwikkeling en eigenaarschap.
- Blijft **rustig onder druk**, behoudt overzicht in crisissituaties en neemt verantwoordelijkheid.



- **Stimuleert en inspireert**, met oog voor mensen in de frontlinie.
- Heeft een **open en transparante** stijl van communiceren.

Competenties

- Visie en strategisch denken
- Leiderschap en integriteit
- Resultaatgerichtheid en besluitvaardigheid
- Samenwerkingsgerichtheid en netwerkvaardigheid
- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
- Communicatieve vaardigheid op alle niveaus
- Organisatie- en omgevingssensitiviteit

Remuneratie

De functie is ingeschaald volgens schaal 17 conform de CAO Veiligheidsregio's met een maximum maandsalaris van € 10.906 gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast kent VRZHZ goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een individueel Keuzebudget van 18,63% over het jaarsalaris.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid tijdens de selectieprocedure voor de algemeen directeur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie en adviescommissie op maandag 22 september tussen 11.30 – 14.30
- Vervolggesprek
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming door het algemeen bestuur

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E ed.denouden@maeslunau.com

T 020 535 6285

M 06 4137 7543



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.