



Wervings profiel



Amstelring

Bestuurder

ML



Inhoud

De organisatie

Amstelring
Missie
Visie
Besturingsfilosofie
Externe ontwikkelingen

Positie

Raad van bestuur
Organisatie inrichting

Kandidaat profiel

Profiel
Achtergrond
Persoonlijkheid
Bezoldiging en aanstelling

Procedure

Planning
Contactgegevens



De organisatie

Amstelring

Amstelring biedt zorg, ondersteuning en begeleiding in Amsterdam, Amstelland en Meerlanden. Bijna 4000 betrokken collega's, naasten en vele vrijwilligers zetten zich elke dag in om ouderen en chronisch zieken een goede dag te bezorgen. Of het nu is in de wijkzorg, thuisbegeleiding, dagbesteding of één van de 24 woon- en zorglocaties.

Amstelring anticipeert op wat de samenleving van haar vraagt. Dit geldt zowel voor anticiperen op wat de buitenwereld als wat de eigen binnenwereld van haar vraagt. Amstelring ziet het als haar grote maatschappelijke opgave dat ze lichte zorgvragen kunnen afbuigen, zodat ze mensen kunnen ondersteunen en kwaliteit van leven kunnen waarborgen voor diegene die dat echt nodig heeft. Dit doen zij door de eigen kracht van mensen en buurten te versterken met als doel de zelfstandigheid van mensen te vergroten. Dat doen ze met de inzet van naasten en vrijwilligers, de inzet van technologie en hulpmiddelen, door goed te kijken waar zorg en behandeling echt nodig is en door ondersteuning te bieden in de laatste levensfase.

Missie

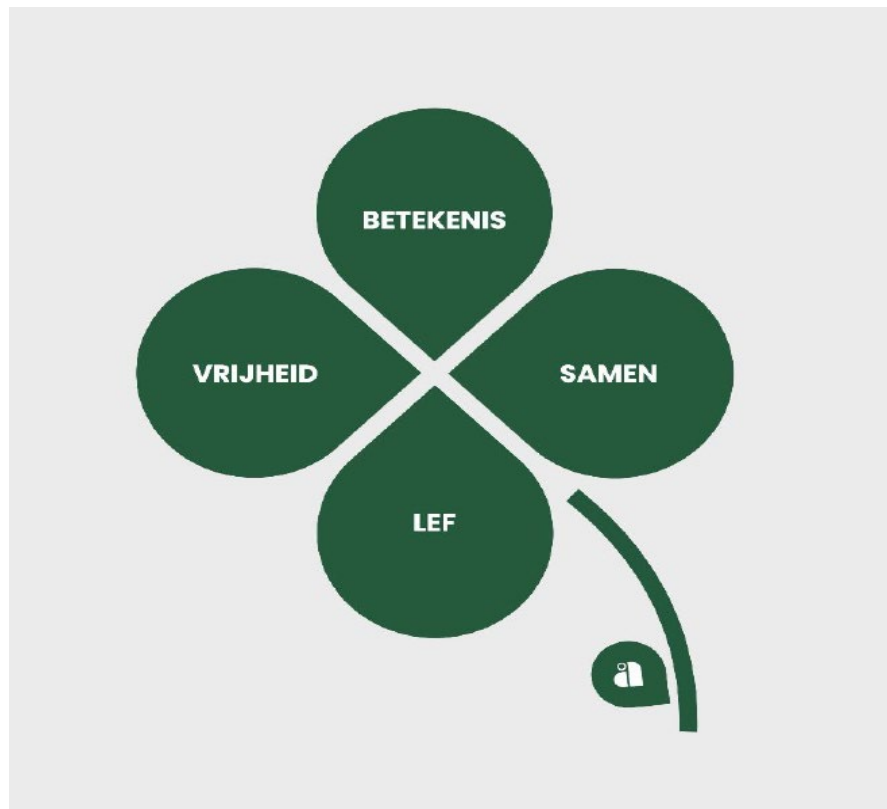
Amstelring is een systeemaanbieder in de zorgketen in Amsterdam, Amstelland en Meerlanden. Daar bieden ze dagbesteding, thuisbegeleiding, wijkverpleging, behandeling, geriatrische revalidatie, eerstelijns verblijf, palliatieve zorg en beschermd wonen in een van de 24 locaties verspreid over het werkgebied. Amstelring biedt zorg en ondersteuning aan ouderen en kwetsbare mensen met (complexe) zorgvragen. Het belangrijkste uitgangspunt is de thuissituatie en de wijk waar mensen wonen. Amstelring investeert in eerstelijns samenwerkingsverbanden.

De locaties kunnen een belangrijke spil zijn in de wijk voor ontmoeting, eten en bewegen maar zijn niet het startpunt voor de eerstelijnszorg. Dat ligt in de wijk.

Visie

Samen zorgdragen voor kwaliteit van leven, op basis van gelijkwaardigheid, met respect voor ieders rol. Dat doet Amstelring vanuit de driehoek cliënt, naasten en medewerker.

Vrijwilligers spelen hierbij ook een steeds belangrijkere rol. De mens wordt gezien. Het gewone leven van mensen ondersteunen en dat samendoen. Dat wordt gedaan vanuit de vier waarden: *Betekenis, Samen, Vrijheid en Lef*.



Amstelring wil een organisatie zijn waar mensen met plezier werken en bijdragen. Amstelring gaat uit van ieders talenten en mogelijkheden en biedt een omgeving waar je jezelf kunt zijn, ruimte hebt om je eigen werk te organiseren en waar je je kunt ontwikkelen.

Besturingsfilosofie:

- Wie het weet mag het zeggen
- We doen het samen
- Vakmanschap is de basis
- Besluiten op de plek waar alle consequenties te overzien zijn
- Primair proces staat centraal

Bij Amstelring staan het primaire proces en de relatie met cliënten centraal. Belangrijke principes zijn vakmanschap, vertrouwen, verbinding en inspiratie.



De (zorg)medewerkers kennen de cliënt en diens netwerk het beste en samen met hen bedenken zij wat de best mogelijke zorg is. De organisatie is erop ingericht om die relatie en in het verlengde daarvan het netwerk maximaal te laten functioneren.

Gedeelde besluitvorming:

Binnen Amstelring is er geen MT, ontwikkelingen worden besproken met degenen die het treft. Er is integraal leiderschap en ondersteuning, een collegiaal bestuur en gedeeld voorzitterschap in de raad van toezicht. De ondersteuning faciliteert, ontzorgt en vereenvoudigt. De medezeggenschap is georganiseerd in de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad.

Externe ontwikkelingen

- Mensen worden steeds ouder en ouderen hebben meerdere aandoeningen tegelijk
- Aanhoudende krapte aan personeel
- Regionalisering
- Technologische ontwikkelingen
- Duurzaamheidsvraagstukken en veranderende vastgoedopgaven
- Veranderend overheidsbeleid

Een aantal keuzes die Amstelring maakt als gevolg van deze ontwikkelingen

- Bouwen/ontwikkelen van gemeenschappen
- Inzet op vergroting aandeel digitale zorg
- Intake bij cliënt thuis en werken met de vijf Amstelring-stappen*
- Volop samenwerken met naasten en vrijwilligers
- Een andere team-mix van deskundigheid
- Uitbreiding van leerafdelingen
- Stoppen met onnodige handelingen en administratie
- Alle gesloten afdelingen open
- Van zorgplan naar ondersteuningsplan

Amstelring wil flexibel anticiperen op wat de samenleving van de ouderenzorg vraagt. Daarom vindt er continue reflectie plaats op de besturing en de organisatie binnen Amstelring waarbij behoud van eigenaarschap dicht bij het zorgproces centraal blijft staan.

*De vijf Amstelring-stappen zijn:

1. CLIËNT zelf
2. inzet HULPMIDDELEN
3. hulp van NAASTEN, NETWERK en VRIJWILLIGERS
4. aanvulling andere INSTANTIES
5. ondersteuning PROFESSIONALS



Positie

Raad van bestuur

Amstelring kent een tweehoofdige, collegiale, raad van bestuur (zonder voorzitter) waarbij de bestuurders goed in staat zijn elkaar te vertegenwoordigen en waar nodig te vervangen. Beide zijn ze integraal verantwoordelijk voor het totaal te voeren en gevoerde beleid. Zij leggen daarover gezamenlijk verantwoording af aan de raad van toezicht die uit zes leden bestaat.

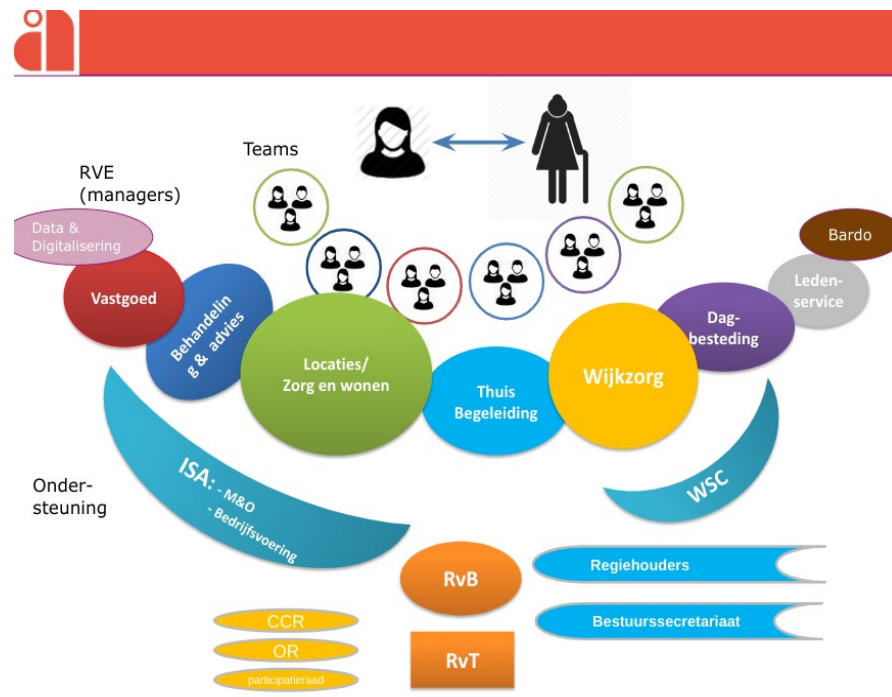
De bestuurders geven ieder leiding aan zowel een aantal locaties als aan een aantal RVE managers ondersteuning en regiehouders. Passend bij de besturingsfilosofie worden de bestuurders ondersteund door een kernteam van strategisch adviseurs. Daarnaast adviseren de centrale cliëntenraad en de ondernemingsraad de raad van bestuur. Alle bestuursbesluiten vinden in gezamenlijkheid plaats.

Begin 2026 vertrekt de huidige bestuurder Inge Borghuis vanwege vervroegd pensioen.

Daarom zoekt Amstelring een allround bestuurder met op dit moment als aandachtsgebieden *Kwaliteit, Mens & Organisatie en Behandeling & Advies* en de directe aansturing en externe vertegenwoordiging van de regio Amstelland en Meerlanden. In deze regio zijn de extramurale onderdelen groot, wat betekent dat alle extramurale onderdelen (Wijkzorg, Thuisbegeleiding en Dagbesteding), naast de intramurale locaties in deze regio, onderdeel uitmaken van het aandachtsgebied van deze bestuurder. De aandachtsgebieden en regioverdeling kunnen van tijd tot tijd en in overleg worden aangepast.



Organisatieinrichting





Kandidaat profiel

Profiel

Amstelring is op zoek naar een inhoudelijk creatief denker met lef, visie en slagkracht. Samen met je collega bestuur je de organisatie op verbindende en bestuurlijk intelligente wijze en draag je bij aan de doorontwikkeling van de visie op en het realiseren van de zorg van de toekomst. Je hebt je eigen aandachtsgebieden en een grote betrokkenheid bij de aandachtsgebieden van je collega vanuit de integrale verantwoordelijkheid voor het totaal te voeren en gevoerde beleid.

Binnen het bestuur wordt gestreefd naar een diverse, inclusieve samenstelling waarbij de voorkeur uitgaat naar een vrouwelijke kandidaat en waar mogelijk aanvullende diversiteit. Voor het vervullen van deze positie wordt gezocht naar een kandidaat die goed een netwerk kan bouwen en onderhouden en bij voorkeur al over een relevant netwerk beschikt.

Achtergrond

Amstelring wil excelleren op het gebied van mens en organisatie en investeren in het aantrekken en behoud van medewerkers om de goede kwaliteit van dienstverlening aan cliënten te kunnen blijven bieden. Je inhoudelijke expertise ligt daarom vooral op het gebied van kwaliteit en inhoud van zorg en ook op mens en organisatie. Je hebt een eigen visie ontwikkeld op de toekomst van de (ouderen) zorg, de inzet van mens en organisatie en brengt daarbij bestuurlijke ervaring mee.

Je hebt integrale, eindverantwoordelijke ervaring opgedaan in een grote en qua complexiteit vergelijkbare organisatie als Amstelring binnen het brede zorg-/sociaal domein.



Je hebt ervaring met het werken in een politiek bestuurlijke omgeving. Kent de grootstedelijke vraagstukken en je kunt je ook goed verhouden tot de dynamiek in de polder.

Persoonlijkheid

- Je bent warm, mensgericht en nabij en daarmee goed in verbinding met cliënten, medewerkers en het regionale netwerk
- Je hebt een positief mensbeeld en gaat uit van talenten en mogelijkheden
- Je hebt hart voor de zorg, ziet het cliënt- en medewerkersperspectief en zet elke dag de cliënt en medewerker centraal bij keuzes die worden gemaakt
- Je bent richtinggevend vanuit een prettige balans tussen ruimte en vertrouwen geven enerzijds en het kunnen begrenzen van het speelveld anderzijds
- Je bent nieuwsgierig en luistert actief zonder het over te willen nemen
- Je bent koersvast en besluitvaardig na alle perspectieven goed te hebben gewogen
- Onder druk ben je het hitteschild, je brengt rust, behoudt het overzicht en weet hoe te de-escaleren
- Je hebt goed gevoel voor sociale en politieke verhoudingen
- Je bent net als je collega het gezicht van Amstelring en kunt de organisatie met lef en charisma vertegenwoordigen aan bestuurlijke tafels
- Je ziet het grote geheel en dient in het algemeen belang

Bezoldiging en aanstelling

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en passend binnen de Wet Normering Topinkomens (WNT) klasse V. Uitgegaan wordt van een fulltime dienstverband voor onbepaalde tijd.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Amstelring tijdens de selectieprocedure voor de nieuwe bestuurder.

Kandidaten kunnen hun belangstelling tonen door een cv met korte motivatiebrief in te sturen **vòòr 22 september 2025**.

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op 30 september
- Eerste gespreksronde met gemengde selectie-adviescommissies op vrijdag 3 oktober
- Nadere kennismaking met de collega-bestuurder (1-op-1)
- Tweede gespreksronde met de selectiecommissie op vrijdag 17 oktober
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek en aanvraag VOG

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, research consultant via inte.koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.