



# Functie profiel



**Clingendael**

Institute of International Relations

## Algemeen directeur

**ML**



## Inhoud

### De organisatie

**Instituut Clingendael**  
**Strategie, doelstellingen en uitdagingen**

### Positie

**Algemeen directeur**  
**De opgave voor de komende jaren**

### Kandidaat profiel

**Profiel algemeen directeur**  
**Vaardigheden en ervaring**  
**Selectiecriteria bij aanstelling**

### Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### **Instituut Clingendael**

Het Nederlands Instituut voor Internationale Betrekkingen Clingendael, kortweg Instituut Clingendael, is een toonaangevend onderzoeks- en opleidingsinstituut op het gebied van internationale betrekkingen, diplomatie en geopolitiek. Het instituut is gevestigd in Den Haag en speelt een centrale rol in het analyseren van en bijdragen aan geopolitiek beleid in Nederland en Europa in brede zin.

Clingendael streeft ernaar om overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties te voorzien van diepgaande kennis en strategische inzichten over geopolitieke ontwikkelingen. Dit gebeurt door middel van onafhankelijk onderzoek, beleidsadvies en gespecialiseerde opleidingen voor diplomaten en professionals op internationaal niveau.

Clingendael werkt nauw samen met nationale en internationale partners, waaronder beleidsmakers, diplomaten en politici, de Nederlandse strijdkrachten, wetshandavingsinstanties, CEO's en NGO's.

De organisatie is de laatste jaren gegroeid naar de huidige 117 fte van diverse nationaliteit, en heeft een omzet van 20 miljoen euro op jaarbasis. 70 procent van de omzet betreft opdrachten vanuit de Rijksoverheid. Clingendael heeft met Monika Sie Dhian Ho, directievoorzitter sinds juli 2016 en Peter Haasbroek (sinds juli 2019) een tweehoofdige statutaire directie. De tweehoofdige statutaire directie legt verantwoording af aan de raad van toezicht, waar Jaap de Hoop Scheffer de voorzitter van is. Clingendael heeft een platte organisatiestructuur. De opleidingsprogramma's zijn georganiseerd in de Clingendael Academie, die is onderverdeeld in vijf programmalijnen. De afdeling Research bestaat uit drie units: EU & Global Affairs, de Security unit en de Conflict Research unit.

**Strategie, doelstellingen en uitdagingen**

Clingendael streeft ernaar om als toonaangevend instituut bij te dragen aan een beter begrip van internationale ontwikkelingen en aan praktische oplossingen voor beleidsmakers en professionals.

De kern van de strategie ligt in drie pijlers:

1. Onderzoek en analyse – onafhankelijk, interdisciplinair onderzoek dat inzicht geeft in mondiale trends en beleidsopties.
2. Academy en training – versterken van diplomatieke, onderhandelings- en beleidsvaardigheden bij professionals wereldwijd.
3. Publiek en politiek debat – bijdragen aan een geïnformeerd maatschappelijk en politiek debat in Nederland en daarbuiten.

Doelstellingen voor de komende jaren zijn onder andere:

- Versterken van de internationale positionering als thought leader in diplomatie en internationale betrekkingen.
- Vergroten van de impact van onderzoek door meer interactie met beleidsmakers, het maatschappelijk middenveld en de samenleving.
- Uitbreiden van het opleidingsaanbod, met nadruk op digitale en hybride leervormen.
- Verdere samenwerking met Europese en mondiale partners.

Clingendael staat voor een aantal belangrijke uitdagingen:

- Geopolitieke spanningen en fragmentatie: toenemende rivaliteit tussen grootmachten vraagt om verdieping van expertise en meer beleidsadvies.
- Europees strategisch vermogen: bijdragen aan de versterking van de EU als geopolitieke speler.
- Veiligheidsvraagstukken: cyberveiligheid, hybride dreigingen, territoriale veiligheid en energiezekerheid blijven centraal staan.
- Globalisering onder druk: economische ontkoppeling en de gevolgen voor Nederland en de EU vereisen scherpe analyses.
- Capaciteitsopbouw: verdere uitbreiding van trainingsprogramma's voor diplomaten uit opkomende economieën en conflictgebieden.
- Duurzame bedrijfsvoering: Clingendael wil de komende jaren zijn eigen organisatie verder professionaliseren en het ondernemerschap vergroten. Ook zal er worden gekeken naar de beste omvang en samenstelling van de directie, in samenspraak met de nieuwe algemeen directeur.

In juli 2026 zal de termijn van de huidige algemeen directeur verstrijken. Om die reden gaat de raad van toezicht op zoek naar een nieuwe algemeen directeur.



## Positie

### **Algemeen directeur**

De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de strategische koers, positionering en externe representatie van het instituut. De algemeen directeur waarborgt de onafhankelijkheid, kwaliteit en maatschappelijke relevantie van Clingendael en geeft leiding aan een multidisciplinaire organisatie die internationaal erkend wordt als denktank, academie en kennisplatform op het gebied van internationale betrekkingen en diplomatie.

### **De opgave voor de komende jaren**

Het Instituut Clingendael staat voor de opgave om zijn positie als toonaangevende en onafhankelijke kennisinstelling verder te versterken en door te ontwikkelen. De algemeen directeur speelt hierin een centrale -en cruciale- rol. Deze persoon is een leider die richting weet te geven, mensen weet te inspireren en verbinden en koers kan houden in een snel veranderende, soms onvoorspelbare wereld.

De nieuwe algemeen directeur weet Clingendael te positioneren in een complexe internationale omgeving, waarin geopolitieke, economische en technologische ontwikkelingen elkaar steeds sneller opvolgen. Deze persoon houdt daarbij de maatschappelijke en beleidsrelevantie van Clingendael scherp in het vizier. Intern ligt de uitdaging in het versterken van samenwerking, cultuur en onderlinge betrokkenheid binnen de organisatie, terwijl de externe opdracht vraagt om zichtbaarheid, scherpheid en profilering op het hoogste niveau — nationaal én internationaal, bij overheid, bedrijfsleven en wetenschap.





## Kandidaat profiel

### Profiel algemeen directeur

De nieuwe algemeen directeur is een academisch geschoolde, verbindende leider met gezag, kennis en overtuiging, die Clingendael vertegenwoordigt op een natuurlijke, geloofwaardige manier. Een boegbeeld dat onafhankelijk opereert, kan bogen op bestuurlijke ervaring, een relevant (internationaal) netwerk meebrengt of weet te ontwikkelen, en beschikt over 'convening power': het vermogen om mensen en partijen te mobiliseren en verbinden rond urgente thema's.

Deze persoon:

- **brengt visie en richting**, maar staat ook open voor dialoog en advies;
- **belichaamt waar Clingendael voor staat**: helderheid scheppen, en inzicht bieden in geopolitieke ontwikkelingen, openstaan voor andere perspectieven, vertrouwen wekken;
- **begrijpt de wereld van nu**, en kan deze vertalen naar de rol en positionering van Clingendael;
- **is mensgericht en betrokken**, en weet medewerkers en stakeholders een stap verder te brengen;
- **verbindt strategie met uitvoering** – is geen ceremonieel leider, maar toont meewerkend voormanschap en operationele kracht;
- **durft ongemakkelijke boodschappen te brengen**, en anderen naar voren te schuiven waar passend;
- **communiceert scherp, open en geloofwaardig**, zowel intern als extern.



### **Vaardigheden en ervaring**

De algemeen directeur:

- heeft ervaring in het leidinggeven aan een kennis- of beleidsgerichte organisatie met maatschappelijke relevantie;
- beweegt zich gemakkelijk op het snijvlak van politiek, beleid, wetenschap en diplomatie;
- heeft aantoonbare ondernemersvaardigheden: kan initiëren, innoveren, positioneren, kansen benutten en partijen bij elkaar brengen;
- beschikt over een internationale blik en over een breed ontwikkeld maatschappelijk en politiek kompas;
- is strategisch én pragmatisch; visie en uitvoering gaan bij deze persoon hand in hand;
- spreekt Nederlands en Engels vloeiend;
- heeft affiniteit met technologie en economische vraagstukken en staat open voor nieuwe denkstromingen.

### **Selectiecriteria**

De raad van toezicht verwacht dat de nieuwe directeur:

- een heldere koers uitzet voor de toekomst;
- de maatschappelijke meerwaarde van Clingendael uitdraagt en communiceert;
- zorgt voor zichtbaarheid en positionering van het instituut in binnen- en buitenland;
- samenwerking en de onderlinge betrokkenheid intern versterkt.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Instituut Clingendael tijdens de selectieprocedure voor de algemeen directeur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming door de raad van toezicht

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Bastiaan Nap, research consultant

E. [bastiaan.nap@maeslunau.com](mailto:bastiaan.nap@maeslunau.com)

T. 06 5700 2730





### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.