



Functie profiel



Nederlands
Jeugdinstituut

Voorzitter Raad van Bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

Het Nederlands Jeugdinstituut

Positie

**Werkwijze en opdracht raad van bestuur
Uitdagingen voor de komende periode**

Kandidaat profiel

**Ervaring en persoonskenmerken
Arbeidsvoorwaarden**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Het Nederlands Jeugdinstituut

Een kansrijke jeugd voor ieder kind. Dat is waar het Nederlands Jeugdinstituut (NJI) voor gaat. Het NJi is het kenniscentrum dat actuele kennis over jeugd, vakmanschap en de organisatie van het jeugdveld verzamelt, verrijkt, duidt en deelt. Zo draagt zij bij aan een veiliger, gezonder en kansrijker leven van kinderen, jongeren en hun ouders en opvoeders.

Wat het NJi intern typeert is een sfeer van gedrevenheid en een sterk maatschappelijk bewustzijn. Gestreefd wordt naar een inclusieve organisatiecultuur, waar ruimte is voor ieder uniek individu en waar ieders talent wordt benut. Dit waarborgt het NJi aan de hand van de waarden; onafhankelijk, betrokken en samen.

Het NJi staat voor het verbeteren van het leven van kinderen, jongeren en hun ouders en opvoeders. Veel mensen werken aan dit doel. Het gebruiken van kennis is daarbij belangrijk. Het NJi wil dat ieder kind zich naar vermogen kan ontplooien. De relatie tussen kinderen en jongeren met hun ouders is hierbij cruciaal. Ook vele andere (on)bewuste opvoeders zijn belangrijk. Al deze relaties vormen, samen met de fysieke en online leefomgeving, de basis waarin kinderen en jongeren opgroeien. Het NJi zorgt ervoor dat de kennis over wat kinderen en jongeren nodig hebben om zich kansrijk te ontwikkelen, beschikbaar is voor iedereen die hier een rol in speelt.

De organisatie is geleidelijk gegroeid naar de 150 medewerkers van nu. In 2024 had het NJi 19 miljoen aan bedrijfsopbrengsten. 15,5 miljoen hiervan bestaat uit een instellingssubsidie van de ministeries van VWS, OCW en Justitie en Veiligheid. Voor de periode van 2024 tot 2027 is een meerjarenplan opgesteld dat nu ten uitvoer wordt gebracht. Het NJi heeft een



matrixstructuur met vijf vakgroepen en flexibele projectteams. Medewerkers uit verschillende vakgroepen werken samen in projectteams, die worden aangestuurd door projectleiders. Het Nationaal Agentschap Erasmus+ Jeugd, Erasmus+ Sport, European Solidarity Corps en GO Europe (Eurodesk Nederland) is ondergebracht bij het N Ji. Ook de netwerkorganisatie Kwaliteit en Blijvend Leren (KBL) is ondergebracht bij het N Ji.



Positie

Werkwijze en opdracht raad van bestuur

Het NJi wordt aangestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur. De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategische, financiële, inhoudelijke en personele ontwikkeling van de organisatie. De raad van bestuur waarborgt de onafhankelijkheid, kwaliteit en maatschappelijke relevantie van het NJi. Voorzitter en lid rapporteren aan de raad van toezicht en opereren in collegialiteit. Ze geven samen leiding aan het MT en de inhoudelijke experts van het NJi.

Voorzitter en lid zijn aanvullend en aan elkaar versterkend. Hun taakverdeling past bij hun kwaliteiten en ervaring. Van de te werven voorzitter wordt wel verwacht dat hij/zij een sterk inhoudelijk profiel heeft op het brede jeugddomein, het belang van kennis in de samenleving doorgrondt, een visie ontwikkelt op een stevige, duurzame positionering van het NJi op de langere termijn en dit op een inspirerende en verbindende wijze uitdraagt, zowel intern als extern.

De precieze portefeuilleverdeling tussen het zittende lid raad van bestuur en de nieuw te werven voorzitter raad van bestuur zal verder onderling en in overleg met de raad van toezicht definitief vorm krijgen. Uitgangspunt is hierbij dat beiden zowel interne en externe verantwoordelijkheden alsook inhoudelijke en meer organisatorische accenten hebben. Beiden onderhouden (inhoudelijke) relaties met relevante stakeholders van de overheid, partijen in het jeugddomein en de wetenschap en treden op als bestuurlijk boegbeeld in het publieke debat en bestuurlijke netwerken. De raad van bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor het geheel en vervangen elkaar.



De voorzitter heeft daarbinnen de volgende specifieke taken:

- als voorzitter de formele relaties en procedures binnen de governance van het NJi onderhouden en bewaken, met name met de raad van toezicht, de ondernemingsraad en het MT;
- onderhouden van de formele relaties met de subsidiegevers binnen de Rijksoverheid;
- bewaken van en sturen op een duurzame, gezonde financiële bedrijfsvoering;
- de voorzitter speelt een belangrijke rol in de doorontwikkeling en positionering van het NJi op langere termijn.

Uitdagingen voor de komende periode

Het NJi heeft een krachtig inhoudelijk profiel opgebouwd. Is als organisatie financieel gezond, maar staat vanwege rijksbezuinigingen wel voor een financiële opgave. Ook de maatschappelijke context en dilemma's in de samenleving plaatsen de organisatie voor uitdagingen, wil zij impactvol zijn. Dat vraagt om een passend ontwikkelplan, dat bij voorkeur wordt ingevuld vanuit een doordachte visie op de positionering van het NJi als onafhankelijk, breed jeugdinstituut op de langere termijn met een sterke verbinding met het jeugdveld. Dit gaat ook om het maken van keuzes ten aanzien van de thema's en doelgroepen waardoor het jeugdveld de kennis van het NJi daadwerkelijk inzet en het NJi meetbaar de meeste impact kan (gaan) maken. De eerste contouren daarvan zijn intern besproken, krijgen een eerste vertaling in de begroting 2026 en worden vervolgens uitgewerkt in een nieuw op te stellen meerjarenplan 2027-2030. Het proces daarvoor start eind 2025. De te maken keuzes moeten leiden tot een toekomstbestendige positionering en bijbehorend portfolio met aandacht voor de toekomst van de jeugd in een veranderende omgeving, de transformatie van de jeugdzorg, de versterking van de pedagogische basis en de toekomst van het Europees subsidieprogramma Erasmus+ na 2027. Daarnaast is ook de positionering van het verbetertraject Kwaliteit en Blijvend Leren onderwerp van gesprek.



Kandidaat profiel

Ervaring en persoonskenmerken

De voorzitter raad van bestuur:

- heeft een afgeronde academische opleiding;
- kan bogen op bestuurlijke ervaring en het op inspirerende wijze leidinggeven aan veranderprocessen in een organisatie met professionals;
- beschikt over ruime kennis en ervaring met het brede profiel van het NJi (van kinderopvang tot onderwijs en gesloten jeugdzorg);
- heeft een sterk inhoudelijk profiel, natuurlijk gezag en een autonome blik op de toekomst en de maatschappelijke impact die het NJi als kennisinstituut kan leveren op de uitvoeringspraktijk en de transformatie van het brede jeugdveld;
- is een boegbeeld met een groot bestuurlijk netwerk en een goed ontwikkelde politieke antenne met het vermogen en de souplesse om het NJi als onafhankelijk denker zowel intern als extern scherp te positioneren en coalities te bouwen;
- is een teamspeler en collegiaal bestuurder die toegankelijk is, communicatief sterk en op een verbindende manier gebruik maakt van de kracht van de organisatie, de onderlinge samenwerking stimuleert en de organisatie meeneemt in de beoogde verandering;
- heeft lef en ambitie, is besluitvaardig en koersvast. Brengt scherpte en zorgt ervoor dat er keuzes gemaakt worden, duidelijkheid is en focus aangebracht;
- spreekt zich uit, durft ongemakkelijke boodschappen te brengen, werkt aan een open cultuur waarin zaken bespreekbaar zijn;
- heeft de wens en mogelijkheid om zich langdurig te verbinden aan het NJi;
- belichaamt de kernwaarden van het NJi: onafhankelijk, betrokken en samen;



- is onomstreden en heeft geen voor NJi conflicterende belangen of nevenfuncties;

Het NJi streeft ernaar om een afspiegeling te zijn van de samenleving, dat willen we ook terugzien in de raad van bestuur.

Arbeidsvoorwaarden

De WNT is van toepassing op het NJi. Voorkeursdatum indiensttreding is februari 2026.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het NJi tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter van de raad van bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op woensdagmiddag 5 november
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties en opvragen VOG.
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Afronding van de procedure is voorzien eind november 2025.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Bastiaan Nap, research consultant

E. bastiaan.nap@maeslunau.com

T. 06 5700 2730



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.