



Functie profiel

NOS

Lid raad van toezicht
HR & Change

ML



Inhoud

De organisatie

Over de NOS
Raad van Toezicht

Positie

Lid van de Raad van Toezicht – HR & Change
Tijdsbeslag, remuneratie en termijn

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Over de NOS

De NOS is als een van de grootste nieuwsorganisaties van Nederland onderdeel van de publieke omroep. Dagelijks werken hier ruim 900 professionals aan betrouwbaar en onafhankelijk nieuws over actualiteiten, sport en evenementen. Dit met als doel het Nederlandse publiek goed te informeren en wereldwijde ontwikkelingen te duiden.

Te midden van sociaalmaatschappelijke, technologische en politieke ontwikkelingen is het van belang dat de betrouwbaarheid en het bereik van de NOS onder een zo breed mogelijke groep Nederlanders gehandhaafd blijft. Naast radio- en televisie-uitzendingen is de organisatie actief op internet en sociale media zoals Instagram, Facebook en YouTube. Onafhankelijke en op feiten gebaseerde journalistiek staat centraal, waarbij zorgvuldigheid, betrouwbaarheid en pluriformiteit leidend zijn. De kernwaarden van de NOS – betrouwbaar, bevlogen, geïnteresseerd en inclusief – vormen daarbij het fundament.

Om relevant en toekomstbestendig te blijven richt de NOS zich op haar eigenstandige positie in het bestel. Vanuit haar wettelijke taak levert de NOS een essentiële bijdrage aan breed toegankelijke, betrouwbare en onafhankelijke nieuwsvoorziening. Daarnaast vervult de NOS een waardevolle maatschappelijke rol door Nederlanders samen te brengen rondom (sport-) evenementen.

Om een zo breed mogelijke groep te bereiken investeert de NOS in digitale transformatie, onder meer via uitbreiding van online en mobiele diensten. Ondanks beperkende financiële kaders en toenemende concurrentie van mondiale contentaanbieders zet de NOS zich in om haar journalistieke rol binnen het publieke bestel te behouden en te versterken.



Met een focus op innovatie, betrouwbaarheid en toegankelijkheid blijft de NOS zich ontwikkelen om een breed publiek te informeren, nu en in de toekomst.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht speelt een essentiële rol in het waarborgen van goed bestuur binnen de NOS. De raad houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast fungeert de raad als werkgever, strategisch adviseur en klankbord voor het bestuur. De leden zijn onafhankelijk en opereren kritisch en constructief om de belangen van de publieke omroep zorgvuldig af te wegen.

De Raad van Toezicht streeft naar een diverse en complementaire samenstelling, zodat er een breed perspectief is op de uitdagingen en kansen waarmee de NOS te maken heeft. De Raad van Toezicht is maatschappelijk breed geïnformeerd. Elk lid van de raad is een 'high level' generalist met de benodigde kwaliteiten om de verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van NOS als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid c.q. specifieke achtergrond en zorgen de leden gezamenlijk voor effectief en strategisch toezicht op de NOS.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt: Ed Brinksma (voorzitter), Bart Brouwers, Ton de Jong en Daniëlle Koens. Er wordt nu gezocht naar een vijfde lid met als aandachtsgebied 'HR & Change'.



Positie

Lid van de Raad van Toezicht – HR & Change

De NOS past zich voortdurend aan op belangrijke ontwikkelingen en neemt proactief initiatieven, rekening houdend met de eisen die aan de NOS worden gesteld. De strategie wordt herijkt, gericht op een sterke toekomstbestendigheid. Het nieuwe RvT-lid met de portefeuille HR & Change is een strategische steunpilaar in het realiseren van een cultuurverandering en het versterken van de organisatie.

Een inclusieve en gezonde werkomgeving is essentieel voor de ambitie om onafhankelijke, hoogwaardige journalistiek te blijven leveren. Daarbij bevindt het medialandschap zich in een onstuimige periode waarbij o.a. tijdsgewricht, nieuwe technologie en bezuinigingen van grote invloed zijn op de organisatie.

Met expertise in strategisch HR-beleid, organisatieontwikkeling en organisatieverandering (change) brengt het nieuwe lid van de Raad van Toezicht de kennis en ervaring die nodig is. Medewerkersbetrokkenheid en welzijn staan hierbij centraal, net als het ontwikkelen van beleid dat persoonlijke en organisatorische doelen op elkaar afstemt. Het lid begrijpt hoe talentmanagement, leiderschapsontwikkeling, performance management en diversiteit en inclusie bijdragen aan het succes van de organisatie. Het nieuwe RvT-lid combineert strategisch inzicht en ervaring met transformaties om een organisatie in beweging te krijgen, ook bij weerstand, tegenwind of in een crisissituatie.

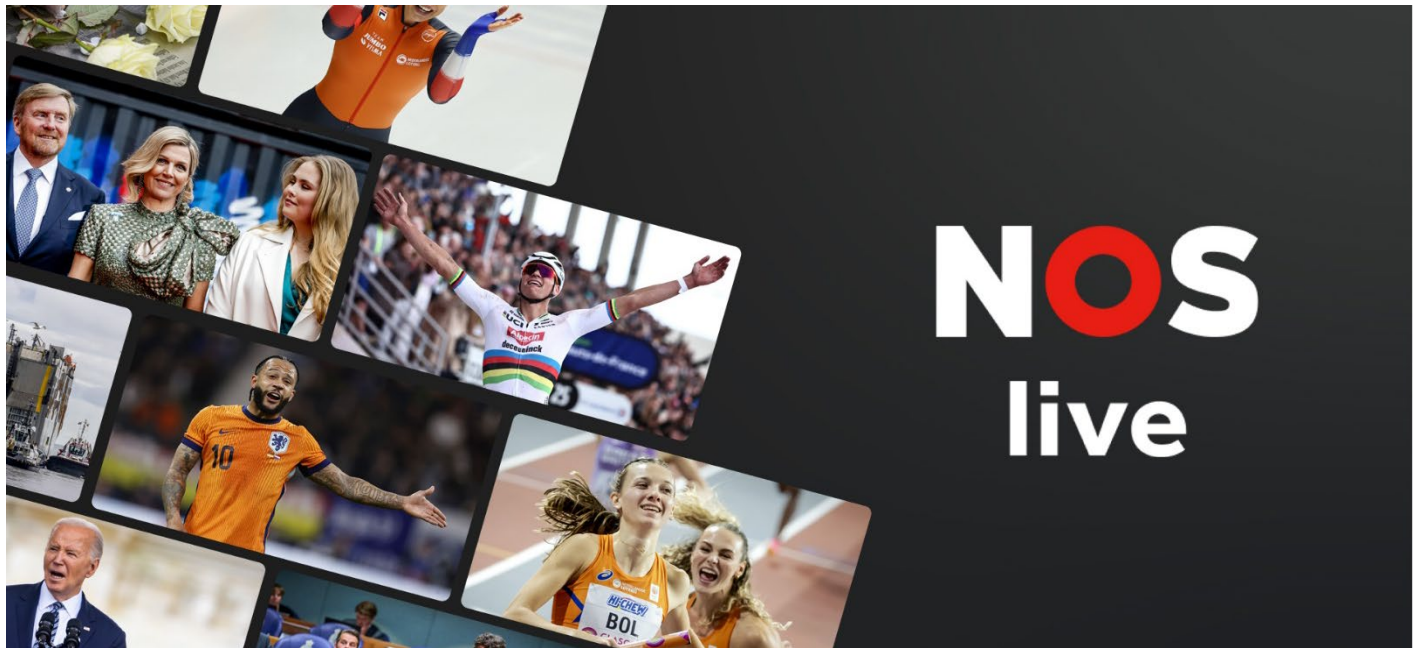
Vanuit toezicht perspectief draagt het lid bij aan het vormgeven van de NOS als een inclusieve en inspirerende werkomgeving.



Tijdsbeslag, remuneratie en termijn

De verwachte tijdsinvestering is vijf reguliere RvT-vergaderingen per jaar. Daarbij komen diverse geplande en ad hoc vergaderingen (remuneratie), werkbezoeken en overleggen met de medezeggenschap en directie.

De remuneratie is circa € 12.000 per jaar (2026). De aanstelling van leden van de raad van toezicht is voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De positie vraagt om uitgebreide kennis en ervaring vanuit het HR-domein. Dit is opgedaan als eindverantwoordelijke HR-directeur of bestuurder met deze aandachtsgebieden in de portefeuille. Ervaring met verandertrajecten in grote complexe organisaties is gevraagd om een holistische visie op deze veranderingen te hebben. Ook is het van belang dat er uitgebreide toezichthoudende ervaring is.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid en impact

De NOS is niet alleen een nieuwsorganisatie, maar ook een publiek instituut met een belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het RvT-lid erkent de impact van de omroeporganisatie en heeft een sterke intrinsieke motivatie om deze verantwoordelijkheid op de best mogelijke manier te vervullen. Een achtergrond in andere (semi) publieke sectoren wordt gezien als zeer waardevol waarbij het van belang is dat er affiniteit is met media.

Persoonlijkheid en cultuur

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft een oprechte interesse voor nieuws, sport en de maatschappelijke betekenis van de omroep. Het nieuwe lid begrijpt de rol die journalistiek speelt in de samenleving en weet deze verantwoordelijkheid te verbinden met de uitdagingen van de toekomst.

De toezichthouder stelt samenwerking en verbinding centraal. Iemand die goed luistert, doorvraagt en vanuit rust en beschouwing bijdraagt aan een open gesprek.



Een persoonlijkheid zonder groot ego, die ruimte laat aan anderen, maar met gezag en vertrouwen richting weet te geven. Humor, relativeringsvermogen en stressbestendigheid helpen om soepel om te gaan met de dynamiek die bij een publieke organisatie hoort.

Belangrijke eigenschappen en houding:

- Verbindend en benaderbaar, met natuurlijke autoriteit
- Beschouwend, rustig en in staat goed te luisteren
- Omgevingssensitief en politiek bewust
- Nieuwsgierig, met oog voor verandering en toekomst
- Humorvol, stressbestendig en geduldig
- Transparant en gericht op vertrouwen en samenwerking

De ideale kandidaat bevraagt en daagt de directie op constructieve wijze uit, zonder in de uitvoerende rol te treden. Openheid en respect vormen daarbij het uitgangspunt.

We zoeken iemand die verandering weet te duiden en omarmt: die begrijpt waar de organisatie vandaan komt en vanuit dat besef helpt richting te geven aan de toekomst. Een toezichthouder die zich laat inspireren door de geschiedenis, maar vooral oog heeft voor wat er nú nodig is om maatschappelijke relevantie te behouden.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een vrouw. De NOS staat daarnaast open voor kandidaten met een bijzondere achtergrond of loopbaan, die met een frisse blik en nieuwe perspectieven kunnen bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt NOS tijdens de selectieprocedure voor een Lid raad van toezicht - HR & Change.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie – 15 december
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie – 5 januari 2026 16.00-20.00u
- Vervolggesprek – 13 januari 2026 15.00-18.00u
- Nagaan referenties
- Benoeming door de Minister van OCW – week 6*

*datum nog onder voorbehoud

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Kiki van Dam, researchconsultant via kiki.vandam@maeslunau.com of M 06 11809918.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.