



wervings profiel

JEUGDHULP*
FRIESLAND

Lid
raad van toezicht
(financieel profiel)

ML



Inhoud

De organisatie

Jeugdhulp Friesland
Relevante ontwikkelingen
Bestuur en governance

Positie

Raad van toezicht

Kandidaat profiel

Algemeen profiel raad van toezicht
Aanleiding vacature
Specifiek profiel lid raad van toezicht
Honorering en onkostenvergoeding

Procedure

Planning
Contactgegevens



De organisatie

Jeugdhulp Friesland

Jeugdhulp Friesland (hierna JHF) biedt (hoog)specialistische jeugdhulp aan gezinnen en jeugdigen in nood en crisis. Dit doet JHF bij voorkeur thuis en zo kort mogelijk maar heeft waar nodig ook opvang in gezinshuizen en behandelcentra. JHF is een tweedelijsorganisatie voor jeugdhulp in Friesland en denkt en werkt domeinoverstijgend met partners samen in de keten. Dit doet JHF vanuit bijna 20 locaties met ongeveer 450 medewerkers die jaarlijks ruim 2500 cliënten helpen.

De missie van JHF luidt: “Ieder kind moet veilig kunnen opgroeien en als het nodig is heeft ieder kind en iedere ouder recht op hulp daarbij”. JHF werkt daarbij vanuit de volgende (V.I.P.) kernwaarden: verbindend, inventief en professioneel. Er werken vanuit het hart betrokken, gedreven, gemotiveerde en autonome medewerkers bij JHF.

JHF is een zogenaamde ‘systeem zorgaanbieder’ en biedt passende integrale trajecten aan die zijn samengesteld uit het hulpverleningsaanbod. Daarbij gaat het om diagnostiek, (dag)behandeling voor jonge kinderen, ambulante modules, pleegzorg, gezinshuizen, residentiële zorg, spoedhulp en psychotherapeutische behandeling.

Naast zorgaanbieder is JHF ook hét expertisecentrum voor jeugdhulp in Friesland. JHF leidt GZ-psychologen op en voert onderzoek uit en is trekker van verschillende samenwerkingsverbanden. JHF deelt kennis en expertise actief met anderen.



Relevante ontwikkelingen

Landelijk heeft de sector te maken met veel dynamiek en complexiteit als gevolg van veranderde opvattingen over en eisen aan jeugdzorg, krimpende budgetten, toenemende verantwoordingseisen, krappe arbeidsmarkt. Veel is beschreven in de 'Hervormingsagenda Jeugd'. Zorginhoudelijk spelen er vraagstukken op het gebied van passend aanbod, kwaliteitsontwikkeling en verdergaande afstemming en samenwerking in de regio.

Specifiek voor JHF zijn er veel thema's die bestuurlijke aandacht vragen. Deels door bovengenoemde landelijke ontwikkelingen maar ook omdat JHF al geruime tijd een stevige uitdaging heeft m.b.t. de bedrijfsvoering en financiële gezondheid van de organisatie.

JHF stond er financieel niet goed voor; er was sprake van negatieve financiële performance en een niet optimale samenwerking met de gemeenten. Overigens is JHF niet de enige in Nederland, veel van de jeugdzorginstellingen staan er financieel "spannend voor" wat aanleiding was voor het opstellen van het Continuïteitsplan met een landelijke begeleiding vanuit de jeugd autoriteit. Hierin zijn afspraken opgenomen gericht op het versterken van de organisatie en het realiseren van een duurzaam financieel herstel. Essentieel onderdeel daarvan is dat JHF keuzes maakt binnen haar eigen zorgportfolio. In juni 2024 is het Uitvoeringsplan van JHF vastgesteld en wordt succesvol invulling gegeven aan kostenbesparing en de basis op orde.

Op dit moment onderzoekt JHF diverse toekomstscenario's ten behoeve van de borging van de zorgcontinuïteit in Friesland. Op basis hiervan heeft JHF gekozen voor een tweesporen strategie: enerzijds het voortzetten van en verder afslanken en financieel gezond maken van JHF en anderzijds het verkennen van de mogelijkheden van een strategische samenwerking.

Bestuur en Governance

In 2024 is een organisatieontwikkeling ingezet om de gewenste organisatiecultuur, het te ontwikkelen persoonlijk leiderschap van medewerkers en leiderschap van leidinggevend en te realiseren met daarbij een structuur die deze ontwikkelingen ondersteunt. Onderdeel van deze ontwikkeling was een geheel nieuwe leiderschapsstructuur, waarbij het leiderschap dicht bij de professionals is, en het aanstellen van een nieuwe tweehoofdige raad van bestuur (RvB).

In 2024 zijn de nieuwe voorzitter en het lid RvB gestart. De nieuwe RvB werkt collegiaal, stuurt de zorgportefeuille integraal aan en verdeelt de overige portefeuilles onderling. De taak van de RvB is om JHF te leiden naar duurzaam herstel. De RvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

Medezeggenschap

Via de cliëntenraad, pleegouderraad en ondernemingsraad worden cliënten, pleegouders en medewerkers actief betrokken bij ontwikkelingen en strategische keuzes voor de organisatie.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.jeugdhulpfriesland.nl.



Positie

Raad van toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in de organisatie. De leden RvT werken integraal en overstijgend en hebben allen een of meer aandachtsgebieden. De RvB legt verantwoording af aan de RvT en onderschrijft de Governance code voor de Zorg, dat een goed kader biedt voor bestuur en toezicht. Er is een verzekering afgesloten voor bestuurdersaansprakelijkheid.

De RvT houdt als werkgever toezicht op de ontwikkelingen op het gebied van positionering en de strategie van de organisatie. De RvT ziet toe op het strategisch (meerjaren)beleid, op de uitvoering daarvan en op de algemene gang van zaken in de organisatie. Bovendien treedt de RvT op als kritisch klankbord voor de RvB ten aanzien van strategische vraagstukken. Daarbij wordt ervoor gezorgd dat de balans tussen de toezichthoudende taak en de klankbordfunctie in evenwicht blijft.

De RvT kent drie commissies die een voorbereidende en/of verdiepende taak hebben, elk lid neemt deel aan een van de drie commissies te weten:

- Auditcommissie
- Commissie kwaliteit en veiligheid
- Remuneratiecommissie

De RvT bestaat momenteel uit zes leden waaronder de voorzitter. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.



Kandidaat profiel

Algemeen profiel raad van toezicht

De leden van de RvT hebben zitting in de raad op persoonlijke titel. Naast algemene kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid. Belangrijke uitgangspunten bij de selectie van kandidaten zijn: teamgeest, integriteit, onafhankelijkheid, betrokkenheid.

De RvT streeft er bij de samenstelling naar dat:

- er veel affiniteit is met de jeugdhulpverlening en de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van JHF in het bijzonder
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt
- de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en van de RvB onafhankelijk en kritisch kunnen opereren
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de RvB
- er een spreiding aanwezig is van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines, waarbij onder meer wordt gedacht aan de volgende achtergronden: zorginhoudelijk, financieel-economisch, politiek-bestuurlijk, juridisch, sociaal en bedrijfskundig

Aanleiding vacature

In verband met het bereiken van de maximale zittingsduur zal het lid met financieel profiel per 1 maart 2026 de raad verlaten. Derhalve ontstaat er een vacature voor een lid met een financieel profiel.



Specifiek profiel lid raad van toezicht

De RvT van JHF zoekt een nieuw lid voor de raad én voor de auditcommissie. Deze commissie bestaat uit twee leden (waarvan minimaal een persoon met een financieel profiel) en is vanuit de RvT het eerste aanspreekpunt voor de externe accountant.

Specifiek voor dit lid is JHF op zoek naar een kandidaat:

- met een stevige financiële achtergrond (RA/RC/CFO);
- met ervaring in de rol van toezichthouder;
- die rolvast is, onafhankelijk en constructief kritisch;
- die zaken goed afhecht en bewaakt dat afspraken worden nagekomen;
- die strategisch goed mee kan denken over de toekomst van JHF.

Je hebt affiniteit met de zorg en daarbinnen specifiek met jeugdhulp. Het is een voordeel als je ervaring hebt met strategische samenwerkingen. Je brengt een frisse, zakelijke, out-of-the-box blik, je bent een teamspeler en contactueel vaardig. Je kunt goed in- en uitzoomen. Je begrijpt de rol van toezichthouder bij een maatschappelijke organisatie waar de marges klein zijn. Je hebt voldoende tijd.

Honorering en onkostenvergoeding

De honorering van de RvT leden wordt jaarlijks vastgesteld door de RvT binnen de wettelijke kaders zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens. Onkosten gemaakt ten behoeve van Jeugdhulp Friesland worden vergoed.



Procedure

Planning

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt JHF tijdens de selectieprocedure voor een lid raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview met kandidaten zal plaatsvinden.
- Cv-presentatie is op 18 december
- Selectiegesprekken zijn op 15 januari in de middag in Leeuwarden
- Vervolggesprek is in week 4
- Benoeming en start per 1 februari

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling tonen door vóór 12 december een actueel cv met motivatie in te sturen via www.maeslunau.com/jhf

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Ed den Ouden, research consultant via ed.denouden@maeslunau.com of T 06 41377543.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.