



Wervings profiel



Lid Raad van Toezicht
(financiën en
bedrijfsvoering)





Inhoud

De organisatie

Levvel
De organisatie

Positie

Raad van Toezicht
Bezoldiging

Kandidaat profiel

Profiel
Achtergrond kandidaat

Procedure

Planning
Contactgegevens



De organisatie

Levvel

Levvel is een unieke, innovatieve organisatie, werkzaam in de specialistische jeugdhulp die met lef en bevologenheid kinderen, jongeren en (pleeg)gezinnen in lastige situaties weer op weg helpt.

In Nederland zijn de jeugd- en opvoedhulp, de kinder- en jeugdpsychiatrie en de zorg voor kinderen met een licht verstandelijke beperking vaak gescheiden werelden. Bij Levvel komen die werelden samen. Levvel biedt alle hulp onder één dak: van opvoedondersteuning tot hoog complexe psychiatrische zorg. Daarbij kijken de professionals altijd wat kinderen, jongeren en gezinnen écht nodig hebben. Daar worden de begeleiding en behandeling op aangepast. Ook als dat betekent dat er van de regels afgeweken moet worden. Er wordt intensief samengewerkt en van elkaar geleerd. Zo blijft Levvel zichzelf steeds vernieuwen.

Iedereen is verschillend en bij Levvel is iedereen welkom. Er is oog voor die verschillen. Of je nou op jongens of op meisjes valt. Opgroeit in een gelovig gezin, of nergens in gelooft. Levvel vindt het belangrijk dat je kan zijn wie je bent, ongeacht kleur, religie of gender. Want naast die verschillen, lijken we juist vaak heel erg op elkaar.

Luisteren, begrijpen en samen beslissen over de zorg, vormt de kern van het werk bij Levvel, dan wel 'de Bedoeling'. Op een gelijkwaardige manier wordt ervaringskennis, praktijkkennis, relationele kennis en wetenschappelijke kennis benut. Hierbij is het van onschatbare waarde als medewerkers met plezier hun werk doen in een goed georganiseerde werkomgeving met lage administratieve lasten.



De organisatie

Levvel, voornamelijk actief in de regio Amsterdam/Noord-Holland, is ontstaan vanuit een fusie tussen Spirit en de Bascule waar vervolgens Lijn5 aan is toegevoegd. Het fusieproces is inmiddels afgerond, de integratie en transformatie zijn nog gaande waarbij de vanzelfsprekendheid van één organisatie steeds verder toeneemt.

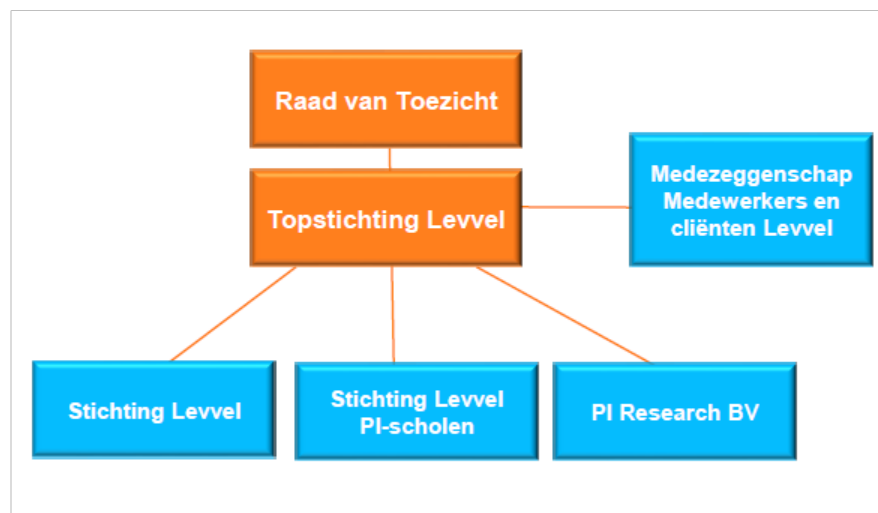
Levvel biedt een breed scala aan hulp: van opvoedondersteuning tot (hoog)specialistische jeugdhulp, complexe psychiatrische zorg, TOPGGz, lvb hulp en acute hulp.

Naast gespecialiseerde jeugdhulp, biedt Levvel via haar PI-scholen speciaal onderwijs in de regio Amsterdam. Een PI-school is verbonden aan een Pedologisch Instituut en heeft vijf pijlers: onderwijs, behandeling, diagnostiek, onderzoek en kennisdeling. De vijf PI-scholen van Levvel hebben een bovenscholings algemeen directeur.

Levvel is verder eigenaar van PI Research die effectieve methodieken in de jeugdzorg en het onderwijs ontwikkelt, onderzoekt en implementeert.

Bij de gehele organisatie werken ca. 2.150 medewerkers die jaarlijks meer dan 7.400 kinderen, jongeren en gezinnen helpen en onderwijs geven. Hiermee is Levvel de voornaamste aanbieder van gespecialiseerde jeugdhulp in de hoofdstad. De omzet is ongeveer € 200 M.

Groepsstructuur:



Voor meer informatie over Levvel gaat u naar: www.levvel.nl



Positie

Raad van Toezicht

Levvel wordt bestuurd volgens het raad van toezichtmodel, waarbij de leden van de raad van bestuur verantwoordelijk zijn voor de strategie en de sturing en de raad van toezicht toeziet of de raad van bestuur bij de beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt voor de maatschappelijke doelstellingen van Levvel. Tevens toetst de raad van toezicht het functioneren van de organisatie in het algemeen en draagt zij zorg voor goed werkgeverschap en een goed functionerend bestuur. Daartoe staat de raad van toezicht beide bestuurders met raad terzijde en fungeert ze als klankbord. Dit met een passende, statutair vastgelegde rolopvatting tussen de toezichthouder en het bestuur en een visie op goed toezichthouden. De raad van toezicht bestaat momenteel uit zeven leden. Recent heeft een lid afscheid genomen, derhalve is de raad van toezicht op zoek naar een nieuw lid. Levvel streeft ernaar dat de raad van toezicht een afspiegeling van de samenleving is.

De raad van toezicht komt minimaal zes keer per jaar bijeen en voorts zo vaak als nodig. Daarnaast zijn er regelmatig werkbezoeken aan diverse onderdelen van Levvel waarbij je aanwezigheid als toezichthouder op prijs wordt gesteld. De sfeer en wijze van omgang zijn professioneel met een open en constructief-kritische aanspreekcultuur, de raad fungeert als team waarbij ieders kracht benut en gerespecteerd wordt. Onafhankelijkheid, betrokkenheid, vertrouwen en integriteit zijn daarbij belangrijke pijlers. De raad heeft diverse commissies ingesteld die onder verantwoordelijkheid van de volledige raad besluitvorming voorbereiden en advies uitbrengen aan de raad van toezicht, zoals de auditcommissie, de commissie kwaliteit, veiligheid en innovatie, en de werkgeverscommissie.



Raad van bestuur

De raad van bestuur bij Levvel bestaat uit twee bestuurders die opereren als collegiaal bestuur (zonder voorzitter) en goed in staat zijn elkaar te vertegenwoordigen. Een verdeling van de aandachtsgebieden op hoofdlijnen is gemaakt, is onderling uitwisselbaar en kan periodiek worden herzien. Een van de twee bestuurders gaat per 1 januari aanstaande met pensioen, haar opvolger is inmiddels benoemd en zal op die datum starten.

Organisatiefilosofie

De omgeving van Levvel is dynamisch met een voortdurend veranderend zorgsysteem. Dat vraagt veel van de organisatie en het gedeeld leiderschap dat daarbij past. Voor een stevige basis wordt binnen Levvel gewerkt met kleurrijke en diverse teams in een multidisciplinaire samenwerkingscontext: samen met mensen binnen en/of buiten Levvel. Iedere medewerker wordt gestut door een stevige organisatie vanuit de vier kernwaarden: Samen, Aandacht, Verdiepend en Lef. Binnen de basisafspraken en kaders is veel professionele beslis- en organiseerruimte met eigen verantwoordelijkheid.

Bezoldiging

Benoeming van leden raad van toezicht vindt plaats voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar en de leden ontvangen een bij de complexiteit van de organisatie passende jaarlijkse vergoeding van € 13.100 (2025).



Kandidaat profiel

Profiel

Level is over de volle breedte een toonaangevende, innovatieve en samenwerkingsgerichte organisatie en vervult met trots een voortrekkersrol in het veld. Hierbij zoekt Level een lid raad van toezicht met een persoonlijkheid die hierbij past.

De financiële middelen in de jeugdzorg staan onder continue druk, onder meer als gevolg van overheidsbeleid. Dat maakt het mede van belang dat het nieuwe lid raad van toezicht enerzijds een financiële achtergrond heeft, en anderzijds zich betrokken voelt bij de kwaliteit van jeugdhulp die geboden moet worden voor zeer kwetsbare gezinnen.

De ambitie van Level is om juist die zorg voor de meest kwetsbare gezinnen overeind te houden en samen met jongeren, (pleeg)ouders en hulpverleners te bouwen aan hulp die voor hen werkt. Daarbij kijken en werken hulpverleners gezins- en systeemgericht, want de omgeving en de omstandigheden zijn vaak cruciaal om een kind zich verder te laten ontwikkelen met het (pleeg)gezin. Ook zoekt Level voortdurend naar innovaties om de zorg en het werk van de hulpverleners te verbeteren.

Van het nieuwe lid verwacht Level dat zij, naast specifieke competenties, voldoet aan het algemene profiel van lid van de raad van toezicht, zoals hieronder geschetst.

Elk lid van de raad van toezicht beschikt over de volgende kwaliteiten:

- affiniteit met de zorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstellingen van de stichting;
- brede maatschappelijke binding en een relevant netwerk;



- onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar en de bestuurders;
- als raad een team met diverse maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- het vermogen om de raad van bestuur als klankbord en sparringpartner bij te staan.

Levvel is op zoek naar een lid voor de raad van toezicht met aanvullend op bovenstaande de volgende specifieke ervaringen en deskundigheden:

- werkervaring opgedaan in de zorg en/of het sociaal domein;
- goede en strategische expertise in financiën en bedrijfsvoering;
- brengt scherp te aan in het gesprek zonder de verbinding te verliezen;
- ervaring of ervaringsdeskundigheid in het jeugdveld;
- is enthousiast, energiek en betrokken bij de uitdagingen waar Levvel, de hulpverleners en (pleeg)gezinnen voor staan;
- kan en wil zich beschikbaar stellen voor twee termijnen van vier jaar.

Van de toezichthouders bij Levvel wordt verwacht dat ze voldoende tijd en aandacht beschikbaar hebben om de functie goed in te vullen. Naast de zes plenaire vergaderingen is er jaarlijks een zelfevaluatie en een strategiebijeenkomst en zijn er werkbezoeken. De reguliere vergaderingen vinden plaats aan het einde van de middag en begin avond. De auditcommissie (waar het nieuwe lid ook in zal plaatsnemen) vergadert daarnaast vier keer per jaar, dit gebeurt regelmatig in aanwezigheid van de accountant.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Levvel tijdens de selectieprocedure voor het lid raad van toezicht. Geïnteresseerden kunnen reageren tot 12 december via:

www.maeslunau.com/levvel

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op 13 januari
- Gespreksronde met de selectiecommissie op maandagmiddag 19 januari
- Voordracht aan de raad van toezicht op woensdag 21 januari
- Nagaan referenties
- Kennismakingsgesprek medezeggenschapsorganen
- Benoeming en start per 1 februari 2026

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, researchconsultant via joosje.hoekstra@maeslunau.com of T 06 27190320.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.