



Functie profiel

**AFM**

Bestuurder met
portefeuille
kapitaalmarkten en
accountancy

ML



Inhoud

De organisatie

**Autoriteit Financiële Markten
Toezicht met Toekomst**

Positie

Functieomschrijving

Kandidaat profiel

**Functie eisen
Arbeidsvoorwaarden**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Autoriteit Financiële Markten

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) maakt zich sterk voor eerlijke en transparante financiële markten. Als onafhankelijke gedragstoezichthouder draagt de AFM bij aan duurzaam financieel welzijn in Nederland. De AFM opereert in een dynamische omgeving die steeds internationaler en digitaler wordt. Europese samenwerking zet steeds meer de randvoorwaarden waarbinnen de AFM opereert. Demografie, klimaatverandering, geopolitieke ontwikkelingen en wetgeving trekken ook hun sporen. Dit beïnvloedt de woningmarkt, het pensioenstelsel en de financiële markten, zaken die raken aan het duurzaam financieel welzijn in Nederland. Deze veranderingen hebben forse implicaties en vormen 'core business' voor de AFM. De AFM wil een toonaangevende toezichthouder zijn. Om daar te komen versterkt en vernieuwt de AFM continu het toezicht en investeert zij in het vergroten van haar effectiviteit, efficiency en wendbaarheid. Bij de AFM werken 800 gedreven professionals om vanuit hun toezichtsrol een substantiële bijdrage te leveren aan het verbeteren van de financiële sector. Het bestuur van de AFM bestaat uit vier statutair bestuurders; de bestuursvoorzitter, een bestuurslid Kapitaalmarkten & Accountancy, een bestuurslid Financiële Dienstverlening en het bestuurslid Digitale Transformatie en Bedrijfsvoering. De AFM heeft een raad van toezicht. De raad vervult de werkgeversrol voor het bestuur.

Toezicht met Toekomst

Het gebruik van data is essentieel om adequaat en flexibel in te kunnen blijven spelen op de complexer wordende buitenwereld en relevant te blijven in een steeds sneller digitaliserende samenleving. De AFM zal meer digitale technologie gaan toepassen in het toezicht.



En de partijen waarop de AFM toezicht houdt, gebruiken steeds meer technologie of zijn zelfs volledige technologiebedrijven geworden. Dit vereist in toezicht een samenwerking tussen verschillende disciplines. In 2025 is daarom het veranderprogramma 'Toezicht met Toekomst' ingevoerd dat wordt gekenmerkt door multidisciplinair, datagedreven en gedisciplineerd samenwerken. Tevens zijn de sturing en standaardisatie van werkwijzen aangescherpt. Dit verbetert de voorspelbaarheid en eenduidigheid van AFM als toezichthouder.



Positie

Functieomschrijving

Als bestuurslid met de portefeuille Kapitaalmarkten en Accountancy draag je de directe verantwoordelijkheid voor de toezichtgebieden Kwaliteit Accountantscontrole & Verslaggeving, Kapitaalmarktinfrastructuur & Transparantietoezicht en Datagedreven Kapitaalmarkten. Binnen deze drie afdelingen werken 220 fte. Je bent het gezaghebbend boegbeeld richting de stakeholders op deze domeinen en weet het toezicht te versterken en vernieuwen in de dagelijkse praktijk.

Samen met je collega-bestuurders ben je medeverantwoordelijk voor het brede toezicht en het functioneren van de AFM als geheel. Je onderhoudt nauwe banden en stimuleert samenwerking met het ministerie van Financiën, andere overheidsorganisaties, DNB en nationale en internationale toezichthouders en belangenorganisaties. Je bent in staat om multidisciplinair en datagedreven te werken, en je weet de organisatie te inspireren en richting te geven in een snel veranderende omgeving.

Als bestuurslid speel je een cruciale rol in het vormgeven van de strategische koers van de AFM. Je bent verantwoordelijk voor het anticiperen op trends en ontwikkelingen in de kapitaalmarkten en accountancysector, zoals technologische innovaties, duurzaamheid en internationale regelgeving. Je zorgt ervoor dat het toezicht niet alleen robuust en betrouwbaar is, maar ook toekomstbestendig. Dit betekent dat je actief bijdraagt aan het versterken van datagedreven toezicht en het benutten van digitale mogelijkheden om risico's vroegtijdig te signaleren.



Kandidaat profiel

Functie eisen

Achtergrond van de bestuurder

Je beschikt over academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in toezicht en/of de financiële sector. Je hebt een goede kennis van de financiële sector en zo mogelijk van de kapitaalmarkten of accountancy en staat ook in verbinding met het werkveld. Je brengt relevante ervaring mee en weet een koers uit te zetten die recht doet aan alle belangen. Je hebt ervaring in het leidinggeven aan grotere organisaties en bij voorkeur ervaring met het samenspel binnen een bestuur en met een raad van toezicht.

Autoriteit en boegbeeld

Als autoriteit op je vakgebied versterk je de reputatie van de AFM. Je hebt affiniteit met digitalisering en begrijpt hoe technologie het toezicht kan versterken, en beschikt over een sterk netwerk in de financiële sector. Ervaring met internationale samenwerking helpt en het vertegenwoordigen van een organisatie op hoog niveau is essentieel. Je combineert gezag en overtuigingskracht met resultaatgerichtheid. Je bent integer en betrouwbaar en hebt een sterk moreel kompas. Je weet complexe vraagstukken te vertalen naar heldere strategieën en communiceert deze overtuigend. Je bent politiek sensitief, hebt oog voor maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen en weet effectief samen te werken en respect af te dwingen bij toezichthouders, regelgevers, marktpartijen en beleidsmakers. Je hebt oog voor de balans tussen marktwerking, transparantie, het ondernemingsklimaat in Nederland en bescherming van financiële consumenten.

*Inspirerend leidinggevende*

Als leidinggevende weet je professionals te motiveren en te verbinden in een complexe omgeving. Je bent een visionair die kansen ziet en benut, besluitvaardig en in staat om draagvlak te creëren. Je bent strategisch sterk, maar schakelt ook snel naar praktische uitvoering om impactvolle veranderingen te realiseren. Je hebt ervaring met het leiden van strategische transitie en inspireert medewerkers om mee te bewegen met de dynamiek van de sector. Je motiveert professionals om het beste uit zichzelf te halen, en hebt oog voor diversiteit en inclusie binnen de organisatie. Je vindt balans tussen richtinggevend en dienend leiderschap, bent transparant en aanspreekbaar, en stuurt op het behalen van resultaten en het continu verbeteren.

Collegiaal bestuurder

Tot slot ben je een teamspeler binnen het collegiaal bestuur, met senioriteit, veerkracht en vitaliteit. Je beschikt over uitstekende analytische vaardigheden en kunt complexe informatie snel doorgronden. Je bent onafhankelijk in denken, kunt standpunten overtuigend uitdragen en inleven in de gevolgen daarvan. Je levert vernieuwende bijdragen die waarde toevoegen aan de organisatie en haar doelstellingen en draagt actief bij aan de professionalisering van de AFM.

Arbeidsvoorwaarden

De beloning is conform de Wet Normering Topinkomens (WNT) voor de publieke en semi-publieke sector. Het bezoldigingsmaximum voor 2026 bedraagt € 262.000.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt AFM tijdens de selectieprocedure voor de Bestuurder kapitaalmarkten en accountancy.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie – 25 februari
- Eerste gespreksronde met BRC en voorzitter bestuur – 6 maart (9.00-16.00u)
- Tweede gespreksronde – twee gesprekken, een met RvT-leden en voorzitter bestuur en een gesprek met bestuursleden – 18 maart (13.00-17.30u)
- Onderdeel van de procedure is een uitgebreide toetsing op geschiktheid en betrouwbaarheid. Deze wordt door de AFM uitgevoerd, en is vergelijkbaar met de toetsing die de AFM uitvoert voor bestuurders en RvC-leden bij onder toezicht staande instellingen. Een openbaar bronnenonderzoek maakt onderdeel van het proces en de toetsing
- Toetsing en draagvlakgesprekken en gesprek met ondernemingsraad en SG Financiën
- Eventuele nevenfuncties van de nieuwe bestuurder worden ook getoetst door de AFM. Voor meer informatie zie ook de website AFM: [Nevenfuncties](#)
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- De bestuurder wordt benoemd bij koninklijk besluit. De raad van toezicht dient een niet-bindende voordracht in bij de minister van Financiën
- Start nieuwe bestuurder

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.