



Functie profiel



Lelie zorggroep

Voorzitter raad van
bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

Lelie zorggroep
Organisatiestructuur

Positie

Resultaatgebieden

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Kerncompetenties en hiermee samenhangende
persoonkenmerken
Bezoldiging

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Lelie zorggroep

Lelie zorggroep is een christelijke zorgorganisatie die actief is in een brede regio in Nederland van Zeeland tot Drenthe en van Rotterdam tot op de Veluwe. Lelie zorggroep verleent zorg vanuit drie divisies: Agathos, Curadomi en Lelie zorggroep Wonen, Zorg en Welzijn. De verschillende divisies hebben ieder hun eigen kleur, eigenheid en kracht. De liefde voor de zorg verbindt. Het hoofdkantoor is gevestigd in Rotterdam. De stichting biedt thuiszorg, verpleeghuiszorg, hulp bij huishouden en ambulante hulpverlening aan ruim 14.000 cliënten. In 2024 fuseerde Lelie zorggroep met WZU Veluwe, waarmee de organisatie haar werkgebied en toekomstbestendigheid verder versterkte. Lelie zorggroep is financieel gezond. In 2024 werd 251 miljoen euro aan bedrijfsopbrengsten gerealiseerd met een positief bedrijfsresultaat van 4 miljoen euro. Met een hoge cliëntwaardering (gemiddeld 8,8 op ZorgkaartNederland) en ruim 6.000 medewerkers en vrijwilligers, positioneert Lelie zorggroep zich als een betrokken en vernieuwende zorgverlener die samenwerking met naasten, mantelzorgers en ketenpartners centraal stelt. Na een periode van fusies en overnames wordt de komende twee jaar een periode van stabilisatie verwacht.

De organisatie werkt vanuit de kernwaarden liefdevol, verbindend, daadkrachtig en dichtbij, en ziet haar zorgverlening als een opdracht vanuit christelijke bewogenheid. Lelie zorggroep zet sterk in op kwaliteit van bestaan, reablement, digitale zorginnovatie en duurzame bedrijfsvoering. De raad van bestuur wordt gevormd door Hendrik Jan van den Berg (voorzitter RvB sinds 2016) en Andra Kranendonk (lid RvB sinds 2021). Zij leggen verantwoording af aan de raad van toezicht waarvan Elbert Dijkgraaf de voorzitter is. De medezeggenschap voor medewerkers is binnen Lelie zorggroep georganiseerd in de vorm van een ondernemingsraad (OR). Medezeggenschap voor cliënten is binnen Lelie zorggroep georganiseerd in cliëntenraden zowel in de regio's en op de locaties als op concernniveau.

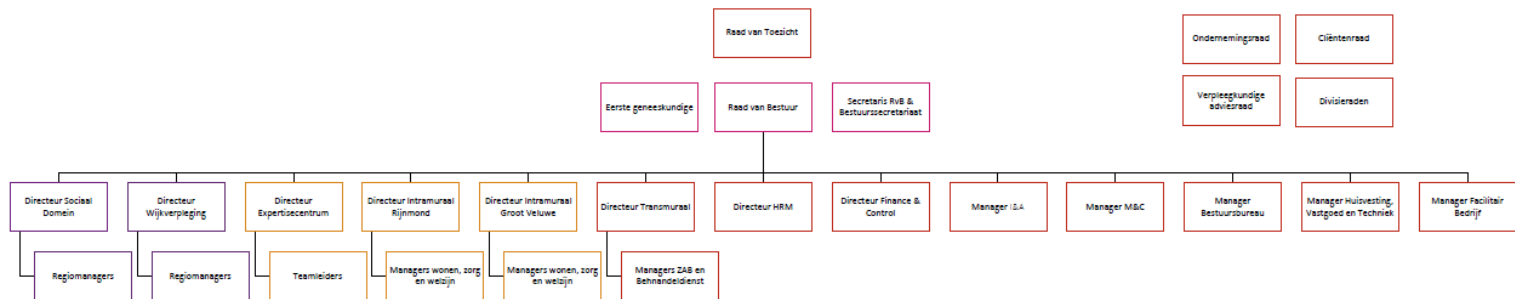


door de centrale cliëntenraad (CCR). Daarnaast adviseert de verpleegkundigen adviesraad (VAR) over vakinhoudelijke zaken. Hendrik Jan van den Berg is het eerste aanspreekpunt van de OR in de raad van bestuur. Andra Kranendonk is het eerste aanspreekpunt van de CCR en VAR.

Hendrik Jan van den Berg heeft recent aangegeven in 2026 te gaan stoppen als voorzitter van de raad van bestuur.

Organisatiestructuur

Na afronding van de fusie tussen Lelie zorggroep en WZU Veluwe is in januari 2025 een nieuwe organisatiestructuur met directeuren ingevoerd.





Positie

Resultaatgebieden

- U vormt samen met de huidige bestuurder, Andra Kranendonk, een complementair en samenwerkingsgericht team dat integraal verantwoordelijk is. Samen verdeelt u de taken. Als collegiaal bestuursteam vult u elkaar aan, houdt u elkaar scherp en zorgt u voor elkaar.
- U wordt in ieder geval verantwoordelijk voor vastgoed, ICT en financiën met daarnaast in overleg een aantal zorgonderdelen.
- U creëert vanuit visie, in samenwerking met partners, toekomstbestendige christelijke zorg- en hulpverlening in alle geografische werkgebieden van de organisatie.
- U bent een verbindende kracht in de organisatie. U bent sensitief en geeft ruimte aan de diversiteit en verscheidenheid van medewerkers, cliënten, vrijwilligers en mantelzorgers van de drie verschillende merken met elk hun eigen christelijke identiteit.
- U creëert door uw inspirerend en effectief dienend leiderschap een professioneel, samenwerkingsgericht en innovatief klimaat.
- U draagt zorg voor het verder ontwikkelen en implementeren van het strategisch beleid waarbij cliënten en medewerkers een centrale positie innemen.
- U bent het eerste aanspreekpunt van de OR in de raad van bestuur.
- U geeft, mede op basis van ondernemerschap en vanuit visie, verder vorm aan toekomstbestendige zorg- en hulpverlening vanuit de missie van de organisatie.
- U bent verantwoordelijk om de integratie en samenhang van de organisatieonderdelen te bevorderen en te begeleiden, mede gezien het feit dat Lelie zorggroep recent gefuseerd is met WZU Veluwe.
- U bent verantwoordelijk om vanuit eigen kennis en ervaring een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van de kwaliteit, innovatie van zorg- en hulpverlening.



+

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

- U bent mede eindverantwoordelijk voor de integrale organisatie en hebt aantoonbare ervaring in het leiden en begeleiden van complexe (zorg)organisaties.
- U heeft affiniteit met de zorgsector.
- U bent maatschappelijk betrokken en hebt een bedrijfskundig profiel, met ruime kennis en ervaring in vastgoed, ICT en financiën.
- U bent een betrokken, ervaren en deskundig leider. U bent inspirerend in uw gedrag, creëert draagvlak voor verandering en stimuleert een klimaat waarin resultaten, ondernemerschap en innovatie centraal staan.
- U hebt oog voor de positie van medewerkers, cliënten, mantelzorgers en vrijwilligers en bent zich bewust van het belang van een goed functionerende medezeggenschap.
- U beschikt over een academisch denk- en werkniveau.
- U bent als belijdend christen bekend met het brede netwerk waarin de organisatie staat en bent in staat om hierin verbindend en met gezag te opereren.
- U weet zich verbonden met het reformatorisch gedachtengoed en bent tegelijk goed in staat om in verbinding te staan met de breedte van de organisatie en deze te vertegenwoordigen.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- Toegankelijke persoonlijkheid;
- zichtbaar aanwezig;
- houding van aandacht en rust;
- empathisch vermogen;
- verbindend en mensgericht;
- leergierig en gericht op ontwikkeling;
- innovatief en ondernemend;
- resultaatgericht, besluitvaardig en strategisch vermogen;
- bewezen onderhandelingsvaardigheden;
- creatief en met een frisse blik;
- humor en relativeringsvermogen.



Bezoldiging

Lelie zorggroep is ingedeeld in klasse V van de Wet Normering Topinkomens. Voor 2026 bedraagt het bezoldigingsmaximum € 262.000. Dit maximum is inclusief pensioenbijdrage werkgever en belastbare onkostenvergoedingen.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Lelie zorggroep tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter raad van bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- 13 maart hele dag: eerste gespreksronde met selectiecommissie bestaande uit leden van de raad van toezicht en Andra Kranendonk (Rotterdam)
- 18 maart 's avonds: verdiepend gesprek met voltallige RvT (Nieuwerkerk ad IJssel)
- 19 maart ochtend: klikgesprek met Andra Kranendonk (Rotterdam)
- 26 maart ochtend: twee klikgesprekken met commissie DT/MT en medezeggenschap (Rotterdam)
- Nagaan referenties
- Voorgenomen benoeming raad van toezicht
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Inte Koopman research consultant

E. inte.koopman@maeslunau.com

T. 020 5356268

M. 06 81647170



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.