



Functie profiel



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Voorzitter





Inhoud

De organisatie

NVZ vereniging van ziekenhuizen

Positie

**Bestuur en Algemene Vergadering
Takenpakket voorzitter**

Kandidaat profiel

**Profiel
Functievereisten
Honorering**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

NVZ vereniging van ziekenhuizen

De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) is de brancheorganisatie voor algemene ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale zorginstellingen in Nederland. De brancheorganisatie bestaat uit meer dan 100 aangesloten zorgorganisaties.

Organisaties die zich iedere dag inspannen voor het verlenen van persoonlijke, toegankelijke en betaalbare zorg. De NVZ ondersteunt hierbij met toekomstbestendig beleidsadvies, sectorontwikkeling en kennisdeling.

De NVZ werkt nauw samen met haar leden, branches en overheidsorganisaties om de zorg toekomstbestendig in te richten. De NVZ geeft koers aan de noodzakelijke transitie van het zorglandschap en de veranderende rol hierin van de ziekenhuizen, revalidatiecentra en de categorale instellingen.

De NVZ jaagt samenwerking tussen organisaties aan en helpt de randvoorwaarden te realiseren die nodig zijn om de zorg voor de patiënt te kunnen blijven leveren. De NVZ neemt het voortouw in het maatschappelijk debat over de zorg en is een actief en betrouwbaar partner in samenwerkingsverbanden, zoals het Integraal Zorgakkoord en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van Ad Melkert, de huidige voorzitter, ontstaat per 1 december 2026 een vacature in het bestuur van de NVZ.



Positie

Bestuur en Algemene Vergadering

Het bestuur van de NVZ bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en tien leden die allen een bestuurlijke functie bekleden bij een lidinstelling van de NVZ. De statutaire zetelverdeling is als volgt:

- 1 onafhankelijk voorzitter
- 1 bestuurslid uit de kring van de ongebonden ziekenhuizen
- 1 bestuurslid uit de kring van categorale ziekenhuizen
- 1 bestuurslid uit de kring van de leden van RN
- 1 bestuurslid niet afkomstig uit een specifieke groep ziekenhuizen (vrije zetel)
- 2 bestuursleden uit de kring van de leden van de SAZ
- 4 bestuursleden uit de kring van de leden van de STZ

Het bestuur van de NVZ vergadert maandelijks. Zij worden ondersteund bij hun werkzaamheden door vier bestuursadviescommissies.

Minimaal 2 keer per jaar vindt de Algemene Vergadering plaats. Hierin stemmen leden over het gevoerde en te voeren beleid van de vereniging. Zowel voor het NVZ-bestuur als voor lidinstellingen is het mogelijk om hiervoor onderwerpen in te brengen. Daarnaast nodigt de NVZ haar leden maandelijks uit voor een Ledenraadpleging.

Takenpakket voorzitter

- Voorzitter van het bestuur van de NVZ en de ledenvergaderingen.
- Vertegenwoordigen van de NVZ in (o.a.) externe overleggen en de media.
- In samenspraak met het bestuur verantwoordelijkheid dragen voor het functioneren van de vereniging, alsmede vorm en inhoud geven aan de visie en het beleid van de



NVZ op basis van de NVZ-strategie en het dialoogdocument Open Ziekenhuizen.

- In samenspraak met het bestuur verantwoordelijkheid dragen voor de vertegenwoordiging van de vereniging, alsmede het uitdragen van en de vertaalslag maken met de visie en het beleid van de NVZ.
- Het leggen van verbindingen binnen de vereniging en in samenwerking met andere partners.
- Het wegen van, en invulling geven aan, de belangen van de NVZ en haar leden.



Kandidaat profiel

Profiel

Van de voorzitter wordt verwacht dat hij/zij:

- boegbeeld en gezicht van de vereniging is;
- geassocieerd wordt met eigenschappen als deskundig, betrouwbaar, integer, inclusief, gericht op samenwerking en gericht op vernieuwing;
- van onbesproken gedrag is;
- beschikt over een divers netwerk, bij voorkeur binnen de zorg, maar in elk geval in de departementale en politieke omgeving;
- in staat is om zijn/haar netwerk snel te vergroten;
- op bestuurlijk niveau de contacten met kabinetsvertegenwoordigers, verzekeraars, specialisten, patiënten, politiek, etc. onderhoudt en daarbij het verenigingsbeleid met verve uitdraagt;
- ervaring heeft met optreden in de media en contacten onderhoudt met de media;
- leiding geeft aan het bestuurlijk proces binnen de vereniging;
- leiding geeft aan het bestuurlijk proces binnen het bestuur, dit bewaakt en de teamgeest bevordert;
- op bestuurlijk niveau de contacten onderhoudt met de lidinstellingen;
- zich laat inspireren door de praktijk d.m.v. werkbezoeken en andere contacten;
- klankbord voor de directeur is;
- zich thuis voelt in de sociale omgeving van de sector;
- zijn of haar rol vervult vanuit een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de zorg, voor patiënten en burgers en daarnaast oog heeft voor het algemene en specifieke belang van de leden van de NVZ;



- op een open en toegankelijke wijze het overleg aan gaat;
- kan samenwerken en verbinden;
- geen functies heeft die strijdig zijn met het belang van de NVZ.

Functievereisten

Er wordt grote waarde gehecht aan bestuurlijke kwaliteiten en maatschappelijke relaties.

- De kandidaat-voorzitter dient te beschikken over:
 - ruime bestuurlijke en maatschappelijke ervaring;
 - maatschappelijk/strategisch inzicht alsmede ruime onderhandelingsvaardigheden en overtuigingskracht;
 - relevante ervaring binnen de zorgsector, dan wel aantoonbare affiniteit met de zorgsector;
 - voldoende oog voor de lokale en regionale systemen waarin gewerkt wordt;
 - sociale, communicatieve en verbindende kwaliteiten;
 - een levend politiek/bestuurlijk netwerk;
 - flexibele agenda.
- De kandidaat-voorzitter is een persoon met gezag.
- De functie bij de NVZ is een hoofdfunctie en heeft prioriteit (boven eventuele andere functies elders).
- De voorzittersfunctie kent een gemiddelde werkbelasting van 24 tot 28 uur per week.
- De functie is een beschikbaarheidsfunctie waarbij 7 dagen per week een beroep op de voorzitter gedaan kan worden.

Honorering

De voorzitter van de NVZ wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Er is één keer een herbenoeming mogelijk van vier jaar.

De honorering is in overeenstemming met de gangbare bezoldiging van zorgbestuurders.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt NVZ tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie
- Vervolggesprekken met onder andere het bestuur
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Voordracht aan en benoeming door de algemene vergadering van de NVZ.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Madelief Kremer, research consultant

E. madelief.kremer@maeslunau.com

M. 06 2545 3767

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.