



Functie profiel



**Radiotherapie
groep**

Lid raad van toezicht
(financiën en
bedrijfsvoering)

ML



Inhoud

De organisatie

**Radiotherapiegroep
Strategie 2025 - 2028
Organisatievorm**

Positie

Algemeen profiel lid raad van toezicht

Kandidaat profiel

**Algemene kwalificaties lid raad van toezicht
Specifieke kwalificaties lid raad van toezicht (financiën en
bedrijfsvoering)**

Procedure

**Planning
Contactgegevens**



De organisatie

Radiotherapiegroep

Radiotherapiegroep (hierna RTG) is een zelfstandig bestralingsinstituut met locaties in Deventer, Arnhem, Ede en Apeldoorn en telt ca. 250 medewerkers. RTG behandelt patiënten volgens de meest recente inzichten met behulp van ioniserende straling, zowel uitwendig (teletherapie) als inwendig (brachytherapie). Met de nieuwe beschikbare beeldvormende technieken is de tumor nauwkeurig te visualiseren.

Visie

Iedere patiënt in Nederland verdient goede, professionele en gepersonaliseerde radiotherapeutische zorg die bij voorkeur in de eigen omgeving van de patiënt beschikbaar is. Dit geldt zowel voor de vaak voorkomende als voor de bijzondere en zeldzame indicaties. Om voor al deze indicaties geïntegreerde oncologische zorg te kunnen aanbieden, investeert RTG in goede samenwerkingsrelaties met verwijzende ziekenhuizen en andere radiotherapeutische centra en -afdelingen. Professionele zorg vraagt bovendien om goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers en om ondersteuning door een adequaat en efficiënt werkproces.

RTG kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding. Voor 2026 is een totale omzet begroot van ca. € 46 miljoen. Voor het huidige jaar en toekomstige jaren verwacht de organisatie positieve financiële resultaten te boeken en het weerstandsvermogen op peil te houden. Er zijn voldoende mogelijkheden om invulling te geven aan het commitment van de organisatie tot zorginnovaties en om uitvoering te geven aan diverse investeringsprogramma's.



Strategie 2025 - 2028

Met de strategie 2025-2028 sluit RTG aan bij het landelijk “Kader Passende zorg”. Het kader om de zorg voor iedereen in Nederland goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. Ook voor RTG is het de komende jaren een uitdaging om de zorg in het algemeen en de radiotherapeutische zorg in het bijzonder goed, toegankelijk en betaalbaar te houden.

De negen “kopjes” in de strategie zijn vrijwel gelijk aan de negen doelen die van alle zorgorganisaties worden verwacht in het “Kader Passende Zorg”:

1. We zetten in op passend personeelsbeleid;
2. We kiezen voor die innovaties die bijdragen aan Passende Zorg;
3. We versterken de samenwerking met onze zorgpartners;
4. In 2028 is “samen beslissen”, als onderdeel van waardegedreven zorg, het uitgangspunt, zowel binnen RTG als bij onze verwijzers;
5. Wij kiezen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen inclusief de duurzaamheidsdoelen uit de green deal zorg;
6. We hebben extra aandacht voor mensen met beperkte gezondheidsvaardigheden;
7. Doelmatig inzetten van beschikbare financiële middelen, infrastructuur en mensen;
8. We werken zoveel mogelijk samen met partijen die zich maatschappelijk verantwoord opstellen;
9. We verbinden onze eigen strategie met het landelijk kader “passende zorg”.

Organisatievorm

RTG is een stichting die bestuurd wordt door een raad van bestuur (hierna RvB) en een raad van toezicht (hierna RvT). De taken en bevoegdheden van beide organen zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van de stichting. De dagelijkse aansturing gebeurt door het managementteam, bestaande uit de (eenhoofdige) RvB en de hoofden van de verschillende bedrijfsonderdelen. RTG is compliant aan de Governancecode Zorg. De organisatie kent een cliëntenraad (hierna CR) en een ondernemingsraad. De bevoegdheden van de CR en de ondernemingsraad zijn afgeleid van de respectievelijke geldende regelgeving. Er is verder sprake van één geïntegreerd medisch fysische staf Radiotherapiegroep. Het stafbestuur is het bestuur van de medisch fysische staf. Daarnaast is er een MBB Advies Raad ingesteld, die de belangen vertegenwoordigt van de medische beeldvormings- en bestralingsdeskundigen binnen de organisatie.

Voor meer informatie over RTG verwijzen we u naar de website: www.radiotherapiegroep.nl



Positie

Algemeen profiel lid raad van toezicht

De RvT bestaat uit vijf leden, incl. de voorzitter. De RvT is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De RvT is onafhankelijk en autonoom. De samenwerking met de RvB is goed en kenmerkt zich door het hebben van respect voor ieders positie en verantwoordelijkheid.

De RvT beschikt over een waaier aan competenties, kennis en ervaring. De samenstelling is divers. De leden hebben een verschillende achtergrond, gender, leeftijd, kennis en kunde. Een deel van de leden heeft (eindverantwoordelijke) bestuurlijke ervaring. Een aantal leden heeft kennis van en ervaring op een eindverantwoordelijke positie in de zorg. De meeste leden vervullen een actieve functie/rol in de samenleving. De RvT werkt met drie commissies: auditcommissie, commissie kwaliteit en veiligheid en de governancecommissie.

De leden van de RvT worden benoemd voor vier jaar met eventueel een verlenging van nog eens vier jaar. De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de Wet Normering Topinkomens, indeling klasse IV Zorginstellingen.



Kandidaat profiel

Algemene kwalificaties lid raad van toezicht

- Bewaakt dat de stichting de juiste toekomstbestendige keuzes maakt waarbij de positie van de patiënt centraal staat en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen;
- Weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van RTG en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen;
- Wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken;
- Heeft affiniteit met digitalisering, data-gedreven sturing en IT-governance, inclusief cybersecurity en dataprivacy;
- Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de patiënt en de medewerker;
- Vertrouwenwekkend, integer en standvastig;
- Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend;
- Weet te denken vanuit patiëntbehoeften en de positie van de patiënt binnen RTG;
- Onderkent het nuanceverschil tussen de rol van toezichthouder en werkgever en de rol van gids en klankbord van de RvB. Door middel van een kritische blik en coaching weet de nieuwe toezichthouder de RvB scherp te houden;
- Weet vanuit modern leiderschap goed verbindingen te leggen met de collega-leden RvT en andere gremia binnen de organisatie;
- Stelt zich flexibel op en is bereid om voldoende tijd te investeren in de functie.



De RvT oefent zijn taken uit als een eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen deskundigheid heeft, is de RvT als geheel en elk afzonderlijk lid individueel, verantwoordelijk voor het uitgeoefende totale toezicht. Alle leden zijn in staat om hun integrale toezichthoudende rol te vervullen.

Specifieke kwalificaties lid raad van toezicht (financiën en bedrijfsvoering)

- Ervaring op directie- en/of eindverantwoordelijk niveau en verantwoordelijk voor de financiële portefeuille in het bedrijfsleven (b.v. accountancy, consultancy) of in een complexe zorgorganisatie of maatschappelijke dienstverleningsorganisatie;
- ruime kennis en kunde op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering, met name op het gebied van financiën, fungeert als financieel klankbord voor de bestuurder en het managementteam;
- kennis van en ervaring met complexe financieringsvraagstukken, treasury en governance, kennis van zorgfinanciering is een pré;
- heldere opvattingen over risicomanagement en 'control' in relatie tot de maatschappelijke opdracht van RTG;
- ondernemend ingesteld met oog voor innovatie en voor kansen en ontwikkelingen voor RTG;
- affiniteit met het werkveld van RTG;
- ervaring als toezichthouder is een pré;
- bekendheid met of afkomstig uit de regio waarin RTG actief is vormt een pré.

De raad van toezicht hecht aan inclusiviteit en wil nadrukkelijk de diversiteit van de raad van toezicht vergroten. Onder meer wat betreft gender, leeftijd en etnisch-culturele achtergrond.

Van de nieuwe collega wordt verwacht dat hij/zij op een open en transparante manier toezicht houdt, zich prettig voelt bij de informele cultuur en in het team graag over de volle breedte meepraat en -denkt en daar zijn vragen over stelt. De nieuwe toezichthouder zal tevens plaatsnemen in de auditcommissie.

Onverenigbaarheid

Het functioneren van een lid van de RvT wordt gekenmerkt door integriteit en onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert.



Procedure

Planning (concrete data volgen asap)

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt RTG tijdens de selectieprocedure voor het nieuwe lid RvT.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden in de periode januari/februari
- CV-presentatie – 25 februari
- Gespreksronde met de selectiecommissie in week 10
- Vervolggesprekken eindkandidaat met diverse gremia binnen de organisatie in week 11
- Nagaan referenties
- Aanstelling per 1 april 2026

U kunt uw belangstelling voor XXX bekend maken via www.maeslunau.com/RTG

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Kiki van Dam, researchconsultant via kiki.vandam@maeslunau.com of M 06 1180 9918.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 48 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.