



# Functie profiel

**Stadgenoot**

Lid raad van  
commissarissen

ML



## Inhoud

De organisatie

**Stadgenoot**

Positie

**Governance**

Kandidaat profiel

**Algemeen  
Profiel commissaris voor vacature**

Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### **Stadgenoot**

Stadgenoot is een voornamelijk in Amsterdam opererende woningcorporatie die zich inzet voor toegankelijk, betaalbaar en kwalitatief goed wonen voor mensen met een bescheiden inkomen en breder maatschappelijk welzijn in de stad. Met ongeveer 30.000 sociale huurwoningen, 1.500 vrije sectorhuurwoningen en aanvullende vastgoedexploitatie bouwt en beheert Stadgenoot een divers woningaanbod en investeert zij actief in nieuwbouw, renovatie en verduurzaming van haar woningportefeuille. In 2024 leverde Stadgenoot 403 nieuwe woningen op en verduurzaamde 435 bestaande woningen naar hogere energielabels, terwijl de dienstverlening aan huurders verder werd verbeterd en de samenwerking met bewoners en partners in de buurt werd versterkt. De organisatie met 420 medewerkers, werkt doelgericht aan leefbare buurten, klimaatdoelen én digitale dienstverlening, en zoekt structurele samenwerkingen met externe partners om innovatie, duurzaamheid en bewonersparticipatie te bevorderen.

De grootste opgaven voor Stadgenoot liggen in het realiseren van betaalbaar wonen, verduurzaming en leefbare buurten in een zeer gespannen Amsterdamse woningmarkt. Daarbij worden al deze opgaven gefinancierd vanuit één primaire inkomstenbron: de huuropbrengsten van bewoners, veelal met een (zeer) beperkte draagkracht. De corporatie staat voor een omvangrijke nieuwbouwopgave om het tekort aan sociale huurwoningen te verkleinen, terwijl zij ook een groot deel van de bestaande woningvoorraad moet verduurzamen om te voldoen aan klimaatdoelen en energielasten voor huurders te verlagen. Deze investeringen staan onder druk door stijgende bouwkosten, schaarste aan personeel en materialen en de noodzaak om financieel gezond te blijven. Daarnaast vraagt de toenemende sociale complexiteit in wijken om extra inzet op leefbaarheid, veiligheid en bewonersparticipatie. Tot slot is het verbeteren van dienstverlening en samenwerking met



partners en bewoners een belangrijke opgave om deze ambities efficiënt en met draagvlak te realiseren.



## Positie

### **Governance**

De corporatie is opgericht als stichting en wordt bestuurd door een tweehoofdig bestuur bestaande uit een bestuursvoorzitter (Anne Wilbers) en een bestuurder/CFO (Bas Hendriks), die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse leiding, strategie en uitvoering van beleid. De raad van commissarissen (RvC), momenteel bestaande uit vijf leden onder voorzitterschap van Jacobine Geel, houdt intern toezicht op het bestuur, adviseert en keurt belangrijke besluiten goed waaronder investeringen, meerjarenbegroting en beloningsbeleid, en ziet toe op de naleving van wettelijke kaders en de Governancecode zelf. De RvC heeft hierbij twee commissies: een audit- en investeringscommissie en een remuneratiecommissie. Zowel bestuur als RvC leggen jaarlijks verantwoording af in het jaarverslag volgens de Woningwet en Governancecode. Twee van de commissarissen zijn benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie Huurgenoot en één op voordracht van de Maatschappijraad. Door het verstrijken van de termijn van Mariken Govaert gaat een vacature ontstaan in de RvC per 24 april aanstaande.





## Kandidaat profiel

### **Algemeen**

Als algemeen uitgangspunt geldt dat elke commissaris zich betrokken en verantwoordelijk voelt voor de realisatie van de maatschappelijke doelstelling van de stichting. De commissaris geeft blijk van een actieve betrokkenheid bij maatschappelijke ontwikkelingen en beschikt over een actief relatienetwerk.

### **Profiel commissaris voor de vacature**

Gezocht wordt naar een kandidaat met een stevige juridische blik op governance, compliance en externe regelgeving. Een formele juridische opleiding is welkom, maar niet doorslaggevend. Deze commissaris beschikt over leidinggevende ervaring bij een voor Stadgenoot relevante (maatschappelijke) sector. Deze ervaring kan bijvoorbeeld zijn opgedaan bij organisaties met voor Stadgenoot relevante kwetsbare doelgroepen zoals in de GGZ, verslavingszorg, gemeente of politie in een grootstedelijke context. Voor deze vacature is geen toezichthoudende ervaring vereist, maar wel kennis van governance-vraagstukken. Idealiter is een commissarissenopleiding voltooid. Kennis en ervaring met digitalisering en data is een pré. Deze commissaris start als lid van de audit- en investeringscommissie. Te zijner tijd kan de commissie-indeling aangepast worden.



Voor dit profiel worden de volgende kenmerken van belang geacht:

- academisch werk- en denkniveau;
- een goed oog voor de ontwikkelingen waar de huurders van Stadgenoot mee te maken hebben;
- werkervaring die bijdraagt aan de discussie over de maatschappelijke positionering van Stadgenoot in het complexe externe stakeholderveld;
- analytisch vermogen en onafhankelijke denker;
- bewezen interesse voor maatschappelijk ondernemen;
- zicht op governance vraagstukken en de rol van een RvC;
- toezicht houden vanuit het publiek belang;
- teamspeler die als lid van een geëngageerd collegiaal team op niveau weet te schakelen;
- open en toegankelijke persoonlijkheid;
- op basis van bewezen ervaring mede richting kunnen geven aan strategische besluitvormingsprocessen;
- verbindend en integer persoon (geen conflict of interest), die intrinsiek gemotiveerd is en zich thuis voelt in een open cultuur waarin ook plaats is voor humor.

De RvC onderschrijft het belang van een grote diversiteit. Bij gelijke geschiktheid zal de voorkeur uitgaan naar kandidaten die de diversiteit kunnen versterken.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Stadgenoot tijdens de selectieprocedure voor het lid raad van commissarissen.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op woensdag 4 maart a.s. tussen 15:00 en 19:00 uur
- Vervolggesprekken
- Voordracht voor zienswijze aan de Autoriteit Wonen
- Benoeming door de raad van commissarissen

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E [ed.denouden@maeslunau.com](mailto:ed.denouden@maeslunau.com)

T 020 535 6285

M 06 4137 7543





### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.