



Functie profiel

Talland
COLLEGE

Lid raad van toezicht
(onderwijsprofiel)

ML



Inhoud

De organisatie

De organisatie

Strategie en doelstellingen

Positie

Doelstelling van de functie

Tijdsbeslag, remuneratie en termijn

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Persoonlijkheid en cultuur

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

Talland College is een ROC en is in 2024 ontstaan uit de fusie tussen het Horizon College en het Regio College. Door deze krachtenbundeling is een sterke, toekomstgerichte MBO-onderwijsinstelling ontstaan die stevig verankerd is in de regio en inspeelt op de veranderende behoeften van studenten, werkgevers en de maatschappij.

De organisatie heeft een aantrekkelijk, breed en gedifferentieerd onderwijsaanbod en is goed bereikbaar met verschillende vestigingen in de provincie Noord-Holland. Het is een stevige partner voor werkgevers, voortgezet onderwijs, hoger beroepsonderwijs, gemeenten en andere belanghebbenden. Bij Talland College werken ongeveer 1.800 medewerkers en heeft ongeveer 17.000 studenten. Het in 2024 benoemde college van bestuur (CvB) bestaat uit twee leden, Omar Ramadan (voorzitter) en Marilene Streefland (lid). Er zijn zes onderwijssectoren en twee diensten die aangestuurd worden door een directeur. Deze directeuren vormen samen met de concern controller en de bestuurssecretaris het directieteam.

Raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) van Talland College bestaat uit totaal zes leden. Op afzienbare termijn ontstaat er een vacature door verstrijking van de reguliere zittingstermijn. De ondernemingsraad (OR) en de RvT trekken gezamenlijk op bij de werving en benoeming van deze vacature. Dit aangezien het lid op bindende voordracht van de OR wordt benoemd. Het nieuwe lid zal zitting nemen in de onderwijscommissie van de raad van toezicht.

**Strategie en doelstellingen**

Talland College heeft de ambitie om een duurzame kwalitatieve bijdrage te leveren aan de economische en maatschappelijke ontwikkeling van de regio en haar inwoners. Het werkgebied van Talland College kenmerkt zich door een grote diversiteit en omvat zowel grootstedelijke als landelijke regio's, met alle daarbij horende vraagstukken. De uitdaging is om Talland College in deze context te positioneren als belangrijke regionale onderwijspartner in het middelbaar beroepsonderwijs, inclusief het onderwijs in het kader van leven lang ontwikkelen (LLO) volwasseneneducatie en (inburgerings)onderwijs voor anderstaligen (ANTA).

Langs de lijnen van drie beloftes (We zijn nabij, Ons onderwijs past en We zijn allen eigenaar) geeft Talland de ambities voor haar onderwijs aan. De kern daarvan is: bij het Talland College ontwikkelen studenten zich tot vakbekwame professionals, betrokken burgers én als persoon. Ieder naar zijn eigen ambitie en mogelijkheden, maar altijd samen met anderen: met medestudenten, docenten en bedrijven in de regio.

Voor meer informatie: www.talland.nl



Positie

Doelstelling van de functie

Talland College is een stichting en kent een RvT die toezicht houdt op het beleid, de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het CvB en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Daarnaast staat de RvT het CvB met raad terzijde en kan ook op eigen initiatief advies uitbrengen indien dit vanuit de toezichthoudende en adviserende taak gewenst is. Ook heeft de RvT de werkgeversfunctie van de stichting voor de leden van het CvB.

De RvT houdt bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden rekening met de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van Talland en de direct betrokkenen. De RvT is zich bewust van de maatschappelijke functie en het publiek belang. De RvT heeft haar visie en werkwijze vastgelegd in een intern toezichtkader. De toezichtwerkzaamheden worden als collectief verricht.

De samenstelling van de RvT is zodanig dat de leden ten opzichte van elkaar, het CvB en elk ander deelbelang onafhankelijk en kritisch kunnen opereren, zodat de RvT een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De raad streeft naar een gemengde samenstelling met betrekking tot geslacht, leeftijd, ervaring en achtergrond.

**Tijdsbeslag, remuneratie en termijn**

De verwachte tijdsinvestering is zes RvT-vergaderingen per jaar. Daarbij komen de vijf afzonderlijke commissievergaderingen (onderwijscommissie), werkbezoeken en het overleg met de medezeggenschap (ondernemingsraad en de studentenraad) en het jaarlijks gesprek met de directie.

De remuneratie is in overeenstemming met de zwaarte van de functie en met de richtlijnen van de Wet normering topinkomens en bedraagt voor 2026 ongeveer € 19.000, -.

De aanstelling van leden van de raad van toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De leden van de RvT beschikken over de volgende meer algemene aspecten en kwaliteiten:

- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over voorgelegde aangelegenheden en het beleid van het Talland College te toetsen
- Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring en/of inzicht in grote organisaties
- Inzicht in governanceprincipes en handelend vanuit taken, rollen en verantwoordelijkheden
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand om het CvB met raad en als klankbord terzijde te staan
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen
- Beschikking over een actief (bestuurlijk) netwerk, bij voorkeur in de regio, en verbondenheid met de (maatschappelijke) sectoren die voor het Talland College van belang zijn
- Affiniteit met de doelstellingen, doelgroepen en werkzaamheden van Talland College
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie

Specifieke aanvullende kwalificaties voor het lid RvT met aandachtsgebied Onderwijs zijn:

- Ervaring en expertise in het onderwijs, ervaring vanuit MBO is een pré
- Visie op en ervaring met kwaliteitsthema's. Bijvoorbeeld studiesucces, didactisch handelen en kwaliteitszorg
- Toezichthoudende ervaring is een pré.



De selectiecommissie kijkt kritisch naar mogelijke belangenverstrengeling zodat de toezichthouder volledig vrij is om zijn functie invulling te geven

Persoonlijkheid en cultuur

Samen met de andere toezichthouders wordt vanuit eigen ervaring en expertise toezicht gehouden op de organisatie. De gewenste samenwerking is op basis van gelijkwaardigheid. De gevraagde inhoudelijke bijdrage van de rol kan goed in een prettige, ongedwongen en open sfeer plaatsvinden. Betrokken, nieuwsgierig, niet direct oordelend en met de blik vooruit. Daarnaast beschikken kandidaten over de volgende eigenschappen:

- Kritische onafhankelijke denker
- Een sterk ontwikkeld normbesef en maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel
- Sensitief en alert
- In staat tijdig te detecteren waar en wanneer het nodig is om vanuit de rol als toezichthouder te interveniëren
- Benaderbaar en betrokken
- Direct en correct adresseren van te bespreken onderwerpen
- Beschikking over voldoende zelfreflectie met enige humor

Spreiding met betrekking tot relevante ervaring en achtergrond van de leden van de raad van toezicht is van belang. Deze spreiding is wenselijk qua gender, leeftijd, culturele achtergrond, vakinhoudelijke kennis en ervaring. Gezien de samenstelling van de RvT gaat de voorkeur uit naar een man.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het Talland College tijdens de selectieprocedure voor de leden raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek met de adviescommissie
- Nagaan referenties
- Benoeming per 1 mei 2026

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, researchconsultant via joosje.hoekstra@maeslunau.com of T 06-2719 0320.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.