



Wervings profiel

Aventus[Ⓐ]

Lid college van bestuur





Inhoud

De organisatie

ROC Aventus

Positie

**Organisatiestructuur
College van bestuur**

Kandidaat profiel

**Algemeen
Achtergrond kandidaat
Aventus biedt**

Procedure

**Planning
Contactgegevens**



De organisatie

ROC Aventus

ROC Aventus (hierna Aventus) is een school voor het middelbaar beroepsonderwijs, nieuwkomersonderwijs en vavo (lyceum) met vier locaties in de Stedendriehoek Apeldoorn (hoofdlocatie), Deventer en Zutphen. Op deze locaties biedt Aventus ruim 200 verschillende opleidingen aan voor bijna 11.000 studenten en deelnemers. 1.200 collega's en 4.300 bedrijven in de regio maken dit onderwijs samen mogelijk.

Aventus is een gezonde organisatie, zowel op het gebied van kwaliteit van onderwijs als bedrijfsvoering. De basis is goed op orde en de cultuur is warm en hartelijk. De student wordt echt gezien en er is veel aandacht voor goed werkgeverschap naar de docenten.

Hier staat Aventus voor:

'Wij geloven: samen leer je meer! We leren door elkaar te inspireren, elkaar uit te dagen en vooruit te helpen. Daarom werken we veel samen met bedrijven, scholen en gemeenten. Zo helpen we onze studenten zichzelf te ontwikkelen tot de professionals van de toekomst. Met goed onderwijs en een organisatie die meebeweegt en -verandert met de arbeidsmarkt van vandaag en morgen'.

'Met al onze partners in de regio zetten we de student op één. We hebben oog voor de mens achter de student, we bieden een basis waar ze zich thuis voelen en nieuwsgierig leren ontdekken wie ze zijn. We stimuleren ontmoetingen en sociale interactie, zodat studenten niet alleen van elkaar maar ook met elkaar leren.'



Strategie Aventus@2030

In 2023 is een nieuwe strategie vastgesteld. Een koers voor de komende jaren die inzet op de verbinding met de regio en voortdurend focus houdt op de ontwikkeling van het onderwijs en de organisatie. Waarbij continu ook aandacht is voor de ontwikkeling en het welzijn van de medewerkers. De visie en missie zijn herijkt en de waarden geformuleerd die het 'typisch Aventusgezicht' weergeeft: *attent, realistisch, verbindend, nieuwsgierig en prikkelend*.

Tegelijkertijd kijkt Aventus naar de veranderingen om zich heen. De demografische krimp waardoor er minder jongeren in de regio zijn, de toenemende behoefte aan een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) om de juiste aansluiting te houden op de arbeidsmarkt en de snelle technologische ontwikkelingen. Deze veranderingen in de samenleving en de arbeidsmarkt vragen om flexibiliteit, sociale innovatie en ondernemend gedrag. Aventus kan hierdoor wendbaar in (blijven) spelen op alle toekomstige ontwikkelingen.

Besturingsfilosofie

De herijkte missie, visie en waarden hebben geleid tot een nieuwe besturingsfilosofie met als uitgangspunt besturen op basis van vertrouwen en het leggen van eigenaarschap en verantwoordelijkheid daar waar die hoort. Deze besturingsfilosofie is uitgewerkt volgens drie leidende principes:

- Werken vanuit de bedoeling
- Erkennen van expertise
- Een lerende organisatie

Aan het einde van dit profiel vind je meer informatie over de in 2024 vastgestelde besturingsfilosofie. Voor meer informatie over Aventus nodigen wij je uit de website te bezoeken via: [Wij zijn Aventus | Aventus](#).



Positie

Organisatiestructuur

Aventus wordt bestuurd door een tweehoofdig collegiaal bestuur. De leden van het college van bestuur (hierna CvB) zijn ieder voor zich én samen verantwoordelijk voor het totale beleid en rapporteren beiden aan de raad van toezicht (hierna RvT).

De RvT bestaat uit zes leden en is toezichthouder, (gevraagd en ongevraagd) adviseur en werkgever van het CvB. De medezeggenschap binnen Aventus is verankerd in de ondernemingsraad en de studentenraad.

Het onderwijs wordt vormgegeven door onderwijsteams binnen vier onderwijssectoren: Economie, Handel & Creatieve Industrie, Zorg & Welzijn, Techniek & Mobiel en MBO Basis & Lyceum. Elke sector wordt aangestuurd door een onderwijsdirecteur. De onderwijssectoren zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en het monitoren ervan.

Binnen Aventus zijn vier diensten actief: Bedrijfsvoering, Studentzaken, Financiën & Control, Mens & Organisatie en Strategie & Onderwijs. De diensten ondersteunen de onderwijssectoren bij het vormgeven van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en het CvB bij het bereiken van haar doelen.

Met de directeurs van de onderwijssectoren en diensten vormt het CvB het Aventus management-team (AMT). Het AMT focust op ontwikkeling van het onderwijs, organisatievernieuwing en verbetering, informatieoverdracht, afstemming, voorbereiding, invoering en evaluatie van beleid en managementontwikkeling.



Onderwijssector- en dienstdirecteuren hebben ook organisatiebrede portefeuilles. Het CvB stuurt op hoofdlijnen en schept kaders, en laat zich daarbij adviseren door het AMT.

In het directeurenoverleg (DO) stemmen de directeuren van de diensten en onderwijssectoren af over organisatiebrede ontwikkelingen en vraagstukken en wisselen de directeuren kennis en ervaringen uit. Het DO adviseert het CvB gevraagd en ongevraagd over thema's die het algemene beleid van de organisatie raken.

College van bestuur

Het CvB van Aventus bestaat uit twee bestuurders die elk zelfstandig statutair bevoegd zijn en samen een collegiaal bestuur vormen. Het CvB stelt in samenspraak met de RvT portefeuilles vast. Beide bestuurders hebben onderwijs, bedrijfsvoering en externe representatie in portefeuille.

Per schooljaar 2026-2027 zullen de portefeuilles als volgt worden verdeeld:

Voorzitter:

- Onderwijssector MBO Basis & Lyceum
- Onderwijssector Zorg & Welzijn
- Dienst Strategie & Onderwijs
- Dienst Mens & Organisatie

Lid:

- Onderwijssector Economie, Handel & Creatieve Industrie
- Onderwijssector Techniek & Mobiel
- Dienst Bedrijfsvoering
- Dienst Studentzaken, Financiën & Control

Beide bestuurders leggen verantwoording af aan de RvT. De voorzitter heeft een gelijke verantwoordelijkheid als het lid, maar draagt in aanvulling daarop zorg voor het goede verloop van de vergaderingen van het CvB en die van het AMT. De bestuurders hebben extern de regio's verdeeld en zijn in de eigen regio het aanspreekpunt voor externe stakeholders. Het CvB bewaakt de balans tussen enerzijds de inhoud (de onderwijskundige opdracht), innovatie en kwaliteit, en anderzijds de bedrijfsvoering. Zo blijft de organisatie in ontwikkeling en is de continuïteit gegarandeerd.

Het CvB vervult binnen en buiten Aventus een belangrijke boegbeeldfunctie. Met het aangaan en onderhouden van bestuurlijke verbindingen op regionaal en landelijk niveau zorgt het CvB voor een wisselwerking tussen onderwijs en beroepenveld.



Kandidaatprofiel

Algemeen

Aventus zoekt per 1 augustus 2026 een nieuwe bestuurder in het tweehoofdige CvB. De huidige voorzitter zal in de zomer terugtreden in verband met pensionering. In september jongstleden is een bestuurder gestart die dan de rol van voorzitter zal overnemen.

De komende periode vraagt bestuurlijke aandacht voor een aantal belangrijke ontwikkelingen. Denk aan het verder uitvoering geven aan de nieuwe besturingsfilosofie en organisatieontwikkeling. Aventus zet daarbij de focus op het verder professionaliseren van de onderwijskundige kennis in de teams. Programma's die blijvend aandacht vragen zijn digitale transformatie, de transitie op het gebied van huisvesting, de flexibilisering van het onderwijs en strategische personeelsontwikkeling. Evenals het bestendigen van de goede positie in de Stedendriehoek als opleidingsinstituut. Hiervoor is het belangrijk dat het CvB koersvast is, de kaders aangeeft en bestuurlijke daadkracht toont.

Er is een aantal wisselingen in het AMT wat bestuurlijke aandacht vraagt voor het opnieuw vormgeven en verder professionaliseren van het team. Aan de nieuwe besturingsfilosofie met als uitgangspunt "besturen op basis van vertrouwen en het leggen van eigenaarschap en verantwoordelijkheid daar waar die hoort" moet nog verder vorm en inhoud gegeven worden.



Achtergrond kandidaat

De bestuurder die Aventus zoekt heeft:

- ruime eindverantwoordelijke ervaring opgedaan in een - qua cultuur en structuur - vergelijkbare en complexe (onderwijs)organisatie;
- aantoonbaar genoeg kennis van en affiniteit met bedrijfsvoering, financiën & control om dit in portefeuille te kunnen nemen;
- voldoende kennis van en affiniteit met ICT en digitalisering;
- kennis van het externe stakeholdersveld waarin een ROC zich bevindt en heeft een goede antenne voor bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen;
- strategisch denkvermogen en visie. De kandidaat kan deze goed uitdragen en mensen hierin meenemen, prikkelen en stimuleren;
- ervaring met het succesvol aansturen en resultaatgericht vormgeven van (cultuur)verandertrajecten binnen een omgeving met professionals;
- kennis van de diversiteit van het (beroeps)onderwijs of is in staat die op korte termijn eigen te maken;
- ervaring of in elk geval affiniteit met het realiseren van een constructieve overlegrelatie met de medezeggenschaporganen gericht op eigentijdse medezeggenschap;
- academisch denk- en werkniveau.

De persoon die Aventus zoekt:

- heeft de bestuurlijke kracht om het onderwijskundig leiderschap binnen Aventus goed vorm te helpen geven en zo dicht mogelijk bij de student te organiseren;
- heeft een helicopterview, is analytisch, denkt integraal en vooruit;
- geeft ruimte aan de kennis die aanwezig is bij de directeuren;
- is sensitief en een goede sparringpartner voor alle stakeholders;
- is zowel intern als extern georiënteerd;
- is authentiek, integer en oprecht;
- is inspirerend en communicatief vaardig;
- heeft humor;
- is verbindend (op zowel inhoud als mensen) en kan een goed team bouwen;
- is gericht op samenwerken en vertrouwen;
- kan in een collegiaal tweehoofdig bestuur goed samenwerken;
- kan op een constructieve manier zaken aan de orde stellen, knopen doorhakken en handelt hierbij open en transparant.

Aventus zoekt een bestuurder die zich wil verbinden met de regio, het is een pré als de kandidaat er ook woont.

**Aventus biedt**

een financieel gezonde organisatie met een goede sfeer en waar een mooie basis ligt waarop verder gebouwd kan worden. Een organisatie met constructieve en betrokken verhoudingen met de RvT en medezeggenschap. De positie biedt een kans om medewerkers, teams en directie verder in hun kracht te zetten, vanuit een heldere koers en kaders. De positie is gericht op het belang van en focus op de student en de regionale sociale en economische agenda. Deze persoon werkt samen met een ervaren, betrouwbare en prettige collega-bestuurder.

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie, met inachtneming van de normen in de Wet Normering Topinkomens (WNT) en toepasselijke wet- en regelgeving. De functie is ingeschaald in klasse F van de WNT OCW-sectoren met een all-in maximum van € 223.000,- op jaarbasis (2025). Inschaling is afhankelijk van ervaring en profiel. De bestuurder wordt in eerste instantie voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Aventus tijdens de selectieprocedure voor de nieuwe bestuurder.

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview plaatsvindt;
- cv-presentatie op 5 maart
- eerste gespreksronde met twee brede selectieadviescommissies die zijn samengesteld vanuit delegaties uit zowel de RvT, het CvB als directie en medezeggenschap op 18 maart (middag)
- tweede gespreksronde met RvT en CvB op 25 maart (ochtend)
- een klikgesprek met de collega bestuurder
- een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- nagaan referenties
- arbeidsvoorwaardengesprek
- aanstelling per schooljaar 2026-2027

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, researchconsultant via joosje.hoekstra@maeslunau.com of M 06 27190320.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 48 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.