



Wervings profiel



Voorzitter raad van toezicht





Inhoud

De organisatie

De organisatie
Kentalis in cijfers
Besturingsmodel

Positie

Raad van toezicht

Kandidaat profiel

Specifieke profielkenmerken voor de voorzitter

Procedure

Planning
Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

Koninklijke Kentalis (hierna Kentalis) is een landelijke expertiseorganisatie die mensen ondersteunt die doof of slechthorend zijn, die een communicatief meervoudige beperking hebben, mensen met een beperking in horen en zien of een taalontwikkelingsstoornis hebben. Het is belangrijk dat zij kunnen communiceren met anderen, worden begrepen en kunnen meedoen aan de samenleving. Daarom biedt Kentalis onderzoek, diagnostiek, zorg, speciaal onderwijs en ambulante begeleiding aan deze doelgroepen. Dagelijks zetten circa 5.000 medewerkers zich in om er alles aan te doen om te zorgen dat leerlingen, patiënten en cliënten met zelfvertrouwen mee kunnen doen aan de samenleving. Om de kwaliteit van het onderwijs en de zorg te blijven verhogen, doet Kentalis wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek.

Kentalis heeft zorglocaties, verspreid over heel Nederland: Audiologische Centra, (vroeg)behandeling en Wonen & Dagbesteding. Hierdoor is onderzoek, behandeling of ondersteuning dichtbij huis meestal mogelijk. Ook de onderwijslocaties zijn in bijna alle provincies te vinden. In dit [overzicht \(Locaties | Kentalis\)](#) is te zien waar Kentalis met welk type dienstverlening te vinden is.

Kentalis in cijfers¹

- Ruim 6.700 leerlingen, waarvan circa 3.650 op de reguliere school met ondersteuning van Kentalis.
- 7.000 cliënten met extramurale behandeling.

¹ Cijfers gebaseerd op cijfers eind 2024



- 360 cliënten binnen Wonen en Dagbesteding.
- 16.700 audiologiepatiënten.
- 4.800 medewerkers.
- Omzet circa € 379 mln.
- Drie leerstoelen.
- Meer dan 100 wetenschappelijke onderzoeks- en kennisontwikkeltrajecten in de afgelopen 5 jaar.
- 18 promotietrajecten in de afgelopen 5 jaar, waarvan inmiddels twee afgerond.
- 235 jaar historie.

Voor meer informatie over Kentalis verwijzen wij u naar de website: www.kentalis.nl

Besturingsmodel

De structuur van Kentalis is een stichtingsvorm met een raad van bestuur (hierna RvB) als bestuursorgaan en een raad van toezicht (hierna RvT) als toezichthoudend orgaan. De onderwijs- en zorgactiviteiten zijn ondergebracht in twee verschillende stichtingen. De RvT bestaat uit vijf personen. Uitgangspunt voor het toezicht is dat de RvT waakt over het integrale belang van de organisatie en haar werkomgeving zoals dit door de RvB wordt uitgedragen. De focus van de RvT ligt net zoals bij de RvB op de borging van kwalitatief goed onderwijs en zorg voor de leerlingen, cliënten en patiënten van Kentalis binnen de daarvoor bestaande bedrijfsmatige kaders. De toezichthoudende functie heeft betrekking op de organisatie als geheel en op alle hierbij betrokkenen. Daarmee wordt het maatschappelijk belang van de organisatie gediend, zijn de publieke waarden leidend voor het toezicht en wordt ethisch verantwoord gedrag aangemoedigd.

De RvT vervult een belangrijke rol in de goedkeuring van strategische plannen en toetsing van de beleidsuitvoering aan de gestelde doelen. Daarnaast vervult de RvT een belangrijke rol als werkgever van de RvB en als klankbord en adviseur voor de RvB. De RvT werkt overeenkomstig een in 2024 vastgestelde [toezichtvisie](#).

De RvB van Kentalis bestaat uit twee leden. Een voorzitter en een lid. De bestuursleden werken overeenkomstig een portefeuillevordering maar zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het geheel. De medezeggenschap binnen Kentalis wordt centraal en decentraal geborgd in Cliëntenraden, Ondernemingsraden en Medezeggenschapsraden Onderwijs.

Relevante ontwikkelingen

Kentalis staat voor een aantal maatschappelijke ontwikkelingen die impact hebben op haar activiteiten: inclusieve samenleving, duurzaamheid en krapte op de arbeidsmarkt. Deze maatschappelijke ontwikkelingen vragen de organisatie om verder vooruit te kijken. In 2026 wordt een strategietraject afgerond dat inspeelt op deze ontwikkelingen. Ambulantisering speelt hierbij een belangrijke rol. Financieel gezien is het blijven zorgen voor een duurzaam gezonde financiële huishouding een belangrijke prioriteit voor de komende jaren.



Positie

Raad van toezicht

De RvT van Kentalis bestaat uit vijf personen waaronder de voorzitter. Door het verstrijken van de maximale zittingstermijn van de huidige voorzitter is de RvT op zoek naar een deskundig en betrokken voorzitter van de RvT. De ingangstermijn is 1 juli 2026.

De huidige samenstelling van de RvT is:

- Jos Aartsen, voorzitter
- Kitty Oirbons, lid commissie kwaliteit en veiligheid, lid remuneratiecommissie en op voordrachtzetel MR
- Marianne Straks, voorzitter commissie kwaliteit en veiligheid en op voordrachtzetel CCR
- Gerard Ankoné, voorzitter auditcommissie
- Peter Ploegsma, lid auditcommissie

De samenwerking binnen de RvT en tussen de RvT en RvB is open, transparant, inhoudelijk inspirerend en constructief kritisch.

Algemene profielschets voor leden van de raad van toezicht van Kentalis

- affiniteit met de doelgroep en de doelstelling en onderwijs-/zorgfunctie van de stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de RvB met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de RvB te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;



- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid;
- gevoel voor en begrip van schaalgrootte en de bijzondere aspecten van een landelijk gespreide organisatie.

Leden van de RvT hebben het vermogen zich een beeld te vormen van leerlingen, cliënten en patiënten van Kentalis, om zo zijn/haar specifieke taak binnen de RvT ten beste ten uitvoer te brengen met betrekking tot de positie en benodigdheden van die leerlingen/ cliënten/ patiënten.

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van het onderwijs en de gezondheidszorg in het algemeen en de onderwijs-/ zorgfunctie van Kentalis in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

In verband met een evenwichtige samenstelling zijn aspecten van belang als: geslacht en leeftijd, ervaringsachtergrond, maatschappelijke of culturele achtergrond. Verschil in karakter, in wijze van functioneren en zich uiten zijn van belang voor de gewenste dynamiek. De RvT streeft bij haar samenstelling naar een afgewogen weerspiegeling van maatschappelijke positie van de organisatie, relevante ontwikkelingen, expertisegebieden en behoefte van de organisatie.



Kandidaat profiel

Specifieke profielkenmerken voor de voorzitter raad van toezicht

Van de voorzitter van de RvT wordt naast de algemene kenmerken verwacht dat u:

- uitstraling en statuur hebt om zo nodig extern een rol in het belang van Kentalis te kunnen vervullen;
- een goede antenne heeft voor wat er intern en extern speelt en relevant is vanuit het toezichthoudende gezichtspunt;
- brede bestuurlijke en toezichthoudende ervaring meebrengt;
- als persoon verbindend bent en in staat om de rol van primus-inter-pares in te vullen;
- op basis van ervaring en natuurlijk gezag weet te interveniëren als het belang van Kentalis daarom vraagt;
- eraan bijdraagt om waar nodig verschillende inzichten bij elkaar te brengen;
- gezaghebbend, verbindend en sensitief bent voor de organisatiecultuur;
- een goede en transparante relatie met de beide bestuurders van Kentalis onderhoudt op basis van wederzijds respect en vertrouwen;
- aantoonbaar beschikt over uitstekende voorzittersvaardigheden;
- reflectief, (politiek) sensitief en constructief bent en Kentalis op een goede wijze extern kunt vertegenwoordigen;
- toegankelijk, sterk relatiegericht en benaderbaar bent voor alle geledingen binnen en buiten de organisatie;
- sensitief bent voor signalen uit de medezeggenschap en deze goed kunt wege;
- goed (met humor) kunt relativeren, het overzicht kunt behouden en de vernieuwde samenstelling van het team tot maximale wasdom helpt ontwikkelen.

Naast de primaire rol van voorzitter zult u ook deel uitmaken van de remuneratiecommissie.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Kentalis tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter RvT.

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op 10 april
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie (in twee gesprekken) op 13 april tussen 15.00 en 20.00 uur op locatie in Utrecht
- Tweede gesprek met de selectiecommissie op 21 april tussen 9 en 13 uur op locatie in Utrecht
- Kennismakings- en adviesgesprek gremia met eindkandidaat in week 18
- Nagaan referenties en benoeming in RvT in week 18 en 19

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling tonen door vóór 2 april een actueel cv en korte motivatie in te sturen via [Voorzitter Raad van Toezicht - Kentalis - Maes & Lunau](#)

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Madelief Kremer, researchconsultant via madelief.kremer@maeslunau.com of M 06 25453767.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 48 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.