



Functie profiel

kadaster



Voorzitter
Raad van Bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

De organisatie
Strategie en doelstellingen
Governance

Positie

Doelstelling van de functie
Verantwoordelijkheden en opgaven
Benoeming en remuneratie

Kandidaat profiel

Profiel voorzitter raad van bestuur
Persoonsprofiel
Opleidingseisen

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

Het Kadaster is in 1832 opgericht, begon met landmeten onder invloed van Napoleon en groeide uit tot het zelfstandig bestuursorgaan dat het nu is. Tot 1974 was het onderdeel van het ministerie van Financiën, vervolgens van het ministerie van BZK en sinds 2024 valt het Kadaster onder het ministerie van VRO (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening). Vanaf 1994 is het een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO). Dit betekent dat het Kadaster een publiekrechtelijke rechtspersoon is die als organisatie zelfstandig wettelijke taken uitvoert en daarbij verantwoording aflegt aan de minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijk Ordening. De minister verleent goedkeuring aan het meerjarenbeleidsplan, de tarieven, het besluit tot vaststelling van de begroting en het besluit tot vaststelling van de jaarrekening.

Het Kadaster registreert en verstrekt gegevens over de ligging van vastgoed en ruimte in Nederland; waar ligt het, wat is het, wie is de eigenaar en rust er hypotheek op? Ook registreert het Kadaster het eigendom van schepen, luchtvaartuigen en (ondergrondse) netwerken. Deze wettelijke taak zorgt voor rechtszekerheid: het is voor iedereen duidelijk wie welke rechten heeft. Samen met andere overheden zorgt het Kadaster ervoor dat de geografische informatie van Nederland goed raadpleegbaar is. Bijvoorbeeld de topografische kaart, informatie over adressen, gebouwen en bestemmingsplannen. Veel van deze informatie is gratis. Verder treedt het Kadaster op als onafhankelijk adviseur bij ruimtelijke vraagstukken en ruilverkavelingen. Ook is het Kadaster adviseur bij het opzetten van kadasters in ontwikkelingslanden. In 2024 trad de Omgevingswet in werking waarmee het Kadaster een belangrijke rol kreeg in de ontwikkeling en het beheer van de digitale diensten en producten van de Omgevingswet. Bij het Kadaster zijn circa 1.800 medewerkers werkzaam die jaarlijks ruim 20 miljoen digitale producten verstrekken.



Strategie en doelstellingen

Het Kadaster heeft de ambitie op nationaal, Europees en wereldniveau een sterk Kadaster te zijn door zo goed mogelijk uitvoering te geven aan de publieke functie. Op basis van expertise, onafhankelijke positie en innovatie wil het Kadaster een leidende rol spelen en inspelen op de ontwikkelingen in de samenleving en technologie. Dit betekent dat het Kadaster voortdurend in beweging is, waarbij doelgericht wordt ingezet op continuïteit, verbetering en vernieuwing.

Door maatschappelijke ontwikkelingen en de verschuiving naar de informatiesamenleving is het Kadaster een organisatie waarin data centraal staan en maatschappelijke ontwikkelingen en klantvragen snel worden gesignaleerd. Het Kadaster ontwikkelt zich continu en voert haar taken in samenhang uit, met als doel meer overzicht, meer inzicht en een efficiëntere uitvoering, georganiseerd rondom data. Het Kadaster staat open voor nieuwe initiatieven waarmee we met data een bijdrage kunnen leveren aan maatschappelijke vraagstukken.

De komende jaren zal een aantal knelpunten opgelost moeten worden. Deze knelpunten liggen op het vlak van het verbeteren van de besturing zoals (1) verzakelijking en professionalisering van de bestuurlijke driehoek (2) coördinerend opdrachtgeverschap (3) juridische borging (4) beleidskompas voor verzoeken aan het Kadaster voor nieuwe diensten. Daarnaast zal met betrekking tot de financiering de kostendekkendheid, transparantie, beïnvloedbaarheid én de doorbelasting van kosten en verrekening van marges op orde gebracht moeten worden. Daarbij zal er een verdere professionalisering van interne processen moeten plaatsvinden voor toekomstige wendbaarheid en kwaliteit van dienstverlening.

Governance

De Organisatiewet Kadaster regelt de governance van het Kadaster met een raad van bestuur, raad van toezicht en gebruikersraad. Tevens worden de onderlinge verhoudingen tussen deze organen en de minister geregeld.

Het Kadaster wordt bestuurd door een voorzitter raad van bestuur en een plaatsvervangend voorzitter, die namens het bestuursorgaan optreden en de rechtspersoon Kadaster vertegenwoordigen. Momenteel wordt de voorzitterspositie ad interim ingevuld door Jan de Reus en Cora Smelik vervult de positie van plaatsvervangend voorzitter. Het is de bedoeling van de RvT dat de voorzittersrol weer spoedig vast wordt ingevuld.

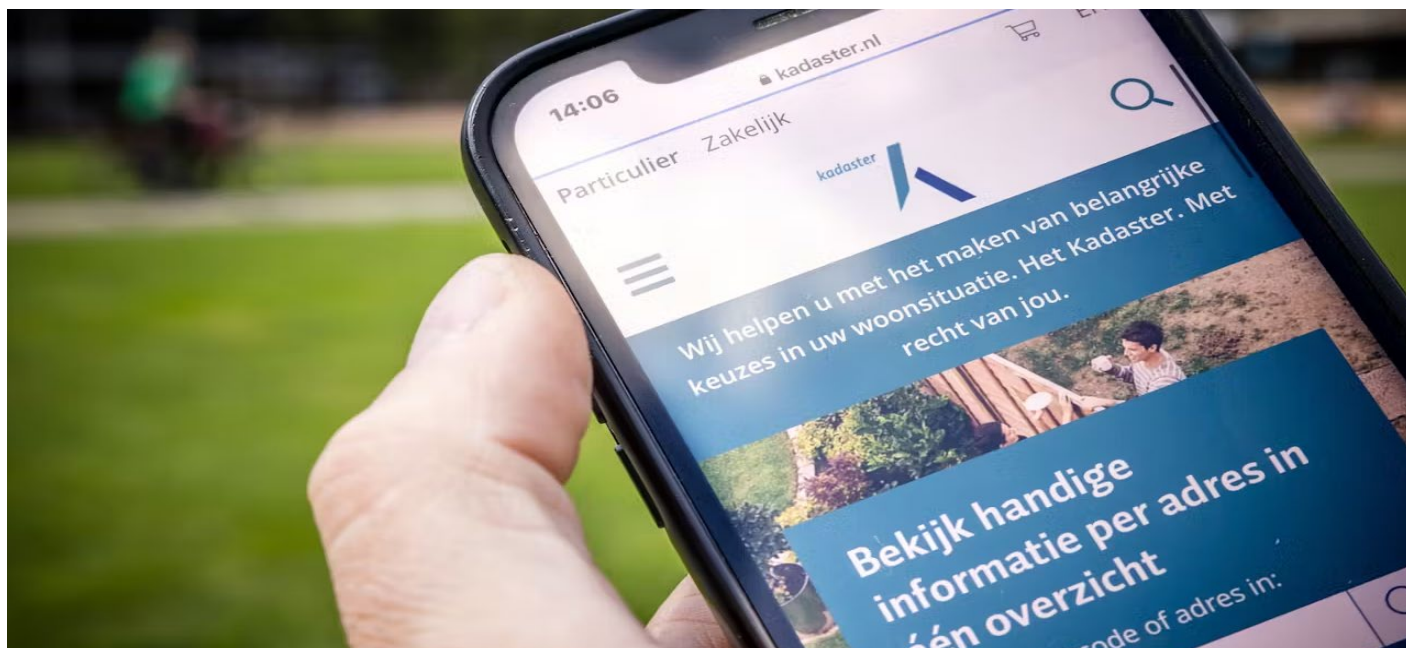
De dagelijkse leiding gebeurt door één laag bestaande uit bestuurders en de directeuren die leidinggeven aan de zes directies van het Kadaster, te weten Bestuur en Strategie; Operatie, Dienstverlening en Registratie; Data, Governance & Vernieuwing; Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie; Financiën en Control en Personeel en Organisatie.



De raad van toezicht oefent onafhankelijk van bestuur en minister toezicht uit, heeft een interne toezichtfunctie en is daarbij gericht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen het Kadaster. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en heeft twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

De gebruikersraad bestaat uit vertegenwoordigers van de belangrijkste klantgroepen van het Kadaster. Het bestuur voert met de gebruikersraad overleg over de kwaliteit en de doelmatigheid van de dienstverlening, over de tarieven die daarvoor in rekening worden gebracht, over het meerjarenbeleidsplan en over andere zaken van gemeenschappelijk belang.

Meer informatie: zie www.kadaster.nl



Positie

Doelstelling van de functie

Het Kadaster ontwikkelt door naar een waarde- en datagerichte organisatie en werkt toe naar een samenhangend pakket aan producten en diensten met de Basisregistratie Kadaster en de geo-informatie in de kern. Kadaster levert waarde doordat data en producten elkaar aanvullen en versterken. Deze samenhang zorgt voor synergie en efficiency in de uitvoering. Het Kadaster krijgt vanuit verschillende kanten vragen om nieuwe dataverzamelingen of nieuwe producten te ontwikkelen of in beheer te nemen, die gebruikmaken van de data en voorzieningen die er zijn. De voorzitter RvB zal het waarde- en datagericht werken in de organisatie doorontwikkelen en het opdrachtnemerschap van het Kadaster in relatie tot VRO en andere opdrachtgevers verder professionaliseren. Nieuwe bij het Kadaster passende taken worden opgepakt en de verantwoording over de uitvoering van taken wordt versterkt.

Het collegiale bestuursmodel is gericht op het gezamenlijk behalen van resultaten met individuele verantwoordelijkheid voor elk van de leden voor specifieke aandachtgebieden. De RvB is collectief eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de organisatie. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor de organisatorische en personele aansturing van de toegewezen portefeuilles.

Verantwoordelijkheden en opgaven

De voorzitter raad van bestuur is verantwoordelijk voor de directie Bestuur en Strategie, Financiën en Control en Personeel en Organisatie. Daarbij is ook de internationale vertegenwoordiging bij de voorzitter belegd.



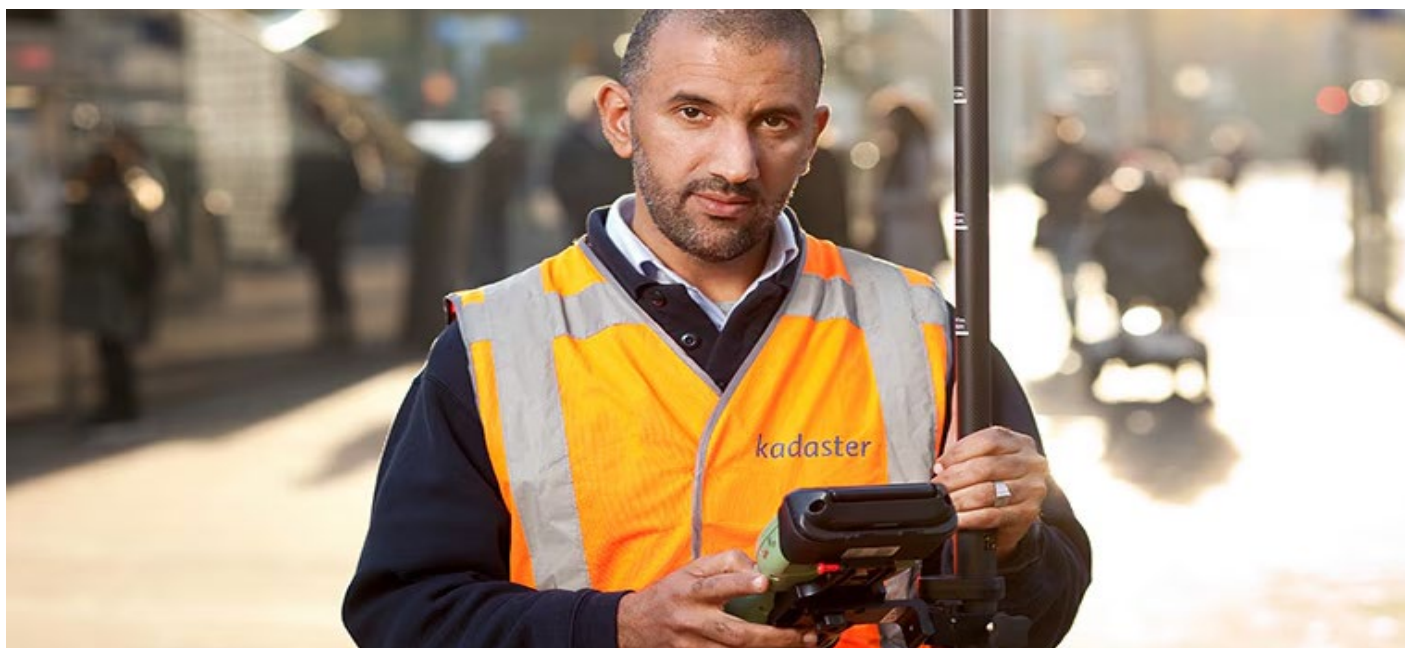
De portefeuille van de plaatsvervangend voorzitter bevat de verantwoordelijkheid voor de directie Operatie, Dienstverlening en Registratie (ODR), Data, Governance & Vernieuwing (DGV) en Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie (BOI). Voor het nieuwe bestuur geldt, dat de onderlinge portefeuillevverdeling in goed overleg nader kan worden uitgewerkt.

Verdere verantwoordelijkheden en opgaven voorzitter raad van bestuur:

- verantwoordelijk voor de continuïteit en een duurzame, passende positionering van het Kadaster
- verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de strategie, de cultuur en de kernwaarden en de integrale inrichting en aansturing van de organisatie
- fungeert als boegbeeld van de organisatie en is het gezicht van het Kadaster naar buiten toe
- fungeert als voorzitter en legt verantwoording af aan de toezichthoudende organen
- vertegenwoordigt de organisatie binnen en buiten en draagt bij aan het onderhouden van duurzame relaties met alle voor het Kadaster relevante stakeholders
- bevordert dat het Kadaster invulling kan geven aan zijn wettelijke opdracht; is daartoe nadrukkelijk aanwezig in de politiek-bestuurlijke arena
- geeft sturing aan de strategische dialoog met stakeholders (waaronder ministerie, Raad van Toezicht, Gebruikersraad) en (internationale) partners (waaronder het notariaat, Geo business, EuroGeographics), met als doel om de contouren van de opdracht van het Kadaster scherp te stellen en zo steeds weer tot een passende invulling van het takenpakket van het Kadaster te komen
- is bestuurder in het kader van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en gesprekspartner voor de medezeggenschap

Benoeming en remuneratie

De benoeming vindt plaats voor een termijn van vijf jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming. Op deze functie is de Wet normering topinkomens (WNT) van toepassing. Het maximale bedrag in 2026 bedraagt € 262.000.



Kandidaat profiel

Profiel voorzitter raad van bestuur

- aantoonbare ervaring met het besturen van complexe organisaties in een dynamisch werkveld
- beschikt over verbindende en bestuurlijke competenties en kan met gezag het Kadaster extern (nationaal en internationaal) vertegenwoordigen
- heeft een zakelijke en resultaatgerichte aanpak: kan focus aanbrengen en richting geven, kan op directe doch prettige wijze complexe zaken ontrafelen en stapsgewijs oplossen
- goed strategisch inzicht, mede gevormd door een gedegen beeld van de ontwikkelingen in de wereld rondom het Kadaster en kan deze vertalen naar de rol die het Kadaster daar kan spelen
- affiniteit met publiek/private samenwerking
- spreekt aan op verantwoordelijkheden en is in staat om op afstand te sturen op het integrale (eind)resultaat
- heeft gevoel bij en passie voor de materie van het Kadaster
- een enthousiasmerende, coachende en motiverende leiderschapsstijl, met respect voor, en in verbinding met, mensen
- stimuleert innovatie en heeft ervaring en affiniteit met data, digitalisering én financiën
- heeft goede kennis ten aanzien van brede ontwikkelingen binnen de overheid, weet hoe de hazen lopen en besluitvorming gaat, spreekt de taal, heeft een actueel (bestuurlijk) netwerk binnen de overheid
- heeft aanvullend een voor Kadaster relevant netwerk

**Persoonsprofiel**

De voorzitter raad van bestuur is een samenwerkingsgerichte voorzitter met een goed moreel kompas op de publieke taken. Hij/zij biedt vanuit verbinding en vertrouwen de nodige tegenkracht en zorgt voor verzakelijking en resultaatgerichtheid. Het is een toegankelijk en communicatief sterk persoon die luistert, observeert en vervolgens besluit en acteert. De voorzitter beschikt over (politiek) bestuurlijke sensitiviteit en kijkt waar wenselijk over de grenzen van het Kadaster als organisatie heen.

De voorzitter is energiek, inspirerend en staat op natuurlijke wijze daadkrachtig als natuurlijk boegbeeld en leider voor de organisatie. Hij/zij heeft een moderne stijl van besturen en geeft ruimte aan de professionals. Vanuit een zakelijk ondernemerschap ziet de voorzitter RvB kansen, toont lef en stimuleert creativiteit en innovatiekracht binnen de organisatie zonder de gewenste doelmatigheid uit het oog te verliezen.

Opleidingseisen

Academisch werk- en denkniveau.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het Kadaster tijdens de selectieprocedure voor een voorzitter Raad van Bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie – 10 april
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie – 16 april 9.30-14.30u
- Tweede gespreksronde met de draagvlakcommissie – week 17
- Nagaan referenties en toetsing nevenfuncties – week 18
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming door de Minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 48 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.