



Functie profiel

**ZU
YD**

Lid Raad van Toezicht –
Onderwijs en Onderzoek

ML



Inhoud

De organisatie

Zuyd Hogeschool
De organisatie

Positie

Lid Raad van Toezicht
Profiel Onderwijs en Onderzoek
Algemeen profiel van de leden Raad van Toezicht

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Benoeming en beloning

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Zuyd Hogeschool

Zuyd Hogeschool is een ambitieuze hogeschool, enig aanbieder van hoger beroepsonderwijs in Zuid- en Midden-Limburg, in het hart van Europa met drie kernactiviteiten: onderwijs voor studenten, onderzoek voor bedrijven en instellingen, en trainingen en opleidingen voor professionals. Sinds jaar en dag staan diverse opleidingen van Zuyd in de top van de keuzegidsen en in 2025 is Zuyd Hogeschool in de Keuzegids hbo uitgeroepen tot de beste grote hogeschool van Nederland. Dit komt onder andere door de persoonlijke aandacht voor onze studenten en onze relatieve kleinschaligheid. Bovendien werken wij over de grenzen van vakgebieden heen intensief samen met bedrijven, (kennis)instellingen en overheden. Met 13.500 studenten, 50 bachelor-, master- en Associate degree-opleidingen, 12 vestigingen in 3 steden, 28 lectoraten, gemiddeld 7.000 stages en 2.500 afstudeerprojecten per jaar, én met een voorgeschiedenis die ruim 100 jaar terug gaat, is Zuyd sterk verankerd in Limburg en de Euregio Maas-Rijn. Hiermee leveren we een belangrijke bijdrage aan de economische en maatschappelijke ontwikkelagenda van deze regio. Voor meer informatie zie: www.zuyd.nl

De organisatie

Bestuur en Toezicht

Het College van Bestuur is als instellingsbestuur belast met het bestuur van de hogeschool en is gezamenlijk eindverantwoordelijk voor het geheel. Het College bepaalt de koers en strategie en benoemt de kaders en financiële ruimte waarbinnen de diverse organisatieonderdelen opereren.

Het collegiaal opererende College van Bestuur bestaat uit drie leden: de voorzitter, de portefeuillehouder Onderwijs en Onderzoek en de portefeuillehouder Bedrijfsvoering. De



Collegeleden hebben daarnaast ieder bijzondere aandacht voor een aantal academies en diensten.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken in de instelling en geldt als werkgever voor de leden van het College van Bestuur. De invulling van de toezichthoudende taak vindt plaats op basis van een Toezichts- en Toetsingskader. Centrale gedachte hierbij is dat de Raad van Toezicht - als toezichthouder van een met overwegend publiek geld gefinancierde instelling - bij zijn werkzaamheden de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie, en de borging daarvan, centraal stelt. De verhouding tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur kenmerkt zich door partnership, ingevuld vanuit ieders taken en verantwoordelijkheden.

Medezeggenschap

Medezeggenschap is belegd bij diverse medezeggenschapsorganen, samengesteld uit medewerkers en studenten. Zuyd Hogeschool kent een Centrale Medezeggenschapsraad (CMR), Academieraden voor de academies en een Dienstenraad voor de diensten.

Governance

De afbakening van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen College van Bestuur, Raad van Toezicht, directeuren en teamleiders, is vastgelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement en uiteraard in overeenstemming met de statuten van de Stichting Zuyd Hogeschool, de WHW en de Branchecode goed bestuur en toezicht hbo.



Positie

Lid Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht is tussentijds een vacature ontstaan. Complementair aan de huidige leden van de Raad van Toezicht zoeken wij een nieuw lid met specifieke expertise en ervaring op het gebied van onderwijs en onderzoek. Het te benoemen lid zal ook deel uitmaken van de Commissie Onderzoek en Onderwijs. Van het nieuwe lid wordt verwacht dat minimaal één benoemingstermijn van vier jaar wordt ingevuld, bij voorkeur twee.

Profiel Onderwijs en Onderzoek

Naast de algemene profielkenmerken van de leden van de Raad van Toezicht gaat gezien de huidige samenstelling van de Raad, de voorkeur uit naar een kandidaat die beschikt over aantoonbare en actuele (bestuurlijke/eindverantwoordelijke) kennis van en relevante ervaring en expertise binnen het hoger onderwijs en (praktijkgericht) onderzoek (hbo/wo), affiniteit en ervaring heeft met de systemen van kwaliteitszorg op het gebied van onderwijs en onderzoek en beschikt over een voor de Raad van Toezicht en Zuyd breed complementair netwerk in de (Eu)regio. Hij/zij is bekend met actuele wet- en regelgeving en ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en onderzoek. Daarnaast heeft de kandidaat kennis van en inzicht in uiteenlopende vraagstukken op het gebied van onderwijs- en -kwaliteitsontwikkeling, van (actuele) ontwikkelingen op het gebied van (publiek bekostigd) onderwijs en van onderwijsinnovatie en -technologie: waaronder de (toepassing) van (informatie)technologie in relatie tot onderwijsontwikkeling, zodat hij/zij een hoogwaardig klankbord kan zijn voor het College van Bestuur. Ervaring met toezicht bij een grote (kennis)instelling met complexe dossiers strekt tot aanbeveling.



Algemeen profiel van de leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de hogeschool. De Raad bewaakt de doelstelling en de grondslagen van de stichting en staat het College van Bestuur met raad en advies terzijde. De Raad fungeert als werkgever van het College van Bestuur en hanteert daarbij een Toetsingskader en onderschrijft de Branche-code goed bestuur hogescholen.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van de Raad als het gaat om geslacht, leeftijd, geografische herkomst e.d.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Van de Raad van Toezicht en diens leden wordt verwacht, dat deze:

- aantoonbare affiniteit hebben met hoger onderwijs en onderzoek;
- vanuit een onafhankelijke en positief kritische instelling het beleid van de hogeschool op hoofdlijnen beoordelen vanuit de doelstellingen van Stichting Zuyd Hogeschool;
- deze taak opvatten vanuit een professionele instelling, waarvoor naast inhoudelijke deskundigheid ook zaken als vertrouwen, gevoel voor verhoudingen, kritisch vermogen en reflectie nodig zijn;
- over kennis beschikken van het hoger (beroeps)onderwijs en de arbeidsmarkt (beroepen- en werkvelden) van de opleidingen van de hogeschool;
- over (ruime) bestuurlijke ervaring beschikken, bij voorkeur opgedaan in complexe organisaties;
- interesse hebben in bestuur en bedrijfsvoering van grote organisaties blijkend uit de aanwezigheid van expertise op het vlak van strategie, onderwijs en onderzoek, financieel management, personeelsmanagement, marketing, kennisvalorisatie e.d.;
- een weerspiegeling vormen van maatschappelijke sectoren, waarvoor de hogeschool opleidt: overheid, bedrijfsleven, onderwijs, financieel-economisch, zorg en welzijn, kunst en cultuur;
- inzicht hebben in internationale, nationale en (Eu)regionale ontwikkelingen;
- kennis van en inzicht hebben in de (regionale) economie en arbeidsmarkt en een breed sociaal-maatschappelijk en overzicht en relevante netwerken in de regio's waarin de hogeschool actief is;



- beschikken over kennis van en een visie op een moderne toezichtcultuur en het vermogen om goed te balanceren tussen actieve betrokkenheid en het houden van toezichthoudende afstand.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt tevens verwacht, dat zij:

- deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht (ca. 6 vergaderingen per jaar) en aan het werk van de commissies van de Raad (de Raad kent een Commissie Remuneratie, Selectie en Governance, een Commissie Onderwijs en Onderzoek en een Auditcommissie) en aanwezig zijn bij relevante hogeschoolactiviteiten;
- geen onverenigbare functies voor de hogeschool hebben.

De zittingsduur van de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op vier jaar. Er wordt bij het (her)benoemen van leden zorg gedragen voor een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing.

Benoeming en beloning

De benoeming vindt voorjaar 2026 plaats door de Raad van Toezicht voor een periode van maximaal vier jaar met ingang van 1 april 2026, met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een honorering conform de beloningsleidraad voor toezichthouders in het hbo en de WNT. Voor kalenderjaar 2026 is de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht vastgesteld op: € 20.229,-.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Zuyd Hogeschool tijdens de selectieprocedure voor het lid Raad van Toezicht.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o CV-presentatie
- o Selectiegesprek met de benoemingsadviescommissie in week 13 in Heerlen, datum n.n.b.
- o Kennismakingsgesprek met de Raad van Toezicht op maandag 30 maart a.s. tussen 14:00 en 16:00 uur in Maastricht
- o Benoeming door de Raad van Toezicht

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Inte Koopman, research consultant

E. inte.koopman@maeslunau.com

T. 06 81647170



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.