Functie profiel

de Alliantie

Bestuurslid

Maes & Lunau handelt geheel in overeenstemming met de huidige privacywetgeving en haar opdrachtgevers dienen overeenkomstig te handelen. De persoonsgegevens uit dit document zijn strikt vertrouwelijk en persoonlijk en mogen op geen enkele wijze worden vrijgegeven aan derden. Deze persoonsgegevens dienen vernietigd te worden zodra Maes & Lunau of de kandidaat daar om verzoekt, of in ieder geval binnen vier weken na beëindiging van de opdracht.

Inhoud

De organisatie

De Alliantie
Waarden van de Alliantie
De uitdagingen in de markt en de aanpak van de Alliantie

Positie

Governance
Organisatiestructuur
Bestuurslid

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Opleiding en ervaring
Vaardigheden en persoonlijkheid
Leiderschap
Remuneratie

Procedure

Contactgegevens

De organisatie

De Alliantie

De Alliantie is een toonaangevende woningcorporatie met circa 800 collega's en een balanstotaal van ongeveer € 15 miljard. Daarmee behoort de Alliantie tot de grootste spelers in Nederland. De organisatie biedt bijna 60.000 huishoudens in de noordvleugel van de Randstad een thuis, verspreid over de regio's Amsterdam, Almere, Amersfoort en Gooi- en Vechtstreek.

De Alliantie gelooft dat iedereen het recht heeft om volwaardig deel te nemen aan de samenleving. Vanuit deze overtuiging bouwt en beheert de Alliantie betaalbare, kwalitatief goede sociale huurwoningen in prettige buurten, met speciale aandacht voor mensen met een bescheiden inkomen en kwetsbare groepen die via maatschappelijke huisvesting worden ondersteund.

De Alliantie is er ook voor mensen met een middeninkomen, die door het beperkte aanbod vaak afhankelijk zijn van woningcorporaties. Ongeveer 90% van de woningvoorraad bestaat uit sociale huurwoningen, terwijl 10% is bestemd voor middeninkomens, waarbij rekening wordt gehouden met regionale verschillen en lokale behoeften. De organisatie bezit daarnaast bedrijfs- en maatschappelijk onroerend goed en investeert in voorzieningen die de leefbaarheid in buurten en wijken versterken.

Wat de Alliantie onderscheidt, is haar grote ontwikkelkracht: jaarlijks worden circa 1.200 nieuwe woningen gerealiseerd. Innovatie staat centraal, zowel in bouwmethoden als in dienstverlening en digitale oplossingen voor huurders. De organisatie is lokaal verankerd en werkt intensief samen met gemeenten, maatschappelijke partners en huurders. Op lokaal

niveau worden prestatieafspraken gemaakt over woningvoorraad, betaalbaarheid, beschikbaarheid, duurzaamheid, leefbaarheid en bijzondere doelgroepen. De Alliantie is een dynamische werkomgeving waar maatschappelijke relevantie, innovatie en samenwerking hand in hand gaan.

Waarden van de Alliantie

De organisatie is *ondernemend*, *vernieuwend* en *solidair*: collega's zijn betrokken en bevlogen, nemen initiatief en voelen zich verantwoordelijk voor mens en milieu. De cultuur is open, vriendelijk en gericht op samenwerking, met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en een goede werk-privébalans. Tegelijkertijd vraagt de context van wet- en regelgeving om zorgvuldigheid en transparantie.

De uitdagingen in de markt en de aanpak van de Alliantie

<u>De Alliantie: een toekomstgerichte organisatie</u>

De Alliantie opereert in een complexe en snel veranderende omgeving. De druk op de woningmarkt is structureel hoog: de vraag naar betaalbare woonruimte voor mensen met een bescheiden of middeninkomen blijft groeien, terwijl het aanbod achterblijft. De overheid wil nadrukkelijker regie op de woningmarkt nemen. Stijgende woonlasten, demografische verschuivingen en politieke instabiliteit maken de opgaven extra uitdagend. Tegelijkertijd neemt de regeldruk en de urgentie voor duurzaamheid toe, onder invloed van klimaatdoelstellingen en maatschappelijke verwachtingen. Technologische ontwikkelingen volgen elkaar in rap tempo op en vragen om voortdurende innovatie in processen, producten en dienstverlening.

De Alliantie pakt deze uitdagingen proactief aan. Met een investeringsvolume van € 0,5 miljard per jaar en een sterke ontwikkelcapaciteit worden jaarlijks 1.200 nieuwe, betaalbare woningen toegevoegd aan het bestand. De organisatie stimuleert doorstroming naar passende woningen, transformeert bestaande gebouwen en zorgt dat huurders een eerlijke huurprijs betalen.

"Voor iedereen een passende woning in een prettige buurt waar men zich thuis voelt"

De Alliantie heeft **twee** grote maatschappelijke ambities en koppelt daar haar doelstellingen aan:

1. **De Alliantie helpt meer huurders aan een passend huis (door):**

- Jaarlijkse groei van haar voorraad huurwoningen.
- Stimuleren en ondersteunen doorstroming naar passende woningen.
- Transformeren bestaande (kantoor)gebouwen.
- Huurders betalen een passende huurprijs.

2. **De Alliantie realiseert duurzame woningen in duurzame buurten door:**

- Te zorgen voor woningen die veilig, gezond en comfortabel zijn.
- Woningen te verbeteren en te verduurzamen, opdat de woningvoorraad uiterlijk in 2050 CO2- neutraal is.
- Samen te werken met partners, (verenigingen van) eigenaren en huurders aan versnelling van de transitie naar schone energie, circulariteit en klimaatadaptatie.
- Samen te werken met huurders, gemeenten en andere partijen aan veilige, schone en prettige buurten.

Duurzaamheid is een speerpunt: de Alliantie werkt aan het verbeteren en verduurzamen van woningen, met als doel een CO2-neutrale woningvoorraad uiterlijk in 2050. Samenwerking met partners, verenigingen van eigenaren, gemeenten en huurders is essentieel om de transitie naar schone energie, circulariteit en klimaatadaptatie te versnellen.
Innovatie en digitalisering zijn integraal onderdeel van de strategie. De Alliantie biedt huurders steeds meer digitale mogelijkheden en werkt aan sociale innovaties die bijdragen aan inclusieve, veilige en prettige buurten.

Positie

Governance
De governance van de Alliantie is stevig en transparant georganiseerd.

De statutaire directie bestaat uit een bestuursvoorzitter en een bestuurslid. De Alliantie heeft gekozen voor een bestuursmodel waarbij de formele bevoegdheid bij de statutaire directie ligt, maar de koerszetting en aansturing materieel plaatsvinden in het directieteam. Dit team bestaat uit de bestuursvoorzitter, het bestuurslid en de regiodirecteuren van Amersfoort, Almere/Gooi & Vechtstreek, Amsterdam en Vastgoedonderhoud. Ook de directeur van de dochteronderneming Alliantie Ontwikkeling BV en de bestuurssecretaris zijn nauw betrokken bij het directieteam.

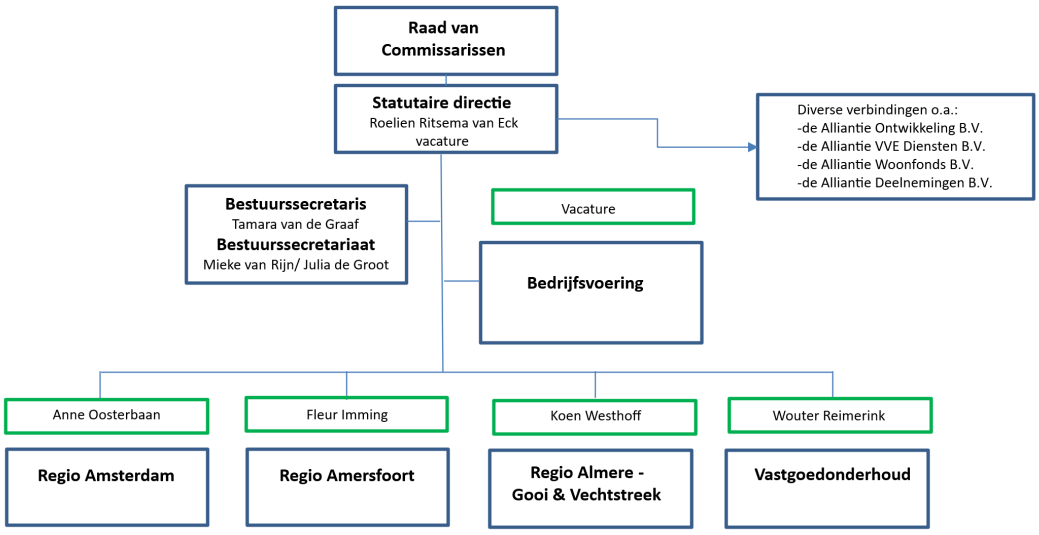
Besluitvorming vindt plaats in het directieteam, waarmee het belang van lokale verankering en samenwerking wordt onderstreept. De verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in wet- en regelgeving, statuten en reglementen.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvC fungeert als adviseur en klankbord voor het bestuur, en weegt het maatschappelijk belang zorgvuldig af tegen de financiële continuïteit van de Alliantie. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van bestuurders, en houdt toezicht op de statutaire directie.

Na het vertrek van de bestuursvoorzitter heeft de collegabestuurder (Roelien Ritsema van Eck) zijn plaats als bestuursvoorzitter ingenomen. Daarmee is de positie van bestuurslid vacant gekomen.

Organisatiestructuur

Organigram de Alliantie - directiestructuur



Bestuurslid

De positie bestuurslid is een functie binnen de topstructuur van de Alliantie. Dit bestuurslid geeft leiding aan het managementteam van Bedrijfsvoering, bestaande uit Financial Services, Control, Treasury, Informatie, Data & Digitalisering (ID&D), Inkoop & Facilitaire zaken, Juridische Zaken, Communicatie & Marketing en Mens & Organisatie (M&O). Hiermee geeft hij/zij direct leiding circa 180 FTE. Daarnaast heeft dit bestuurslid Vastgoedonderhoud in portefeuille (circa 150 FTE).

Samen met Vastgoedonderhoud en de Klantenservice vormt het bestuurslid de gecentraliseerde ondersteunende diensten. Daarnaast zijn er drie actieve BV's binnen de Alliantiegroep; de Alliantie Ontwikkeling, de Alliantie VvE diensten BV en de Alliantie Woonfonds BV.

Het bestuurslid beweegt zich op twee niveaus: enerzijds wordt samen met de bestuursvoorzitter richting gegeven aan de strategie van de Alliantie, waarbij het beoordelen van lopende zaken met enige afstand plaatsvindt. Anderzijds is het bestuurslid inhoudelijk eindverantwoordelijk voor de dagelijkse operatie, met een stijl die dicht op de tactisch-operationele processen zit. Samen met de bestuursvoorzitter wordt eindverantwoordelijkheid gedragen voor de Alliantie als geheel.

Het bestuurslid is het financieel geweten van de organisatie en draagt zelfstandig verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en implementeren van het financieel-economisch beleid, de interne verslaglegging, controle, rapportage, begroting en investeringen.

Betrouwbaarheid, tijdigheid en juistheid van de informatievoorziening zijn cruciaal voor een adequate, integrale financiële besturing, zowel intern als richting externe stakeholders zoals accountants en toezichthouders. Daarnaast is het bestuurslid verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van ID&D, waarbij digitalisering en data een steeds grotere rol spelen in het succes van de organisatie en de relatie met huurders.

De Alliantie staat voor een grote maatschappelijke opgave: het realiseren van voldoende betaalbare, duurzame woningen in een uitdagende omgeving, met relatief beperkte middelen en een krappe arbeidsmarkt. Het bestuurslid is verantwoordelijk voor het efficiënt organiseren van de interne capaciteit, zodat de organisatie haar doelen kan bereiken zonder dat collega's of teams structureel onder druk komen te staan. Werkplezier, interne efficiency en een gezonde balans tussen klassieke bedrijfsvoering en innovatie zijn hierbij leidend. De directeur Bedrijfsvoering creëert een omgeving waarin collega's 'gelukkig', zich sociaal veilig en gezien voelen (oog voor diversiteit en inclusiviteit) en productief kunnen zijn, en waarin processen optimaal zijn ingericht om de maatschappelijke opdracht van de Alliantie te realiseren.

Het bestuurslid is dan ook een inspirerend leider die rust, overzicht en richting brengt, ook in uitdagende omstandigheden. Deze persoon combineert een zakelijke, resultaatgerichte aanpak met oog voor mensen, samenwerking en werkplezier. Zo draagt het bestuurslid bij aan de organisatie die niet alleen vooroploopt in de sector, maar ook een aantrekkelijke en toekomstbestendige organisatie is om voor te werken en mee samen te werken.

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
De ideale kandidaat beschikt over een academische financieel-economische opleiding en ruime, brede managementervaring als (eind)verantwoordelijke voor een bedrijfsonderdeel of maatschappelijke instelling. Werkervaring met vastgoed in een kapitaalintensieve context is een pre, evenals ervaring als lid van een Raad van Bestuur of directieteam met verantwoordelijkheid voor financiën, bedrijfsvoering en ICT. Affiniteit met organisatieontwikkeling, kennis van ICT, data en digitalisering en ervaring met transitieprocessen zijn essentieel.

De kandidaat kan schakelen tussen bestuurlijke en uitvoerende taken, heeft brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid, en affiniteit met volkshuisvestelijke vraagstukken, stedelijke problematiek en leefbaarheid van wijken. Visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen (politieke antenne) en ervaring met samenwerken in een politiek-maatschappelijke omgeving zijn vereist. Collegialiteit, flexibiliteit en het vermogen om situationeel te handelen zijn belangrijk.

Persoonlijk is de kandidaat een authentiek, samenbindend leider en een inspirerend teamlid. Hij/zij vormt zich een beeld van toekomstige ontwikkelingen, heeft een visie op mogelijkheden en speelt in op kansen. De kandidaat heeft oog voor het groepsbelang, levert een belangrijke bijdrage aan het gemeenschappelijk resultaat, stimuleert en coacht collega's, initieert en begeleidt veranderingsprocessen en borgt vernieuwing. Resultaatgerichtheid, ondernemerschap, creativiteit, transparantie, zakelijkheid, maatschappelijkheid, energie, relativeringsvermogen, zelfreflectie, luistervaardigheid en openheid voor feedback zijn kernkwaliteiten. Tot slot is de kandidaat een volwaardig gesprekspartner voor uiteraard

accountants en externe toezichthouders, met een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.

Opleiding en ervaring

- Financieel-economische opleiding op academisch niveau;
- Ruime en brede managementervaring als verantwoordelijke voor een bedrijfsonderdeel en/of een maatschappelijke instelling;
- Werkervaring met vastgoed gerelateerde activiteiten in de context van een kapitaalintensief bedrijf is een pre;
- Bij voorkeur ervaring als lid van een raad van bestuur of van een directieteam met verantwoordelijkheid voor financiën, (brede) bedrijfsvoering;
- Kennis van ICT, data en digitalisering, alsmede ervaring met transitieprocessen in dit domein;
- In staat te kunnen schakelen tussen bestuurlijke en uitvoerende taken en verantwoordelijkheden;
- Brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid, affiniteit met de volkshuisvestelijke opgave, de vraagstukken van de grote stad en de leefbaarheid van wijken en buurten;
- visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en ervaring met en/of zicht op het (samen)werken in een politiek-maatschappelijke omgeving.
- In staat daadwerkelijk collegiaal te werken en daar ook situationeel en flexibel mee om te gaan.

Vaardigheden en persoonlijkheid

- Authentiek samenbindend leider en inspirerend teamlid;
- Vormt zich een beeld van toekomstige ontwikkelingen en heeft daarop een duidelijke visie;
- Stimuleert, motiveert en coacht de collega's om hun werk goed te kunnen uitvoeren en zichzelf verder te ontwikkelen. Heeft hierbij ook oog voor samenwerking binnen en tussen teams en de resultaten;
- Initieert en begeleidt veranderingsprocessen en inspireert anderen bij het streven naar verandering en vernieuwing;
- Is resultaatgericht;
- Maakt een vertaalslag van doelen naar resultaten en weet vervolgens het gewenste resultaat op efficiënte en effectieve wijze te realiseren;
- Toont verantwoord ondernemerschap en initiatief;
- Bekijkt met creativiteit kansen vanuit verschillende invalshoeken en komt hierdoor ook tot alternatieve oplossingen;
- Is transparant in houding, gedrag en communicatie;
- Combineert zakelijkheid met maatschappelijkheid;
- Heeft energie, relativeringsvermogen en vermogen tot zelfreflectie;
- Is luistervaardig en stelt zich open voor feedback;
- Is een volwaardig gesprekspartner voor accountant en externe financiële toezichthouders.

Leiderschap

- De kandidaat is een authentiek, samenbindend leider en inspirerend teamlid, die collega's stimuleert, daadwerkelijk oog heeft voor hun sociale veiligheid, motiveert en coacht om het beste uit zichzelf en het team te halen.
- Initieert en begeleidt veranderingsprocessen, borgt vernieuwing en zorgt voor een cultuur waarin zakelijkheid en mensgerichtheid hand in hand gaan.
- Is transparant in houding, gedrag en communicatie, en combineert zakelijkheid met maatschappelijkheid.
- Beschikt over energie, relativeringsvermogen en zelfreflectie, en is een volwaardig gesprekspartner voor diverse interne en externe andere stakeholders.

Met deze combinatie van kennis, ervaring, persoonlijkheid en leiderschap is de kandidaat in staat om de brede en complexe bedrijfsvoeringportefeuille van de Alliantie met succes te managen en de organisatie (nog verder) toekomstbestendig te positioneren.

Remuneratie

De waardering van de functie is overeenkomstig de normeringen in de WNT. Het salarisniveau is het maximum WNT in 2026 262.000 euro inclusief werkgeversbijdrage pensioenen en onkosten.

Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt De Alliantie tijdens de selectieprocedure voor bestuurslid.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op vrijdagmiddag 22 mei
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Voorgenomen besluit raad van commissarissen en advies ondernemingsraad
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Aanvraag zienswijze Autoriteit Wonen
- Benoeming door de raad van commissarissen na afgeven positieve zienswijze door de Autoriteit Wonen

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.
Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:
Inte Koopman research consultant
E. inte.koopman@maeslunau.com
T. 06 81647170

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.
Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.