

# Functie profiel



Maes & Lunau

Data en AI Analist



# Inhoud

## Organisatie

**Maes & Lunau**

## Postie

**Plaats in de organisatie**

**Kernwaarde van de functie**

**Inhoud van de functie**

**Taken**

**Functie-eisen**



# Organisatie

## **Maes & Lunau**

Maes & Lunau executive search bestaat sinds 1978 en behoort tot één van de weinige searchbureaus die in het topsegment van de markt actief is, met een gevarieerd aanbod van opdrachten in zowel het bedrijfsleven als de non-profitsector. Met circa 25 professionals is Maes & Lunau een belangrijke speler op de Nederlandse markt. Als executive search bureau helpen wij bedrijven om de juiste personen te vinden voor hun bestuur, directie of raden van toezicht/commissaris. Dit is recruitment op het aller hoogste niveau.

Bij Maes & Lunau hebben we een informele en collegiale bedrijfscultuur. Naar buiten toe zijn we echter formeel en zakelijk. Professionaliteit, kwaliteit en vertrouwelijkheid staan bij ons hoog in het vaandel. We bieden ook volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling door middel van cursussen en opleidingen. Naast het harde werken is er ook ruimte voor ontspanning en gezelligheid. Elk jaar organiseren we een bedrijfsuitje, een kerstdiner, een nieuwjaarsreceptie en regelmatig een borrel. Voor meer informatie, kijk op: [www.maeslunau.com/team](http://www.maeslunau.com/team)

# Positie

## **Positie en plaats in de organisatie**

De Data & AI Analist maakt deel uit van het Researchteam en rapporteert aan de verantwoordelijke partner. Het team bestaat uit zeven research consultants en één werkstudent. De Data & AI Analist neemt deel aan de wekelijkse vergaderingen om de samenwerking te versterken en zicht te houden op lopende opdrachten.

Met de implementatie van ons nieuwe CRM-systeem en de groeiende hoeveelheid opdrachten hebben we zelf al stappen gezet in het benutten van data en AI. We merken echter dat we de mogelijkheden nog niet volledig benutten door gebrek aan tijd en diepgaande expertise. Daarom zoeken we iemand die structuur brengt en ons helpt om data en AI optimaal in te zetten als ondersteuning bij ons werk.

## **Kernwaarde van de functie**

De rol van de Data & AI Analist is van strategisch belang voor de organisatie. De Data & AI Analist geeft richting aan het gebruik van data en AI en vertaalt dit naar concrete toepassingen die het werk efficiënter, slimmer en toekomstbestendig maken. Met de implementatie van ons nieuwe CRM-systeem en de toename van data en AI-mogelijkheden, is het van groot belang dat deze optimaal worden benut. De Data & AI Analist borgt de kwaliteit en integriteit van de database, identificeert nieuwe functionaliteiten en vertaalt deze naar praktische toepassingen voor de organisatie. Daarmee draagt de Data & AI Analist direct bij aan het verbeteren van processen, het vergroten van de effectiviteit van het team en het versterken van de strategische groei en het succes van het bedrijf.

## **Inhoud van de functie**

De Data & AI Analist combineert operationele taken met een tactisch en strategisch perspectief. In de dagelijkse praktijk is hij/zij verantwoordelijk voor het beheren en analyseren van data binnen Ezekia, ons CRM-systeem. Daarbij hoort ook het adviseren en begeleiden van collega's bij het optimaal gebruik van het systeem en het signaleren van verbeterkansen.

Daarnaast speelt de Data & AI Analist een actieve rol in het onderzoeken en adviseren over de inzet van AI en data binnen de organisatie. Dit betekent dat hij/zij helpt om de overvloed aan data en de mogelijkheden van AI om te zetten in concrete inzichten en toepassingen die ons werk verlichten en verbeteren. Ook ondersteunt de Data & AI Analist consultants bij business development, onder andere door marktonderzoek en het structureren van relevante marktinformatie.



De Data & AI Analyst is de spil tussen data, technologie en de organisatie, en zorgt ervoor dat onze tools en systemen niet alleen functioneren, maar ons ook daadwerkelijk vooruit helpen.

### **Taken**

- Ontwikkelen en operationaliseren van strategieën voor het gebruik van data en AI binnen de organisatie.
- Zorgen voor optimaal en efficiënt gebruik van de database (Ezekia/CRM-systeem). Dit omvat:
  - Toezicht houden op de kwaliteit van databasegebruik door collega's, inclusief het bewaken van correcte invoer en volledig gebruik van functionaliteiten.
  - Signaleren van nieuwe integraties, extensies en functionaliteiten, en deze vertalen naar praktische toepassingen voor het team.
  - Opschonen en structureren van de database om de bruikbaarheid en betrouwbaarheid te vergroten.
- Fungeren als intern aanspreekpunt en vraagbaak voor alles rondom de database en AI toepassingen.
- Opstellen en/of ondersteunen bij het maken van rapportages en analyses ter ondersteuning van searches, pitches en voorstellen (Business Intelligence).
- Ondersteunen van consultants door marktonderzoek en het in kaart brengen van relevante markten en doelgroepen.

## **Taken (verdeeld in competentiegebieden)**

### **Data governance**

- Proactief meedenken over de strategie en operationalisering van data binnen ons database systeem.
- Toezicht op kwaliteit van database-gebruik door collega's (o.a. correct gebruik van alle functionaliteiten en onvolledige input in database)
- Intern aanspreekpunt voor de database
- Bijwerken en opschonen van de database
- AVG-beheer van database

### **Procesbeheer**

- Bottlenecks in het proces identificeren en verbeteringen in kaart brengen
- Draagvlak creëren ten behoeven van verhoogde efficiëntie
- Onderhouden en implementeren van automatiseringen in Power Automate
- Proces standaardisatie toepassen

### **Adoptie en kennisdeling**

- Proactief meedenken over de strategie en operationalisering van AI binnen het bedrijf.

## **Functie-eisen voor een Data en AI Analyst**

### **Opleiding en ervaring**

- Opleidingsniveau: HBO/WO werk- en denkniveau, bij voorkeur in een relevante richting zoals Business Data management, Artificiële Intelligentie, Technische Bedrijfskunde, Informatica of aanverwante opleidingen.
- Ervaring: Bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare rol, binnen een onderzoeks- of consultancyomgeving, dan wel een starter met HBO/WO met relevante data / ai managementopleiding.

### **Vaardigheden**

Technische vaardigheden:

- Kennis van databasebeheer
- Vaardigheid in data-analyse en business intelligence tools
- Visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van data en AI

Analytische vaardigheden:

- Sterk analytisch vermogen om gegevens te interpreteren en te verwerken
- Probleemoplossend vermogen om technische en procesmatige uitdagingen aan te pakken
- Nauwkeurigheid en oog voor detail bij het beheren van gegevens

Communicatieve vaardigheden:

- Uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden
- Vermogen om effectief samen te werken met verschillende teams en stakeholders

### **Persoonlijke eigenschappen**

- Proactief: Initiatief nemen om verbeteringen in processen en systemen te signaleren en door te voeren
- Teamspeler: Bereidheid om samen te werken en anderen te ondersteunen
- Flexibel: Aanpassingsvermogen aan veranderende omstandigheden en prioriteiten
- Betrouwbaar: Integriteit en verantwoordelijkheid in het omgaan met vertrouwelijke informatie

### **Overige eisen**

- Taalvaardigheid: Vloeiend in Nederlands en Engels



## **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

## **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

## **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit ruim 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.