



Functie profiel



Voorzitter





Inhoud

De organisatie

De opgaven van de Vereniging Hogescholen
De context van de vereniging
Het verenigingsbureau

Positie

Het bestuur
Externe rol van de voorzitter
Interne rol van de voorzitter

Kandidaatprofiel

Ervaring
Persoonlijkheid
Competenties

Procedure

Planning
Contactgegevens



De organisatie

De opgaven van de Vereniging Hogescholen

In de Vereniging Hogescholen (VH) werken de 36 hogescholen in Nederland samen aan een sterke hbo-sector. Het hoger beroepsonderwijs heeft de afgelopen decennia een grote ontwikkeling doorgemaakt. De groei van praktijkgericht onderzoek (PGO) en de ontwikkeling van Master-opleidingen zijn daarvan belangrijke voorbeelden. Met de Associate degrees is de aansluiting op het middelbaar beroepsonderwijs verbeterd.

Als kennisinstellingen vervullen hogescholen met hun onderwijs en onderzoek een belangrijke rol in de grote maatschappelijke transities. Hogescholen werken intensief samen met het bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen in hun regio, landelijk en op Europees niveau. Daarmee leveren zij niet alleen een belangrijke bijdrage aan verhoging van de productiviteit en het verdienvermogen maar ook aan brede maatschappelijke vraagstukken, persoonlijke vorming en de ontwikkeling van de 'professional van de toekomst'.

Enkele jaren geleden heeft de VH een agenda vastgesteld gericht op versterking van de sector. Speerpunten zijn de uitbouw van de rol van hogescholen bij een leven lang ontwikkelen (LLO), verdere groei van het PGO, versterking van de rol van de hogescholen in de regio en een krachtige positie van de hogescholen in het hoger onderwijs: [manifest 'Gelijke kansen voor hogeschoolstudenten'](#).

In de komende jaren blijven deze ambities richtinggevend. Daarbij worden de hogescholen geconfronteerd met uitdagingen als gevolg van demografische krimp en de daarmee samenhangende verminderde studenteninstream.



Gezamenlijk nemen de hogescholen verantwoordelijkheid om een breed en dekkend aanbod van onderwijs en onderzoek in stand te houden. Ook werken ze samen aan nieuwe opgaven op het gebied van digitalisering, weerbaarheid en veiligheid.

De context van de vereniging

Het vraagt van de VH souplesse om goed in te kunnen spelen op de toekomstige ontwikkelingen. De vereniging is trots op de onderling ontwikkelde solidariteit, collegialiteit, samenwerking en gemeenschapszin. De stappen die daarin de afgelopen jaren al zijn gezet wil de VH graag doorzetten.

De vereniging kent een sterke diversiteit. De bij de VH aangesloten instellingen komen uit alle regio's van het land en verschillen qua, omvang, sector en denominatie. De VH behartigt de gezamenlijke belangen van deze hogescholen in de richting van de overheid, politiek en maatschappelijke partners zowel in Den Haag als in Brussel. Daarnaast biedt de VH een platform voor samenwerking op uiteenlopende gebieden zoals onderwijsinnovatie, inclusiviteit, praktijkgericht onderzoek en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De VH is de werkgeversorganisatie van het hbo, en sluit de cao voor het personeel van de hogescholen waar meer dan 55.000 medewerkers onder vallen. Ongeveer 450.000 studenten – het grootste deel van alle studenten in het hoger onderwijs – volgt onderwijs aan een hogeschool.

De VH werkt in nauwe afstemming met partners en netwerk. De vereniging is sterk gepositioneerd in de landelijke netwerken voor onderwijs en onderzoek zoals de Stichting van het Onderwijs en de Kenniscoalitie. De verbinding met de andere onderwijssectoren (po, vo, mbo en wo), studentenorganisaties en de vakbonden van de werknemers is voor het hbo van grote betekenis. De VH heeft een nauwe relatie met het ministerie van OCW en met de politiek. Daarnaast wordt samengewerkt met verschillende andere departementen zoals EZ, SZW, BZK en Defensie. In de polder is er intensief contact met organisaties zoals MKB-Nederland, VNO-NCW en de SER.

Het verenigingsbureau

De VH beschikt over een professioneel verenigingsbureau met hoogwaardige adviseurs op verschillende terreinen zoals onderwijs, onderzoek, communicatie & public affairs, werkgeverszaken en financiën. Bureau-medewerkers beschikken over uitgebreide netwerken en ondersteunen het bestuur en de leden bij de strategische koers van de vereniging en het realiseren van de doelstellingen op het gebied van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. Het bureau bestaat uit verschillende teams met in totaal ongeveer 90 medewerkers (waarvan circa 20 werkzaam zijn voor het A&O-fonds Zestor).



Positie

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn van de huidige voorzitter Maurice Limmen gaat de VH op zoek naar een nieuwe voorzitter per 1 december 2026.

Bestuur

Het bestuur van de VH bestaat op dit moment, naast de voorzitter, uit zeven voorzitters van hogescholen. Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de vereniging, bereidt de besluiten van de algemene vergadering voor, maakt ze bekend en voert ze uit. Daarnaast voert het bestuur gesprekken met de minister van OCW en andere ministeries over zaken die het gehele hoger beroepsonderwijs aangaan. Het bestuur is opdrachtgever voor het verenigingsbureau van de VH.

De voorzitter van de VH is zowel voorzitter van het bestuur als voorzitter van de algemene vergadering (hierna AV). De AV is een besloten vergadering en bestaat uit bestuursleden van alle hogescholen en komt geregeld bij elkaar. De secretaris van het bestuur is ook de directeur van het verenigingsbureau.

Externe rol van de voorzitter

- vertegenwoordigen van het hoger beroepsonderwijs in Den Haag en daarbuiten; actief lobbyen en positioneren;
- het hoger beroepsonderwijs zichtbaar en zelfbewust op de kaart zetten als krachtige onderwijs- en onderzoekssector;
- onderhouden en uitbreiden van netwerken met politiek, ministeries, onderwijskoepels, studentenorganisaties en maatschappelijke partners;
- optreden als boegbeeld in media en publieke debatten.

**Interne rol van de voorzitter:**

- voorzitten van het bestuur en de AV, zorgen voor effectieve vergaderingen en besluitvorming;
- verbinden van uiteenlopende belangen en typen hogescholen;
- bewaken van de gezamenlijke strategische agenda en koersvastheid in een veranderlijke politieke context;
- stimuleren en bewaken van samenwerking, vertrouwen en zelforganiserend vermogen binnen de vereniging;
- samen met de directeur zorgen voor goede afstemming tussen het bestuur, verenigingsbureau en de leden.

Deze rol vraagt om het continu goed kunnen schakelen tussen interne sensitiviteit (alle stemmen horen, draagvlak organiseren) en externe scherpte (positie waar nodig claimen, soms ook confronteren). Een leider die de sectoruitdagingen van de middellange en lange termijn samen met de vereniging weet te vertalen in betekenisvolle stappen op de korte termijn.



Kandidaatprofiel

Ervaring

De ideale kandidaat beschikt over:

- ervaring in het Haagse politieke en bestuurlijke landschap (lobby, politiek, koepel- en verenigingswereld);
- ervaring met het werken in complexe organisaties of systemen met meerdere stakeholders (bijvoorbeeld uit het onderwijs, zorg, publieke sector, brancheverenigingen);
- stevige bestuurlijke ervaring;
- ervaring en/of affiniteit met de internationale dimensie van de sector;
- affiniteit met het hoger onderwijs, specifiek het hoger beroepsonderwijs en praktijkgericht onderzoek.

Persoonlijkheid

De voorzitter is:

- zelfbewust, gezaghebbend en proactief; durft positie te kiezen en te claimen;
- dienstbaar naar binnen, geeft ruimte, regisseert en benut de kracht van de leden en het verenigingsbureau;
- verbindend, sensitief en empathisch, heeft goed oog voor verschillende belangen;
- rustig onder druk, stressbestendig en goed in staat om met weerstand om te gaan;
- trots op het hoger beroepsonderwijs en straalt dit met verve uit;
 - zichtbaar, benaderbaar en communicatief sterk;
 - een graag gezien lid aan de overlegtafels.



Competenties

Competenties die belangrijk zijn voor de voorzitter:

Politiek-bestuurlijke sensitiviteit:

het politieke spel begrijpen en effectief bespelen

Verbindend leiderschap:

uiteenlopende belangen samenbrengen zonder scherpste te verliezen

Strategisch denkvermogen:

hoofdpijnen zien, prioriteren en goed koers houden

Communicatieve kracht:

complexe boodschappen helder, bondig en aantrekkelijk verwoorden

Voorzittersvaardigheden:

vergaderingen leiden, besluiten organiseren, draagvlak creëren

Teamgerichtheid:

samenwerken met bestuur, leden en het verenigingsbureau

Honorering

De voorzitter wordt ingeschaald in lijn met de Wet Normering Topinkomens. Het betreft een fulltime (minimaal 4 dagen) hoofdfunctie waarbij de mogelijkheid wordt geboden tot het hebben van nevenfuncties. Dit laatste op voorwaarde dat deze passen bij een integer bestuur en in de externe beeldvorming niet tot verwarring leiden in relatie tot de verantwoordelijkheden in en van de hoofdfunctie. De branchecode 'goed bestuur en toezicht in het hoger beroepsonderwijs' is van toepassing.

De aanstelling vindt plaats voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een eenmalige herbenoeming.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt de Vereniging Hogescholen tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter.

Planning (aanvullende concrete data volgen)

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o Cv-presentatie – woensdag 10 juni
- o Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie – zaterdag 27 juni
- o Vervolggesprekken met de benoemingsadviescommissie – dinsdag 7 juli
- o Gesprek eindkandidaat met het bestuur – week 36
- o Kennismaking met OR en delegatie bureau – week 36
- o Nagaan referenties en arbeidsvoorwaardengesprek – week 37
- o Voordracht eindkandidaat aan AV – week 38
- o Start nieuwe voorzitter op 1 december 2026

Een integriteitscheck door Maes & Lunau maakt onderdeel uit van de procedure.

Kandidaten kunnen hun belangstelling tonen door voor 23 mei een actueel CV met korte motivatie in te sturen via [deze link](#).

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of T 020-5356268