



Concept Functie profiel



Twee Leden Raad van
Toezicht Auditcommissie
Financiën en
Risicobeheersing





Inhoud

De organisatie

Abrona
Externe ontwikkelingen
Strategische richting

Positie

Governance
Samenstelling raad van toezicht

Kandidaat profiel

Profiel totale raad van toezicht

**Profiel van lid raad van toezicht tevens voorzitter c.q. lid
auditcommissie financiën en risicobeheersing (ACFR)**

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Abrona

Abrona ondersteunt volwassenen met een verstandelijke beperking in en nabij de provincie Utrecht en biedt langdurige zorg en maatschappelijke ondersteuning. Dit met aandacht voor de cliënt en zijn of haar leefwereld. *“Wat weten wij samen te bedenken?”* is het motto. Abrona staat voor: goede zorg voor de cliënt, zelfregie, geleverde zorg binnen de juiste indicatie, tevreden medewerkers en vastgoed dat past bij de ondersteuningsvraag van de cliënt. Met de juiste schaalgrootte, goede domotica en passende e-Health, zodat de continuïteit van de zorg voor cliënten gewaarborgd blijft.

Op 54 locaties in de provincies Utrecht, Gelderland, Zuid- en Noord-Holland biedt Abrona aan ruim 822 cliënten die bij Abrona wonen en ruim 585 ambulante cliënten met een verstandelijke beperking de dienstverlening aan. Dit doet Abrona vanuit vier kernactiviteiten; wonen, dagbesteding, behandelenzorg en maatschappelijke ondersteuning samen met 1289 (800fte) medewerkers en 469 vrijwilligers. Abrona heeft de visie, missie en kernwaarden opgesteld: [Abrona missie-en-kernwaarden](#). Abrona is financieel gezond. Wel ligt er de opdracht om de organisatie toekomstbestendig en de zorgexploitatie duurzaam gezond te maken. Abrona werkt intensief samen met andere zorgaanbieders en stakeholders als gemeenten, woningcorporaties en organisaties in het sociale domein, om aan de steeds complexere zorgvraag te kunnen voldoen in de regio Utrecht en is actief lid van de vereniging gehandicaptenzorg Utrecht (VGU).

Externe ontwikkelingen

De ontwikkelingen in de zorg zijn dynamisch. Wijzigingen en ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving, economie en politiek zijn (potentieel) van invloed op de



bedrijfsvoering. Binnen de sector en ook bij Abrona neemt het aantal cliënten met een intensieve zorgvraag toe. Ook ziet Abrona steeds meer cliënten met een verstandelijke beperking in combinatie met psychiatrische problemen of verslavingsproblematiek. Dit vraagt om intensievere samenwerking met andere zorgaanbieders. Abrona is goed in het begeleiden van deze doelgroep en wil hier nog beter in worden. De problematiek van de arbeidsmarkt is onverminderd groot gebleken en heeft financiële impact. Er liggen duidelijke kansen voor de inzet van zorgtechnologie om in te spelen op de toenemende zorgvraag en tegelijkertijd bij te dragen als oplossing voor de krapte op arbeidsmarkt.

Abrona merkt dat de regeldruk in de zorg nog steeds toeneemt. Inclusie en participatie van cliënten in de samenleving: 'Gewoon meedoen' is het hoofdthema in de veranderopgave van Abrona. Daarnaast professionaliseert en vernieuwt Abrona zorgprocessen en ondersteunende processen en brengt deze processen dichterbij elkaar. Klantgerichtheid, resultaatgericht werken en innovatie zijn hierbij sleutelbegrippen. Abrona werkt met de Triple C methodiek. De drie C's staan voor Cliënt, Coach en Competentie. Triple-C neemt in tegenstelling tot veel andere modellen niet het probleemgedrag of de stoornis als uitgangspunt, maar de menselijke behoeften.

Abrona kent met Jannie Riteco een éénhoofdige raad van bestuur. De raad van toezicht bestaat uit vijf personen. De medezeggenschap bij Abrona voor cliënten en familie is vormgegeven conform de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ). Abrona heeft een Centrale Cliëntenraad Abrona (CCA) en een Centrale Familieraad Abrona (CFA). Voor de centrale medezeggenschap voor medewerkers is de Ondernemingsraad (OR) het medezeggenschapsorgaan.

Strategische richting

Abrona ontwikkelt zich richting een toekomstbestendige organisatie waarbij wordt onderzocht of Abrona zich met name gaat richten op complexe en intensieve doelgroepen met de focus op beschermd wonen met intensieve zorg en verpleging. Tegelijkertijd bouwt de huidige organisatie aan nog efficiëntere en veiligere werkwijzen. Nieuwbouw van vastgoed zoals Eikenstein en de Valkenier bieden moderne, passende woonomgevingen. Abrona heeft de inzet van zzp'ers afgebouwd, versterkt regionale samenwerking, en heeft aandacht voor een gezonde leefstijl van haar cliënten. Zo werkt Abrona stap voor stap toe naar een organisatie die klaar is voor de toekomst met betere zorg, sterkere teams en toekomstbestendige voorzieningen.



Positie

Governance

De stichting Abrona heeft een raad van bestuur en een raad van toezicht. De raad van bestuur bestuurt de stichting. De raad van toezicht houdt integraal toezicht en toetst of het bestuur bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie. Dit in relatie tot de maatschappelijke functie van Abrona en of een zorgvuldige en evenwichtige afweging is gemaakt. De raad van toezicht staat de raad van bestuur met advies terzijde. Bestuur en toezicht zijn vastgelegd in statuten en reglementen.

Samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht telt vijf leden. De raad van toezicht heeft drie commissies ingesteld:

- de auditcommissie kwaliteit, veiligheid en arbeid
- de auditcommissie financiën en risicobeheersing
- de remuneratiecommissie

Vanwege het eindigen van de termijnen van twee toezichthouders per 1 september 2026 en 1 januari 2026 worden twee nieuwe toezichthouders gezocht die respectievelijk voorzitter en lid worden van de auditcommissie financiën en risicobeheersing (ACFR). Beide toezichthouders zullen per 1 september 2026 starten waardoor de raad van toezicht tijdelijk tot 1 januari 2027 met zes leden zal zijn.



Kandidaat profiel

Profiel totale raad van toezicht

- De leden tezamen beschikken over de vereiste kennis en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de resultaten van de geboden zorg, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen.
- De raad is maatschappelijk voldoende breed geïnformeerd om zijn taken goed te kunnen uitoefenen. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en hebben in ieder geval kennis van voor Abrona relevante netwerken..
- De cultuur van de raad is binnen formele kaders open en respectvol. Waardengedreven motivatie en zakelijkheid zijn elementen waar belang aan wordt gehecht. De leden stellen zich vragend en luisterend op, zij verzamelen actief signalen en informatie.
- De raad functioneert als een team en bij de selectie van een nieuw lid zijn dan ook de volgende uitgangspunten van belang: teamgeest, integriteit, diversiteit, onafhankelijkheid, betrokkenheid en relativeringsvermogen.
- Elk lid van de raad is een generalist met de kwaliteiten die nodig zijn om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de Abrona als geheel.



Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid en eigen persoonlijkheid die worden ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de raad als geheel.

De complete raad voldoet aan het volgende teamprofiel:

- beschikt over kennis en ervaring als toezichthouder;
- beschikt over een netwerk dat de adviserende en toezichthoudende taak ten goede komt;
- heeft kennis van of beschikt over goede relaties in relevante sectoren;
- beschikt over bestuurlijke ervaring, bekend zijn met het Nederlands zorgstelsel;
- beschikt over financieel/bedrijfseconomische kennis;
- heeft relevante inhoudelijke kennis van en ervaring met de zorg en affiniteit met de verstandelijk gehandicaptenzorg en de cliënten binnen deze sector;
- kan onafhankelijk van het bestuur, van interne en externe stakeholders, van deelbelangen alsmede onafhankelijk van de andere leden kritisch opereren.
- Van belang is dat toezichthouders met hun ervaringsachtergrond en persoonlijkheid aanvullend zijn binnen het team van de raad van toezicht.

Profiel van lid raad van toezicht tevens voorzitter c.q. lid auditcommissie financiën en risicobeheersing (ACFR)

De twee leden van de Auditcommissie Financiën en Risicobeheersing beschikken gezamenlijk over stevige financiële expertise, kennis van vastgoed en aantoonbare ervaring op het gebied van ICT en digitalisering. Zij combineren dit met een scherp oog voor continuïteit, gezonde bedrijfsvoering, beheersing van strategische en operationele risico's en de kwaliteit van planning-en-control en externe verslaggeving van Abrona.

De leden van de ACFR fungeren voor het bestuur en de directeur Control, Finance en IT als kritische en constructieve gesprekspartner op thema's als treasury, investeringen, liquiditeit, compliance en financiële strategie. Daarbij wegen zij expliciet de impact van vastgoedontwikkelingen, innovatie en zorgtechnologie mee in de financiële haalbaarheid, toekomstbestendigheid en het risicoprofiel van de organisatie.

Binnen de ACFR is tevens voldoende expertise aanwezig op het terrein van data, informatiebeveiliging en IT-governance. Hierdoor kan de commissie adequaat toezicht houden op onderwerpen als cyberveerbaarheid, privacybescherming en datakwaliteit. Daarmee levert de commissie een belangrijke bijdrage aan een robuuste en toekomstgerichte bedrijfsvoering van Abrona.

Specifieke deskundigheden

- Toezicht op financiële sturing, risicobeheersing en informatievoorziening.
- Toezicht op vastgoedvraagstukken en investeringen bezien vanuit de exploitatie en strategische meerwaarde.
- Bewaakt de financiële continuïteit in samenhang met de zorginhoudelijke en maatschappelijke opdracht.



- Duiden van investeringen in data, ICT en digitalisering op doelmatigheid, beheersbaarheid en uitlegbaarheid.
- Heeft oog voor ontwikkelingen op het gebied van digitalisering, cybersecurity en zorgtechnologie, inclusief de impact op bedrijfsvoering, cliënten en hun naasten.
- Spiegelt strategische, financiële en vastgoedbesluiten aan effecten voor cliënten en hun naasten.

Voor de vacature van voorzitter ACFR wordt een ervaren toezichthouder gezocht met kennis van de financiering van het Nederlands zorgstelsel zorg. Deze ervaring kan bijvoorbeeld zijn opgedaan als financieel of statutair directeur/bestuurder of als accountant. Voor de vacature van lid van de ACFR kan deze toezichthouder ook ervaring hebben opgedaan buiten de zorg.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Abrona tijdens de selectieprocedure voor de twee leden van de raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met raad van toezicht en bestuurder op 24 juni 16:00-21:00 uur (omgeving Utrecht)
- Gespreksronden met een vertegenwoordiging van Centrale Cliëntenraad Abrona, Centrale Familieraad Abrona, ondernemingsraad
- Advies door de ondernemingsraad
- Benoeming door de raad van toezicht

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Lisa Kloosterboer, research consultant

E. lisa.kloosterboer@maeslunau.com

T. 020 535 6286

M. 06 1559 3933



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 40 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.