



Functie profiel

HAN_UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Lid College van Bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

De organisatie
Aanleiding van de vacature
College van Bestuur

Kandidaatprofiel

Kandidaatprofiel
Portefeuille verdeling
Opleidingsvereisten en Competenties
Arbeidsvoorwaarden

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

De HAN University of Applied Sciences laat mensen groeien als professional én als persoon. De HAN biedt een springplank naar een betekenisvolle toekomst.

Dat doet de HAN door studenten inspirerend onderwijs te bieden en betekenisvol praktijkgericht onderzoek uit te voeren. Samen met het werkveld, docenten, onderzoekers en studenten innoveert en ontwikkelt de HAN kennis en vaardigheden op maatschappelijke vraagstukken om bij te dragen aan de wereld van morgen. Waarbij de HAN zich richt op het duurzaam en toekomstbestendig bijdragen aan slimme, schone en sociale oplossingen. De HAN loopt landelijk als hogeschool voorop in hoe zij als kennisinstelling een verbindende rol in de regio speelt. En daar is de HAN trots op. De HAN is geworteld in het stroomgebied van Rijn, Waal en IJssel: de Regio Arnhem-Nijmegen. Maar ook de Achterhoek, Noord-Limburg en de Veluwe behoren tot haar verzorgings- of voedingsgebied.

Voor ruim 33.000 studenten uit meer dan 114 landen verzorgen 4.000 medewerkers betrokken en professioneel onderwijs, in de vorm van 56 bachelor-, 21 associate degree (Ad)- en 22 masteropleidingen, zowel voltijd als deeltijd, duaal en individueel (online). Daarnaast richt de HAN zich op advies, nascholing, (post-)hbo-opleidingen en ruim 300 cursussen en trainingen op werkende mensen in bedrijven, instellingen en organisaties. Onderwijs wordt aangeboden in verbinding met onderzoek en het werkveld. Samen met werkveldpartners werkt de HAN in bijna 50 lectoraten en een zevental Centres of Expertise aan praktijkgericht onderzoek, kennisinnovatie en kennisvalorisatie.



Met het [Koersbeeld 2022-2028](#) geeft de HAN invulling aan de strategie voor de komende jaren. De HAN wil dat eind 2027 iedere student en medewerker het verschil maakt op maatschappelijke vraagstukken en daarmee een betekenisvolle bijdrage levert aan de wereld van morgen.

College van Bestuur

De HAN wordt geleid door een driehoofdig College van Bestuur (CvB). Onder het CvB is een directielaag bestaande uit 16 directeuren voor de 12 academies en 7 stafdirecties. Rob Verhofstad is voorzitter sinds 1 september 2020, Yvonne de Haan is vicevoorzitter sinds 1 oktober 2018 en Aly Smelt- Medendorp is per 1 september 2024 lid.

De HAN kent een medezeggenschapsstructuur die aansluit op de zeggenschapsstructuur met een Medezeggenschapsraad, Academieraden, een Deelraad Centrale Ondersteuning en Opleidingscommissies.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is werkgever van het CvB, ziet toe op het beleid en geeft daarover gevraagd en ongevraagd advies. De Raad van Toezicht kent drie commissies: de Auditcommissie, de Selectie- en Remuneratiecommissie en de Commissie Onderwijs, Onderzoek en Kwaliteit.

Context

Sinds 2024 zijn er flinke bezuinigen op het hoger onderwijs. Daarbovenop kwam de verder afnemende rijksbekostiging door dalende studentenaantallen. Deze twee ontwikkelingen tezamen noodzaakten de HAN om de al eerder ingezette (financiële) maatregelen en — de daarmee samenhangende en vaak lastige - keuzes voort te zetten om continuïteit, kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, en de begeleiding van studenten te kunnen borgen. Dat heeft niet alleen impact op individuele medewerkers, maar ook op teams.

Aanleiding van de vacature

De vacature komt per 1 januari 2027 vacant in verband met het aflopen van de tweede benoemingstermijn van Yvonne de Haan.

College van Bestuur

Het CvB is eindverantwoordelijk voor de realisatie van de strategie en resultaatgerichte doelstellingen uit het Koersbeeld 2022-2028 “voor een slimme, schone en sociale wereld van morgen”. In dit Koersbeeld worden zes strategische doelen geformuleerd:

- 1) Studenten worden maatschappelijk betrokken wereldburgers.
- 2) Studenten en medewerkers worden digi- en datavaardig.
- 3) We richten ons onderwijs flexibel in.
- 4) We gaan duurzame verbindingen aan met onze partners.
- 5) We stemmen ons portfolio voor professionals af met het werkveld in de regio.
- 6) Studenten voelen zich een leven lang verbonden met de HAN.



Het CvB opereert in de beleidsvoorbereiding en -uitvoering gezamenlijk met de directeuren en de Medezeggenschapsraad. De focus van het CvB richt zich daarbij op samenhang zoeken en bewaren, sturen, verbinden en regisseren.

De leden van het CvB opereren als collegiaal bestuur, maar hebben tegelijkertijd een eigen profiel en ieder hun eigen portefeuille (zie onder 4). Zij zijn zichtbaar, dagen elkaar uit en zijn in staat problematieken vanuit verschillende perspectieven te benaderen. Ze vormen samen een sterk team.

De Branchecode Goed bestuur en toezicht 2023 geeft handvatten aan het CvB bij het uitoefenen van zijn taken in het licht van de maatschappelijke opdracht.



Kandidaatprofiel

Profiel

Gezocht wordt naar een collegiale bestuurder die gericht is op samenwerking en de organisatie en het maatschappelijk belang vooropstelt. U heeft bestuurlijke ervaring bij complexe, professionele organisaties. Ervaring bij een hoger of middelbaar onderwijsinstellingen is niet noodzakelijk; ervaring kan ook zijn opgedaan in een andere maatschappelijke sector. U heeft ervaring opgedaan in een omgeving waar sprake is van centrale beleidsbepaling en decentrale uitvoering.

U bent besluitvaardig, kan en durft knopen door te hakken. U bent in staat bevoegdheden te delegeren. U bent koersvast en zakelijk in uw optreden, maar relativeringsvermogen en humor ontbreken zeer zeker niet.

De ideale kandidaat heeft hart voor onderwijs en (praktijkgericht) onderzoek.

U heeft oog voor studenten en medewerkers. U staat open voor input vanuit de organisatie en draagt medezeggenschap een warm hart toe.

U inspireert, bent resultaatgericht en heeft aantoonbaar ervaring met initiatief nemen tot, en het implementeren van vernieuwingen en verandermanagement. U voelt zich vertrouwd met de kernbegrippen van ons gedragskompas. Deze kernbegrippen zijn vernieuwend, samen, open, lef en leergierig.



U bent goed in staat om in een extern netwerk te opereren (en waar nodig op te bouwen) dat toegevoegde strategische waarde heeft voor de HAN. U heeft de ambitie om naast regionaal ook landelijk een rol in het hoger onderwijs vervullen.

U heeft een brede bedrijfskundige achtergrond, en kennis en/of ruime ervaring op het gebied van weerbaarheid en veiligheid, informatiemanagement, digitale transformatie en nieuwe technologieën (bijvoorbeeld AI). U bent financieel goed onderlegd en in staat om een vertaalslag naar de bedrijfsvoering te maken.

U heeft oog voor inclusie en diversiteit. Een inclusief en divers CvB wordt nagestreefd. Wij nodigen iedereen die hieraan kan bijdragen nadrukkelijk uit om te solliciteren.

Portefeuilleverdeling

De aandachtsgebieden van de vertrekkende bestuurder zijn thans:

- Digitalisering
- Organisatieontwikkeling en HR
- Financiën
- Juridische Zaken
- Huisvesting

De voorzitter (Rob Verhofstad) heeft onder meer de strategie en bestuur, onderzoek en de zwaartepunten als aandachtsgebieden. Bij het lid (Aly Smelt-Medendorp) is onder andere onderwijs en kwaliteitszorg, studentbegeleiding en studentenwelzijn, en Leven Lang Ontwikkelen belegd. Naast de hiervoor genoemde aandachtsgebieden heeft ieder lid van het CvB een aantal academies en stafdirecties in zijn/haar/hun portefeuille.

Tegelijkertijd zal het zo zijn dat de exacte portefeuilleverdeling binnen het CvB op het moment van aantreden wordt vastgelegd.

Opleidingsvereisten en Competenties

- Afgeronde masteropleiding

Groepsgericht leiderschap

U kunt richting en sturing geven aan de HAN en interne en externe samenwerking tot stand brengen en faciliteren om een beoogd doel te bereiken. U beschikt over verbindende persoonlijkheid, een coachende stijl van leidinggeven en organiseert besluitvorming zodanig dat iedereen zijn bijdrage kan leveren en er een goed draagvlak ontstaat. U bent zichtbaar in de organisatie en transparant in het handelen. U geeft ruimte waar dat kan en sturing waar dat nodig is.

Visie

U heeft een duidelijke visie op het hoger onderwijs en daarbinnen in het bijzonder op het hbo, die aansluit bij de huidige visie en strategie van de HAN. U kunt de richting waarin de



organisatie zich zal ontwikkelen en de doelen die worden nagestreefd op een aansprekende wijze overbrengen en er draagvlak voor creëren.

Omgevingsbewustzijn

U laat blijken goed op de hoogte te zijn van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en kan deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie. U treedt zodanig naar buiten dat hiermee het voor de HAN gewenste imago tot stand wordt gebracht. Ontwikkelt en onderhoudt samen met de collega-bestuurders het netwerk met de voor de organisatie belangrijke stakeholders.

Relativeringsvermogen

U beschikt over het vermogen om situaties, problemen of emoties in een breder perspectief te plaatsen, waardoor ze minder zwaar wegen en beheersbaar worden. Het stelt u in staat om doortastend te blijven onder druk, negatieve emoties te beperken en flexibel met tegenslagen om te gaan.

Overtuigingskracht

U bezit de kracht om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen, ideeën of producten. U weet met enthousiasme uw argumenten te presenteren op verschillende niveaus en draagvlak te creëren. U kunt op begrijpelijke wijze complexe materie verwoorden.

Resultaatgerichtheid

Op effectieve wijze kunt u doelen en prioriteiten bepalen en de benodigde acties, tijd en middelen aangeven om de bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Arbeidsvoorwaarden

Het lid zal worden benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot herbenoeming. De bezoldiging en de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de Wet Normering Topinkomens en de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren (95% van het WNT-maximum).



Procedure

Maes & Lunau executive search ondersteunt Han University of Applied Sciences tijdens de selectieprocedure voor het Lid College van Bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met

Kiki van Dam, research consultant

kiki.vandam@maeslunau.com

+31 20 5356279

+31 6 11809918