



Functie profiel



Directeur-bestuurder
amateurvoetbal





Inhoud

De organisatie

KNVB

Strategie en doelstellingen

Positie

Plaats in de organisatie

Doelstelling van de functie

Taken en resultaatgebieden

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

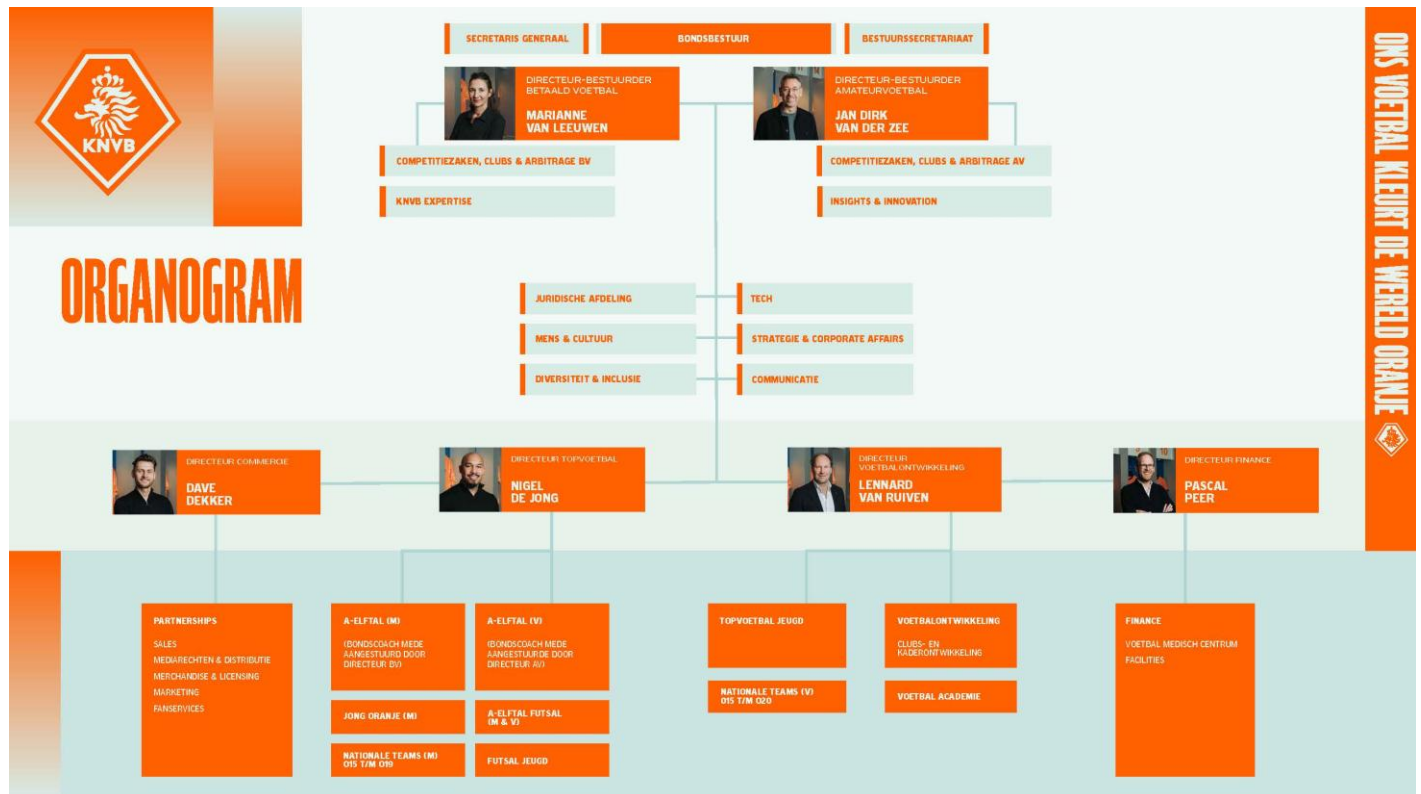
Competenties

Persoonlijkheid, cultuurfit en leiderschapsstijl

Overige eisen

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

KNVB

De missie van de KNVB is het voetbal naar een steeds hoger niveau brengen en met de verbindende kracht van voetbal positieve impact maken op de samenleving. Ons voetbal kleurt de wereld oranje. Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB) is de nationale voetbalbond van Nederland. De organisatie werd opgericht in 1889 en is verantwoordelijk voor het organiseren en ontwikkelen van het voetbal in Nederland. De KNVB houdt zich bezig met zowel het profvoetbal als het amateurvoetbal en zorgt ervoor dat alle vormen van de sport goed en eerlijk verlopen. Tevens is de KNVB de belangenbehartiger van het voetbal in Nederland zowel richting de Nederlandse overheid als internationaal. Kennis, onderzoek en innovatie vormt een steeds belangrijkere kerntaak van de KNVB. De KNVB is de grootste sportbond met meer dan 1,2 miljoen leden, 3.000 verenigingen en maar liefst 400.000 vrijwilligers. Bij de organisatie van de KNVB werken ongeveer 600 medewerkers en de opbrengsten bedroegen voor seizoen 2024/2025 142 miljoen euro.

Één van de belangrijkste taken van de KNVB is het organiseren van competities en toernooien, zoals de Eredivisie, de KNVB Beker en de vele amateurcompetities. Daarnaast is de bond verantwoordelijk voor het Nederlands Elftal Mannen, het Nederlands Elftal Vrouwen en de jeugdselecties. De KNVB zorgt voor de begeleiding van deze teams en stelt bondscoaches en technische staven aan.

Ook speelt de KNVB een grote rol in de ontwikkeling van het voetbal. Zo investeert de bond in jeugdopleidingen, talentontwikkeling en het opleiden van trainers en scheidsrechters. Verder stelt de KNVB spelregels vast binnen internationale richtlijnen en ziet hij toe op fair play en sportiviteit. Bij overtredingen kan de bond tuchtmaatregelen nemen.

Naast het sportieve aspect ondersteunt de KNVB clubs op organisatorisch en bestuurlijk gebied en zet hij voetbal in als middel om maatschappelijke thema's zoals respect, inclusie en gezondheid te bevorderen. Voetbal is meer dan het spel alleen. Op deze manier zorgt de KNVB ervoor dat voetbal in Nederland voor iedereen toegankelijk, veilig en plezierig blijft.

De KNVB is een vereniging met twee secties, de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal. De beide secties hebben geen rechtspersoonlijkheid. Elke sectie heeft een eigen bestuur (de directeur-bestuurder amateurvoetbal respectievelijk de directeur-bestuurder betaald voetbal) en een eigen ledenvergadering (de ledenraad amateurvoetbal respectievelijk de algemene vergadering betaald voetbal). Het bestuur van de vereniging KNVB is het bondsbestuur dat bestaat uit de beide sectiebestuurders. Dat zijn op dit moment Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal en Marianne van Leeuwen, directeur-bestuurder betaald voetbal. Sinds 2026 kent de KNVB één toezichthouder, de raad van commissarissen van de KNVB. Deze raad bestaat uit zeven personen: de bondsvoorzitter die wordt benoemd door de bondsvergadering; drie commissarissen die worden benoemd door de ledenraad amateurvoetbal en drie commissarissen die worden benoemd door de algemene vergadering betaald voetbal.

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn (12 jaar) van de huidige directeur-bestuurder amateurvoetbal Jan Dirk van der Zee, is de KNVB op zoek naar een nieuwe directeur-bestuurder amateurvoetbal. De directeur-bestuurder amateurvoetbal draagt samen met de directeur-bestuurder betaald voetbal de statutaire eindverantwoordelijkheid voor de totale KNVB-organisatie (waar amateur en betaald voetbal zijn geïntegreerd) die uit ongeveer 600 medewerkers bestaat. Het KNVB-directieteam bestaat naast deze twee directeur-bestuurders uit de CFO, de commercieel directeur, de directeur topvoetbal en de directeur voetbalontwikkeling. Het voorzitterschap van de directievergaderingen wordt afwisselend gedaan door de twee statutair directeurs.

Strategie en doelstellingen

De organisatie heeft zich de afgelopen tien jaar sterk ontwikkeld. Financieel en organisatorisch staat de KNVB er goed voor, met een professionele werkorganisatie, betrokken medewerkers en een open cultuur. Tegelijkertijd staat het amateurvoetbal voor nieuwe uitdagingen. Subsidies staan onder druk, vrijwilligers zijn schaarser en verenigingen krijgen te maken met toenemende maatschappelijke en organisatorische complexiteit. Recent is de nieuwe strategische koers voor 2026–2030 vastgesteld. Strategische doelen zijn: grote toernooien winnen, het beste jeugdvoetbal ter wereld realiseren, een kwaliteitsimpuls geven aan betaald voetbal, meer vrouwen maken het verschil, een positieve voetbalcultuur creëren, de maatschappelijke impact vergroten en een sterk, wendbaar en toekomstgericht team KNVB verder bouwen. Digitalisering, technologie, data en AI, worden gezien als belangrijke



randvoorwaarden om het amateurvoetbal toekomstbestendig te houden. Tegelijkertijd vraagt een veranderende en minder wordende financiële context om scherpe keuzes en prioritering.



Positie

Plaats in de organisatie

De directeur-bestuurder amateurvoetbal is de statutair bestuurder van de sectie amateurvoetbal en heeft tevens de nationale vrouwenteams in portefeuille. De directeur-bestuurder amateurvoetbal legt verantwoording af aan de raad van commissarissen en de ledenraad amateurvoetbal, bestaande uit dertig gekozen ledenraadsleden uit de dertig kieskringen van het amateurvoetbal. De directeur-bestuurder amateurvoetbal vormt als collegiaal eindverantwoordelijke een duo met de directeur-bestuurder betaald voetbal. De directeur-bestuurder amateurvoetbal wordt benoemd door de drie commissarissen amateurvoetbal.

Doelstelling van de functie

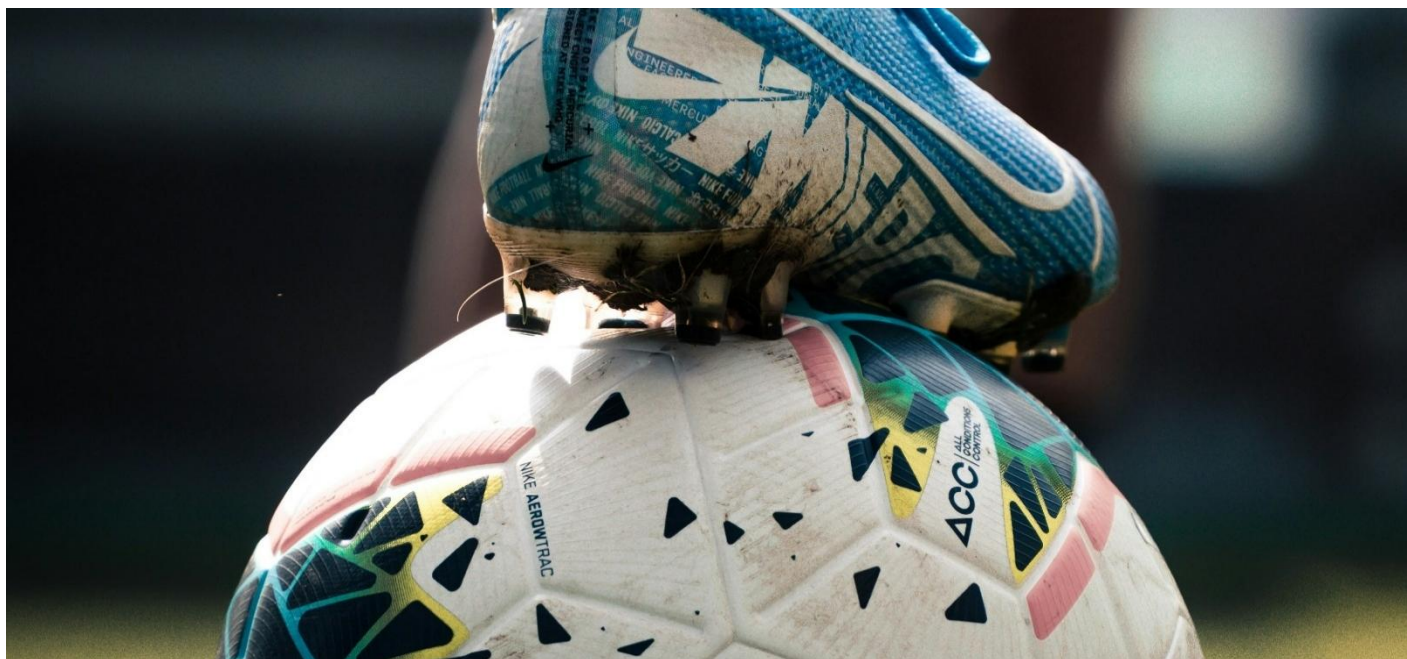
In de eerste plaats vormt de directeur-bestuurder amateurvoetbal samen met de directeur-bestuurder betaald voetbal het collegiaal bestuur van de KNVB. Binnen dat bestuur geeft de directeur-bestuurder amateurvoetbal richting aan het amateurvoetbal in Nederland en zorgt voor een sterke, toekomstbestendige en maatschappelijk relevante voetbalsector. De directeur-bestuurder amateurvoetbal borduurt voort op de lijn die is ingezet en is verantwoordelijk voor het jaarlijks opstellen van de beleidsbrief amateurvoetbal waarin de ambities, uitgangspunten en beoogde resultaten inzake de strategie en de bijbehorende begroting uiteen worden gezet. De functie combineert bestuurlijke verantwoordelijkheid met strategisch leiderschap en zichtbare betrokkenheid bij verenigingen en vrijwilligers. De directeur-bestuurder amateurvoetbal is boegbeeld en verbinder: iemand die het belang van het amateurvoetbal overtuigend kan vertegenwoordigen, intern én extern, en die de maatschappelijke impact van het voetbal wil vergroten en draagvlak weet te creëren voor noodzakelijke veranderingen.



Taken en resultaatgebieden

- Besturen van de totale KNVB-organisatie met als specifiek aandachtsgebied het amateurvoetbal
- Samen met de directeur-bestuurder betaald voetbal verantwoordelijk voor de strategische koers van de KNVB en het leidinggeven aan het ontwikkelen, implementeren en bewaken van het beleid en de strategie
- Samen met de directeur-bestuurder betaald voetbal leidinggeven aan een aantal stafafdelingen (Tech, Strategie en Corporate Affairs, Communicatie, Mens & Cultuur, Diversiteit & Inclusie en de juridische afdeling)
- Fungeren als boegbeeld en aanspreekpunt voor de ledenraad amateurvoetbal, verenigingen, vrijwilligers en andere stakeholders
- Onderhouden en versterken van relaties met overheden, politiek, NOC*NSF en maatschappelijke partners
- Bevorderen van sportiviteit, veiligheid en positieve voetbalcultuur op en rond de velden
- Stimuleren van jeugdvoetbal en het vergroten van diversiteit en inclusie
- Aanjagen van digitalisering en innovatie binnen het amateurvoetbal
- Zichtbaar aanwezig zijn in het land door clubbezoeken en deelname aan bijeenkomsten
- Verantwoording afleggen aan de raad van commissarissen en de ledenraad amateurvoetbal. De ledenraad amateurvoetbal wordt door de directeur-bestuurder amateurvoetbal periodiek geïnformeerd over het gevoerde beleid. De directeur-bestuurder amateurvoetbal heeft een belangrijke rol in het zorgdragen voor een constructieve samenwerking met de ledenraad amateurvoetbal en creëert draagvlak voor besluitvorming.

De aanstelling vindt plaats voor een periode van drie jaar, met de mogelijkheid bij positieve beoordelingen, tot herbenoeming tot een maximale zittingsduur van twaalf jaar. Van de directeur-bestuurder amateurvoetbal wordt verwacht dat deze zich voor meerdere termijnen verbindt aan de KNVB. Het salaris is passend bij het maatschappelijke karakter van de KNVB.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

- Ervaring als directeur of bestuurder van een complexe organisatie van omvang met professionals, bijvoorbeeld bij een vereniging of een andere relevante maatschappelijke organisatie
- Weet wat er speelt in het amateurvoetbal met bij voorkeur ervaring in het voetbal verenigingsleven en heeft zicht op de dynamiek en veranderingen die hier plaatsvinden
- Gewend om met gezag en souplesse in een complex en divers veld van stakeholders te opereren
- Aantoonbaar gevoel voor de interne organisatie en de KNVB als moderne werkgever, bedrijfsvoering en financiële vraagstukken
- Ervaring met of aantoonbare interesse in digitalisering en innovatie en de transitie die dit vraagt van een organisatie als de KNVB

Competenties

- Bestuurlijke stevigheid en gezag
- Verbindend leiderschap zowel in- als extern
- Strategisch denkvermogen gecombineerd met implementatiekracht
- Sterk ontwikkeld gevoel voor maatschappelijke en politiek bestuurlijke verhoudingen
- Diplomatiek en politiek sensitief
- Besluitvaardig en vasthoudend
- Communicatief sterk en overtuigend



- Mensgericht en toegankelijk
- Organisatiesensitief
- Relativeringsvermogen

Persoonlijkheid, cultuurfit en leiderschapsstijl

De directeur-bestuurder amateurvoetbal is een authentiek en benaderbaar leider met een groot hart voor het (voetbal) verenigingsleven die geloofwaardig is voor clubs en vrijwilligers. Iemand die begrijpt wat er speelt op de club, bij vrijwilligers en scheidsrechters, en die tegelijkertijd stevig kan opereren in bestuurlijke en politieke arena's. Iemand die om kan gaan met crisissituaties en de media en niet bang is om in een omgeving te werken met veel publieke aandacht en emoties. De ideale kandidaat is "streetwise": niet te formeel of afstandelijk, die zowel kan schakelen met vrijwilligers als met ministers, burgemeesters en andere bestuurders.

De leiderschapsstijl is dienend en verbindend, met oog voor mensen én resultaten. De directeur-bestuurder weet rust en structuur aan te brengen, denkt in de langere termijn en laat zich niet leiden door de waan van de dag. Hij of zij is in staat om te sturen op portefeuille overstijgende belangen binnen de directie, spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden en draagt actief bij aan de verdere cultuur- en professionele ontwikkeling van de KNVB. Hij of zij herkent zich nadrukkelijk in de kernwaarden van de KNVB: gedreven, verbindend, vernieuwend. Kandidaten die de diversiteit van de KNVB-organisatie vergroten, worden van harte uitgenodigd te reageren.

Overige eisen

- Meer dan fulltime beschikbaarheid
- Bereidheid tot veel landelijke en internationale mobiliteit
- Standplaats: Zeist



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt KNVB tijdens de selectieprocedure voor de directeur-bestuurder amateurvoetbal.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie bestaande uit de drie commissarissen amateurvoetbal in aanwezigheid van de directeur-bestuurder betaald voetbal
- Vervolggesprek met dezelfde commissie
- Gesprek met afvaardiging van de ledenraad amateurvoetbal
- Terugkoppeling van ervaring en bevindingen over dit gesprek van de afvaardiging ledenraad met de commissarissen amateurvoetbal. Na dit gesprek bepalen van keuze voor voorkeurskandidaat door commissarissen amateurvoetbal
- Klikgesprek met bondsvoorzitter/voorzitter RvC en voorkeurskandidaat
- Advies en gesprek OR voorkeurskandidaat
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Formele benoeming door de commissarissen amateurvoetbal
- Informeren ledenraad amateurvoetbal

Een assessment over persoonskenmerken kan onderdeel zijn van de procedure.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Joosje Hoekstra, research consultant

E joosje.hoekstra@maeslunau.com

T 020-5356275



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.