



Functie profiel

kadaster



Directeur Beheer &
Ontwikkeling Informatie-
technologie

ML



De organisatie

De organisatie

Het Kadaster is in 1832 opgericht, begon met landmeten onder invloed van Napoleon en groeide uit tot het zelfstandig bestuursorgaan dat het nu is. Tot 1974 was het onderdeel van het ministerie van Financiën, vervolgens van het ministerie van BZK en sinds 2024 valt het Kadaster onder het ministerie van VRO (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening). Vanaf 1994 is het een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO). Dit betekent dat het Kadaster een publiekrechtelijke rechtspersoon is die als organisatie zelfstandig wettelijke taken uitvoert en daarbij verantwoording aflegt aan de minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijk Ordening. De minister verleent goedkeuring aan het meerjarenbeleidsplan, de tarieven, het besluit tot vaststelling van de begroting en het besluit tot vaststelling van de jaarrekening.

Het Kadaster registreert en verstrekt gegevens over de ligging van vastgoed en ruimte in Nederland; waar ligt het, wat is het, wie is de eigenaar en rust er hypotheek op? Ook registreert het Kadaster het eigendom van schepen, luchtvaartuigen en (ondergrondse) netwerken. Deze wettelijke taak zorgt voor rechtszekerheid: het is voor iedereen duidelijk wie welke rechten heeft. Samen met andere overheden zorgt het Kadaster ervoor dat de geografische informatie van Nederland goed raadpleegbaar is. Bijvoorbeeld de topografische kaart, informatie over adressen, gebouwen en bestemmingsplannen. Veel van deze informatie is gratis. Verder treedt het Kadaster op als onafhankelijk adviseur bij ruimtelijke vraagstukken en ruilverkavelingen. Ook is het Kadaster adviseur bij het opzetten van kadasters in ontwikkelingslanden. In 2024 trad de Omgevingswet in werking waarmee het Kadaster een belangrijke rol kreeg in de ontwikkeling en het beheer van de digitale diensten en producten van de Omgevingswet. Bij het Kadaster zijn ongeveer 2.000 medewerkers werkzaam die jaarlijks ruim 20 miljoen digitale producten verstrekken.



Strategie en doelstellingen

Het Kadaster heeft de ambitie op nationaal, Europees en wereldniveau een sterk Kadaster te zijn door zo goed mogelijk uitvoering te geven aan de publieke functie. Op basis van expertise, onafhankelijke positie en innovatie wil het Kadaster een leidende rol spelen en inspelen op de ontwikkelingen in de samenleving en technologie. Dit betekent dat het Kadaster voortdurend in beweging is, waarbij doelgericht wordt ingezet op continuïteit, verbetering en vernieuwing.

Door maatschappelijke ontwikkelingen en de verschuiving naar de informatiesamenleving is het Kadaster een organisatie waarin data centraal staan en maatschappelijke ontwikkelingen en klantvragen snel worden gesignaleerd. Het Kadaster ontwikkelt zich continu en voert haar taken in samenhang uit, met als doel meer overzicht, meer inzicht en een efficiëntere uitvoering, georganiseerd rondom data. Het Kadaster staat open voor nieuwe initiatieven waarmee ze met data een bijdrage leveren aan maatschappelijke vraagstukken.

Governance

Het Kadaster kent als zbo eigen tarieven, een zelfstandige governance-structuur (RvT, gebruikersraad) en eigen CAO. Het Kadaster wordt bestuurd door de Raad van Bestuur, die namens het bestuursorgaan optreden en de rechtspersoon Kadaster vertegenwoordigen. De dagelijkse leiding gebeurt door een coördinerende Directieraad bestaande uit bestuurders en de directeuren die leiding geven aan de zes directies van het Kadaster, te weten:

- Data Governance en Vernieuwing
- Operatie, Dienstverlening en Registratie
- Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie
- Bestuur en Strategie
- Financiën en Control
- Personeel en Organisatie

De huidige inrichting van de organisatie sluit aan op de transitie naar datagedreven sturing. De kracht van deze ontwikkeling zit vooral in het versterken van de samenhang binnen de grote hoeveelheid gegevens waarover het Kadaster beschikt, vanuit een integrale visie en heldere aansturing. Taken en verantwoordelijkheden zijn daarbij duidelijk belegd, waardoor de samenwerking binnen en tussen directies verder wordt versterkt. Dat vraagt om een cultuur waarin betrokkenheid, samenwerking, gezamenlijke ontwikkeling en het werken vanuit samenhang centraal staan.

Voor meer informatie zie www.kadaster.nl



Positie

Plaats in de organisatie

De directeur geeft leiding aan de directie Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie (BOI) en is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de uitvoering binnen BOI. In die rol levert de directeur een belangrijke bijdrage aan het realiseren van de ambities en vernieuwing van het Kadaster. Een continue focus op betrouwbaarheid, samenhang en procesverbetering binnen BOI en met de andere directies is daarbij essentieel. De directeur rapporteert aan Cora Smelik, lid raad van bestuur.

Binnen de directie BOI werken ongeveer 500 collega's, verdeeld over de afdelingen:

- Business Supply Units
 - GEO informatie voor iedereen en Bouwwerk, grond en omgeving
 - Rechten en Zekerheid en Maatschappelijke Opgaven
 - Generieke diensten
- IT4ALL
- Support & Projecten
- Technologische Innovatie

Doelstelling van de functie

De directeur is samen met bestuur en mededirecteuren integraal verantwoordelijk voor invulling van de taken en de verdere ontwikkeling van het Kadaster. Hierbij acteert de Directieraad als coördinerend team. De teamleden voeren samen de strategie en strategisch belangrijke initiatieven uit. Zij managen met elkaar de belangrijkste operationele afhankelijkheden in de organisatie.



BOI speelt hierbij een cruciale rol. De directeur Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie is verantwoordelijk voor het beheer en de technologische ontwikkeling, het leveren van IT-middelen ter ondersteuning van de Kadasterdiensten en -processen en het integrale technische beheer van data en IT-voorzieningen.

Het streven naar continuïteit, betrouwbaarheid en integratie van technologie staat centraal. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de directies DGV (tactisch regisseur) en ODR (business). Het verder professionaliseren van deze samenwerking is essentieel om de doelstellingen van het Kadaster te realiseren.

Het Kadaster is in 2025 naar een multi-vendor omgeving overgestapt waarbij de opbrengsten van deze omgeving nog grotendeels gegenereerd moeten worden. Dit vraagt om een doorontwikkeling van de huidige manier van sturing en samenwerking. Focus op operational excellence blijft van groot belang om de dienstverlening tegen zo laag mogelijke kosten en binnen de begroting te leveren. Dit vraagt eigenaarschap, integrale verantwoordelijkheid en sturing op voorspelbaarheid. Verder heeft de directie een open blik naar buiten en signaleren zij technologische ontwikkelingen en mogelijkheden om zowel intern als extern meerwaarde te bieden.

Taken en verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheden en opgaven voor de directeur Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie zijn:

- Vanuit een integrale visie een bijdrage leveren in de Directieraad aan de verdere ontwikkeling van het Kadaster. Daarbij legt de directeur de verbinding tussen de 'buitenwereld', de taken en processen van het Kadaster in relatie tot de directie Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie en de brede interne organisatie
- Eindverantwoordelijk voor visie en de ontwikkelopgave van BOI passend bij de strategie van het Kadaster en sturing geven aan de vertaalslag hiervan binnen de organisatie
- Leidinggeven aan de directie BOI: uitzetten van een koers in het verlengde van de organisatiestrategie en hierop sturen
- Onderdeel van de coördinerende Directieraad en zorgt dat de behoefte van de organisatie aan IT-middelen ter ondersteuning van de Kadasterprocessen en integrale technische beheer van data en IT-voorzieningen en bijdragen aan technologische ontwikkeling wordt ingevuld
- Samen met de directies Data Governance en Vernieuwing en Operatie en Dienstverlening en Registratie verantwoordelijk ten aanzien van technologische ontwikkelingen
- Het beschikbaar stellen van technologische middelen voor de operatie gericht op data centraal en IT voor iedereen
- Stuur op operational excellence, productiviteit en kosten van IT

De directeur Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie is het "gezicht" van het Kadaster ten aanzien van technologische ondersteuning van de producten en diensten. De directeur houdt overzicht op, en verbinding met externe ontwikkelingen en partners.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De directeur heeft uitgebreide ervaring in het aansturen van een groot en complex organisatieonderdeel. De directeur wordt enthousiast van het ontwikkelen, vormgeven en uitvoeren van een heldere visie op het gebied van BOI die nauw aansluit bij de organisatiedoelstellingen.

Daarnaast voldoet de directeur aan het volgende profiel:

- Bewezen strategisch inzicht en kan deze vertalen naar de eigen rol die de directeur binnen het Kadaster vervult
- Heeft affiniteit met en ervaart professionele uitdaging bij het aansturen van technologie-/IT-afdelingen en omvangrijke en complexe IT-projecten
- Heeft een track record op complexe IT trajecten
- Heeft executiekracht en ervaring met agile werken
- Ervaring met en kundig in business gestuurde IT-oplossingen
- Heeft een zakelijke en resultaatgerichte aanpak en is in staat focus aan te brengen en richting geven. Onttrafelt op directe en prettige wijze complexe zaken en lost deze stapsgewijs op, gaat aan de slag
- Heeft overzicht en is in staat dwarsverbanden te zien en vanuit een integrale visie sturing te geven
- Bewezen in staat vorm te geven aan verandering, samenwerking, het kunnen ontwikkelen van medewerkers en teams en te sturen op doelen.
- In staat te coaching op gedragsverandering, zorgt voor klantgerichte houding



- Bekend met de politieke en bestuurlijke omgeving waarin het Kadaster opereert. Heeft gevoel bij en passie voor de Kadastermaterie
- Is in staat te werken in een coördinerende Directieraad en weet wat gezamenlijke verantwoordelijkheid betekent voor het realiseren van Kadaster doelstellingen

Persoonlijkheid en cultuur

Gezocht wordt naar een authentiek persoon die staat voor het Kadaster, de opdracht en medewerkers. Iemand die overzicht heeft, eigenaarschap toont, zakelijkheid brengt, rust bewaart en helder is over de koers. Brengt realisme en maakt gebruik van humor waar mogelijk. De directeur is een goed opdrachtgever, neemt verantwoordelijkheid en zorgt voor resultaat op afgegeven tijdslijnen en budget. Daarmee heeft de ideale kandidaat een goede balans tussen stevig, stellig, luisteren en verbindend. Het continu gericht zijn op verbetering is een tweede natuur. Oplossingsgericht met een can-do mentaliteit.

Verder voldoet de directeur aan het volgende profiel:

- Heeft uitstekende contactuele eigenschappen en werkt actief samen met de directeurs in een collegiale directieraad waarbij collegiale afstemming voorop staat
- Een verbindende leider die zelfstandig koers houdt en tegelijkertijd proactief teams weet samen te brengen.
- Brengt motiverend en inspirerend leiderschap
- Geeft vorm en inhoud aan, en is een voorbeeld voor de gewenste kadastercultuur

Opleidingseisen

De kandidaat beschikt over academisch werk- en denkniveau.

Remuneratie

Deze functie is ingedeeld in schaal 16 (max. € 10.148 per maand, excl. 25% IKB). Het Kadaster heeft goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een leaseauto.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het Kadaster tijdens de selectieprocedure voor de Directeur BOI.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op donderdag 10 september
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op 21 september 13.00-17.00u
- Tweede gespreksronde met de selectiecommissie op 28 september 13.30-17.00u
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek en akkoord uiterlijk 30 september
- Start 1 november 2026

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Kiki van Dam, researchconsultant via kiki.vandam@maeslunau.com of 06-11809918.