



Functie profiel

Aventus [Ⓐ]

Voorzitter raad van
toezicht

ML



De organisatie

ROC Aventus

ROC Aventus (hierna Aventus) is een school voor het middelbaar beroepsonderwijs, nieuwkomersonderwijs en vavo (lyceum) met vier locaties in de Stedendriehoek Apeldoorn (hoofdlocatie), Deventer en Zutphen. Op deze locaties biedt Aventus ruim 200 verschillende opleidingen aan voor bijna 11.000 studenten, cursisten en leerlingen. Ruim 1.200 collega's en 4.300 werk- en leerbedrijven in de regio maken dit onderwijs samen mogelijk.

Aventus is een gezonde organisatie, zowel op het gebied van kwaliteit van onderwijs als bedrijfsvoering. De basis is goed op orde en de cultuur is warm en hartelijk. De student wordt echt gezien en er is veel aandacht voor goed werkgeverschap naar de docenten.

Hier staat Aventus voor:

'Wij geloven: samen leer je meer! We leren door elkaar te inspireren, elkaar uit te dagen en vooruit te helpen. Daarom werken we veel samen met bedrijven, scholen en gemeenten. Zo helpen we onze studenten zichzelf te ontwikkelen tot de professionals van de toekomst. Met goed onderwijs en een organisatie die meebeweegt en -verandert met de arbeidsmarkt van vandaag en morgen'.

'Met al onze partners in de regio zetten we de student op één. We hebben oog voor de mens achter de student, we bieden een basis waar ze zich thuis voelen en nieuwsgierig leren ontdekken wie ze zijn. We stimuleren ontmoetingen en sociale interactie, zodat studenten niet alleen van elkaar maar ook met elkaar leren.'



Strategie Aventus@2030

Aventus heeft een strategie die loopt tot 2030. Voor de komende jaren is een koers bepaald die inzet op de verbinding met de regio en voortdurend focus houdt op de ontwikkeling van het onderwijs en de organisatie. Waarbij continu ook aandacht is voor de ontwikkeling en het welzijn van de medewerkers. Aventus heeft waarden geformuleerd die het 'typisch Aventus-gezicht' weergeeft: *attent, realistisch, verbindend, nieuwsgierig en prikkelend*.

Tegelijkertijd kijkt Aventus naar de veranderingen om zich heen. De demografische krimp waardoor er minder jongeren in de regio zijn, de toenemende behoefte aan een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) om de juiste aansluiting te houden op de arbeidsmarkt en de snelle technologische ontwikkelingen. Deze veranderingen in de samenleving en de arbeidsmarkt vragen om flexibiliteit, sociale innovatie en ondernemend gedrag. Aventus kan hierdoor wendbaar (blijven) inspelen op alle toekomstige ontwikkelingen.

Besturingsfilosofie

Aventus heeft een besturingsfilosofie met als uitgangspunt besturen op basis van vertrouwen en het leggen van eigenaarschap en verantwoordelijkheid daar waar die hoort. Deze besturingsfilosofie is uitgewerkt volgens drie leidende principes:

- Werken vanuit de bedoeling
- Erkennen van expertise
- Een lerende organisatie

Aansturing organisatie

Aventus wordt bestuurd door een tweehoofdig collegiaal bestuur dat het afgelopen jaar is vernieuwd. De leden van het college van bestuur (hierna CvB) zijn ieder voor zich én samen verantwoordelijk voor het totale beleid en rapporteren beiden aan de raad van toezicht. De medezeggenschap binnen Aventus is verankerd in de ondernemingsraad (hierna OR) en de studentenraad (hierna SR). Het onderwijs wordt vormgegeven door onderwijsteams binnen vier onderwijssectoren en er zijn vier stafdiensten ter ondersteuning van de onderwijssectoren en het CvB.

Voor meer informatie over Aventus nodigen wij je uit de website te bezoeken via:

[Wij zijn Aventus | Aventus](#).



Positie

Raad van toezicht

De raad van toezicht (hierna RvT) houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Aventus. De RvT bewaakt dat voortdurend in het belang van de organisatie wordt gehandeld en er afdoende interne controle bestaat. De RvT houdt toezicht op besteding van publieke middelen, hoge kwaliteit van het onderwijs, voldoende onderwijsopbrengsten en de positie van studenten, medewerkers, overheden en bedrijfsleven, rekening houdend met het maatschappelijk belang en publiek belang. De RvT vervult een klankbordfunctie voor het CvB en legt externe verantwoording af aan belanghebbenden. Je vindt hier [Het toezichtkader](#) en [reglement RvT](#).

De RvT vergadert regulier circa vijf keer per jaar, daarnaast zijn er commissievergaderingen te weten vanuit de auditcommissie (vijf keer per jaar), de onderwijscommissie (vijf keer per jaar) en de governancecommissie (twee keer per jaar naast de tussentijdse contacten met CvB). De RvT heeft in aanwezigheid van het CvB een keer per jaar overleg met de SR, is een keer per jaar bij een OV en heeft een keer per jaar artikel 24 overleg met SR en OR samen.

De RvT bestaat uit zes leden (inclusief de voorzitter). De leden zijn complementair aan elkaar, kunnen scherp debat voeren en onderhouden een constructieve en open werkrelatie met het CvB.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn ontstaat per 1 januari 2027 de vacature van voorzitter RvT.



Kandidaatprofiel

Algemeen profiel

Elk lid voldoet aan het volgende algemene profiel:

- heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- is in staat om met het bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij de afzonderlijke leden van de RvT op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn;
- heeft het vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen, een eigen bijdrage te kunnen leveren en open te staan voor de inbreng van anderen;
- is een goede sparringpartner van RvT, CvB en interne organisatie. Houdt van goede, open gesprekken en verstaat de kunst van het luisteren en doorvragen. Deelt de overtuiging dat een goed gesprek net zo waardevol of zelfs waardevoller is dan omvangrijke management-rapportages;
- heeft brede maatschappelijke betrokkenheid en visie: kan landelijke ontwikkelingen goed vertalen naar de organisatie. Heeft betrokkenheid bij en affiniteit met de missie en het werkveld van Aventus;
- is rolvast als toezichthouder, bekend met de ontwikkelingen op het vlak van corporate governance en beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en afstand;
- heeft ervaring met innovatie, verandermanagement en ontwikkelingsvraagstukken in complexe organisaties. Kan operationele en tactische consequenties van strategische besluiten doorzien;



- ziet het belang van een goede werking van de driehoek RvT/CvB/OR -Medezeggenschap.

De diverse gevraagde inhoudelijke profielen zijn met de huidige leden aanwezig. De nieuwe voorzitter hoeft derhalve geen specifiek inhoudelijk profiel mee te nemen.

Specifiek profiel voorzitter

De voorzitter leidt vanuit inhoudelijke bevoegdheid en visie de RvT-vergaderingen, zorgt voor een duidelijke koers en besluitvaardigheid binnen de raad en bewaakt de rolzuiverheid. De voorzitter draagt zorg voor een kritisch-constructieve cultuur met voldoende ruimte voor een open dialoog waarin vanuit verschillende perspectieven voornamelijk vragen worden gesteld. Het toezichtmodel van Aventus is gebaseerd op vertrouwen en dialoog, waarbij de RvT niet alleen controleert maar ook waarde toevoegt door reflectie en waardegerichtheid. De raad hecht veel belang aan het maken van verbinding met de praktijk en de medewerkers. Deze beweging is in de afgelopen jaren goed in gang gezet, van de nieuwe voorzitter wordt verwacht dat hij/zij dit met enthousiasme voortzet. Link naar [visie op toezicht](#).

Gewenste deskundigheden en achtergrond van de voorzitter:

- je hebt ruime ervaring als bestuurder en toezichthouder in een complexe maatschappelijke organisatie;
- je hebt ervaring in de voorzittersrol en natuurlijk overwicht;
- je hebt kennis van en bij voorkeur ervaring binnen het (beroeps-)onderwijs;
- je neemt verantwoordelijkheid voor de samenstelling, complementariteit en het functioneren van de RvT en het CvB alsmede voor de onderlinge dynamiek;
- je bent een warme persoonlijkheid en toont sterk verbindend leiderschap;
- je werkt vanuit vertrouwen en creëert een open en veilige sfeer;
- je bent een goede sparringpartner voor het CvB, hebt goed oog voor verhoudingen;
- je bent rustig, crisisbestendig, daadkrachtig waar nodig en anticipeert soepel op toekomstige ontwikkelingen en mogelijke scenario's;
- je bent maatschappelijk actief en hebt goed zicht op actuele ontwikkelingen die relevant zijn voor de mbo-sector;
- je opgedane ervaring staat een open blik voor vernieuwing niet in de weg;
- het is een pré als je al bekend bent met het politiek/bestuurlijke netwerk in de regio en je hebt het vermogen om in dit soort netwerken goed te navigeren;
- je bent goed bereikbaar en benaderbaar.

Aventus biedt

een financieel gezonde organisatie met een goede sfeer en waar een mooie basis ligt waarop verder gebouwd kan worden. Een organisatie met constructieve en betrokken verhoudingen met de RvT en medezeggenschap.

De honorering is in overeenstemming met wettelijke regelingen, conform de WNT. De gemiddelde tijdsinvestering bedraagt ongeveer twee à drie dagen per maand.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt ROC Aventus tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter raad van toezicht.

Kandidaten kunnen hun belangstelling tonen door een cv met korte motivatie in te sturen voor 2 oktober 2026.

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview plaatsvindt;
- De cv-presentatie staat gepland op woensdag 14 oktober
- De eerste gespreksronde met twee brede selectieadviescommissies die zijn samengesteld vanuit delegaties uit zowel de RvT, het CvB als medezeggenschap staat gepland op woensdag 28 oktober (13.30-17.30u)
- De tweede gespreksronde met RvT en CvB staat gepland op woensdag 11 november (9.00-12.00u)
- Van de eindkandidaat worden referenties nagegaan
- De OR en SR brengen advies uit over de eindkandidaat
- De RvT benoemt de eindkandidaat
- Start per 1 januari 2027

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, researchconsultant via joosje.hoekstra@maeslunau.com of M 06 27190320.