



Functie profiel

yonder

Lid college van bestuur

ML



De organisatie

Profiel van Yonder

De toekomst kan niet zonder jou!

Op een dag wordt later nu. Zie jij jezelf daar al staan? Bij Yonder wel. Yonder kijkt vooruit, naar een toekomst waarin jij het verschil maakt. Voor jezelf, voor studenten en voor de wereld om je heen. Je werkt hier met ruim 10.500 mbo-studenten en 2.500 leerlingen in het voortgezet onderwijs. Jongeren en werkenden die zich willen ontwikkelen, een vak willen leren en klaar willen zijn voor morgen.

Bij Yonder krijg je de ruimte om te groeien. Om te ontdekken wat voor jou werkt. Om stappen te zetten en nieuwe wegen te verkennen. Je doet dat niet alleen. Je werkt samen met collega's en partners in de regio, dicht op de praktijk. Zo maak je elke dag impact, op mensen én op hun toekomst.

Yonder is een organisatie waarin je vooruitkijkt en meebeweegt, initiatief neemt en kansen pakt, samenwerkt en van elkaar leert, jezelf blijft ontwikkelen. Klaar om morgen met beide handen aan te pakken? De toekomst kan niet zonder jou.

De merkwwaarden van Yonder zijn: verwonder – ontmoet – pak aan

Yonder zit in een mooie ontwikkeling. De organisatie groeit en is een trotse en dynamische leeromgeving voor jongeren en werkenden. Een organisatie die er zowel kwalitatief als financieel goed voor staat. De groei vindt plaats in Tilburg waar Yonder een belangrijke maatschappelijke rol speelt en actief wil blijven spelen.



Yonder versterkt de toekomstbestendigheid van de organisatie door de wendbaarheid van zowel de organisatie als de medewerkers te vergroten. Daarbij fungeren de eigen campussen als een community , waarin je samen leeft, leert en bouwt aan de samenleving.

Yonder kent een breed onderwijsaanbod. De verschillende scholen bieden een doorlopend en aansluitend aanbod van funderend, voorbereidend middelbaar onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. Zij zijn actief op alle niveaus van het mbo en in bijna alle sectoren; van techniek tot gezondheidszorg. Ook bieden ze mbo-maatwerkoplossingen voor het bedrijfsleven, leveren contractonderwijs en voeren educatie- en inburgeringstrajecten uit. Met het onderwijs legt Yonder een stevige basis voor het vakmanschap op de arbeidsmarkt, de doorstroom naar het hbo en het functioneren in de maatschappij.

Yonder staat met beide benen midden in de Midden-Brabantse samenleving. De organisatie moet en wil mee met de tijd en de ontwikkelingen in de regio. Dat is belangrijk om het onderwijs te laten voldoen aan de eisen van de toekomst. Daarom werkt Yonder met bedrijven, instellingen en gemeenten in de regio aan de duurzame verbetering van onderwijs.

Naast de focus op leven lang ontwikkelen en gepersonaliseerd leren staan de komende jaren in het teken van organisatie-doorontwikkeling, van het vernieuwen en optimaliseren van de bedrijfsvoering, én van het realiseren van een stevige digitale transformatie.

Voor meer informatie over Yonder nodigen we je uit de [website](#) te bezoeken.



Positie

Het college van bestuur

Yonder wordt bestuurd door een tweehoofdig college van bestuur (hierna CvB), bestaande uit een voorzitter en een lid. Het CvB als geheel is integraal verantwoordelijk voor de organisatie, stuurt de koers en ontwikkeling van Yonder aan, en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht (hierna RvT). Tussen bestuur en toezicht is sprake van een transparante en open samenwerking.

De samenwerking binnen het CvB is gebaseerd op gezamenlijke besluitvorming en een consensusgerichte werkwijze. De voorzitter draagt daarbij de eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van het CvB als geheel en voor de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Indien binnen het CvB geen overeenstemming wordt bereikt en de stemmen staken, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Binnen het CvB is sprake van een evenwichtige portefeuillevdeling, die in overleg wordt vastgesteld. Beide bestuurders hebben zowel diensten als onderwijssectoren in portefeuille en vertegenwoordigen Yonder extern. Het CvB stuurt rechtstreeks het directeurenteam aan en geeft daarmee indirect leiding aan circa 1.300 medewerkers.

De RvT bestaat uit vijf leden en is toezichthouder, (gevraagd en ongevraagd) adviseur en werkgever van het CvB. De centrale medezeggenschap binnen Yonder is verankerd in de ondernemingsraad, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de centrale studentenraad.



Kandidaat profiel

Yonder is op zoek naar een verbindende, koersvaste leider met natuurlijk gezag.

Wat breng je mee?

Je beschikt over strategisch werk- en denkniveau en weet koers te bepalen en vast te houden in een dynamische omgeving. Je hebt ruime ervaring in het integraal leiding geven aan omvangrijke organisaties of organisatieonderdelen binnen het onderwijs, publiek domein of bedrijfsleven.

Je hebt ervaring met het strategisch aansturen van (onderdelen van) de portefeuille bedrijfsvoering en oprechte affiniteit met het (beroeps)onderwijs en de maatschappelijke opgave van Yonder. Je onderschrijft de opdracht van Yonder om iedere student de kans te geven om haar of zijn toekomst vorm te geven. Je bent een stevige gesprekspartner voor directeuren en professionals. Je weet visie te vertalen naar realisatie en je bent een afmaker. Je durft keuzes te maken en stuurt op doelmatigheid, innovatie en maatschappelijke impact. Je combineert inzicht in data en processen met gevoel voor mensen en onderwijs én je weet wat nodig is om organisaties wendbaar en toekomstgericht te maken.

Je hebt ervaring met het begeleiden van veranderingen en krijgt teams en professionals in beweging. Je stijl van leidinggeven past bij een organisatie die vanuit haar werkwaarden stuurt op resultaat en maatschappelijke impact voor de brede doelgroep waar Yonder voor staat. Eigenaarschap en verantwoordelijkheden worden zo dicht mogelijk bij het primaire proces belegd.

**Hoe werk je?**

Je bent zichtbaar, benaderbaar en tegelijk besluitvaardig. Je hanteert een coachende, inspirerende stijl van leiderschap, werkt vanuit vertrouwen en stimuleert eigenaarschap. Je kunt goed werken in een collegiaal duo.

De maatschappelijke opdracht van Yonder staat voor jou centraal. Je hebt oprechte betrokkenheid bij studenten en medewerkers, en verbindt het (beroeps)onderwijs met de samenleving en de arbeidsmarkt in de regio Midden-Brabant. Je herkent de kansen die in de regionale samenwerking liggen met bedrijven, gemeenten, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners én weet daarin actief te bouwen en te verbinden. Je bent een natuurlijke netwerker met strategisch inzicht in externe verhoudingen. De duurzaamheidsagenda van Yonder spreekt je aan, en je wilt daar zichtbaar en inhoudelijk aan bijdragen.

Wat maakt jou de juiste persoon?

Je brengt natuurlijk gezag mee en weet balans te houden tussen strategische koers en dagelijkse realiteit. Je bent goed in staat om strategisch tegen te denken en de voeten op de grond te houden. Je bent nuchter, open, transparant, ondernemend, reflectief en hebt humor.

Je werkt vanuit vertrouwen samen met de voorzitter van het CvB, waarbij je complementair bent in achtergrond, ervaring en persoonlijkheid. Daarbij hecht je waarde aan een bestuurscultuur waarin verschillen elkaar versterken. Je draagt actief bij aan gezamenlijke besluitvorming, met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Diversiteit en inclusie zijn voor jou vanzelfsprekende waarden – in leiderschap, in beleid én in de samenstelling van en samenwerking in teams.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie, met inachtneming van de normen in de Wet Normering Topinkomens (WNT) en toepasselijke wet- en regelgeving. De functie is gewaardeerd in klasse G. Inschaling is afhankelijk van ervaring en passend bij de positie. Het lid CvB wordt voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Yonder tijdens de selectieprocedure voor het lid CvB.

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Sluitingsdatum advertentie is 21 augustus 2026
- CV-presentatie op vrijdag 4 september
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op woensdagmiddag 9 september
- Nadere kennismaking met voorzitter CvB (klikgesprek) op maandagochtend 14 óf dinsdag 15 september
- Tweede gespreksronde met de selectiecommissie op vrijdagochtend 18 september
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Gesprek eindkandidaat met de adviescommissie op dinsdagmiddag 22 september
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek op woensdagmiddag 23 september
- Benoeming voor 1 oktober
- Start (afhankelijk van opzegtermijn) 1 december 2026 of 1 januari 2027

Je kunt het profiel downloaden op <https://www.maeslunau.com/yonder> en hier kun je ook je belangstelling tonen door voor 22 augustus een actueel cv en korte motivatie in te dienen.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via Inte.Koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.