



Wervings profiel



**Hogeschool
van Amsterdam**

Lid raad van toezicht
tevens lid auditcommissie

ML



De organisatie

Hogeschool van Amsterdam

De Hogeschool van Amsterdam (hierna HvA) leidt als kennisinstelling studenten op om het beste uit zichzelf te halen. Dat doet de HvA met een breed aanbod van goed en eigentijds onderwijs. Met de hbo-opleidingen en het praktijkgericht onderzoek sluit de HvA aan bij de beroepspraktijk en de actuele maatschappelijke vraagstukken in de metropoolregio Amsterdam. Ruim 43.000 studenten, een veelvoud aan alumni en circa 4.500 medewerkers dragen met hart en ziel bij aan een leefbare stad voor iedereen.

Naast het brede portfolio van onderwijs wordt aan actuele maatschappelijke vraagstukken gewerkt binnen de zeven Centres of Expertise van de HvA. Zij initiëren en coördineren partnerships voor kennisontwikkeling en praktijkgericht onderzoek. De HvA heeft een Centre of Expertise CityNetZero, Just City, Urban Vitality, Economic Transformation, Urban Education, applied AI en Creative Innovation.

Verdeeld over de zes faculteiten heeft de HvA ruim 72 lectoraten. Ook is de HvA één van de oprichters van de Urban Research and Education Knowledge Alliance (U!REKA), een Europees kennisnetwerk van instellingen voor hoger onderwijs en partners.

Binnen de HvA staan Duurzaamheid, Diversiteit & inclusie en Digitalisering centraal, ook wel bekend als de drie D's. Deze vormen de inhoudelijke basis van het huidige instellingsplan, dat loopt tot en met december 2026. Op dit moment wordt er gewerkt aan een nieuw instellingsplan, waarin samen met interne en externe stakeholders richting wordt geven aan de volgende fase van de ontwikkeling van de HvA.



Positie

De raad van toezicht

Naast de maatschappelijke opgave voor de ontwikkeling van de studenten en de regio is voor de raad van toezicht (hierna RvT) de continuïteit van de HvA belangrijk, zowel op de korte als de lange termijn. De RvT ziet erop toe dat de HvA een gezonde en wendbare organisatie is, in onderwijs, onderzoek én bedrijfsvoering. Om deze ambitie te realiseren is er een visie op ons toezicht. Deze visie is aanvullend op de bestaande kaders in wet- en regelgeving, statuten, de branchecode 'Goed bestuur en toezicht in het hbo' en het instellingsplan.

De RvT bestaat uit zes leden en houdt op zelfstandige, kritische en onafhankelijke wijze toezicht op het beleid van het college van bestuur (hierna CvB) en op de algemene gang van zaken van de door de Stichting HvA in standgehouden kennisinstelling.

De RvT werkt samen met het CvB en medezeggenschap op basis van vertrouwen, openheid en transparantie. De RvT hecht aan een open uitwisseling van opvattingen. Met de verschillende perspectieven die de RvT-leden meebrengen kijkt de RvT collectief naar het grotere geheel. De RvT beoordeelt vanuit die blik besluiten en veranderingen en is daarbij betrokken op gepaste afstand.



Kandidaat profiel

Zo maak jij het verschil

De RvT heeft drie specifieke rollen binnen de HvA:

- Met het oog op de maatschappelijke opdracht toezicht houden op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het CvB.
- Het CvB met raad terzijde staan, ofwel sparringpartner zijn.
- Werkgever zijn van de drie leden van het CvB.

Vanuit jouw expertise en ervaring neem je als lid actief deel aan de Auditcommissie die vanuit dit aandachtsgebied advies geeft aan de RvT. De RvT neemt uiteindelijk als collectief besluiten. De twee andere commissies zijn de Governance en Mens & Organisatiecommissie en de commissie Onderwijs & Onderzoek.

De RvT vergadert zes keer per jaar. De commissies vergaderen ook zes keer per jaar en daarnaast woon je van tijd tot tijd relevante bijeenkomsten bij binnen de HvA.

Het werkgeverschap met betrekking tot de drie leden van het CvB wordt in principe ingevuld door de Governance en Mens & Organisatiecommissie. De plenaire RvT is besluitvormend waar het gaat om (her)benoemingen, beoordelingen en ontslag van de leden van het CvB en het vaststellen van hun arbeidsvoorwaarden binnen het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Daarnaast zet je je eigen netwerk in en je treedt op als ambassadeur van de HvA.



Zo verrijk jij ons

Met een luisterend oor en kritische reflectie ben je een toezichthouder met tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze rol enthousiast en gedegen in te vullen.

En in het bijzonder voor dit lid van de RvT:

- Heb je bij voorkeur een achtergrond in het bedrijfsleven.
- Heb je voldoende inhoudelijke kennis om goed toezicht te houden op en te adviseren over alle belangrijke beleidsterreinen in een organisatie die in transitie is.
- Heb je (toezichthoudende) ervaring met cybersecurity en ICT in de bedrijfsvoering van een complexe organisatie, waaronder begrepen digitale transformatie, (verantwoorde) digitalisering en Artificial Intelligence.
- Heb je kennis van privacy, gegevensbescherming en de governance van dataverwerking, en begrijp je de samenhang tussen privacy- en cyberveiligheidsvraagstukken.

Daarnaast heb je voldoende kennis om goed toezicht te houden op en te adviseren over:

- Financiën
- Risicomanagement
- Kwaliteitszorg

Binding met de Metropoolregio Amsterdam en kennis van vastgoedmanagement en integrale veiligheid (met name fysiek, kennis en informatie, privacy) is een pré.

Tot slot:

- Onderschrijf je de missie van de Hogeschool van Amsterdam, de gedragscode HvA en de branchecode 'Goed bestuur en toezicht in het hbo'.
- Ben je rolvast in je handelen en onafhankelijk van de Stichting HvA
- Ben je in staat de hoofdlijnen van het beleid van de hogeschool te beoordelen en je hebt daarbij oog voor de verschillende belanghebbenden, het medewerker- én het studentperspectief.
- Heb je voldoende relevante kennis en ervaring om goed toezicht te houden op en te adviseren over alle belangrijke beleidsterreinen in een organisatie die in transitie is.
- Zie je het belang in van en hecht je waarde aan een open relatie met de medezeggenschap.

Bij de samenstelling van de RvT wordt, naast de criteria die beschreven staan in dit profiel, nadrukkelijk gekeken naar een evenwichtige aanvulling op de aanwezige kennis, ervaring, achtergronden en perspectieven binnen de RvT als geheel.

Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging voor leden van de RvT bedraagt 8% van de WNT. Voor 2026 is de jaarlijkse bezoldiging daarmee € 20.960. De voorzitter en de leden van de RvT worden voor een termijn van vier jaar benoemd, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

**Talent als basis, diversiteit als kracht**

Van de ruim 43.000 studenten en 4.500 medewerkers zijn er geen twee hetzelfde! Kun je je voorstellen hoe dynamisch dat is, die enorme verscheidenheid aan persoonlijkheden, achtergronden en perspectieven? Belangrijk ook, want HvA gelooft dat ze juist dankzij die diversiteit beter presteren als werkgever én hogeschool van en voor de Metropoolregio Amsterdam. HvA streeft ernaar de diversiteit die Amsterdam rijk is weerspiegeld te zien in haar personeelsbestand en RvT. En een organisatie te zijn waar elke medewerker en student zich welkom, gewaardeerd en thuis voelt.

De HvA streeft naar een cultuur met een prettige, daadkrachtige en inclusieve sfeer, die ruimte biedt voor ieders talent en ontwikkeling.



Procedure

Maes & Lunau executive search ondersteunt de HvA tijdens de selectieprocedure voor het lid RvT. Geïnteresseerden kunnen reageren tot uiterlijk 29 augustus 2026.

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden.
- Brievenselectie op woensdag 16 september 2026.
- Gespreksronde met de benoemingsadviescommissie op maandag 19 oktober 2026.
- Optioneel 2^e ronde gesprek met de benoemingsadviescommissie op woensdag 21 oktober. De benoemingsadviescommissie bestaat uit twee leden RvT en het CvB-lid met portefeuille bedrijfsvoering neemt als adviseur deel aan het selectiegesprek.
- Nagaan referenties.
- Draagvlakgesprekken met de benoembare kandidaat op 27 oktober. Dit zijn drie gesprekken: met de RvT, het CvB en de CMR.
- Beoogde ingangsdatum: 1 november 2026.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met

Kiki van Dam, research consultant

kiki.vandam@maeslunau.com

M +31 6 11809918