



Wervings profiel

**ipse
de bruggen**

Twee leden raad van
toezicht met het
aandachtsgebied

- Kwaliteit
- Financiën

ML



De organisatie

Ipse de Bruggen

Ieder mens is bijzonder en heeft het recht op een goed leven, dat is waar Ipse de Bruggen voor staat. Ze willen de mensen zien met hun wensen, verhalen, talenten en mogelijkheden, naast hun beperkingen of hun zorgvragen. Ze willen dat alle mensen erbij horen en mee kunnen meedoen. Niet langs de zijlijn staan, maar midden in de samenleving. Ipse de Bruggen staat voor meer dan 115 jaar ervaring in de zorg voor kinderen, jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking. Ipse de Bruggen heeft een breed zorgaanbod en is gespecialiseerd in complexe zorgvragen. De basis van het aanbod is 24-uurszorg. Daarnaast biedt Ipse de Bruggen onder andere ambulante zorg, forensische zorg, externe dagbesteding, kdc- en obc-behandeling en ondersteuning bij zelfstandig wonen. Ipse de Bruggen is expert in het bieden van intensieve zorg en werkt hierin nauw samen met andere zorgaanbieders in de regio Zuid-Holland.

Ipse de Bruggen is een grote organisatie met veel kennis en expertise in huis. Via diverse onderzoekslijnen, kennisnetwerken en samenwerkingsverbanden werkt Ipse de Bruggen samen met andere instellingen en universiteiten aan verbetering van de kwaliteit van zorg. Voorbeelden zijn de academische werkplaatsen GOUD, SCORE en ZoTeG, het Kennisnetwerk Jeugd Haaglanden en het samenwerkingsverband De Borg.

De organisatie biedt op ongeveer 370 zorglocaties met ruim 5.200 medewerkers en 1.900 vrijwilligers aan bijna 5.500 cliënten zorg en ondersteuning bij wonen, werken, leren en ontspannen. Ipse de Bruggen is de grootste regionale zorgaanbieder in de gehandicaptenzorg en heeft een omzet van circa € 500 miljoen.

Ipse de Bruggen heeft extern een sterke positie en staat bekend als een professionele, innovatieve, op samenwerking gerichte, transparante en financieel gezonde organisatie waar medewerkers graag en al lang werkzaam zijn.

Het Manifest: van zorgen voor naar zorgen dat

Bij Ipse de Bruggen staan cliënten, verwanten, medewerkers en vrijwilligers samen centraal. Dat staat in het Manifest, ook wel ons DNA benoemd. Het Manifest beschrijft waar Ipse de Bruggen voor staat vanuit de kernwaarden: samen doen, regie nemen en groeien, ervaren en ontwikkelen. Dit betekent dat Ipse de Bruggen bouwt aan sterke relaties gebaseerd op vertrouwen, inclusie en respect, ruimte geeft aan eigen regie en verantwoordelijkheid, en voortdurend investeert in leren, ontwikkelen en vakmanschap. Zo werkt Ipse de Bruggen iedere dag aan een omgeving waarin iedereen kan meedoen, zich kan ontwikkelen en van betekenis kan zijn voor zichzelf en voor anderen. In [Het Manifest](#) lees je hier meer over.

Externe ontwikkelingen

Op dit moment staat de zorg in Nederland, ook de gehandicaptenzorg, onder grote druk. Problemen stapelen zich sneller op dan voorspeld. De grenzen van het zorgsysteem zijn bereikt. Zorgvragen worden complexer en nemen toe in aantal. De financiële middelen zijn niet langer toereikend. De komende jaren gaan veel collega's met pensioen. En de krapte op de arbeidsmarkt is een structureel probleem. Op dit moment werkt 1 op de 6 werkende Nederlanders in de zorg. Als we zo doorgaan moet in het jaar 2040, 1 op de 4 werknemers in de zorg werken. Dat gaat niet. Hoe ongemakkelijk het ook is, dit vraagt om hervormingen van de zorg. En daar hoort een eerlijk en goed gesprek bij. In onze samenleving, in de politiek, de sector en óók binnen Ipse de Bruggen.

Strategische agenda 2027 - 2031

In de eerste helft van 2026 heeft Ipse de Bruggen de missie en visie vernieuwd en het Manifest herzien. In de tweede helft van 2026 worden deze verder uitgewerkt in de nieuwe strategische agenda voor 2027-2031. De onderlinge samenhang van de strategische thema's vindt je alvast terug in de 'puzzel van de toekomst':





Organisatiestructuur

De organisatie wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur. De zorgorganisatie van Ipse de Bruggen is onderverdeeld in een directie Volwassenenzorg en een directie Kind & Jeugd. De directie Volwassenenzorg kent drie (regio)directeuren die gezamenlijk integraal verantwoordelijk zijn voor de zorg en ondersteuning van ruim 3.700 volwassen cliënten. De directie Kind & Jeugd heeft één directeur. Er is een grote groep verwanten en vrijwilligers die heel belangrijk zijn om de goede zorg te kunnen blijven leveren. Alle ondersteunende diensten zijn ondergebracht in de directie Services, aangestuurd door twee directeuren.

Op basis van de strategische agenda en gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de kortingen op landelijk niveau en daaruit voortvloeiende financiële druk zijn drie prioriteiten benoemd voor de komende jaren, te weten: bouwen aan een:

- manier van zorg verlenen die toekomstbestendig is;
- manier van werken die zorgt voor stabiele teams;
- een positief leef- en werkklimaat.

Ipse de Bruggen wil de zorgprofessionals weer laten doen waar zij goed in zijn: zorg verlenen. Niet zorg gerelateerde zaken worden zoveel als mogelijk anders en elders georganiseerd. De inrichting en werkwijze van de zorglocaties, behandelcentra en Services wordt verder geoptimaliseerd zodat deze steeds beter aansluit bij de werkwijze van de teams in het primaire proces. Dit dient zorg te dragen voor meer regelruimte en middelen binnen de teams om te doen wat nodig is voor de cliënt.

Medezeggenschap

Binnen Ipse de Bruggen zijn diverse raden voor medezeggenschap actief. In de Centrale Cliëntenraad Verwanten (CCRV) zitten ouders en andere (wettelijk) vertegenwoordigers, die namens alle cliënten meedenken met de organisatie. Voor de cliënten zelf is er de Centrale Cliëntenraad Cliënten (CCRC). De Ondernemingsraden vertegenwoordigen de medewerkers en komen samen in de Centrale Ondernemingsraad (COR).

Externe samenwerking en belanghebbenden

Via vijf zorgkantoren wordt het beleid van het ministerie van VWS en de NZa uitgevoerd. Ipse de Bruggen is contractpartij voor 36 gemeenten, het ministerie van J&V en zorgverzekeraars voor het leveren van zorg. Via WMO Maatwerk wordt zorg geleverd vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. De IGJ houdt toezicht op al deze vormen van zorg. Ook werkt Ipse de Bruggen in verschillende samenwerkingsvormen met collega instellingen binnen de GGZ, WMO, jeugdzorg en onderwijs. De relaties met financiers en leveranciers worden goed onderhouden.

Voor meer informatie over Ipse de Bruggen verwijzen wij je graag naar de [website](#).

Voor de meest recente jaarverantwoording ga je naar [Jaarverantwoording Ipse de Bruggen](#)



Positie

De raad van toezicht van Ipse de Bruggen

De raad van toezicht (hierna RvT) staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen het functioneren van Ipse de Bruggen beoordeelt. De RvT bestaat uit zes leden. Jaarlijks is er overleg tussen een afvaardiging van de RvT en de COR en een afvaardiging van de RvT en de CCRV en CCRC. De RvT kent drie commissies: remuneratie, kwaliteit & veiligheid en financiën & vastgoed. De besturing- en toezichtfilosofie van Ipse de Bruggen is gebaseerd op de Zorgbrede Governance Code en het Manifest.

Bevoegdheden en verantwoordelijkheden RvT

De RvT rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot haar verantwoordelijkheid:

- het zorgdragen voor een goed functionerende raad van bestuur (hierna RvB) (onder andere door benoeming, beoordeling en ontslag van de RvB);
- het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht (onder andere door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de RvT);
- het houden van integraal toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in de instelling;
- het goedkeuren van strategische beslissingen van de RvB, waaronder begroting, jaarplan, strategisch plan, grote investeringen en dergelijke.;
- het fungeren als verbinder, inspirator, brainstormer en het geweten van de organisatie en de RvB hierover adviseren en te inspireren.



De RvT ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten. De RvT en RvB maken daarbij afspraken over de ijkpunten, die door de RvT gehanteerd worden.



Kandidaat profiel

Algemeen profiel voor ieder lid raad van toezicht

Toezichthouden is een samenspel van kennis, vaardigheid en houding. Om de rol van toezichthouder in deze sector in het algemeen, maar Ipse de Bruggen in het bijzonder, goed te kunnen vervullen worden van alle leden van de RvT de volgende competenties/kwaliteiten verwacht:

- bestuurlijke competenties, aangevuld met een professionele toezichthoudende houding;
- vermogen om de strategie, het beleid, de processen en de resultaten van Ipse de Bruggen op hoofdlijnen te doorgronden en het functioneren van de RvB te toetsen;
- leiderschapsstijl die past bij waarderen organiseren, vertrouwensvol en loyaal;
- vermogen tot distantie en betrokkenheid én ontvankelijkheid voor het brede maatschappelijke belang en het individuele belang van de cliënt;
- affiniteit, kennis en ervaring met de zorg in het algemeen;
- brede maatschappelijke binding en oog voor maatschappelijke ontwikkelingen;
- teamspeler, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de medewerker;
- vermogen om te schakelen tussen de verschillende rollen van toezichthouder te weten:
 - de wettelijke rollen van toezichthouder zoals de werkgever, adviseur, controleur, goedkeurder;
 - de 'softe' rollen van de verbinder, de inspirator, de brainstormer en het geweten van de organisatie;
- gaat meningsverschillen en 'lastige gesprekken' niet uit de weg, behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'de dialoog' en is rolvast;
- goede antenne voor integriteitsvraagstukken;



- voldoende tijd en beschikbaarheid;
- geen conflicterende (neven)functies.

Specifiek profiel voor het lid raad van toezicht met aandachtsgebied kwaliteit en ook lid/voorzitter van de deelcommissie Kwaliteit & Veiligheid

Ter aanvulling op de algemene competenties/kwaliteiten is Ipse de Bruggen op zoek naar een nieuw lid met:

- zorginhoudelijke kennis en ervaring opgedaan binnen de ggz, jeugdzorg en/of gehandicaptenzorg;
- specifieke kennis van de Wet Zorg en Dwang en kennis en ervaring met IGJ processen, kennis van HKZ, het sociaal domein en veranderkunde is een pré;
- strategisch inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van zorg aan een organisatie als Ipse de Bruggen stelt;
- oog en hart voor de maatschappelijke opgave van Ipse de Bruggen en de verantwoordelijkheden die dit met zich meebrengt;
- voldoende ervaring die is opgedaan in grote en complexe zorgorganisaties en/of netwerken en heeft zodoende goed zicht op de strategische en inhoudelijke vraagstukken in de langdurige zorg.

Specifiek profiel voor het lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën en ook lid/voorzitter van de deelcommissie Financiën & Vastgoed

Ter aanvulling op de algemene competenties/kwaliteiten is Ipse de Bruggen op zoek naar een nieuw lid met:

- strategische kennis van bedrijfsvoering inclusief financiën opgedaan bij een grote en complexe (zorg)organisatie;
- kennis van en ervaring met risicomanagement;
- ervaring in het succesvol aansturen van organisatieverandertrajecten en kan daardoor als (rolvast) klankbord en kritisch adviseur optreden richting de RvB;
- begrip voor en affiniteit met de strategische dilemma's en complexiteit in de langdurige zorg.

Kennis en ervaring op het terrein van digitalisering, IT en AI tellen als een extra gewenste competentie.

Ipse de Bruggen zoekt twee nieuwe leden voor de RvT die oprecht geïnteresseerd zijn in de cliënten en het werk van de medewerkers binnen de organisatie. Die beschikken over brede maatschappelijke betrokkenheid en inzicht hebben in de transities die Ipse de Bruggen doormaakt gezien de opgaven waar de organisatie de komende jaren voor staat. Twee moderne toezichthouders die kritisch durven te zijn, creatief, gevoel hebben voor innovatie en verbindend zijn.

Ipse de Bruggen wil een afspiegeling van de samenleving zijn en streeft dan ook naar een diverse samenstelling van medewerkers en van de RvT. Hier wordt in het selectieproces rekening mee gehouden.

**Tijdsbesteding**

De RvT komt volgens de statuten minimaal zes keer per jaar bijeen. Uit de praktijk blijkt dat de RvT gemiddeld zes keer als gehele RvT met de RvB vergadert. Dit gebeurt aan het einde van de middag tot begin avond. Daarnaast komen de afzonderlijke deelcommissies circa vier keer per jaar bijeen. Tot slot houden de leden van de RvT contact met de organisatie door deelname aan bijvoorbeeld werkbezoeken, ontmoetingen met de medezeggenschapsorganen (COR en CCRV/CCRC), het management en themabijeenkomsten.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Ipse de Bruggen tijdens de selectieprocedure voor de twee leden raad van toezicht.

Planning lid met aandachtsgebied kwaliteit

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op 29/9
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie, keuze eindkandidaat op 5/10 (middag)
- Vervolggesprek eindkandidaat met overige leden RvT op (datum volgt asap)
- Adviesgesprekken met gremia op (datum volgt asap)
- Nagaan referenties
- Benoeming in RvT
- Start per uiterlijk 1 november 2026

Geïnteresseerden voor het **lid met aandachtsgebied kwaliteit** kunnen hun belangstelling tonen door vóór 18 september een actueel cv met korte motivatie in te sturen via <https://www.maeslunau.com/lpse>

Planning lid met aandachtsgebied financiën

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op 2/11
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie, keuze eindkandidaat op 27/11 (ochtend)
- Vervolggesprek eindkandidaat met overige leden RvT op (datum volgt asap)
- Adviesgesprekken met gremia op (datum volgt asap)
- Nagaan referenties
- Benoeming in RvT
- Start per 1 januari 2027

Geïnteresseerden voor het **lid met aandachtsgebied financiën** kunnen hun belangstelling tonen door vóór 23 oktober een actueel cv met korte motivatie in te sturen via <https://www.maeslunau.com/lpse>

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Madelief Kremer, researchconsultant via madelief.kremer@maeslunau.com of 06 2545 3767.